

BAB V

KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan dari pengolahan, analisis dan pembahasan data yang dilakukan oleh peneliti pada bab sebelumnya, maka peneliti menyimpulkan bahwa terdapat pengaruh serentak antara motivasi kerja dan komitmen organisasi terhadap kepuasan kerja pada karyawan PT Angels Product. Serta hasil dari hipotesis peneliti dapat menyimpulkan bahwa :

1. Terdapat pengaruh signifikan antara motivasi kerja dengan kepuasan kerja. Apabila motivasi kerja meningkat maka kepuasan kerja yang dirasakan oleh karyawan pun meningkat
2. Terdapat pengaruh signifikan antara komitmen organisasi dengan kepuasan kerja. Apabila komitmen organisasi meningkat maka kepuasan kerja yang dirasakan oleh karyawan pun meningkat
3. Terdapat pengaruh signifikan dari motivasi kerja dan komitmen organisasi terhadap kepuasan kerja. Apabila motivasi kerja dan komitmen organisasi meningkat maka kepuasan kerja yang dirasakan karyawan pun meningkat

B. Implikasi

Berdasarkan hasil pengolahan data diatas diketahui bahwa terdapat masalah tentang kepuasan kerja yang dirasakan oleh karyawan PT Angels Product. Dapat dilihat bahwa motivasi kerja dan komitmen organisasi mempunyai pengaruh terhadap kepuasan kerja yang dirasakan oleh karyawan.

Berdasarkan hasil pengolahan data pada bab sebelumnya menghasilkan indikator motivasi kerja internal dengan sub indikator tujuan memiliki nilai persentase yang rendah, yaitu sebesar 32,61%. Motivasi internal merupakan dorongan yang timbul dari dalam diri karyawan, hal ini bisa dirangsang dari motivasi eksternal yaitu dorongan yang berasal dari perusahaan. Bila karyawan bisa termotivasi dalam bekerja maka karyawan akan merasakan kepuasan dalam pekerjaannya

Berdasarkan hasil pengolahan data pada bab sebelumnya menunjukkan bahwa dimensi komitmen berkelanjutan menunjukkan nilai persentase yang rendah, dengan indikator kerugian meninggalkan organisasi menunjukkan angka sebesar 48,88%. Komitmen berkelanjutan merupakan kesetiaan karyawan untuk tetap berada didalam organisasi. Bila karyawan memiliki komitmen kepada organisasi maka kepuasan kerja pun akan dapat dirasakan oleh karyawan itu sendiri.

Berdasarkan penjelasan diatas dapat ditarik kesimpulan bahwa kepuasan kerja dipengaruhi oleh dua faktor yaitu motivasi kerja dan komitmen organisasi. Namun masih ada faktor-faktor lain yang dapat menurunkan kepuasan kerja yang dirasakan oleh karyawan. Sehingga diharapkan ada penelitian lanjutan

yang meneliti tentang variabel-variabel lain yang berkaitan dengan kepuasan kerja karyawan.

C. Saran

Berdasarkan kesimpulan dan implikasi yang telah diuraikan diatas maka peneliti memberi masukan terhadap PT Angels Product, yaitu :

1. Dalam menanggapi adanya masalah tentang motivasi internal yang dirasakan oleh karyawan, perlu adanya dorongan dari perusahaan untuk meningkatkan motivasi kerja para karyawannya. salah satunya yaitu dengan pemberian *reward* untuk mendorong timbulnya motivasi kerja internal yang dirasakan oleh karyawan. Sehingga karyawan akan lebih giat lagi dalam bekerja yang dapat memberikan hal positif terhadap perusahaan berupa hasil kerja yang terus meningkat.
2. Dalam menanggapi adanya masalah tentang komitmen berkelanjutan yang dirasakan oleh karyawan. Perusahaan perlu melibatkan lebih dalam lagi kepada para karyawan dalam kegiatan sosial perusahaan. Hal ini akan berdampak pada rasa bangga yang dirasakan karyawan. Sehingga karyawan akan semakin setia terhadap perusahaan dan selalu berusaha untuk memberikan hal yang terbaik untuk perusahaan.