

TESIS
“PERAN KOMITMEN PIMPINAN, KOMPETENSI SUMBER DAYA
MANUSIA DAN PEMANFAATAN TEKNOLOGI INFORMASI SEBAGAI
MEDIASI DALAM PENGELOLAAN BARANG MILIK NEGARA
DI LINGKUNGAN BADAN POM”



Intelligentia - Dignitas

Yovita Tia Rini
NIM. 1708823090

PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2025

***“Peran Komitmen Pimpinan, Kompetensi Sumber Daya Manusia dan
Pemanfaatan Teknologi Informasi Sebagai Mediasi Dalam
Pengelolaan Barang Milik Negara di Lingkungan Badan POM”***



Intelligentia - Dignitas

Thesis

diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat
untuk menyelesaikan Program Studi Magister Manajemen (S2) dan mencapai gelar
Magister Manajemen

Oleh

Yovita Tia Rini

NIM. 1708823090

PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

2025

THESIS

***“The Role of Leadership Commitment, Human Resources Competence,
and Information Technology Utilization as Mediation in the Management
of State-Owned Assets within the Indonesia Food and Drugs Authority
(IFDA)”***



Intelligentia - Dignitas

Yovita Tia Rini

STUDENT ID. 1708823090

MASTER OF MANAGEMENT

FACULTY ECONOMICS AND BUSINESS

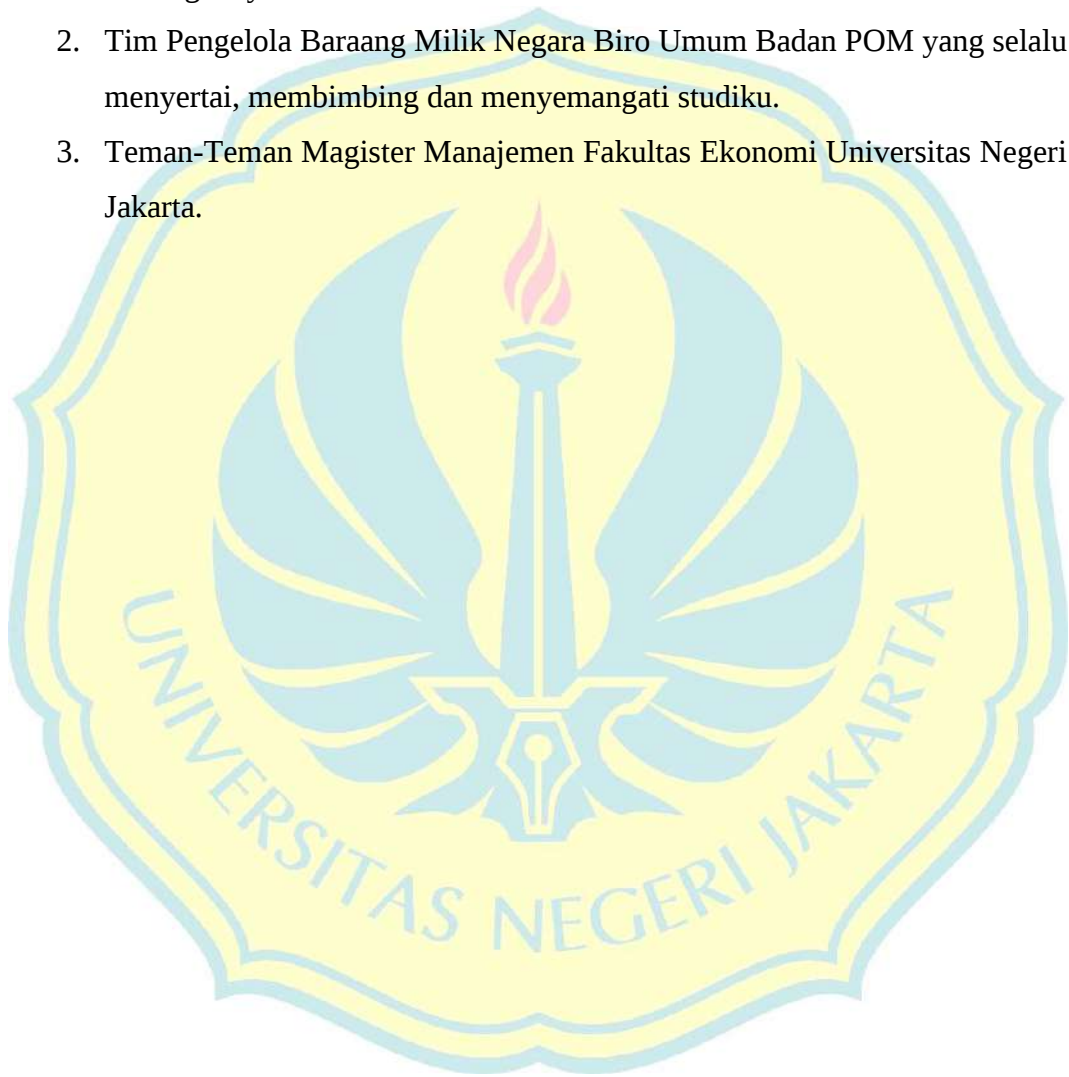
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA

2025

PERSEMBAHAN

Tesis ini saya persembahkan untuk:

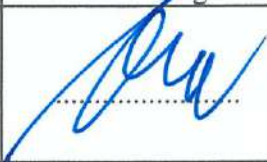
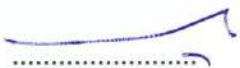
1. Untuk mama, papa, bupoh dan mas Ari atas segala perhatian, doa, dan dukungannya.
2. Tim Pengelola Baraang Milik Negara Biro Umum Badan POM yang selalu menyertai, membimbing dan menyemangati studiku.
3. Teman-Teman Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.



LEMBAR PENGESAHAN TESIS

PenanggungJawab
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Prof. Dr. Mohammad Rizan, SE, M.M
NIP 197206272006041001

No	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1	Dr. Osly Usman, SE., M.Bus NIP 19740115 200801 1008 (Ketua Sidang)		13/2 ²⁵
2	Prof. Dr. Saparuddin M,SE.,M.Si.,M.Pd NIP 197701152005011001 (Pembimbing 1)		12/2 - 25
3	Dr. Indra Pahala, M.Si. NIP 197902082008121001 (Pembimbing 2)		13/2 ²⁵
4	Prof. Dr. Corry Yohana, M.M. NIP 195909181985032011 (Penguji 1)		12/2 25
5	Prof. Dr. Rd. Tuty Sariwulan M.Si NIP 195807221986032001 (Penguji 2)		12/2 '25

Nama : Yovita Tia Rini
No. Registrasi : 1708823090
Program Studi : Magister Manajemen
Tanggal Lulus : 06 Februari 2025

Catatan : - diketik dengan huruf times new roman ukuran 12
- dibuat rangkap lima tanda tangan asli dengan bolpoint warna biru



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus Universitas Negeri Jakarta, Gedung SFD Tower B, Jalan Rawamangun, Jakarta 13220

Telepon (021) 4721227, Fax: (021) 4706285, Surat Elektronik: feb@unj.ac.id

Laman: feb.unj.ac.id

SURAT KETERANGAN BEBAS PLAGIARISME

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama Lengkap : Yovita Tia Rini
No.Reg : 1708823090
Jurusan : Magister Manajemen
Similarity Score (Turnitin) : 5%

Judul Tesis :

Peran Komitmen Pimpinan, Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Pemanfaatan Teknologi Informasi Sebagai Mediasi Dalam Pengelolaan Barang Milik Negara di Lingkungan Badan POM

Mengetahui,
Koordinator Program Studi
S2 Magister Manajemen

Jakarta, Februari 2025
Mahasiswa

Dr. Osly Usman, SE., M.Bus
NIP. 19740115 200801 1008



Yovita Tia Rini

Catatan :

Lampirkan hasil turnitin



LEMBAR ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa :

Judul Tesis : Peran Komitmen Pimpinan, Kompetensi Sumber Daya Manusia
dan Pemanfaatan Teknologi Informasi Sebagai Mediasi
Dalam Pengelolaan Barang Milik Negara di Lingkungan Badan POM

Metode Penelitian : Kuantitatif

Nama Lengkap : Yovita Tia Rini

NIM : 1708823090

Program Studi : Magister Manajemen

1. Tesis ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Magister, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Tesis ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Februari 2025
Yang Membuat Pernyataan



Yovita Tia Rini



KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220
Telepon/Faksimili: 021-4894221
Laman: lib.unj.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Yovita Tia Rini
NIM : 1708823090
Fakultas/Prodi : Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Alamat email : Yovita_tr@yahoo.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

☐ Skripsi ☒ Tesis ☐ Disertasi ☐ Lain-lain (.....)

yang berjudul :

Peran komitmen Pimpinan, kompetensi Sumber Daya Manusia
dan Pemanfaatan Teknologi Informasi sebagai Mediator dalam
Pengelolaan BUMN di lingkungan Badan POM

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 17 Februari 2025

Penulis


(Yovita Tia Rini)
nama dan tanda tangan

TESIS

Peran Komitmen Pimpinan, Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Pemanfaatan
Teknologi Informasi Sebagai Mediasi Dalam Pengelolaan Barang Milik Negara
di Lingkungan Badan POM



Oleh
Yovita Tia Rini
NIM 1708823090

Pembimbing:

Dosen Pembimbing Utama : Prof. Dr. Saparuddin M.,M.Si

Dosen Pembimbing Anggota : Dr. Indra Pahala. M.Si

RINGKASAN

Peran Komitmen Pimpinan, Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Pemanfaatan Teknologi Informasi Sebagai Mediasi Dalam Pengelolaan Barang Milik Negara di Lingkungan Badan POM; Yovita Tia Rini, 1708823090; Pasca Sarjana Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.

Badan POM sebagai lembaga pemerintah non-kementerian yang bertanggung jawab atas pengawasan obat dan makanan memerlukan sarana dan prasarana optimal untuk mendukung operasionalnya, yaitu Barang Milik Negara (BMN). BMN mencakup aset yang diperoleh melalui Anggaran Pendapatan dan Belanja Negara dan wajib dikelola secara transparan, akuntabel, dan efisien. Laporan keuangan yang akurat terkait BMN berkontribusi signifikan pada Laporan Keuangan Pemerintah Pusat (LKPP) yang diperiksa oleh BPK, yang menentukan opini kinerja pengelolaan BMN. Faktor utama yang memengaruhi pengelolaan BMN adalah sumber daya manusia yang kompeten, pemanfaatan teknologi informasi, dan komitmen pimpinan yang kuat.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh komitmen pimpinan dan kompetensi sumber daya manusia terhadap pengelolaan BMN di Badan POM, terutama dengan pemanfaatan teknologi informasi sebagai variabel mediasi. Serta untuk menguji faktor-faktor tersebut setelah penerapan sistem akuntansi berbasis akrual sejak 2015. Hal yang mendasari penelitian ini adalah adanya perbedaan pada hasil penelitian sebelumnya. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif *explanatory research* dengan populasi aparatur pengelola BMN. Teknik sampling jenuh dengan 106 responden, dengan data dari 102 responden yang dianalisis menggunakan *Structural Equational Modelling Partial Least Square* (SEM-PLS).

Hasil pengujian menunjukkan bahwa hipotesis ketiga, keempat, ketujuh, dan kedelapan tidak signifikan. Komitmen pimpinan dan kompetensi sumber daya manusia berpengaruh signifikan terhadap pengelolaan BMN, sedangkan pemanfaatan teknologi informasi tidak signifikan. Hal ini menunjukkan bahwa teknologi informasi belum dimanfaatkan secara optimal dalam pengelolaan aset negara.

ABSTRACT

The objective of this study is to provide further evidence regarding the effects of information technology, human resource competencies, and leadership commitment on state-owned asset management. The population of this study consists of state-owned asset management staff at the Indonesian Food and Drug Authority (IFDA). The researchers, employed a questionnaire method for data collection, using 46 questions derived from the indicators of each variable. The questionnaires were distributed directly to 102 asset management staff members. The data analysis in this research was conducted using structural equation modeling (SEM), with statistical tests including path coefficients, p-values, and f-square tests. This study adopts a descriptive research design. The findings reveal that leadership commitment and human resource competencies have a positive and significant influence on state-owned asset management. Conversely, the utilization of information technology does not have a significant impact on state-owned asset management. These results indicate that while asset management personnel possess the knowledge and competencies necessary to perform their functions, other factors must be considered to ensure significant improvements in the quality of state-owned asset management. Additionally, ensuring the effective integration and use of hardware, software, and brainware remains essential to enhancing asset management quality.

Keywords: management of state-owned assets, human resource, technology information, asset management, resource based view

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas anugerah kasihNya sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis dengan judul “Peran Komitmen Pimpinan, Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Pemanfaatan Teknologi Informasi Sebagai Mediasi Dalam Pengelolaan Barang Milik Negara di Lingkungan Badan POM”. Tesis ini diajukan untuk melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Studi Magister Manajemen (S2) dan mencapai gelar Magister Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Negeri Jakarta.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan hingga terselesaikannya tesis ini tidak terlepas dari bantuan, bimbingan dan motivasi dari berbagai pihak. Untuk itulah dalam kesempatan ini, dengan setulus hati penulis mengucapkan terima kasih dan penghargaan yang sebesar-besarnya kepada :

1. Prof. Dr. Mohamad Rizan, M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta;
2. Dr. Osly Usman, M.Bus Ketua Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta ;
3. Prof. Dr. Saparuddin M.,M.Si selaku Dosen Pembimbing Utama yang banyak meluangkan waktu untuk memberi bimbingan, saran dan pengarahan selama penyusunan dan penulisan tesis;
4. Dr. Indra Pahala. M.Si sebagai Dosen Pembimbing 2 yang telah banyak memberikan arahan dalam proses penyusunan tesis ini ‘
5. Prof. Dr.Corry Yohana, MM dan Prof.Dr. Rd. Tuty Sariwulan, M.Si, selaku Dosen Penguji dari Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta ;
6. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Magister Manajemen Universitas Negeri Jakarta yang telah memberikan ilmu dan pengetahuannya serta membimbing penulis selama proses pembelajaran sehingga dapat menyelesaikan perkuliahan;

7. Bapak dan Ibu jajaran staff Universitas Negeri Jakarta yang telah membantu memperlancar upaya penulis dalam menyelesaikan studi di Universitas Negeri Jakarta ;
8. Terimakasih untuk mama dan papa, Pak Wahyu Sulistianto, Bu Johanna Yayuk Lusiana juga BuPoh R Juliana Martopandoyo dan pak Yuwono Ario Nugroho atas semua doa dan dukungannya ;
9. Teman sekelas jurusan Magister Manajemen kelas Reguler B terutama Debora, Doni, Khairun Nisa dan Yusreni yang telah memberi dukungan dan semangat tanpa henti dalam menempuh studi ;
10. Badan Pengawas Obat dan Makanan atas kesempatan dan dukungan melalui program tugas belajar sehingga penulis dapat menyelesaikan pendidikan;
11. Seluruh responden terhormat, yaitu pengelola barang milik negara di Lingkungan Badan POM yang telah bersedia memberikan waktu sebagai objek dalam penelitian ;
12. Semua pihak yang ikut membantu dan memberikan dukungan bagi penulis, yang mungkin tidak tersebut satu persatu, terima kasih untuk semuanya.

Penulis menyadari bahwa tesis ini memiliki banyak keterbatasan dan masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu kritik dan saran yang membangun sangat penulis harapkan. Akhir kata, semoga tesis ini bermanfaat bagi banyak pihak. Tuhan Memberkati.

Jakarta, 17 Februari 2025

Penulis



Yovita Tia Rini

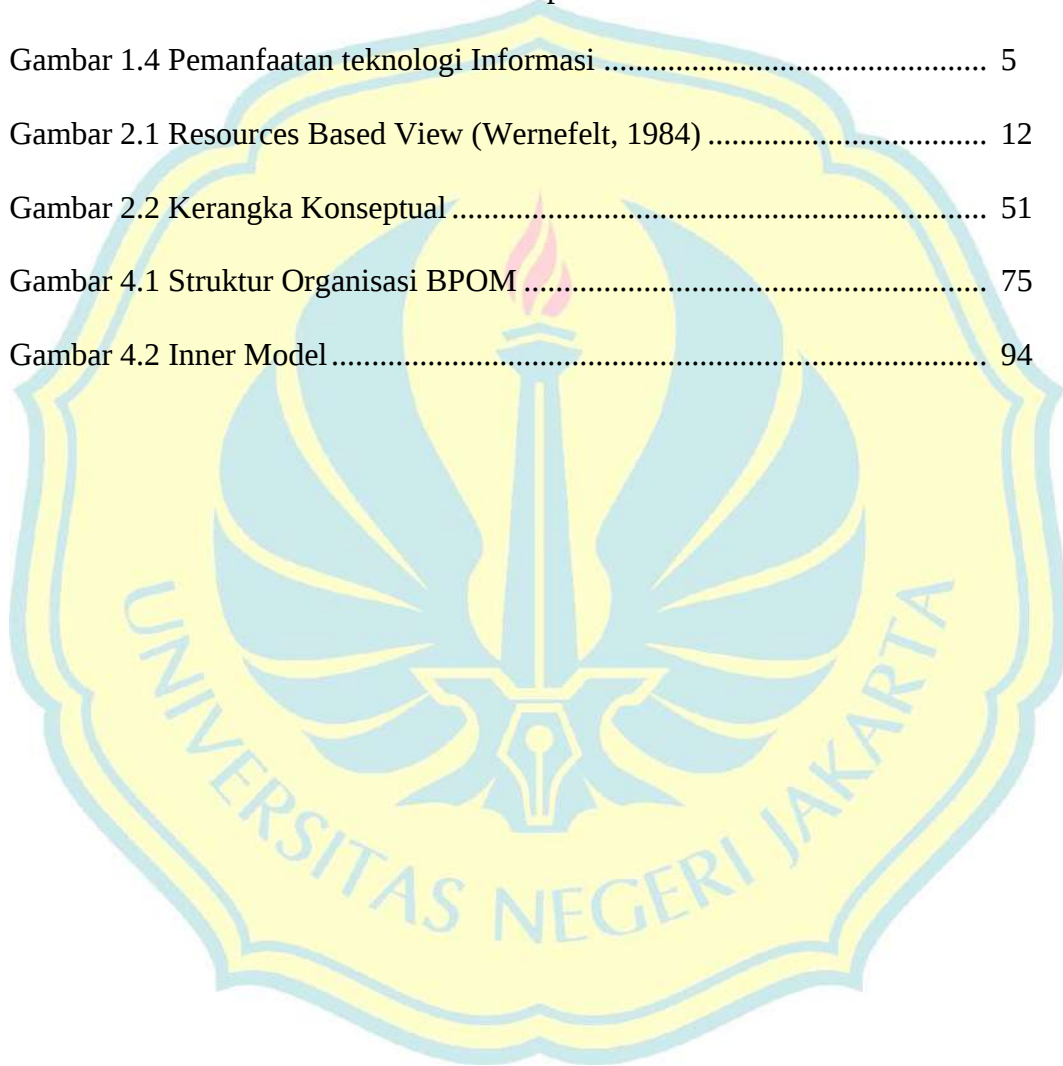
DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSEMBAHAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN ORIGINALITAS	iv
RINGKASAN	v
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Fokus Penelitian.....	8
1.3 Pertanyaan Penulisan	8
1.4 Tujuan Penulisan.....	9
1.5 Manfaat Penulisan.....	10
BAB II LANDASAN TEORI	12
2.1 Teori Pendahulu	12
2.1.1 <i>Grand Theory, Middle Theory, Applied Theory</i>	12
2.1.2 Komitmen Pimpinan	17
2.1.3 Kompetensi Sumber Daya Manusia.....	19
2.1.4 Pemanfaatan Teknologi Informasi	21
2.1.5 Pengelolaan Barang Milik Negara	26
2.2 Penelitian Relevan.....	31
2.3 Kerangka Konseptual	51
2.4 Kerangka Hipotesis	52
2.5 Pengembangan Hipotesis	52
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	62

3.1 Tempat dan Waktu Penelitian	62
3.2 Desain Penelitian.....	62
3.3 Populasi dan Sampel	63
3.4 Pengembangan Instrumen	63
3.5 Teknik Pengumpulan Data	68
3.6 Teknik Analisis Data.....	68
BAB IV PEMBAHASAN.....	74
4.1 Deskripsi Organisasi	74
4.2 Deskripsi Data Demografi	76
4.3 Deskripsi Data Variabel	79
4.4 Hasil Analisa Data.....	86
4.5 Pembahasan.....	97
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	115
5.1 Kesimpulan	115
5.2 Implikasi.....	116
5.3 Saran.....	117
5.4 Keterbatasan Penelitian.....	119
5.5 Rekomendasi Bagi Penelitian Selanjutnya.....	120
Daftar Pustaka	122
Lampiran	135

DAFTAR GAMBAR

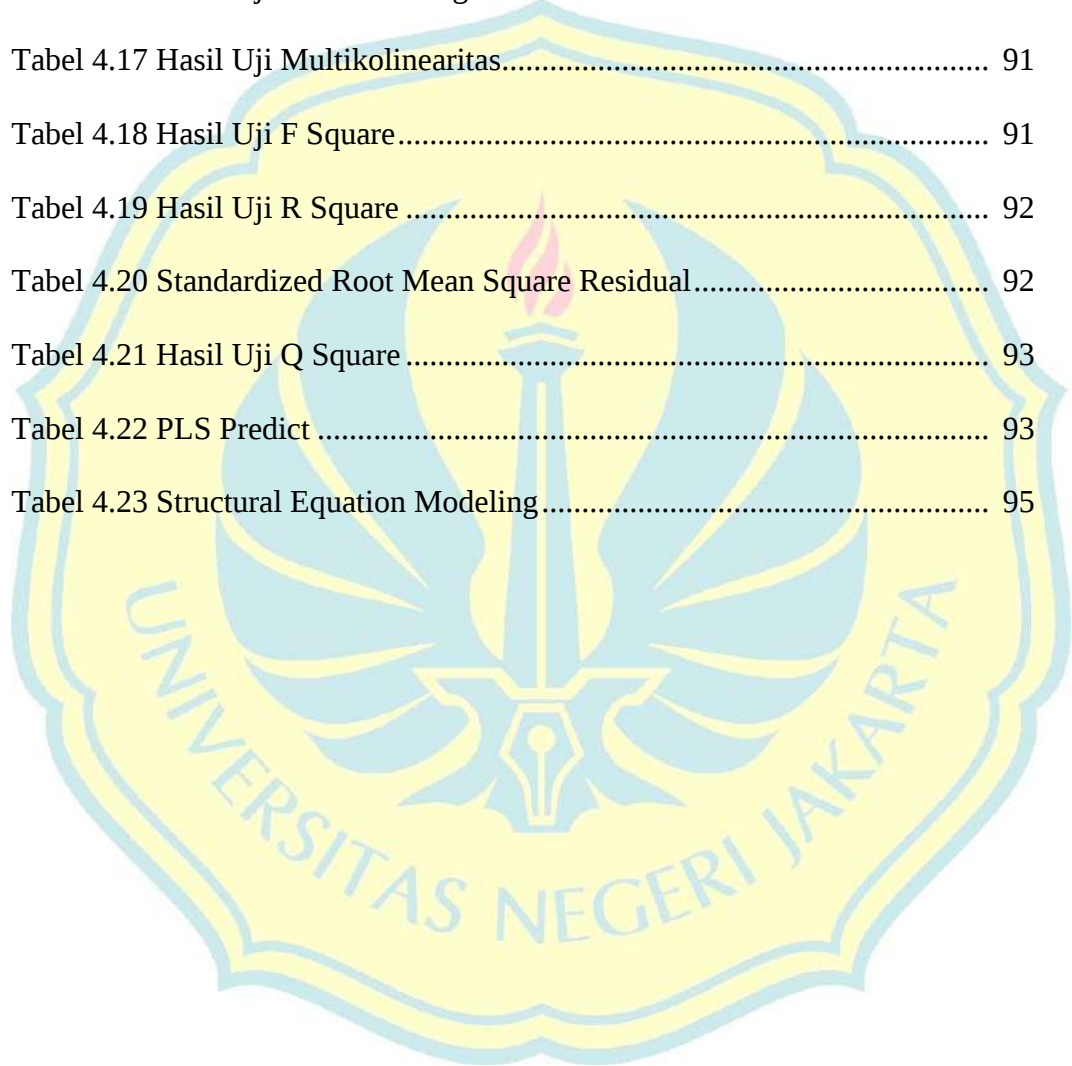
Gambar 1.1 Variabel Yang Diperlukan Dalam Pekerjaan	4
Gambar 1.2 Kondisi Saat ini Terkait Komitmen Pimpinan	4
Gambar 1.3 Kondisi Saat ini Terkait Kompetensi SDM	5
Gambar 1.4 Pemanfaatan teknologi Informasi	5
Gambar 2.1 Resources Based View (Wernefelt, 1984)	12
Gambar 2.2 Kerangka Konseptual	51
Gambar 4.1 Struktur Organisasi BPOM	75
Gambar 4.2 Inner Model	94



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	44
Tabel 3.1 Penyusunan Instrument Variabel Pengelolaan BMN.....	64
Tabel 3.2 Penyusunan Instrument Variabel Komitmen Pimpinan.....	65
Tabel 3.3 Penyusunan Instrument Variabel Kompetensi SDM	66
Tabel 3.4 Penyusunan Instrument Variabel Pemanfaatan Teknologi Informasi	67
Tabel 3.5 Skala Likert	67
Tabel 3.6 Interpretasi Koefisien Nilai R^2	71
Tabel 3.7 Interpretasi Koefisien Nilai Q^2	71
Tabel 3.8 Evaluasi Model SEM-PLS	72
Tabel 4.1 Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	76
Tabel 4.2 Data Responden Berdasarkan Usia	76
Tabel 4.3 Data Responden Berdasarkan Latar Belakang Pendidikan.....	77
Tabel 4.4 Data Responden Berdasarkan Pengalaman Kerja.....	77
Tabel 4.5 Data Responden Berdasarkan Pekerjaan.....	78
Tabel 4.6 Data Responden Berdasarkan Pelatihan	78
Tabel 4.7 Makna Penilaian Secara Deskriptif Variabel Penelitian	79
Tabel 4.8 Hasil Statistik Deskriptif Pengelolaan BMN (Y).....	80
Tabel 4.9 Hasil Statistik Deskriptif Komitmen Pimpinan (X1).....	82
Tabel 4.10 Hasil Statistik Deskriptif Kompetensi SDM (X2)	83
Tabel 4.11 Hasil Statistik Deskriptif Pemanfaatan TI (Z)	84

Tabel 4.12 Hasil Statistik Deskriptif Indikator Variabel Penelitian	86
Tabel 4.13 Hasil Uji Validitas.....	87
Tabel 4.14 Hasil Uji Reabilitas dan AVE	88
Tabel 4.15 Hasil Uji Validitas Diskriminan.....	88
Tabel 4.16 Hasil Uji Cross Loading.....	89
Tabel 4.17 Hasil Uji Multikolinearitas.....	91
Tabel 4.18 Hasil Uji F Square.....	91
Tabel 4.19 Hasil Uji R Square	92
Tabel 4.20 Standardized Root Mean Square Residual.....	92
Tabel 4.21 Hasil Uji Q Square	93
Tabel 4.22 PLS Predict	93
Tabel 4.23 Structural Equation Modeling.....	95



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kueisoner.....	135
Lampiran 2. Daftar Satuan Kerja BPOM.....	140
Lampiran 3. Hasil Uji Statistika.....	143
Lampiran 4. Variabel, Indikator dan Sumber Penelitian Terdahulu	149
Lampiran 5. Tanggapan Responden.....	152

