

**PENGARUH KOMPENSASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP
KOMITMEN ORGANISASI PADA KARYAWAN KOPERASI
KARYAWAN BUMIPUTERA 1912 DI JAKARTA SELATAN**

**SEPTIAN FACHRI ICHSANI
8105117996**



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar Sarjana
Pendidikan pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
KONSENTRASI PENDIDIKAN EKONOMI KOPERASI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2017**

***THE INFLUENCE OF COMPENSATION AND JOB SATISFACTION ON
ORGANIZATIONAL COMMITMENT OF THE EMPLOYEES
COOPERATIVE BUMIPUTERA 1912 IN SOUTH JAKARTA***

***SEPTIAN FACHRI ICHSANI
8105117996***



Skripsi Is Written As Part Of Bachelor Degree In Education Accomplishment

***STUDY PROGRAM OF ECONOMIC EDUCATION
CONCENTRATION IN ECONOMIC CORPORATION EDUCATION
FACULTY OF ECONOMIC
UNIVERSITY OF JAKARTA
2017***

ABSTRAK

SEPTIAN FACHRI ICHSANI. Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi pada karyawan Koperasi Karyawan Bumiputera 1912 di Jakarta Selatan. Skripsi, Jakarta. Program Studi Pendidikan Ekonomi Koperasi, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Penelitian ini dilakukan di Koperasi Karyawan Bumiputera 1912, selama dua bulan sejak Agustus 2016 sampai dengan September 2016. Metode yang digunakan dalam penelitian adalah metode *ex-post facto* dengan pendekatan korelasi. Penelitian *ex-post facto* merupakan penelitian yang bertujuan menemukan penyebab yang memungkinkan perubahan perilaku, gejala atau fenomena yang disebabkan oleh suatu peristiwa, perilaku atau hal-hal yang menyebabkan perubahan pada variable bebas yang secara keseluruhan sudah terjadi. Tujuan dari penelitian ini yaitu untuk mengetahui pengaruh kompensasi terhadap komitmen organisasi pada karyawan koperasi karyawan bumiputera 1912 di Jakarta selatan dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi pada karyawan koperasi karyawan bumiputera 1912 di Jakarta selatan. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh anggota yang berada dalam ruang lingkup organisasi koperasi Karyawan Bumiputera 1912 meliputi bidang simpan pinjam, *outsourcing*, administrasi dan usaha toko pada setiap bagian serta karyawan yaitu sebanyak 123 orang dengan populasi terjangkau 95 karyawan. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik sampel acak sederhana (*simple random sampling technique*). Teknik ini digunakan dengan pertimbangan bahwa seluruh populasi memiliki kesempatan dan peluang yang sama untuk dipilih dan dijadikan sampel, Sedangkan pengolahan data dilakukan melakukan analisis jalur (*path analysis*). Koefisien determinasi yang diperoleh sebesar 62,1% variasi komitmen organisasi (variabel Y) ditentukan oleh kompensasi dan kepuasan kerja (variabel X) sedangkan 37,9% variasi komitmen organisasi ditentukan oleh faktor-faktor lainnya. Hasil perhitungan menyimpulkan terdapat pengaruh kompensasi dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi pada karyawan koperasi karyawan bumiputera 1912.

Kata Kunci : *kompensasi, kepuasan kerja dan komitmen organisasi*

ABSTRACT

SEPTIAN FACHRI ICHSANI. Effect of Compensation and Job Satisfaction Organizational Commitment Against employees Employees Cooperative Bumiputera 1912 in South Jakarta. Thesis, Jakarta. Economic Education Cooperative Studies Program, Department of Economics and Administration, Faculty of Economics, State University of Jakarta.

This research was conducted in the Cooperative Employees Bumiputera 1912, for two months from August 2016 to September 2016. The method used in this research was ex-post facto method with a correlation approach. Ex-post facto research is research that aims find the possible cause changes in behavior, symptoms or phenomena caused by an event, behavior or things that cause changes in the independent variables as a whole is already happening. The purpose of this study is to determine the effect of compensation to the organization's commitment to employee cooperatives bumiputera employees in 1912 in southern Jakarta and job satisfaction on organizational commitment on employee cooperative bumiputera employees in 1912 in southern Jakarta. The population in this study are all members that are within the scope of cooperative organizations Employees Bumiputera 1912 covering the areas of savings and loans, outsourcing, administrative and store business in each section as well as employees that as many as 123 people with a reasonable population of 95 employees. The sampling technique used is the technique of random sampling (simple random sampling technique). This technique is used with the consideration that the entire population has the same chance and opportunity to be selected and sampled, while the data processing is done analyzing the path (path analysis). The coefficient of determination obtained for 62.1% of the variation of organizational commitment (Y) is determined by the compensation and job satisfaction (variable X), while 37.9% of the variation of organizational commitment is determined by other factors. The results of calculations concludes there are significant compensation and job satisfaction on organizational commitment of employees in 1912 bumiputera employee cooperatives.

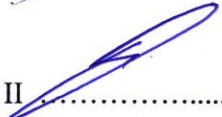
Keywords: compensation, job satisfaction and organizational commitment

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Dedi Purwana, ES, M.Bus.
NIP : 19671207 199203 1 001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Dr. Siti Nurjanah, SE, M.Si</u> NIP. 197201141998022001	Ketua		14/02/2017
2. <u>Suparno, M.Pd</u> NIP. 197908282014041001	Sekretaris		14/02/2017
3. <u>Dicky Iranto, SE, M.Si</u> NIP. 197106122001121001	Penguji Ahli		13/02/2017
4. <u>Dr. I Ketut R. Sudiarditha, M.Si</u> NIP. 195602071986021001	Pembimbing I		13/02/2017
5. <u>Dr. Karuniana Dianta A.S, ME</u> NIP. 198009242008121002	Pembimbing II		13/02/2017

Tanggal Lulus : 03 Februari 2017

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang saya telah peroleh, serta sanksi lainnya dengan norma yang berlaku di Universitas negeri Jakarta.

Jakarta, 3 Februari 2017

Yang membuat pernyataan



Septian Fachri I

8105117996

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Terinspirasi oleh :

“Harga Kebaikan Manusia Adalah Diukur Menurut Apa yang Telah Dilaksanakan/Diperbuatnya.”

(Sayyidina Ali bin Abi Thalib)

“Kita berdoa kalau kesusahan dan membutuhkan sesuatu, mestinya kita juga berdoa dalam kegembiraan besar dan saat rezeki melimpah.”

(Kahlil Gibran)

"Kegagalan hanya terjadi bila kita menyerah."

(Lessing)

“Maka sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan. Sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan. Maka apabila engkau telah selesai (dari sesuatu urusan), tetaplah bekerja keras (untuk urusan yang lain). Dan hanya kepada Tuhanmulah engkau berharap.” (QS. Al-Insyirah,6-8)

Motto :

“Jadilah Manusia yang Bermanfaat Untuk Manusia Lain Dengan Ilmu yang Kamu Miliki, Janganlah Menjadi Manusia yang Pelit Akan Ilmu yang Kamu Miliki dan Menyusahkan Manusia Lain.”

(Septian Fachri Ichsani)

“Skripsi ini Saya Persembahkan khususnya kepada Kedua Orang Tua Saya, yang telah memberikan dukungan Moril maupun Materil, kemudian saya persembahkan untuk teman-teman satu perjuangan Fakultas Ekonomi, dan juga

Universitas Negeri Jakarta.”

KATA PENGANTAR

Teriring kalimat tasbih, tahmid dan takbir peneliti panjatkan kepada Allah SWT atas segala rahmat, pertolongan dan ridho-Nya sehingga dapat memberikan kesempatan kepada peneliti dalam menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada Karyawan Koperasi Karyawan Bumiputera 1912 Di Jakarta Selatan”. Skripsi ini disusun dalam rangka memenuhi salah satu persyaratan untuk mendapatkan gelar Sarjana Pendidikan pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.

Pada kesempatan yang baik ini, tidak lupa peneliti ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada :

1. Dr. I Ketut R. Sudiarditha, M.Si selaku dosen pembimbing I yang telah meluangkan waktunya memberikan bimbingan dan dukungan dalam penyusunan dan penulisan skripsi.
2. Karuniana Dianta A. Sebayang, S.IP, ME selaku dosen pembimbing II yang telah meluangkan waktu untuk membimbing peneliti dan mengarahkan dengan penuh kebaikan dan kesabaran dalam membantu penyusunan skripsi ini.
3. Dr. Siti Nurjanah, SE, M.Si, selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.
4. Drs.Dedi Purwana, ES, M.Bus., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.

5. Bapak dan Ibu tercinta, yang telah memberikan doa dan dukungan moril maupun materil pada praktikan.
6. Bapak dan Ibu dosen Pendidikan Ekonomi Koperasi.
7. Bapak Bambang Prasajo selaku Ketua Koperasi Karyawan Bumiputera 1912.
8. (Alm.) Dwi Sutantyo, SE, MM selaku om yang membantu dan memberi dukungan dalam menyelesaikan skripsi.
9. Teman-teman di Fakultas Ekonomi, pada Konsentrasi Pendidikan Ekonomi Koperasi angkatan 2011. Khususnya untuk Rahmat Mustakim, Setiadi Gunawan dan Fadly Kurniawan yang telah membantu untuk mencari literatur baik dari LIPI, Perpustakaan, maupun dari Kampus-Kampus Lain.

Peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Untuk itu, kritik dan saran yang membangun sangat penulis harapkan guna perbaikan. Semoga Skripsi ini dapat bermanfaat.

Jakarta, 3 Februari 2017

Peneliti