

**PENGARUH MOTIVASI DAN KOMPENSASI TERHADAP
KEPUASAN KERJA PADA KARYAWAN PT MARTINA BERTO
TBK**

KUSUMA DIAH TANTRI

8105132133



*Building
Future
Leaders*

**Skripsi Ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Pendidikan Pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2017**

***THE EFFECT OF MOTIVATION AND COMPENSATION TO JOB
SATISFACTION IN EMPLOYEES AT PT MARTINA BERTO TBK***

KUSUMA DIAH TANTRI

8105132133



*Building
Future
Leaders*

***This Scriptis Written asPart of Bachelor Degree in Education Accomplishment On
Faculty of Economy State University Of Jakarta***

***STUDY PROGRAM OF ECONOMIC EDUCATION
FACULTY OF ECONOMY
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2017***

ABSTRAK

Kusuma Diah Tantri. 8105132133. Pengaruh Motivasi dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja. Skripsi, Jakarta : Program Studi Pendidikan Ekonomi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. 2017.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh Motivasi dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT Martina Berto Tbk

Penelitian ini dilakukan selama tiga bulan terhitung sejak bulan April 2017 sampai dengan bulan Juni 2017. Penelitian ini menggunakan metode survey dengan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Martina Berto Tbk. Populasi terjangkau dari penelitian ini adalah karyawan bagian *warehouse* sebanyak 68 karyawan. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 58 karyawan dengan taraf kesalahan 5% berdasarkan tabel Isaac dan Michael. Uji coba dilakukan dibagian produksi sebanyak 30 karyawan. Teknik yang digunakan adalah *Proportional Random Sampling*. Teknik pengumpulan data menggunakan teknik survey, pencatatan dokumen dan kuesioner. Teknik analisis data yang dilakukan adalah uji persyaratan analisis yang terdiri atas uji normalitas dan uji linearitas, uji asumsi klasik, uji regresi berganda, uji hipotesis yang terdiri dari uji F dan uji t.

Berdasarkan hasil analisis yang didapatkan diketahui terdapat pengaruh yang parsial antara Motivasi dan Kepuasan Kerja. Dapat dilihat dari hasil analisis data diketahui bahwa nilai t_{hitung} sebesar 2,458 > nilai t_{tabel} 2,004. Kemudian diketahui terdapat pengaruh yang parsial antara Kompensasi dan Kepuasan Kerja. Dapat dilihat dari hasil analisis data diketahui bahwa nilai t_{hitung} sebesar 3,986 > nilai t_{tabel} 2,004. Motivasi dan Kompensasi secara bersamaan berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja, hal ini terlihat dari hasil data yang menunjukkan nilai F_{hitung} sebesar 28,993 > nilai F_{tabel} sebesar 3,16. Dengan persamaan regresi yang didapatkan adalah $\hat{Y} = 25,487 + 0,607X_1 + 0,679X_2$. Berdasarkan uji koefisien determinasi diperoleh nilai R^2 0,513 yang artinya Motivasi (X_1) dan Kompensasi (X_2) berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja (Y) sebesar 51,3%.

Maka terdapat pengaruh Motivasi dan Kompensasi terhadap kepuasan kerja pada karyawan. Indikator terendah pada Kepuasan Kerja adalah tanggung jawab, sebaiknya perusahaan memberikan evaluasi dan kepercayaan terhadap setiap tugas yang diberikan kepada karyawan. Indikator terendah pada Kompensasi adalah asuransi, sebaiknya perusahaan mengevaluasi kembali apakah asuransi yang diberikan sudah sesuai dengan pekerjaan yang dilakukan, serta indikator terendah pada Motivasi adalah indikator harapan, sebaiknya perusahaan mengerti apa yang diinginkan karyawan selama bekerja.

Kata kunci : Kepuasan Kerja, Kompensasi, Motivasi

ABSTRACT

Kusuma Diah Tantri. 8105132133. The Effect Of Motivation And Compensation to Employees Job Satisfaction. Script, Jakarta : Program Study Economic Education, Faculty Of Economy, State University Of Jakarta. 2017.

The purpose of this research was to determine the effect of motivation and compensation to employees job satisfaction of PT Martina Berto Tbk.

This research was conducted for three months starting from April 2017 until June 2017. This research used survey method with quantitative approach. The population in this research is all employees of PT Martina Berto Tbk. The affordable population of this research is 68 warehouse employees. The sample used in this research is 58 employees with 5% error rate based on tables Isaac and Michael. The trials were conducted in the production section of 30 employees. The technique used is Proportional Random Sampling. Data collection techniques used survey techniques, document recording and questionnaires. Technique of data analysis performed is test of analysis requirement consist of normality test and linearity test, classic assumption test, multiple regression test, hypothesis test consisting of F test and t test.

Based on the result of the analysis, it is known that there is a partial influence between Motivation and Job Satisfaction. Can be seen from the data analysis results note that the value of t count of 2.458 > ttable value 2,004. Then it is known there is a partial influence between Compensation and Job Satisfaction. Can be seen from the results of data analysis known that the value of t count of 3.986 > ttable value 2,004. Motivation and Compensation simultaneously affect the Job Satisfaction, it is seen from the results of data showing Fhitung value of 28.993 > Ftable value of 3.16. The regression equation obtained is $\hat{Y} = 25,487 + 0,607X_1 + 0,679X_2$. Based on determination coefficient test obtained value of R² 0,513 which means Motivation (X₁) and Compensation (X₂) have an effect on to Job Satisfaction (Y) equal to 51,3%.

Then there is the influence of Motivation and Compensation on job satisfaction on employees. The lowest indicator on Job Satisfaction is the responsibility, should the company give evaluation and trust to every task given to the employee. The lowest indicator on Compensation is insurance, should the company re-evaluate whether the insurance provided is in accordance with the work performed, as well as the lowest indicator on Motivation is an indicator of hope, should the company understand what employees want during the work.

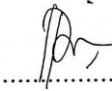
Keywords : Job Satisfaction, Compensation, Motivation

LEMBAR PENGESAHAN

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Dedi Purwana ES, M.Bus
NIP. 19671207 199203 1 001

No	Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1	<u>Darma Rika S., S.Pd, M.SE</u> NIP. 19830324 200912 2 002	Ketua		07-08-2017
2	<u>Osly Usman, M.Bus</u> NIP. 19740115 200801 1 008	Penguji Ahli		04-08-2017
3	<u>Dewi Nurmalasari, MM</u> NIP. 19810114 200812 2 002	Sekretaris		07-08-2017
4	<u>Dr. Nuryetty Zain, MM</u> NIP. 19550222 198602 2 001	Pembimbing I		04-08-2017
5	<u>Munawaroh, SE, M.Si</u> NIP. 19750330 200812 2 002	Pembimbing II		07-08-2017

Tanggal Lulus : 25 Juli 2017

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lainnya.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidak benaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Juli 2017

Yang Membuat Pernyataan



Kusuma Diah Yantri
NIM.8105132133

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

"work who does not need money, love likes never hurt, dance like no one was watching"

- Mark Twain

"Cara untuk menjadi di depan adalah memulai sekarang. Jika memulai sekarang, tahun depan Anda akan tahu banyak hal yang sekarang tidak diketahui, dan Anda tak akan mengetahui masa depan jika Anda menunggu-nunggu"

-Nabi Muhammad SAW

PERSEMBAHAN

Dengan mengucapkan syukur kepada Allah SWT

Skripsi ini kupersembahkan untuk (Alm) Ayahanda terimakasih atas limpahan kasih sayang semasa hidupnya dan memberikan rasa rindu yang berarti, Ibunda yang memberikan kasih sayang, dukungan, dan cinta kasih yang tiada terhingga, Adikku yang tidak pernah berhenti untuk memberikan motivasi kepadaku, serta untuk teman-teman seangkatan Mahasiswa Program Studi Pendidikan Administrasi Perkantoran A 2013 yang selalu memberikan gelak tawa dan solidaritas yang luar biasa sehingga hari-hari kuliah semakin berarti.

Terima kasih

Kusuma Diah Tantri

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur peneliti panjatkan atas kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya sehingga memberikan kemudahan kepada peneliti, untuk dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Motivasi dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja pada Karyawan di PT Martina Berto Tbk”.

Dalam penyelesaian skripsi ini, peneliti mengucapkan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu peneliti selama proses penyelesaian skripsi ini, antara lain kepada :

1. Dr. Nuryetty Zain, MM, selaku dosen Pembimbing I yang telah membimbing dan memberi masukan dalam penulisan skripsi ini.
2. Munawaroh, S.E, M.Si, selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan bimbingan serta saran dalam penulisan skripsi ini.
3. Darma Rika Swaramarinda, M.SE selaku Ketua Program Studi Pendidikan Administrasi Perkantoran.
4. Dr. Dedi Purwana, M.Bus, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta
5. Untuk kedua orang tua yang telah memberikan dukungan moril maupun materil.

6. Serta teman-teman Pendidikan Administrasi Perkantoran A 2013 yang selalu memberikan masukan dan semangat kepada peneliti selama penyusunan skripsi ini berlangsung.

Peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan dan masih terdapat kekurangan dari materi ataupun cara penyajiannya. Oleh karena itu, peneliti mengharapkan saran dan kritik dari semua pihak demi kesempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan berguna bagi para pembaca.

Jakarta, Juli 2017

Peneliti