

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	ii
<i>ABSTRACT</i>	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Rumusan Masalah	19
1.3. Tujuan Penelitian	20
1.4. Manfaat Penelitian	21
1.4.1. Manfaat Teoritis	22
1.4.2. Manfaat Praktis	22
BAB II	23
KAJIAN PUSTAKA	23
2.1. Deskripsi Konseptual	23
2.1.1. Prestasi Kerja	23
2.1.2. Beban Kerja	30
2.1.3. Lingkungan Kerja	38
2.1.4. Semangat Kerja	44

2.2.	Hasil Penelitian yang Relevan	49
2.3.	Kerangka Teoritik	65
2.3.1.	Beban Kerja Terhadap Prestasi Kerja	65
2.3.2.	Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja.....	66
2.3.3.	Semangat Kerja Terhadap Prestasi Kerja	67
2.3.4.	Beban Kerja Terhadap Semangat Kerja	68
2.3.5.	Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja	69
2.3.6.	Beban Kerja Terhadap Prestasi Kerja Melalui Semangat Kerja.	70
2.3.7.	Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Melalui Semangat Kerja	71
2.3.8.	Model Penelitian.....	73
2.3.9.	Hipotesis Penelitian	73
BAB III.....		76
METODE PENELITIAN		76
3.1.	Waktu dan Tempat Penelitian.....	76
3.2.	Desain Penelitian.....	78
3.3.	Populasi dan Sampel.....	78
3.3.1.	Populasi	78
3.3.2.	Sampel.....	79
3.4.	Pengembangan Instrumen.....	79
3.4.1.	Prestasi Kerja.....	79
3.4.2.	Beban Kerja.....	81
3.4.3.	Lingkungan Kerja	83
3.4.4.	Semangat Kerja	85
3.5.	Teknik Pengumpulan Data	87

3.6.	Teknik Analisis Data.....	87
3.5.1.	Analisis <i>Outer Model</i> (Model Pengukuran)	88
3.5.2.	Analisa <i>Inner Model</i> (Model Pengukuran)	90
3.5.3.	Pengujian Hipotesis	91
BAB IV		94
HASIL DAN PEMBAHASAN		94
4.1.	Deskripsi Data.....	94
4.1.1.	Profil Jenis Kelamin Responden	95
4.1.2.	Profil Usia Responden	95
4.1.3.	Profil Status Kepegawaian Responden	96
4.1.4.	Profil Status Pernikahan Responden.....	97
4.1.5.	Profil Status Pendidikan Responden.....	97
4.2.	Analisis Deskriptif Variabel Penelitian.....	98
4.2.1.	Presetasi Kerja	98
4.2.2.	Beban Kerja.....	100
4.2.3.	Lingkungan Kerja	101
4.2.4.	Semangat Kerja	103
4.3.	Analisis Data.....	105
4.3.1.	Analisis Uji Pengukuran (<i>Outer Model</i>).....	105
4.3.2.	Analisis Uji Struktural (<i>Inner Model</i>).....	111
4.3.3.	Analisis Uji Hipotesis	113
4.4.	Pembahasan.....	117
4.4.1.	Pengaruh Beban Kerja terhadap Prestasi Kerja.....	118
4.4.2.	Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Prestasi Kerja	121
4.4.3.	Pengaruh Semangat Kerja terhadap Prestasi Kerja	124

4.4.4.	Pengaruh Beban Kerja terhadap Semangat Kerja.....	126
4.4.5.	Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Semangat Kerja.....	129
4.4.6.	Pengaruh Beban Kerja terhadap Prestasi Kerja melalui Semangat Kerja	131
4.4.7.	Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Prestasi Kerja melalui Semangat Kerja.....	134
BAB V.....		138
KESIMPULAN DAN SARAN		138
5.1.	Kesimpulan	138
5.2.	Implikasi Manajerial.....	140
5.3.	Saran	142
5.4.	Keterbatasan Penelitian	144
5.5.	Rekomendasi Bagi Penelitian Selanjutnya	145
DAFTAR PUSTAKA.....		146
LAMPIRAN.....		161

Intelligentia - Dignitas

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Nilai Prestasi Kerja ASN	5
Tabel 1.2 Nilai Rata-Rata Prestasi Kerja ASN	6
Tabel 1.3 Pra Survei Prestasi Kerja	7
Tabel 1.4 Faktor-Faktor yang mempengaruhi Prestasi Kerja	10
Tabel 1.5 Pra Survei Beban Kerja.....	11
Tabel 1.6 Jumlah Kejadian Bencana di Indonesia	12
Tabel 1.7 Pra Survei Lingkungan Kerja	13
Tabel 1.8 Pra Survei Semangat Kerja	15
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	60
Tabel 3.1 Timeline Perkiraan Penyelesaian Tesis	77
Tabel 3.2 Instrumen Penelitian Prestasi Kerja	80
Tabel 3.3 Instrumen Penelitian Beban Kerja	82
Tabel 3.4 Instrumen Lingkungan Kerja	84
Tabel 3.5 Instrumen Semangat Kerja	86
Tabel 3.6 Skala Likert	87
Tabel 4.1 Hasil Uji Deskriptif Profil Responden.....	94
Tabel 4.2 Hasil Analisis Deskriptif Prestasi Kerja.....	98
Tabel 4.3 Hasil Analisis Deskriptif Beban Kerja	100
Tabel 4.4 Hasil Analisis Deskriptif Lingkungan Kerja	101
Tabel 4.5 Hasil Analisis Deskriptif Semangat Kerja	103
Tabel 4.6 Hasil Outer Loadings	107
Tabel 4.7 Construct Reliability dan Validity	110
Tabel 4.8 Hasil Discriminant Validity	111
Tabel 4.9 Hasil Uji R-Square (R^2)	112
Tabel 4.10 Uji Hipotesis Pengaruh Langsung (Direct Effect).....	113
Tabel 4.11 Hasil Uji Hipotesis Pengaruh Tidak Langsung (Indirect Effect).....	116

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 Struktur Organisasi BNPB	1
Gambar 1.2 Sasaran Strategis BNPB Tahun 2023.....	3
Gambar 1.3 Komponen Hasil Nilai RB	4
Gambar 1.4 Data Kehadiran Pegawai BNPB Januari-Oktober 2024	17
Gambar 2.1 Model Penelitian.....	73
Gambar 4.1 Structural Equation Modelling	112



Intelligentia - Dignitas

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1: Kuesioner Penelitian	161
Lampiran 2: Data Tabulasi	168
Lampiran 3: Hasil Output Data	183



Intelligentia - Dignitas