

BAB V

Kesimpulan, Implikasi, dan Saran

A. Kesimpulan

Berdasarkan pengolahan deskriptif, analisis, interpretasi data dan pengolahan data statistik yang telah diuraikan pada bab-bab sebelumnya maka dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara konsep diri dengan kinerja pada karyawan. Kinerja pada PT. Windu Jaya Utama memiliki penilaian kinerja dengan rata-rata kriteria penilaian 60-70 (kurang) sebesar 5,08%, 71-80 (cukup) sebesar 28,81%, 81-90 (baik) sebesar 61,02% dan 91-100 (baik sekali) sebesar 5,08%. Dalam perhitungan penilaian kinerja PT. Windu Jaya Utama penilaian terbesar pada penilaian 81-90 (baik) yaitu sebesar 61,02%.

Konsep diri merupakan pandangan diri karyawan, gagasan tentang diri sendiri yang berhubungan dengan fisik dengan skor 33,46%, psikologis dengan skor 33,26%, dan sosial dengan skor 33,28%.

Skor rata-rata indikator tertinggi dari konsep diri terdapat pada indikator aspek fisik sebesar, 33,46%. Sehingga dapat dikatakan bahwa aspek fisik sangat mempengaruhi tingkat kinerja pada setiap karyawan PT. Windu Jaya Utama. Semakin baik konsep diri seseorang maka semakin tinggi pula kinerja pada karyawan PT. Windu Jaya Utama.

B. Implikasi

Berdasarkan kesimpulan yang telah dikemukakan, bahwa terdapat hubungan yang positif antara konsep diri dengan kinerja pada karyawan PT. Windu Jaya Utama. Dengan demikian implikasi yang diperoleh berdasarkan hasil penelitian ini adalah :

1. Konsep diri mutlak diperhitungkan oleh perusahaan dalam rangka meningkatkan kinerja pada karyawan.
2. Konsep diri yang positif atau tinggi yang dimiliki karyawan dibentuk dari karakteristik fisik tersebut. Karyawan harus memperhatikan penampilan fisiknya dan selalu menilai keadaan fisiknya. Karyawan yang memiliki fisik yang baik dapat meningkatkan kinerjanya sekaligus dapat membantu perusahaan dalam mencapai tujuannya.
3. Konsep diri juga terbentuk oleh psikologis dan sosial yang tidak kalah pentingnya diperhatikan oleh setiap karyawan.
4. Dengan adanya konsep diri yang positif atau tinggi karyawan merasa bahwa karakter fisik, psikologis dan sosial yang dimilikinya dapat membantu karyawan dalam bekerja dengan baik dan kinerjanya meningkat.

Dengan penelitian yang telah dilakukan maka PT. Windu Jaya Utama, sebagai pihak perusahaan hendaknya mampu untuk mempertahankan dan meningkatkan kinerja pada karyawan dengan meningkatkan konsep diri para karyawan.

C. Saran

Berdasarkan kesimpulan serta implikasi di atas, maka peneliti menyampaikan saran-saran kepada PT. Windu Jaya Utama, yaitu :

1. Untuk lebih meningkatkan kesadaran karyawan akan pentingnya peran konsep diri, pimpinan perusahaan hendaknya harus selalu memperhatikan konsep diri para karyawan.
2. Aspek psikologis merupakan aspek yang perlu diperhatikan karena aspek tersebut mempunyai pengaruh cukup besar yang menyebabkan konsep diri karyawan rendah. Oleh karena itu, perusahaan perlu membimbing lebih jauh lagi para karyawan secara baik dan benar.
3. PT. Windu Jaya Utama dapat lebih memperhatikan semua aspek yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan, sehingga tujuan perusahaan dapat tercapai.
4. Jika kinerja pada karyawan baik, maka kinerja perusahaan juga baik dan tujuan perusahaan pun akan tercapai, karena itulah diperlukan kerjasama dan hubungan baik antara karyawan dengan perusahaan.