

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. X AREA JAKARTA**

**NOOREFA BEGAWANITA
1709618086**



**Skripsi ini disusun sebagai salah satu persyaratan agar dapat memperoleh
gelar Sarjana Pendidikan pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas
Negeri Jakarta**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN ADMINISTRASI PERKANTORAN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA**

2025

***THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE AND
DISCIPLINE WORK ON THE PERFORMANCE OF
EMPLOYEES PT. X JAKARTA AREA***

NOOREFA BEGAWANITA

1709618086



***This Thesis Was Prepared as One of The Requirements to Get A Bachelor's
Degree of Education at The Faculty of Economics and Business, State
University of Jakarta***

EDUCATION OF OFFICER ADMINISTRATION

FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS

STATE UNIVERSITY OF JAKARTA

2025

ABSTRAK

Noorefa Begawanita. 1709618086. Pengaruh Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. X Area Jakarta. Skripsi, Jakarta: Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Negeri Jakarta, 2025.

Penelitian ini bertujuan agar peneliti dan pembaca dapat memperoleh pengetahuan yang valid mengenai pengaruh budaya organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di PT. X Area Jakarta. Fokus utama dari penelitian ini adalah menganalisis seberapa besar kontribusi variabel budaya organisasi dan disiplin kerja dalam memengaruhi kinerja karyawan, baik secara parsial maupun simultan. Penelitian ini dilatarbelakangi oleh rendahnya kinerja karyawan yang terlihat dari data capaian kerja dan presensi di beberapa cabang PT. X, seperti Kemang, Cikini, Wijaya, dan Fatmawati. Fenomena seperti keterlambatan kerja, rendahnya kedisiplinan, serta pencapaian target yang belum optimal menunjukkan adanya masalah dalam internal organisasi yang diduga berkaitan erat dengan penerapan budaya organisasi dan tingkat disiplin kerja. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei dan pengumpulan data melalui kuesioner berbasis Google Form. Sampel penelitian terdiri atas 122 responden yang diambil secara acak dari seluruh karyawan PT. X Area Jakarta. Data dianalisis menggunakan analisis regresi linear berganda dengan bantuan software SPSS versi 27. Hasil penelitian menunjukkan bahwa baik budaya organisasi maupun disiplin kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Budaya organisasi yang kuat mampu menciptakan lingkungan kerja yang harmonis dan produktif, sementara disiplin kerja yang tinggi berperan penting dalam menjaga konsistensi dan akuntabilitas dalam pelaksanaan tugas. Temuan ini memperkuat hasil-hasil penelitian sebelumnya serta memberikan rekomendasi praktis kepada manajemen untuk terus memperkuat nilai-nilai budaya organisasi dan meningkatkan pengawasan serta pelatihan kedisiplinan kerja. Dengan demikian, penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi teoritis maupun praktis dalam pengembangan manajemen sumber daya manusia di lingkungan kerja.

Kata Kunci: Budaya Organisasi; Disiplin Kerja; Kinerja Karyawan.

Intelligentia - Dignitas

ABSTRACT

Noorefa Begawnita. 1709618086. The Influence Of Organizational Culture Discipline Work On The Performance Of PT. X Area Jakarta Employees. Thesis, Jakarta: Faculty of Economics and Business, State University of Jakarta, 2025.

This research aims to enable researchers and readers to gain valid knowledge about the influence of organizational culture and work discipline on employee performance at PT. X Jakarta Area. The main focus of this study is to analyze how much organizational culture and work discipline variables contribute to influencing employee performance, both partially and simultaneously. This research is motivated by low employee performance as seen from work achievement and attendance data in several branches of PT. X, such as Kemang, Cikini, Wijaya, and Fatmawati. Phenomena such as work delays, low discipline, and the achievement of suboptimal targets indicate that there are problems within the organization that are allegedly closely related to the implementation of organizational culture and the level of work discipline. This study uses a quantitative approach with survey methods and data collection through a Google Form-based questionnaire. The research sample consisted of 122 respondents randomly taken from all employees of PT. X Jakarta Area. Data were analyzed using multiple linear regression analysis with the help of SPSS software version 27. The results of the study show that both organizational culture and work discipline have a positive and significant influence on employee performance. A strong organizational culture is able to create a harmonious and productive work environment, while high work discipline plays an important role in maintaining consistency and accountability in the execution of tasks. These findings reinforce the results of previous research and provide practical recommendations to management to continue to strengthen organizational cultural values and improve supervision and training in work discipline. Thus, this research is expected to make a theoretical and practical contribution to the development of human resource management in the work environment.

Keywords: *Organizational Culture; Discipline Work; Performance Employees.*

Intelligentia - Dignitas

Lembar Pengesahan Skripsi

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI			
Penanggung Jawab Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis			
 <u>Prof. Dr. Mohamad Rizan, M.M.</u> NIP. 197206272006041001			
No	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1	<u>Darma Rika Swaramarinda, M.SE, Ph.D</u> NIP. 198303242009122002 (Ketua Penguji)		
2	<u>Maulana Amirul Adha, S.Pd., M.Pd.</u> NIP. 199604272022031012 (Penguji 1)		
3	<u>Muhammad Ikhwan, S.Pd., M.Pd</u> NIDN. '0410019402 (Penguji 2)		
4	<u>Roni Fasliah, S.Pd, M.M.</u> NIP. 197510152003121001 (Pembimbing 1)		
5	<u>Dewi Nurmalasari, S.Pd, M.M.</u> NIP. 198101142008122002 (Pembimbing 2)		16 / 06 - 2025
Nama : Noorefa Beagawanita No. Registrasi : 1709618086 Program Studi : Pendidikan Administrasi Perkantoran			

Catatan : - diketik dengan huruf times new roman ukuran 12
 - dibuat rangkap lima tanda tangan asli dengan bolpoint warna biru

F072020

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapat gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum pernah dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan daftar Pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 18 Juni 2025

Yang Membuat Pernyataan,



Noorefa Begawanita

NIM. 1709618086

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur atas segala hidayah dan keberkahan yang diberikan Allah SWT kepada peneliti, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan” sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Pendidikan Administrasi Perkantoran Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.

Dalam proses penyusunan skripsi ini, penulis telah banyak mendapatkan bantuan, bimbingan, dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Mohamad Rizan, M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Negeri Jakarta.
2. Ibu Dewi Nurmalasari S.Pd, M.M. selaku Ketua Program Studi Pendidikan Administrasi Perkantoran dan Dosen Pembimbing II yang turut membantu saya memberikan arahan, bimbingan serta saran kepada penulis pada proses penyusunan skripsi sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
3. Bapak Roni Faslah, S.Pd., M.M. selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan waktu untuk bimbingan, arahan serta saran kepada penulis pada proses penyusunan skripsi sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
4. Kepada orang tua penulis, Reni Maharani dan Irwansyah Putra, untuk beliau berduallah skripsi ini penulis persembahkan. Terima kasih atas segala doa, kasih sayang dan dukungan yang selalu diberikan tiada hentinya kepada penulis.
5. Paman dan tante, Abhy dan Rini Rismawati yang telah banyak memberi dukungan, semangat dan doa yang selalu diberikan.
6. Siti Aisyah dan Intan Maulida selaku sahabat penulis yang selalu membantu, mengingatkan, dan memberikan motivasi s agar selalu konsisten dalam menyusun skripsi ini.
7. Izzata Maghfirah Ananda Anjani dan Fanny dwi selaku sahabat penulis yang selalu siap menemani, memberikan motivasi, dan mendengarkan seluruh keluh kesah yang dihadapi penulis selama proses penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari masih banyak kekurangan dan keterbatasan dalam penyusunan skripsi ini. Untuk itu penulis mengharapkan segala saran dan masukan yang membangun untuk perbaikan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat baik bagi penulis maupun para pembaca.

Jakarta, 13 Juni 2025

Peneliti



Intelligentia - Dignitas