

DAFTAR PUSTAKA

- Adinata, M. C., & Turangan, J. A. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Stres Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT X. *Kinerja*, 5(02), 315–328. <https://doi.org/10.34005/kinerja.v5i02.2726>
- An, J., Liu, Y., Sun, Y., & Liu, C. (2020). Impact of work–family conflict, job stress and job satisfaction on seafarer performance. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 17(7). <https://doi.org/10.3390/ijerph17072191>
- Ananda, P. R., Handaru, A. W., & Wolor, C. W. (2023). Pengaruh Stres Kerja dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Ilmu Manajemen Indonesia*, 1(2), 152–166. <http://ppjp.ulm.ac.id/journals/index.php/jimi>
- Ardita, Q. T., Agusdin, A., & Furkan, L. M. (2018). Analisis Pengaruh Konflik Pekerjaan-Keluarga (work-family conflict) Dan Stres Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan Wanita Di Sekretariat Daerah (Setda) Kabupaten Di Pulau Lombok. *Jmm Unram - Master of Management Journal*, 7(3), 29–44. <https://doi.org/10.29303/jmm.v7i3.313>
- Asbari, M., Bernarto, I., Pramono, R., Purwanto, A., Hidayat, D., Sopa, A., Alamsyah, V. U., Senjaya, P., Fayzhall, M., & Mustofa. (2020). The effect of work-family conflict on job satisfaction and performance: A study of Indonesian female employees. *International Journal of Advanced Science and Technology*, 29(3), 6724–6748.
- Astari, N. M. M., & Sudibya, I. G. A. (2018). Pengaruh Work Family Conflict Terhadap Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 7, 1895. <https://doi.org/10.24843/eeb.2018.v07.i07.p05>
- Basir, Z., Ndaung, Y., Tedemaking, P. D., Aprilia, F. D., & Magfirah. (2023). Efek Transparansi Keuangan, Gaya Kepemimpinn, Lingkungan Kerja, Dan Insentif Terhadap Kepuasan Kerja Di Alfamidi Malengkeri. *Publik: Jurnal*

- Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi Dan Pelayanan Publik*, 10(1), 92–103. <https://doi.org/10.37606/publik.v10i1.472>
- Bhastary, M. D. (2020). Pengaruh Etika Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 160–170. <http://jurnal.umsu.ac.id/index.php/MANEGGIO>
- Bruck, C. S., Allen, T. D., & Spector, P. E. (2002). The relation between work-family conflict and job satisfaction: A finer-grained analysis. *Journal of Vocational Behavior*, 60(3), 336–353. <https://doi.org/10.1006/jvbe.2001.1836>
- Carlson, D. S., Kacmar, K. M., & Williams, L. J. (2000). Construction and Initial Validation of a Multidimensional Measure of Work-Family Conflict. *Journal of Vocational Behavior*, 56(2), 249–276. <https://doi.org/10.1006/jvbe.1999.1713>
- Cicilia, S. (2021). Pengaruh Iklim Organisasi dan Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT Forisa Nusapersada. *Industry and Higher Education*, 3(1), 1689–1699. <http://journal.unilak.ac.id/index.php/JIEB/article/view/3845%0Ahttp://dspac e.uc.ac.id/handle/123456789/1288>
- Darmawati. (2019). Work Family Conflict (Konflik Peran Pekerjaan dan Keluarga). In *Darmawati* (Vol. 4, Issue 1).
- Fardah, F. F., & Ayuningtias, H. G. (2020). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Pada Cv Fatih Terang Purnama). *Jurnal Mitra Manajemen*, 4(5), 831–842. <https://doi.org/10.52160/ejmm.v4i5.394>
- Farisi, S., & Pane, I. H. (2020). Pengaruh Stress Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada Dinas Pendidikan Kota Medan. *Scenario 2020, 2015*, 407–419.
- Fatimah, S. (2020). Pengaruh Stress kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Karyawan PT. Sriwijaya Air di Makassar. *Movere Journal*, 2(2), 89–92. <https://doi.org/10.53654/mv.v2i2.120>

- Febriansari, U., Arifin, R., & Mustapita, A. F. (2019). Pengaruh Work Family Conflict, Social Support, Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Wanita (Studi Kasus Pada Perawat Wanita RSUD Tongas Probolinggo). *Jurnal Riset Manajemen*, 29–38.
- Fitri, N. A. (2022). Hubungan Antara Work-Family Conflict Dengan Kepuasan Kerja Pada Karyawan PT. Asrindo Citraseni Satria (ACS) Di Kota Duri. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 6(9), 1–87.
- Gofur, A. (2018). PENGARUH STRES KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI. *Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai*, 3, 295–304. <http://jrmb.ejournal-feuniat.net/index.php/JRMB>
- Greenhaus, J. H., & Beutell, N. J. (1985). Sources of Conflict Between Work and Family Roles . *Academy of Management Review*, 10(1), 76–88. <https://doi.org/10.5465/amr.1985.4277352>
- Harasti, D. R., & Rozana, A. (2019). Hubungan Work-Family Conflict dengan Kepuasan Kerja pada Tenaga Kependidikan Universitas Islam Bandung. *Prosiding Psikologi*, 6(2), 564–569.
- Hasanah, S. F. (2017). *Work family conflict pada single parent*. 1(2), 381–398.
- Hasibuan. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Revisi). PT Bumi Aksara.
- Hong, X., Liu, Q., & Zhang, M. (2021). Dual Stressors and Female Pre-school Teachers' Job Satisfaction During the COVID-19: The Mediation of Work-Family Conflict. *Frontiers in Psychology*, 12(June). <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2021.691498>
- Ibrahim, M., Tewal, B., & Taroreh, R. N. (2021). Pengaruh Work-Family Conflict Dan Keterlibatan Kerja Melalui Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja (Studi Pada Dosen Wanita Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Unsrat). *Jurnal EMBA*, 9(1), 1134–1145.
- Juliartini, K., & Sintaasih, D. K. (2022). *Moderating Social Support on The*

Influence of Work-Family Conflict on Job Satisfaction. 405–420.

Julvia, C. (2016). *Pengaruh Stres Kerja dan Konflik Kerja terhadap Kinerja Kerja*. 16(1).

Kusumawati, P. M. (2016). Peran Stres Kerja Memediasi Pengaruh Beban Kerja Terhadap Burnout Perawat Rumah Sakit Daerah Mangusada Badung. *Bacteria in Nature*, 3(3), 221–255.

Lineuwih, I. I., Sariwulan, T., & Fidhyallah, N. F. (2022). *Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, dan Work Family Conflict Terhadap Burnout Karyawan Intan*. 3(8.5.2017), 2003–2005.

Mangkunegara, A. P. (2013). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya.

Mujahidin, M. R. A. R., & Irmawati. (2024). Pengaruh Stres Kerja dan Work Family Conflict terhadap Kinerja Karyawan yang Dimediasi oleh Kepuasan Kerja pada PT. Tirta Investama. *Jurnal Bina Bangsa Ekonomika*, 17(2), 1064–1085. <https://doi.org/10.46306/jbbe.v17i2>

Mukrodi, Catio, M., & Sutoro, M. (2022). *Manajemen sumber daya manusia* (Issue 1).

Nardi, A., Dei Bardi, L., Davoli, M., Agabiti, N., & Cesaroni, G. (2022). Differences in mortality between temporary and permanent workers: results from the Rome Longitudinal Study. *BMJ Open*, 12(5). <https://doi.org/10.1136/bmjopen-2021-058594>

Nariswari, S. L. (2023). *26 Persen Karyawan Indonesia Mengalami Stres di Kesehariannya*. Kompas.Com. <https://lifestyle.kompas.com/read/2023/10/17/130756020/26-persen-karyawan-indonesia-mengalami-stres-di-kesehariannya>

Netemeyer, R. G., Boles, J. S., & McMurrian, R. (1996). Development and validation of work-family conflict and family-work conflict scales. *Journal of*

- Applied Psychology*, 81(4), 400–410. <https://doi.org/10.1037/0021-9010.81.4.400>
- Nisa, R. H. R. (2023). *Pengaruh Work-Family Conflict Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Dampaknya Pada Kinerja Karyawan Pada Groovy Event Organizer (PT Sahabat Pesta Indonesia)*.
- Nurfauziah, L., Nuraina, E., & Styaningrum, F. (2021). Pengaruh Work Family Conflict Terhadap Kepuasan Kerja: Emotional Intelligence Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada Smkn 2 Jiwan). *Review of Accounting and Business*, 2(1), 106–117. <https://doi.org/10.52250/reas.v2i1.448>
- Pardita, I. P. I., & Surya, I. B. K. (2020). Pengaruh Konflik Pekerjaan Keluarga, Stres Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(3), 819. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i03.p01>
- Patricia, K. A., & Sawitri, D. K. (2024). *Pengaruh Work-Life Balance Dan Work Family Conflict Terhadap Kepuasan Kerja Perawat Wanita Melalui Peran Mediasi*. 7, 1341–1347.
- Permatasari, H. I., & Prasetyo, A. P. (2018). PENGARUH STRESS KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA PT PIKIRAN RAKYAT BANDUNG. *New England Journal of Medicine*, 372(2), 2499–2508. <http://www.ncbi.nlm.nih.gov/pubmed/7556065><http://www.pubmedcentral.nih.gov/articlerender.fcgi?artid=PMC394507><http://dx.doi.org/10.1016/j.humpath.2017.05.005><https://doi.org/10.1007/s00401-018-1825-z><http://www.ncbi.nlm.nih.gov/pubmed/27157931>
- Praptopo, R. A., Suprayitno, & Lamidi. (2020). Pengaruh Work–Family Conflict, Keadilan Prosedural Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 20(4), 31–39.
- Prianggi, Y., Fatmawati, R., & Kusuma, Y. B. (2022). Pengaruh Work Family Conflict dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Wanita Pada PT. Araya

- Bangun Sarana Yulman. *Aplikasi Administrasi*, 2(3), 351–369.
<https://doi.org/10.33752/bima.v2i3.166>
- Putri, D. I. M., & Sintaasih, D. K. (2018). *The Role of Job Stress in Mediating The Influence of Work-Family Conflicts on Job Satisfaction in Women Employees*. 5(1), 72–83. <https://doi.org/10.22225/jj.5.1.532.72-83>
- Rahmawati, K. D. Y. (2020). Analisis Pengaruh Beban Kerja Mental dan Work-Family Conflict Terhadap Kepuasan Kerja Selama Work From Home (WFH) Saat Pandemi COVID-19 (Studi Kasus: PT Industri Kereta Api (Persero)). *Institut Teknologi Sepuluh Nopember Repository*.
- Riana, I. G., Wiagustini, N. L. P., Dwijayanti, K. I., & Rihayana, I. G. (2018). Managing Work Family Conflict and Work Stress through Job Satisfaction and Its Impact on Employee Performance. *Jurnal Teknik Industri*, 20(2), 127–134. <https://doi.org/10.9744/jti.20.2.127-134>
- Ridho, M., & Susanti, F. (2019). Pengaruh Stres Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan Bank Mandiri Syariah Cabang Padang. *INA-Rvix Papers*, 10.
- Rivaldo, Y., Sulaksono, D. H., Pratama, Y., & Supriadi. (2021). PENGARUH STRES KERJA, KOMUNIKASI, KOMITMEN ORGANISASI DAN MOTIVASI TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI DAMKAR PEMKO BATAM. *Jurnal JUMKA*, 1(1), 30–38.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2018). *Essentials of organizational behavior*. <http://www.theeuropeanlibrary.org/tel4/record/3000089783526>
- Sanjaya, B. (2021). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Sumber Dukungan Sosial Sebagai Variabel Moderating. *Arthavidya Jurnal Ilmiah Ekonomi*, 22(1), 87–100. <https://doi.org/10.37303/a.v22i1.153>
- Sapitri, F. C., & Dudija, N. (2020). Pengaruh Work-Family Conflict Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Wanita Di Rs Medika Dramaga Bogor. *Jurnal Mitra Manajemen*, 4(9), 1336–1346.

<https://doi.org/10.52160/ejmm.v4i9.459>

- Saputra, M. P. P., & Adnyani, I. G. A. D. (2019). *PENGARUH MOTIVASI, KOMUNIKASI DAN STRES KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN*. 8(1), 6961–6989.
- Sari, J. N. (2023). *Pengaruh Work-Family Conflict dan Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Perempuan di Dinas Pangan Tanaman Pangan dan Hortikultura(PTPH) Provinsi Riau*.
- Sintyadewi, N. P. M. N., & Dewi, I. G. A. M. (2022). *Peran Burnout Memediasi Pengaruh Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Kutabex Beach Front Hotel Bali*. 2(8), 655–659.
- Siswanto, Masyhuri, Hidayati, N., Ridwan, M., & Hanif, R. (2022). *Impact of work-family conflict on job satisfaction and job stress : Mediation model from Indonesia*. [https://doi.org/10.21511/ppm.20\(2\).2022.05](https://doi.org/10.21511/ppm.20(2).2022.05)
- Situmorang, C. D., & Dewi, A. S. (2019). *Pengaruh Work Family Conflict Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt Toyota Intercom Mobilindo Padang*. *INA-Rxiv*, 1–11. <https://doi.org/10.31219/osf.io/pzamk>
- Stefhany, N., & Sibarani, M. (2022). *Pengaruh work family conflict dan stres kerja terhadap kepuasan kerja wanita menikah*. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 11(1), 840–846.
- Suartana, I. P., & Dewi, I. G. A. M. (2020). *Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, Dan Konflik Pekerjaan Keluarga Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Swiss Belinn Hotel*. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(3), 863. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i03.p03>
- Sugiyono, P. D. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Taufiq, M. I., Nurhuda, NB, M., & Manuhung, S. (2023). *Pengaruh Work-Family Conflict, Stres Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja dengan*

- Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan Wanita Pada PT. SGS. *JEMMA (Journal of Economic, Management and Accounting)*. <https://doi.org/10.35914/jemma.v6i2.2304>
- Udriyah, Riyadi, & Utaminingsiyas, R. R. B. (2020). Pengaruh Beban Kerja, Work-Family Conflict Dan Job Insecurity Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Turnover Intention Di Pt Binabusana Internusa Semarang. *Admisi & Bisnins*, 18(3), 163–182.
- Vickovic, S. G., & Morrow, W. J. (2020). Examining the Influence of Work–Family Conflict on Job Stress, Job Satisfaction, and Organizational Commitment Among Correctional Officers. *Criminal Justice Review*, 45(1), 5–25. <https://doi.org/10.1177/0734016819863099>
- Wahyunanti, T., Ardiana, I. D. K. R., & Ridwan, M. S. (2023). The Effects of Individual Characteristics, Employees Commitment, Job Stress on Job Satisfaction and Employees Performance in PT. Timbul Persada in Tuban East Java. *East Asian Journal of Multidisciplinary Research*, 2(10), 4079–4088. <https://doi.org/10.55927/eajmr.v2i10.6360>
- Yasa, I. G. R., & Dewi, A. A. S. K. (2019). *PENGARUH STRES KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI I*. 8(3), 1203–1229.