

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN KEPUASAN  
KERJA TERHADAP KETIDAKHADIRAN (*ABSENTEEISM*)  
PADA KARYAWAN PT. GIKOKO KOGYO INDONESIA**

**JAPAR SIDIK DICKY ARIZONA  
8115082597**



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar  
Sarjana Pendidikan Pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI  
KONSENTRASI PENDIDIKAN ADMINISTRASI  
PERKANTORAN  
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
2012**

***INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL COMMITMENT AND  
JOB SATISFACTION WITH ABSENTEEISM ON EMPLOYEES  
PT. GIKOKO KOGYO INDONESIAN***

**JAPAR SIDIK DICKY ARIZONA  
8115082597**



***The Script Paper as One Requirement For Obtaining a Bachelor Degree  
Education***

***CONCENTRATION IN OFFICE ADMINISTRATION  
EDUCATION  
STUDY PROGRAM OF ECONOMIC EDUCATION  
DEPARTEMEN OF ECONOMICS AND ADMINISTRATION  
FAKULTY OF ECONOMICS  
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA  
2012***

## ABSTRAK

**JAPAR SIDIK DICKY ARIZONA. Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Ketidakhadiran Pada Karyawan PT. Gikoko Kogyo Indonesia. Skripsi, Jakarta: Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Progam Studi Pendidikan Ekonomi, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, 2012.**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh antara komitmen organisasi dan kepuasan kerja dengan ketidakhadiran pada karyawan. Penelitian ini dilakukan selama empat bulan terhitung dari Bulan Maret sampai dengan Juni 2012. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survei melalui pendekatan korelasional. Populasi penelitian adalah karyawan PT. Gikoko Kogyo Indonesia. Populasi terjangkau adalah karyawan bagian produksi PT. Gikoko Kogyo Indonesia. Teknik pengambilan sampel adalah teknik acak sederhana (*Simple Random Sampling*) dengan sampel sebanyak 55 karyawan. Instrumen yang digunakan untuk memperoleh data variabel X<sub>1</sub> (Komitmen Organisasi) diukur menggunakan skala likert. Untuk variabel X<sub>2</sub> (Kepuasan Kerja) diukur menggunakan skala likert. Kemudian variabel Y (ketidakhadiran) diperoleh dari dokumentasi PT. Gikoko Kogyo Indonesia. Teknik analisis data dimulai dengan mencari persamaan regresi  $\hat{Y} = 12,437 - 0,066X_1 - 0,064X_2$ ; sedangkan uji persyaratan analisis yaitu uji normalitas dengan menggunakan SPSS17.0 diperoleh nilai Sig. normalitas ketidakhadiran sebesar 0,081; komitmen organisasi sebesar 0,200 dan kepuasan kerja sebesar 0,200 karena nilai Sig. > 0,05 berarti sampel berasal dari populasi berdistribusi normal. Uji linearitas dengan menggunakan SPSS 17.0 diperoleh nilai Sig. Ketidakhadiran dengan komitmen organisasi sebesar 0,082 dan Sig. ketidakhadiran dengan kepuasan kerja sebesar 0,328 dan nilai Sig. > 0,05 yang berarti model regresi yang digunakan adalah linear. Nilai koefisien korelasi parsial komitmen organisasi dengan ketidakhadiran sebesar -0,405 dan kepuasan kerja dengan ketidakhadiran sebesar -0,488 ini berarti kedua variabel independen terhadap dependen adalah sedang. Kemudian koefisien korelasi simultan diperoleh 0,762 yang berarti nilai korelasi adalah kuat. Uji Autokorelasi diperoleh sebesar 1,645 yang berarti nilai tersebut bebas dari problem autokorelasi. Uji Multikolinearitas diperoleh nilai tolerance sebesar 0,594 dan nilai VIF sebesar 1,685 dan hal ini menunjukkan model ini tidak terjadi multikolinearitas. Uji Heteroskedastisitas diperoleh melalui Uji Glejser untuk komitmen organisasi sebesar 0,102 dan kepuasan kerja sebesar 0,091 maka hal tersebut tidak terdapat heteroskedastisitas. Uji F diperoleh melalui SPSS sebesar 36,101 > F<sub>tabel</sub> 3,17 dengan signifikansi 0,000 < 0,05 dan disimpulkan komitmen organisasi dan kepuasan kerja secara serempak berpengaruh terhadap ketidakhadiran. Uji signifikansi komitmen organisasi dengan ketidakhadiran dengan thitung sebesar -3,197 dan ttabel -1,667 dengan signifikansi 0,002 dan thitung kepuasan kerja dengan ketidakhadiran sebesar -4,027 dan ttabel -1,667 dengan signifikansi 0,000. Karena -thitung < -ttabel maka peneliti menyimpulkan terdapat pengaruh negatif antara komitmen organisasi terhadap ketidakhadiran

kemudian terdapat pengaruh negatif antara kepuasan kerja terhadap ketidakhadiran. Uji koefisien determinasi adalah 0,581 atau 58,1%. Hal ini berarti ketidakhadiran ditentukan oleh komitmen organisasi dan kepuasan kerja sebesar 58,1%. Maka dapat diambil kesimpulan terdapat pengaruh negatif dan signifikan antara komitmen organisasi dan kepuasan kerja terhadap ketidakhadiran pada karyawan.

## ABSTRACT

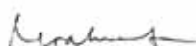
**JAPAR SIDIK DICKY ARIZONA.** *Influence Of Organizational Commitment And Job Satisfaction Of Employees In The Absenteeism Of PT. Gikoko Kogyo Indonesia. Script Paper, Jakarta : Office Administration Concentration of Education, Economics Education Studies Program, Departement of Economics and Administration, Faculty of Economics, State University Of Jakarta 2012.*

*This study aims to determine the influence of organizational commitment and job satisfaction to absenteeism on employees. This research was conducted over four months from March to June 2012. The research method used is survey method through correlation approach. The study population is an employees of PT. Gikoko Kogyo Indonesia. Achievable population is an employee at departement of production. Sampling technique is a simple random sampling with a sample size of 55 employees. The instrument used to obtain data on the X1 variable (Organizational Commitment) was measured using a likert scale, then a X2 variable (Job Satisfaction) was measured using a likert scale. For the Y Variable (Absenteeism) obtained from the documentation of PT. Gikoko Kogyo Indonesia. Technique of data analysis began by looking for a multiple regression equation and obtained the regression equation  $\hat{Y} = 12,437 - 0,066X1 - 0,064X2$ ; whereas the normality test requirements analysis by using SPSS 17,0 Sig. values obtained absenteeism of normality of 0,081; organizational commitment of normality of 0,200 and job satisfaction of normality of 0,200 for the Sig. > 0,05 means that the sample came from normality populations. A linierity test by using SPSS 17.0 obtained the values of significant test for absenteeism to organizational is 0,082 and the values of significant test for absenteeism to job satisfaction is 0,328 and 0,05 which means the normal regression model is linier. Partial correlation coefficient value of organizational commitment in the absenteeism of -0,405 and job satisfaction in the absenteeism of -0,488 means both the independent variable on the deendent variable is beeing. Then obtained by simultaneous correlation coefficient 0,762, which means the correlation is strong. Autocorrelation test is obtained at 1,645, which means the value is free from problems of autocorrelation. Multicollinearity tolerance test values obtained for 0,594 and the VIF values of 1,685 and this suggests the model is not the case multicollinearity. Heteroscedasticity test is obtained through a test of orgnizational commitment by Glejser test to 0,102 and job satisfaction to 0,091 so there are no heteroscedasticity. F test obtained through SPSS 17.0 for 36,102 > 3,17 Ftable with a significance 0,000 < 0,05 and inferred organizational commitment and job satisfaction simultaneously affect absenteeism. Significance test with the*



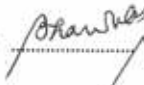


*organizational commitment to absenteeism with  $t_{count}$  -3,197 and  $t_{table}$  -1,667 for significance 0,002 and job satisfaction to absenteeism with  $t_{count}$  -4,027 and  $t_{table}$  -1,667 for significance 0,000. Because  $-t_{count} < -t_{table}$ , the researchers conclude there is a negative influence between organizational commitment to the absenteeism thus there is a negative influence between job satisfaction to the absenteeism. Coeficiente of determination test is 0,581 or 58,1%. From the determination test, the researchers defined that absenteeism are determined by the organizational commitment and job satisfaction yield of 58,1%. Then it can be concluded there are a negative and significant influence between organizational commitment and job satisfaction on the absenteeism of the employee.*

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab  
Dekan Fakultas Ekonomi



Dra. Nurahma Hajat, M.Si  
NIP. 195310021985032001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Ari Saptono, S.E., M.Pd</u> NIP. 197207152001121001	Ketua		<u>30 Juli 2012</u>
2. <u>Damarika S., S.Pd., M.SE</u> NIP. 198303242009122002	Sekretaris		<u>30 Juli 2012</u>
3. <u>Drs. Bagyo Handoko S., MM</u> NIP. 19670626198001003	Penguji Ahli		<u>27 Juli 2012</u>
4. <u>Dra. Sudarti</u> NIP. 194805101975022001	Pembimbing I		<u>30 Juli 2012</u>
5. <u>Maisaroh, SE., M.Si</u> NIP. 197409232008012012	Pembimbing II		<u>30 Juli 2012</u>

Tanggal Lulus: 25 Juli 2012

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan Karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Juli 2012

Yang Membuat Pernyataan



Japar Sidik Dicky Arizona  
NIM. 8115082597



## LEMBAR PERSEMBAHAN

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

*In the Name of Allah, The Beneficent, The Merciful*

Skripsi ini aku persembahkan untuk kedua orang tuaku (Aryoko BAE) dan (Ida Widyaningsih ) adik laki-laki (Della Ari Akbar) dan adik perempuan (Asyfa Sari) serta untuk semua keluargaku yang tiada hentinya memberikan semangat, support, motivasi serta doanya.

Ini adalah awal dari perjalanan hidupku yang telah Allah garis-kan untukku.

Hari ini aku berhasil melewati batas kesulitan ini dan esok aku akan lebih siap menjalani kehidupan-ku.



## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah segala puji dan syukur senantiasa peneliti panjatkan kehadirat Allah SWT, atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis diberikan kemudahan dan kesabaran serta kekuatan dalam menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Ketidakhadiran (*Absenteeism*) Pada Karyawan di PT. Gikoko Kogyo Indonesia” ini dengan baik.

Skripsi ini disusun untuk melengkapi dan memenuhi persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana Pendidikan pada Program Studi Pendidikan Ekonomi, Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Dalam penyusunan skripsi ini, banyak halangan dan rintangan yang dihadapi. Atas pertolongan Allah SWT, bimbingan, bantuan dan dukungan moril dari berbagai pihak maka skripsi ini dapat terselesaikan. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati dan rasa hormat yang setinggi-tingginya peneliti ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Dra. Sudarti selaku Dosen Pembimbing Materi dan Ketua Konsentrasi Administrasi Perkantoran yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan dan saran dengan perhatian dan kesabaran kepada peneliti sampai akhir penyusunan skripsi ini.
2. Maisaroh, S.E, M.Si, selaku Dosen Pembimbing Statistik yang sudah meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan dan saran dengan penuh perhatian dan kesabaran kepada peneliti sampai akhir penyusunan skripsi ini.

3. Dr. Saparuddin, S.E, M.Pd selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi
4. Ari Saptono, SE, M.Pd selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
5. Dra. Nurahma Hajat, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
6. Seluruh Dosen Jurusan Ekonomi dan Administrasi terutama Dosen Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran yang telah mendidik peneliti dengan penuh ketulusan.
7. PT Gikoko Kogyo Indonesia, terima kasih atas diijinkan dan kesempatannya melakukan penelitian.
8. Kedua orang tua serta keluarga besar yang senantiasa memberikan semangat serta doa sehingga selesainya skripsi ini.
9. Semua Mahasiswa Fakultas Ekonomi UNJ dari semua angkatan yang telah memberikan banyak nasehat dan dukungan kepada peneliti mengenai penelitian skripsi ini.

Dan semua pihak yang telah ikut berpartisipasi dalam penulisan skripsi ini. Semoga Allah SWT melimpahkan pahala kepada semuanya atas keikhlasan dan bantuannya. Akhirnya, peneliti berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat, baik untuk peneliti sendiri maupun untuk pembaca. Amin.

Jakarta, Juli 2012

Peneliti