

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, R., Husain, A., & Bahari, A. F. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Paradoks : Jurnal Ilmu Ekonomi*, 6(2), 85–92. <https://doi.org/10.57178/Paradoks.V6i2.632>
- Adiawaty, S. (2021). Dimensi Dan Indikator Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Yang Mempengaruhi Pemberdayaan. *Esensi: Jurnal Manajemen Bisnis*, 23(3), 350–356. <https://doi.org/10.55886/Esensi.V23i3.217>
- Ali, A. (2021). Title : Quantitative Data Analysis Author : Ameer Ali. *Research Gate, May*, 1–10. <https://doi.org/10.13140/Rg.2.2.23322.36807>
- Ambarwati, A. (2019). Hubungan Karakteristik Individu, Budaya Organisasi, Dan Organization Citizenship Behavior Dengan Kinerja Organisasi. *Journal Of Applied Business Administration*, 3(1), 111–118. <https://doi.org/10.30871/Jaba.V3i1.1289>
- Amrulloh, D. A. G., & Pamungkas, S. M. (2021). Analisis Konflik Peran Ganda, Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Karyawan Wanita Pada Pt. Indomarco Prismatama Purwakarta. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 8(1), 35–41. <https://doi.org/10.34308/eqien.V8i1.172>
- Antika, F. P. (2023). The Influence Of Work Motivation And Work Discipline On Employee Performance. *West Science Business And Management*, 1(1), 31–36. <https://doi.org/10.61552/jsi.2024.02.001>
- Aprilianti, R., & Syarifuddin. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kesehatan Kota Bandung. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi Dan Pelayanan Publik*, 1x(2), 357–368. <https://doi.org/10.37606/publik.V9i2.302>
- Ariani, D. R., Ratnasari, S. L., & Tanjung, R. (2020). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Super Box Industries. *Jurnal Dimensi*, 9(1), 74–86. <https://doi.org/10.33373/dms.V9i1.2325>
- Ariesni, S., & Asnur, L. (2020). Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Economic Resource*, 2(2), 163–171. <https://doi.org/10.33096/jer.V2i2.428>
- Arista, R., & Nurlaila, N. (2022). Pengaruh Sistem Pencatatan Laporan Keuangan Terhadap Optimalisasi Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Umum Daerah (Pud) Pasar Kota Medan. *Sibatik Journal: Jurnal Ilmiah Bidang Sosial, Ekonomi, Budaya, Teknologi, Dan Pendidikan*, 1(5), 585–594. <https://doi.org/10.54443/sibatik.V1i5.66>
- Asrul, A., Muhammadiyah, M., & Mustari, N. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Kolaka Utara. *Kajian Ilmiah Mahasiswa ...*, 2(6), 15.

<https://doi.org/https://journal.unismuh.ac.id/index.php/kimap/index>

Asyifa, A., Ario Sumbogo, I., Bisnis Dan Komunikasi, F., & Teknologi Dan Bisnis Kalbis Jalan Pulomas Selatan Kav, I. (2022). Pengaruh Stress Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Di Pt. Amos Indah Indonesia. *Kalbisiana: Jurnal Mahasiswa Institut Teknologi Dan Bisnis*, 8(3), 3289–3297.

<https://doi.org/http://ojs.kalbis.ac.id/index.php/kalbisiana/article/view/1533>

Aulia, B. P., Sucipto, I., & Gunawan, A. (2021). Influence Of Organizational Culture, Work Discipline, And Work Environment On Employee Performance. *The Management Journal Of Binaniaga*, 6(2), 191–206. <https://doi.org/10.33062/mjb.v6i2.464>

Ayu Larasati, A., Rivai Zainal, V., & Christina Nawangsari, L. (2022). Konsep Penilaian Kinerja Karyawan Berbasis Akhlak. *Comserva Indonesian Journal Of Community Services And Development*, 2(6), 597–604. <https://doi.org/10.59141/comserva.v2i6.352>

Batubara, S. S. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Departemen Pengadaan Pt Inalum (Persero). *Liabilities (Jurnal Pendidikan Akuntansi)*, 3(1), 40–58. <https://doi.org/10.30596/liabilities.v3i1.4581>

Budiyanto. (2017). Materi Pelengkap Modul Statistik Deskriptif – Spss. *Modul Statistik Deskriptif – Spss*, 1–10.

Budiyanto, A. (2021). Pengaruh Self Esteem, Self Efficacy, Kepuasan Kerja Dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Neotekno Nusantara. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 24(3), 297–315. <https://doi.org/https://www.academia.edu/download/96141449/328.pdf>

Calen, Nururly, S., Butarbutar, I. P., Simatupang, S., & Marto Silalahi. (2022). Organizational Culture And Work Discipline And Their Effect On Employee Performance. *International Journal Of Social Science And Business*, 6(3), 335–342. <https://doi.org/10.23887/ijssb.v6i3.48967>

Djaali. (2021). *Metodologi Penelitian Kuantitatif* (Bunga Sari Fatmawati (Ed.)). Pt Bumi Aksara.

Dunggio, S. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Camat Dungingi Kota Gorontalo. *Publik: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi Dan Pelayanan Publik*, 7(1), 1–9. <https://doi.org/10.37606/publik.v7i1.114>

Esthi, R. B., & Marwah, Y. N. (2020). Kinerja Karyawan : Motivasi Dan Disiplin Kerja Pada Pt Asahi Indonesia. *Forum Ekonomi*, 22(1), 130–137. <https://doi.org/10.29264/jfor.v22i1.6654>

Fatmawati, F. M., Hartono, S., & Istiatin. (2020). Kinerja Karyawan Ditinjau Dari

- Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Dan Disiplin Kerja Pada Showroom Muhari Motor 651 Karanganyar. *Edunomika*, 04(01), 338–346. <https://doi.org/10.29040/Jie.V4i01.863>
- Febriani, F. A., & Ramli, A. H. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Keterikatan Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Kesatuan*, 11(2), 309–320. <https://doi.org/10.37641/Jimkes.V11i2.1999>
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Spss 25 Edisi 9 (9th Edition)*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Harbiato, F., & Perkasa, Didin Hikmah. (2023). Pengaruh Sistem Rekrutmen, Pelatihan, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Bank Mandiri Cabang Latumenten Jakarta Barat. *Mufakat: Jurnal Ekonomi, Manajemen*, 2(4), 193–198. <http://jurnal.anfa.co.id/index.php/mufakat/article/view/842>
- Hardani, Auliya, N. H., Andriani, H., Fardani, R. A., Ustiawaty, J., Utami, E. F., Sukmana, D. J., & Istiqomah, R. R. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif Dan Kuantitatif*.
- Heriyanti, S. S., & Putri, R. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Nt Cikarang. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 4(2), 915–925. <https://doi.org/10.36778/Jesya.V4i2.459> Secara
- Herlina, V. (2020). *Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. 3(1), 46–55. <https://doi.org/10.36778/Jesya.V4i2.459> https://www.academia.edu/download/64768868/Jan_Pengaruh_Kompensasi_Dan_Lingkungan_Kerja_Terdapat_Kinerja_Karyawan.pdf
- Indrajita, I. K., Sadiarta, A. . N. G., & Mahayasa, I. G. A. (2021). Pengaruh Kreativitas Dan Inovasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Tohpati Grafika Utama Denpasar. *Widya Amrita*, 1(1), 1–13. <https://doi.org/10.32795/Widyaamrita.V1i1.1142>
- Iskamto, D. (2023). Organizational Culture And Its Impact On Employee Performance. *International Journal Of Management And Digital Business*, 2(1), 47–55. <https://doi.org/10.54099/Ijmdb.V2i1.584>
- Jufrizen, J., & Rahmadhani, K. N. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderasi. *Jmd : Jurnal Riset Manajemen & Bisnis Dewantara*, 3(1), 66–79. <https://doi.org/10.26533/Jmd.V3i1.561>
- Juliati, F. (2021). The Influence Of Organizational Culture, Work Ethos And Work Discipline On Employee Performance. *Akademik Jurnal Mahasiswa Ekonomi & Bisnis*, 1(1), 34–39.
- Jumadil, W., Rosdiana, & Hasan, M. H. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai

- Variabel Intervening Pada Dinas Pertanian Kota Tidore Kepulauan. *Jurnal Sinar Manajemen*, 10(1), 41–53. <https://doi.org/10.56338/Jsm.V10i1.3069>
- Kabdiyono, E. L., Perkasa, D. P., Ekhsan, M., & Abdullah, Muhammad Al Faruq Febrian, W. D. (2024). *Kepemimpinan, Beban Kerja Dan Burnout Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Garment Di Kabupaten Tanggerang*. 6(2), 496–509. <https://doi.org/10.31539/Jomb.V6i2.7206>
- Korda, B. B., & Rachmawati, R. (2022). Influence Of Organizational Culture On Employee Performance Mediated By Job Satisfaction And Employee Commitment. *Jurnal Organisasi Dan Manajemen*, 18(2), 57–73. <https://doi.org/10.33830/Jom.V18i2.3706.2022>
- Kore, J. R. R., Kore, F. R. R., & Habaora, F. (2023). Prediktor Budaya Organisasi Di Kantor Badan Kesatuan Bangsa Dan Politik Kota Kupang. *Jurnal Saintifik: Multi Science Journal*, 21(2), 57–66. <https://doi.org/10.58222/Js.V21i2.153>
- Kuswati, Y. (2020). The Influence Of Organizational Culture On Employee Performance. *Budapest International Research And Critics Institute (Birci-Journal) : Humanities And Social Sciences*, 3(1), 296–302. <https://doi.org/10.33258/Birci.V3i1.761>
- Lumanauw, M. K. (2022). Pengaruh Kompetensi Dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan Cv. Bumi Kencana Jaya. *Jurnal Riset Inspirasi Manajemen Dan Kewirausahaan*, 6(1), 49–57. <https://doi.org/10.35130/Jrimk.V6i1.182>
- Maidarti, T., Azizah, M., Wibowo, E., & Nuswandari, I. (2022). Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Saraka Mandiri Semester Bogor. *Derivatif: Jurnal Manajemen*, 16(1), 127–145. <https://doi.org/10.24127/Jm.V16i1.799>
- Manafe, L. A., & Nugraha, J. (2021). Karakteristik Budaya Organisasi Unggul Sebagai Upaya Meningkatkan Kinerja Freelancers Pada Pt Indah Jawara Utama. *Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 1(2), 451–468. <https://doi.org/10.46306/Vls.V1i2.37>
- Manalu, G. (2021). Analisis Pengaruh Status Kepegawaian Dan Motivasi. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 2(3), 292–299. <https://dinastirev.org/jimt/article/view/367/268>
- Moridu, I., Jayanto, I., Adhi Pramono, S., & Adi Cakranegara, P. (2022). Analysis Of The Role Of Self-Motivation And Product Training Needs On Employee Performance. *Management Studies And Entrepreneurship Journal*, 3(6), 4245–4253. <http://journal.yrpiuku.com/index.php/msej>
- Mufida, I. I., Kurniati, R. R., & Krisdianto, D. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Karoseri Meizam Body Repair). *Jiagabi*, 10(2), 158–164.

<https://doi.org/https://jim.unisma.ac.id/index.php/jiagabi/article/view/12913>

- Muliawati, T., & Agus, F. (2020). Peran Work-Life Balance Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Milenial: Studi Literatur. *Jurnal Ilmu Manajemen (Jim)*, 8(3), 606–619. <https://doi.org/https://ejournal.unesa.ac.id/index.php/jim/article/view/33675>
- Paryanti. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Toko Buku Gramedia Matraman Jakarta. *Jimen Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 2(1), 9–19. <https://doi.org/https://jom.unsurya.ac.id/index.php/jimen/article/view/45>
- Perkasa, D. H., & Harahap, T. (2023). Pengaruh Insentif Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Mutiara Abadi Tangerang. *Mufakat : Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 2(3), 55–71. <https://doi.org/Pengaruh%20Insentif%20Dan%20Disiplin%20Kerja%20Terhadap%20Kinerja%20Karyawan%20Pt.%20Mutiara%20Abadi%20Tangerang>
- Pranata, E., Martini, L. K. B., & Mustika, I. N. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Nicepro Megatama. *Values*, 1(4), 102–111. <https://doi.org/https://ejournal.unmas.ac.id/index.php/value/article/view/1439>
- Priyatno, S. H. (2022). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Asuransi Jiwa Tugu Mandiri. *Parameter*, 7(1), 109–122. <https://doi.org/10.37751/Parameter.V7i1.192>
- Putra, N. P., & Cahyo, S. B. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Juang Jaya Abdi Alam Kabupaten Lampung Selatan. *Jurnal Relevansi*, 5(2), 1–14. <https://doi.org/https://doi.org/10.61401/Relevansi.V5i2.58>
- Putri, G., Saifudin, A., & Wijaya, G. (2023). Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bpm. *Nian Tana Sikka: Jurnal Ilmiah Mahasiswa*, 1(3), 1–17. <https://ejournal-nipamof.id/index.php/niantanasikka/article/view/46>
- Putri Primawanti, E., & Ali, H. (2022). Pengaruh Teknologi Informasi, Sistem Informasi Berbasis Web Dan Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan (Literature Review Executive Support Sistem (Ess) For Business). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 3(3), 267–285. <https://doi.org/10.31933/Jemsi.V3i3.818>
- Richard Frimpong Oppong, & Ian Wooton. (2020). The Influence Of Work Discipline On Employee Performance With Work Motivation As Intervening Variables (Case Study On Medical Doctor And Nurses In Canada). *Medalion Journal: Medical Research, Nursing, Health And Midwife Participation*, 1(4), 127–134. <https://doi.org/10.59733/Medalion.V1i4.57>

- Riwayanti, J. (2023). The Influence Of Organizational Culture On Employee Performance At Bandung City Hospital. *Journal Of Public Administration*, 2(1), 106–114. <https://doi.org/10.5539/Ijbm.V12n9p204>
- Rochman, & Ichsan. (2021). Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Honda Daya Anugrah Mandiri Cabang Sukabumi. *Mahasiswa Manajemen*, 2(1), 1–22. <https://journal.stiepasim.ac.id/index.php/jmm/article/view/130>
- Safitri, A., Wismantari, T., Hermawati, V., & Bernarto, I. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pada Pegawai Negeri Sipil (Pns) Generasi “Y” (Kasus Pada Kementerian Perdagangan, Jakarta). *Jmbi Unsrat (Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi)*, 8(1), 115–127. <https://doi.org/10.35794/Jmbi.V8i1.32315>
- Sanggrama Arya Kencana, B., & Warpindyastuti, L. D. (2024). Pengaruh Etika Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Tower Bersama Grup Jakarta. *Cidea Journal*, 3(1), 156–167. <https://doi.org/10.56444/Cideajournal.V3i1.1916>
- Saputra, D., Parashakti, R. D., & Perkasa, D. H. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif, Budaya Organisasi, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Lapangan. *Global: Jurnal Lentera Bitep*, 1(01), 1–14. <https://doi.org/10.59422/Global.V1i01.134>
- Sari, D. P., & Chandra, Y. (2020). *Pengaruh Pengembangan Karir, Self Efficacy, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. 1(3), 244–228. <https://doi.org/https://dinastirev.org/jemsi>
- Sari, K. M., & Kawiana, I. G. P. (2021). *Pengaruh Human Relation, Disiplin, Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Orchid Boga Utama*. 1(1), 195–215. <https://doi.org/https://www.academia.edu/download/109936341/742.pdf>
- Satria, B. (2021). Peran Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Kerja Dalam Mempengaruhi Kinerja Karyawan Pt. Xyz. *Jurnal Bisnis, Ekonomi, Manajemen, Dan Kewirausahaan*, August, 27–35. <https://doi.org/10.52909/Jbemk.V1i1.25>
- Setyawan, D. A. (2021). Hipotesis Dan Variabel Penelitian. In *Tahta Media Group*. Tahta Media Group.
- Sholihin, U. (2021). Dampak Kompensasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Masa Pandemi Covid 19 Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variable Intervening. *Jmk (Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan)*, 6(1), 86–99. <http://ejournal.uniska-kediri.ac.id/index.php/manajemenkewirausahaan>
- Simarmata, N., Sir, Z. M. E., & Pristiyono, P. (2022). The Influence Of Work Discipline, Work Environment, And Work Productivity, On Employee

- Performance At The Youth And Sports Office, Culture And Tourism Of Labuhanbatu Regency. *Quantitative Economics And Management Studies*, 3(3), 394–401. <https://doi.org/10.35877/454ri.Qems953>
- Sinambela, L. P. (2021). *Kinerja Pegawai*. Widina Bhakti Persada Bandung (Grup.
- Siti, W., & Lestari, R. (2022). *Pengaruh Penerapan Etika Kerja Islami Terhadap Kinerja Karyawan*. 2(1), 399–405. <https://doi.org/10.29313/Bcsa.V2i1.1704>
- Sri Dewi, M., Hutasuht, J., Lubis, T., & Harahap, N. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Dan Lingkungan Kerja Internal Terhadap Kinerja Karyawan Ptp Nusantara Ii Tanjung Morawa. *Manajemen: Jurnal Ekonomi*, 5(2), 129–145. <https://doi.org/10.36985/Rt9hmb15>
- Sugiyono. (2011). *Statiska Untuk Penelitian*. Cv Alfabeta.
- Trianingrat, N., & Supartha, I. (2020). *Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi*. 9(5), 1838–1857. <https://doi.org/10.24843/Ejmunud.2020.V09.I05.P10> Issn
- Triyantara Hani, T. R., & Saepul Rochman, A. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Indonesian Journal Of Education And Social Science*, 1(2), 75–83. <https://doi.org/10.56916/Ijess.V1i2.226>
- Ulfa, Y. M., Sumantri, B. A., & Wihara, D. S. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Pegawai Republik Indonesia (Kpri) Karya Utama Kecamatan Tarokan. *Simposium Manajemen Dan Bisnis I, I*, 424–436. <https://doi.org/10.24843/Proceeding.Unpkediri.Ac.Id/Index.Php/Simanis/Article/View/1651>
- Wau, J. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Camat Somambawa Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 4. <https://jurnal.uniraya.ac.id/index.php/jim/article/view/237>
- Widjaja, D., Mbulu, Y. P., & Anggiani, S. (2021). *Peranan Budaya Organisasi Dalam Membangun Loyalitas Karyawan: Studi Kasus Grand Hyatt Jakarta*. 9(2), 125–134. <https://doi.org/10.35814/Tourism.V9i2.1775>
- Widjaja, W. (2021). Analisis Kinerja Karyawan Dan Faktor-Faktor Yang Memengaruhinya: Studi Kasus Di Pt X. *Jurnal Perspektif*, 19(1), 32–40. <https://doi.org/10.31294/Jp.V17i2>
- Windi, W. N., Ahman, E., & Santoso, B. (2021). Analisis Talent Management Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Investasi*, 7(3), 11–17. <https://doi.org/10.31943/Investasi.V7i3.136>

Yuliantini, T., & Suryatiningsih, S. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Pt Iss Indonesia). *Populis : Jurnal Sosial Dan Humaniora*, 6(2), 104–120. <https://doi.org/10.47313/Pjsh.V6i2.1255>



Intelligentia - Dignitas