

BAB V

KESIMPULAN, IMPLIKASI, DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan pengolahan data, pengetahuan deskripsi, analisis dan pembahasan data yang telah dilakukan dan diuraikan pada bab-bab sebelumnya maka dapat disimpulkan bahwa :

1. Penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh antara budaya organisasi terhadap kepuasan kerja. Hal ini dibuktikan dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu sebesar $3,043 > t_{tabel} 1,983$
2. Pengaruh antara Komitmen organisasi terhadap kepuasan kerja. Hal ini dibuktikan dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu sebesar $3,043 > t_{tabel} 1,983$
3. Pengaruh antara budaya organisasi dan komitmen organisasi terhadap kepuasan kerja. Hal ini dibuktikan dengan nilai F sebesar 8,814.

B. Implikasi

Berdasarkan hasil penelitian mengenai pengaruh antara Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasional terhadap Kepuasan Kerja pada Karyawan PT. Batang Hari (Persero). semakin rendah Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasional maka semakin rendah Kepuasan kerja yang dialami oleh karyawan. Oleh karena itu, setiap karyawan harus menjaga dan mengikuti Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasionalnya agar Kepuasan Kerja karyawan bisa meningkat.

Berdasarkan rata-rata hitung skor pada indikator Budaya Organisasi diperoleh dimensi terendah adalah orientasi tim. Hal tersebut terjadi karena karyawan tidak mementingkan kerja sama dalam tim.

Sedangkan pada variabel Komitmen Organisasional, skor indikator yang paling rendah adalah Komitmen berkelanjutan. Hal ini terjadi karena biasanya karyawan bertahan dalam organisasi karena adanya penghargaan yang diberikan oleh atasan/perusahaan.

C. Saran

Berdasarkan kesimpulan dan implikasi yang telah dikemukakan di atas, maka peneliti memberikan saran yang diharapkan dapat menjadi masukan yang bermanfaat, antara lain :

1. Berdasarkan hasil penelitian yang peneliti dapatkan bahwa pernyataan rekan kerja bersikap ramah dan bersahabat memiliki skor terendah, dengan begitu hubungan sesama rekan kerja harus terjalin dengan baik.
2. Budaya Organisasi yang rendah berada dalam pernyataan menyelesaikan pekerjaan dengan kerja sama tim. Untuk itu karyawan harus menyadari bahwa orientasi terhadap tim itu penting
3. Komitmen Organisasional dengan nilai terendah berada dalam indikator Komitmen Berkelanjutan dengan pernyataan saya mendapat tanda jasa dari perusahaan /pemerintah. Maka hal yang harus dilakukan perusahaan adalah dengan memberikan sebuah penghargaan atau partisipasi karyawan dalam sebuah organisasi.

4. Perusahaan sebaiknya memberikan motivasi dengan cara memberikan semangat kepada karyawan agar dapat bekerja secara maksimal sehingga tujuan perusahaan yang telah dibuat dapat tercapai.
5. Bagi peneliti, sebaiknya meningkatkan kualitas penelitian lebih lanjut terutama yang berkaitan dengan Budaya Organisasi, Komitmen Organisasional dan Kepuasan Kerja. Diharapkan peneliti dapat menyempurnakan hasil penelitian ini dengan cara menambahkan subjek penelitian maupun variabel yang dapat mempengaruhi kepuasan kerja seperti lingkungan kerja, motivasi kerja dan lainnya agar kesimpulan yang diperoleh dapat bervariasi dan beragam sehingga kesimpulan yang diperoleh lebih menyeluruh.