

BAB V

KESIMPULAN, IMPLIKASI, DAN SARAN

A. Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan budaya organisasi terhadap motivasi kerja tutor pada Lembaga Pendidikan Salemba UI cabang Arundina, Cibubur. Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan yang telah diuraikan pada bab sebelumnya, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Kompensasi mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap motivasi kerja tutor pada Lembaga Pendidikan Salemba UI cabang Arundina, Cibubur.
2. Budaya organisasi mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap motivasi kerja tutor pada Lembaga Pendidikan Salemba UI cabang Arundina, Cibubur.
3. Kompensasi dan budaya organisasi secara bersama-sama berpengaruh terhadap motivasi kerja tutor pada Lembaga Pendidikan Salemba UI cabang Arundina, Cibubur.

B. Implikasi

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan dan kesimpulan yang telah diuraikan dapat diketahui bahwa terdapat pengaruh positif antara kompensasi dan budaya organisasi terhadap motivasi kerja tutor pada Lembaga Pendidikan Salemba UI cabang Arundina, maka peneliti memberikan beberapa implikasi terhadap pihak-pihak terkait. Implikasinya adalah:

1. Pihak lembaga pendidikan dapat memperhatikan skema perhitungan kompensasi yang diberikan kepada tutor untuk dapat meningkatkan motivasi kerjanya. Selain itu, pihak manajemen lembaga pendidikan dapat memberikan kompensasi dengan besaran yang bersaing diantara kompetitor lembaga pendidikan lainnya.
2. Budaya organisasi yang kuat akan memotivasi tutor untuk dapat mengajar lebih baik. Pihak manajemen dapat melakukan sosialisasi mengenai budaya organisasi kepada tutor, baik tutor yang sudah lama berada dalam lembaga pendidikan dan untuk tutor baru. Hal tersebut dilakukan agar tutor mengenal nilai-nilai yang ada di dalam organisasi dan dapat turut melestarikan nilai-nilai tersebut.
3. Motivasi kerja dapat ditingkatkan melalui kompensasi dan budaya organisasi. Dilihat dari rata-rata hitung skor indikator motivasi kerja, indikator yang paling rendah adalah memperoleh pujian. Pihak manajemen lembaga pendidikan baiknya mengapresiasi hasil kerja yang dilakukan

oleh tutor. Hal tersebut dapat meningkatkan motivasi kerja tutor karena dengan adanya pujian atau apresiasi yang diberikan oleh pihak manajemen membuat tutor merasa dihargai.

C. Saran

Berdasarkan kesimpulan dan implikasi yang telah disampaikan di atas, maka peneliti menyampaikan saran-saran yang diharapkan dapat bermanfaat antara lain sebagai berikut:

1. Lembaga pendidikan perlu memperhatikan indikator fasilitas yang diterima oleh tutor. Hal tersebut dapat dilakukan dengan berbagai cara diantaranya menyediakan fasilitas tempat istirahat yang nyaman, memberikan konsumsi untuk para tutor yang mengajar lebih dari 2 sesi dalam satu hari, dan memperhatikan ketersediaan fasilitas untuk mengajar.
2. Pihak lembaga pendidikan perlu memperkuat budaya organisasinya. Budaya organisasi dapat diperkuat melalui indikator perhatian terhadap detail. Pihak manajemen lembaga pendidikan dapat melakukan sosialisasi terhadap peraturan atau kebijakan baru yang akan diterapkan dalam lembaga pendidikan dan menjelaskan secara terperinci serta menyeluruh mengenai hal yang harus dilakukan oleh tutor dalam rangka pelaksanaan kegiatan pembelajaran.

3. Pihak manajemen lembaga pendidikan perlu lebih mendekatkan diri kepada para tutor, agar tutor merasa dihargai sehingga dapat meningkatkan motivasi kerjanya. Salah satu caranya yaitu dengan memberikan pujian atas hasil kerja yang dilakukan oleh tutor. Pujian yang diberikan tidak harus berupa uang, melainkan dapat dilakukan secara verbal. Sehingga dengan adanya pujian yang diberikan akan meningkatkan motivasi kerja tutor karena ia merasa bahwa hasil kerjanya dihargai oleh pihak manajemen lembaga pendidikan.