

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
LEMBAR PERSETUJUAN SIDANG SKRIPSI	iv
PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT	v
LEMBAR PERSEMBAHAN	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Rumusan Masalah	17
1.3 Tujuan Penelitian.....	18
1.4 Manfaat Penelitian.....	19
BAB II KAJIAN TEORI	23
2.1 Teori Utama (<i>Grand Theory</i>)	23
2.1.1 Teori Pengembangan Konsep Diri	23
2.2 Teori Pendukung	27
2.2.1 Kesiapan Kerja (Y)	27
2.2.2 <i>Internal Locus of Control</i> (X1)	31
2.2.3 <i>Socioeconomic Status</i> (X2)	37
2.2.4 Kematangan Karier (Z)	42
2.3 Hasil Penelitian Relevan	47
2.4 Kerangka Teori dan Pengembangan Hipotesis	55
2.4.1 Kerangka Teori.....	55

2.4.2	Pengembangan Hipotesis	64
BAB III METODOLOGI PENELITIAN		66
3.1	Waktu dan Tempat Penelitian	66
3.1.1	Waktu Penelitian	66
3.1.2	Tempat Penelitian.....	67
3.2	Desain Penelitian	67
3.3	Populasi dan Sampel	68
3.3.1	Populasi.....	68
3.3.2	Sampel.....	69
3.4	Pengembangan Instrumen	71
3.4.1	Variabel Penelitian	71
3.4.2	Teknik Pengumpulan Data.....	78
3.5	Uji Coba Instrumen	79
3.5.1	Pengujian Validitas Instrumen (<i>Uji Convergent Validity</i>).....	85
3.5.2	Pengujian Reabilitas Instrumen (<i>Composite Reliability, Cronbach Alpha</i>)	87
3.6	Teknik Analisis Data	89
3.6.1	Analisis <i>Outer Model</i> (Model Pengukuran).....	90
3.6.2	Analisis <i>Inner Model</i> (Model Struktural).....	92
3.6.3	Hasil Pengujian Hipotesis	96
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		98
4.1	Analisis Data Deskriptif	98
4.1.1	Profil Responden.....	98
4.1.2	Hasil Analisis Deskriptif.....	100
4.2	Analisis Data Statistik	113
4.2.1	Analisis Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>).....	114
4.2.2	Analisis Model Struktural (<i>Inner Model</i>).....	124
4.2.3	Pengujian Hipotesis.....	129
4.3	Pembahasan	134
4.3.1	<i>Internal Locus of Control</i> (X1) terhadap Kematangan Karier (Z)	134

4.3.2	<i>Socioeconomics Status</i> (X2) terhadap Kematangan Karier (Z)	135
4.3.3	<i>Internal Locus of Control</i> (X1) terhadap Kesiapan Kerja (Y)	136
4.3.4	<i>Socioeconomics Status</i> (X2) terhadap Kesiapan Kerja (Y).....	137
4.3.5	Kematangan Karier (Z) terhadap Kesiapan Kerja (Y)	138
4.3.6	<i>Internal Locus of Control</i> (X1) terhadap Kesiapan Kerja (Y) yang dimediasi oleh Kematangan Karier (Z)	138
4.3.7	<i>Socioeconomics Status</i> (X2) terhadap Kesiapan Kerja (Y) yang dimediasi oleh Kematangan Karier (Z)	139
BAB V PENUTUP		141
5.1	Kesimpulan.....	141
5.2	Implikasi	143
1.	Implikasi Teoritis	143
2.	Implikasi Praktis.....	144
5.3	Keterbatasan Penelitian	145
5.4	Rekomendasi	147
1.	Bagi Sekolah.....	147
2.	Bagi Siswa	147
3.	Bagi Peneliti Selanjutnya	148
DAFTAR PUSTAKA		149
LAMPIRAN.....		155