

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	i
PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT	ii
LEMBAR PERSETUJUAN PUBLIKASI	iii
LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Pertanyaan Penelitian	9
1.3. Tujuan Penelitian.....	10
1.4. Manfaat Penelitian.....	10
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	12
A. Telaah Pustaka.....	12
2.1. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	12
2.2. Rekrutmen dan <i>Job fair</i>	18
B. Telaah Penelitian Terdahulu.....	28

BAB III METODE PENELITIAN	36
3.1. Tempat dan Waktu Penelitian	36
3.2. Desain Penelitian	37
3.3. Sumber dan Data Sampel Penelitian	38
3.4. Teknik Pengumpulan Data	39
3.5. Teknik Keabsahan Data.....	43
3.6. Teknik Analisis Data	44
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	48
4.1. Deskripsi Data	48
A. Unit Analisis dan Lingkup Penelitian.....	48
B. Deskripsi Informan	48
4.2. Hasil Data	49
A. Proses Pelaksanaan <i>Job fair</i> PT Kalimantan Prima Persada	49
B. Kendala Proses Rekrutmen PT Kalimantan Prima Persada.....	58
C. Faktor yang Memengaruhi Keberhasilan Kandidat Terekrut	66
4.3. Pembahasan Data	73
A. Proses Pelaksanaan <i>Job fair</i> PT Kalimantan Prima Persada	73
B. Kendala yang Terjadi dalam Proses Rekrutmen.....	76
C. Faktor yang Memengaruhi Keberhasilan Kandidat Terekrut	80
BAB V PENUTUP.....	82
5.1. Kesimpulan.....	82
5.2. Implikasi	83
5.3. Keterbatasan Penelitian	84

5.4. Rekomendasi Bagi Penelitian Selanjutnya.....	85
DAFTAR PUSTAKA.....	86
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	112

