

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI
TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA KARYAWAN PT ANGELS
PRODUCT DI BANTEN**

ANGGA SEPTIYAJI

8105132176



*Building
Future
Leaders*

**Skripsi disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Pendidikan pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2017**

***THE INFLUENCE OF JOB MOTIVATION AND ORGANIZATION
COMMITMENT TOWARD JOB SATISFACTION ON EMPLOYEE OF PT
ANGELS PRODUCT AT BANTEN***

ANGGA SEPTIYAJI

8105132176



*Building
Future
Leaders*

***This Script is Written as One of The Requirements is Obtain a Bachelor of
Education at Faculty Economics, State University of Jakarta***

ECONOMIC EDUCATION STUDY PROGRAM

FACULTY OF ECONOMICS

STATE UNIVERSITY OF JAKARTA

2017

ABSTRAK

ANGGA SEPTIYAJI, 8105132176, *Pengaruh Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kepuasan Kerja pada PT Angels Product di Banten.*, Skripsi, Jakarta :Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. 2017.

Tujuan dilakukannya penelitian ini adalah untuk mengerahui apakah terdapat pengaruh tentang motivasi kerja dan komitmen organisasi terhadap kepuasan kerja pada karyawan PT Angels Product di Banten. Penelitian ini dilaksanakan selama tiga bulan, yaitu bulan Maret sampai dengan bulan Mei 2017. Metode yang digunakan pada penelitian ini adalah metode survei dengan pendekatan kausalitas. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh karyawan Divisi Tenaga Listrik yang berjumlah 76 karyawan, dengan beracuan pada tabel *Isaac* maka jumlah sampel pada penelitian ini yaitu 62 responden. Teknik pemilihan responden yaitu dengan menggunakan *simple random sampling*, yaitu dengan menggunakan metode acak sederhana tanpa melihat strata yang ada, untuk pengumpulan datanya menggunakan teknik wawancara dan kuisisioner dengan skala *Likert*. Ketiga variabel yaitu Kepuasan Kerja (Y), Motivasi Kerja (X1) dan Komitmen Organisasi (X2) merupakan data primer yang di peroleh dari penyeberan kuisisioner penelitian. Terknik analisis data yang digunakan yaitu, pertama yaitu uji persyaratan analisis yang berisi uji normalitas dan uji linearitas. Kedua, uji asumsi klasik. Ketiga, uji regresi linear berganda. Keempat, uji hipotesis yang berisi uji T dan uji F. Terakhir yaitu dengan analisis koefisien determinasi. T_{hitung} pada variabel Motivasi Kerja yaitu sebesar 2,561 dan T_{hitung} untuk variabel Komitmen Organisasi yaitu sebesar 3,894. Dimana T_{tabel} yaitu sebesar 2,001, ini berarti terdapat pengaruh secara parsial baik variabel Motivasi Kerja maupun variabel Komitmen Organisasi terhadap variabel Kepuasan Kerja, karena T_{hitung} lebih besar dari T_{tabel} . Sedangkan untuk Uji F, didapati hasil F_{hitung} yaitu 19,924 dan F_{tabel} sebesar 3,150. Dimana dapat ditarik kesimpulan bahwa terdapat pengaruh secara simultan antara variabel Motivasi Kerja dan Variabel Komitmen Organisasi terhadap variabel Kepuasan Kerja, karena F_{hitung} lebih besar dari F_{tabel} . Persamaan regresi berganda memperoleh hasil $\hat{Y} = 21,908 + 0,367X_1 + 0,457X_2$. Nilai koefisien determinasi R^2 yaitu sebesar 0,403. Ini berarti variabel Motivasi Kerja (X1) dan Komitmen Organisasi (X2) berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja (Y) sebanyak 40,3%.

ABSTRACT

ANGGA SEPTIYAJI, 8105132176, *The Influence of Work Motivation and Organizational Commitment toward Job Satisfaction at PT Angels Product in Banten.*, Thesis, Jakarta: Faculty of Economics, State University of Jakarta. 2017.

The purpose of this study is to determine whether there is influence on work motivation and organizational commitment toward job satisfaction at employees of PT Angels Product in Banten. This research was conducted for three months, from March to May 2017. The method used in this research is survey method with causality approach. The population of this research is all employees of Power Plant Division which amounted to 76 employees, with reference to the Isaac table then the number of samples in this study were 62 respondents. The technique of selecting respondents is by using simple random sampling, that is by using simple random method without looking at the existing strata, for collecting data using interview technique and questionnaire with Likert scale. The three variables are Job Satisfaction (Y), Work Motivation (X1) and Organizational Commitment (X2) is the primary data obtained from questionnaire. Technical data analysis used are, first is test requirement analysis that contains test of normality and test of linearity. Second, the classical assumption test. Third, multiple linear regression test. Fourth, hypothesis test that contains T test and F test. Lastly is by coefficient of determination analysis. T_{count} of Work Motivation variable that is equal to 2,561 and T_{count} for variable Organization Commitment is 3,894. Where T_{tabel} is equal to 2,001, this means there is a influence partially both variable Motivation Work and Organizational Commitment variable to Job Satisfaction variable, because T_{count} is greater than T_{table} . As for F test, found the results of Tcount is 19.924 and F_{table} of 3.150. Where it can be concluded that there is a simultaneously influence between variables Work Motivation and Organizational Commitment Variables toward Job Satisfaction variable, because F_{count} is greater than F_{table} . Multiple regression equation obtained result = $21,908 + 0,367X1 + 0,457X2$. The coefficient of determination R^2 is 0.403. This means that the variable Motivation Work (X1) and Organizational Commitment (X2) affect Job Satisfaction (Y) as much as 40.3%.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Dedi Purwana, E.S, M.Bus
NIP. 196712071992031001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Darma Rika S., M.SE.</u> NIP.198303242009122002	Ketua		12 Juni 2017
2. <u>Dewi Nurmalasari S.Pd, M.M.</u> NIP.198101142008122002	Sekretaris		12 Juni 2017
3. <u>Umi Widyastuti, SE, ME.</u> NIP. 197612112000122001	Penguji Ahli		12 Juni 2017
4. <u>Dra. Rr. Ponco Dewi K, MM.</u> NIP. 195904031984032001	Pembimbing I		12 Juni 2017
5. <u>Marsofiyati, S.Pd, M.Pd</u> NIP. 198004122005012002	Pembimbing II		12 Juni 2017

Tanggal Lulus : 07 Juni 2017

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini merupakan Karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan dalam daftar pustaka
3. Pernyataan ini saya buat sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidak benaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta

Jakarta, Mei 2017

Yang membuat Pernyataan




Angga Septiyaji
NIM. 8105132176

LEMBAR PERSEMBAHAN

Skripsi ini Ku persembahkan untuk kedua orangtua Ku tercinta, sebagai rasa terimakasihku atas segala kasih sayang dan perhatian yang selalu diberikan

Untuk kakaku tersayang, Kak Wiji yang selalu memberikan dukungan

Serta untuk sahabat dan teman-teman yang selalu memberikan semangat dan yang selalu menemani hingga terselesainya skripsi ini

Terimakasih Semuanya...

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirahim. Puji Syukur saya panjatkan ke Hadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, kekuatan dan kesabaran sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kepuasan Kerja pada Karyawan PT. Angels Product di Banten”. Tak lupa shalawat dan salam saya curahkan kepada junjungan kita Nabi Muhammad SAW beserta keluarga, sahabat serta umatnya. Skripsi ini dibuat dalam rangka memenuhi salah satu persyaratan memperoleh gelar Sarjana Pendidikan pada Jurusan Ekonomi & Administrasi, Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta. Skripsi ini tak akan terselesaikan tanpa bantuan, dorongan dan doa dari berbagai pihak, untuk itu pada kesempatan ini saya ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Orang tua saya, Ayah dan Ibu serta Kakaku tercinta, Kak Wijy Swandani yang tak henti-hentinya selalu memberikan dukungan, wejangan, doa dan dukungan untuk saya.
2. Dra. Rr. Ponco Dewi K, MM selaku dosen pembimbing I yang telah meluangkan waktunya untuk membimbing saya dengan penuh kasih sayang sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini.
3. Marsofiyati, S.Pd, M.Pd selaku dosen pembimbing II yang telah membimbing saya dengan penuh kesabaran sejak awal pemilihan judul hingga skripsi ini selesai.

4. Dr. Siti Nurjanah, SE, M.Si selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi.
5. Dr. Dedi Purwana, E.S, M.Bus selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta
6. Darma Rika Swaramarinda, M.SE selaku Pembimbing Akademik.
7. Dosen-dosen Fakultas Ekonomi yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat untuk bekal saya di masa depan.
8. Adim Sopyan selaku Kepala Divisi Tenaga Listrik yang sudah memberikan kesempatan dan membantu saya untuk melakukan penelitian di PT. Angels Product
9. Keluarga besar saya yang selalu memberikan semangat, dorongan dan doa untuk saya.
10. Kevin, Dicky, Anggi, Amir, Dina Permata, Indah, Sofi, Gappar, Dwi. dan Puput.
11. Teman-teman kelas Administrasi Perkantoran A, yang tidak bisa disebutkan satu persatu yang sudah memberikan semangat dari awal perkuliahan hingga saya dapat menyelesaikan skripsi. Terima kasih atas dukungannya.
12. Seluruh teman-teman Pendidikan Administrasi Perkantoran 2013 dan teman-teman dari Universitas Negeri Jakarta yang telah memberikan semangat dan menjadi bagian dari masa perkuliahan ini.