

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA KARYAWAN PT. BATANG HARI DI BEKASI

Nabilla Nurani Putri

8105132125



*Building
Future
Leaders*

Skripsi Ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Pendidikan Pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2017**

THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE AND ORGANIZATIONAL COMMITMENT TO JOB SATISFACTION TOWARD ON EMPLOYEES PT. BATANG HARI BEKASI

Nabilla Nurani Putri

8105132125



*Building
Future
Leaders*

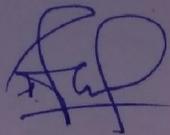
This Scriptis Written as Part of Bachelor Degree in Education Accomplishment On Faculty of Economy State University Of Jakarta

***STUDY PROGRAM OF ECONOMIC EDUCATION
FACULTY OF ECONOMY
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2017***

LEMBAR PENGESAHAN

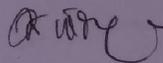
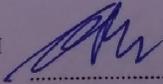
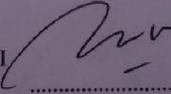
Penanggung Jawab

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Dedi Purwana ES, M. Bus

NIP. 196712071992031001

No	Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1	<u>Darma Rika S., S.Pd., M.SE</u> NIP. 19830324 200912 2 002	Ketua		9-08-17
2	<u>Umi Widyastuti, SE, ME</u> NIP. 197612112001122001	Penguji Ahli		10-08-17
3	<u>Dewi Nurmalasari, MM</u> NIP. 198101142008122002	Sekretaris		9-08-17
4	<u>Osly Usman, M. Bus</u> NIP. 197450330200812002	Pembimbing I		10-08-17
5	<u>Munawaroh, M. Si</u> NIP. 197503302008122002	Pembimbing II		15-08-17

Tanggal Lulus :

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lainnya.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Juni 2017

Yang Membuat Pernyataan



Nabila Nurani Putri
NIM. 8105132125

LEMBAR PERSEMBAHAN

**“Maka sesungguhnya bersama kesulitan itu ada
kemudahan.”**

(Q.S. Al-Insyirah: 5-6)

“Skripsi ini saya persembahkan untuk keluargaku terutama untuk
kedua orang tuaku tercinta. Terima kasih atas cinta dan kasih
sayangnya”

(Nabilla Nurani Putri)

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur peneliti panjatkan atas kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya sehingga memberikan kemudahan kepada peneliti, untuk dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasional terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan di PT. Batang Hari (Perasero) Bekasi”.

Dalam penyelesaian skripsi ini, peneliti mengucapkan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu peneliti selama proses penyelesaian skripsi ini, antara lain kepada :

1. Osly Usman, M. Bus sebagai dosen Pembimbing I yang telah membimbing dan memberi masukan dalam penulisan skripsi ini.
2. Munawaroh, M. Si selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan bimbingan serta saran dalam penulisan skripsi ini.
3. Suparno M.Pd selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi.
4. Dr. Dedi Purwana, M.Bus, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta
5. Untuk kedua orang tua yang telah memberikan dukungan moril maupun materil.
6. Teman-teman Pendidikan Administrasi Perkantoran A 2013 yang selalu memberikan dukungan, masukan dan semangat kepada peneliti selama penyusunan skripsi ini berlangsung.

7. Sahabat – sahabat seperjuangan terutama Astuti, Asyifa Ismi Khaerunnisa, Sita Muthia Devi, Dewi Anggraeni, dan Dina Iswara yang selalu memberikan motivasi dan semangat kepada peneliti selama penyusunan skripsi ini berlangsung.
8. Ryan Fajar Hidayat yang telah memberikan semangat kepada penulis agar dapat menyelesaikan skripsi ini.
9. Serta semua pihak yang telah membantu, baik secara langsung maupun tidak langsung yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan dan masih terdapat kekurangan serta kesalahan dari materi ataupun cara penyajiannya. Oleh karena itu, peneliti mengharapkan saran dan kritik dari semua pihak demi kesempurnaan penelitian ini. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan berguna bagi para pembaca.

Jakarta, Juli 2017

Peneliti