

**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA PADA KARYAWAN PT. KARTIKA NAYA
JAKARTA**

AYUDIA NARISA NOVITASARI

8105132216



*Building
Future
Leaders*

**Skripsi ini disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Pendidikan Pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri
Jakarta**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2017**

***THE INFLUENCE OF COMPENSATION AND WORK ENVIRONMENT
TO PERFORMANCE ON EMPLOYEE AT PT KARTIKA NAYA
JAKARTA***

AYUDIA NARISA NOVITASARI

8105132216



*Building
Future
Leaders*

***Skripsi Is Written As Part Of Bachelor Degree In Education Economics
Accomplishment***

***STUDY PROGRAM OF ECONOMIC EDUCATION
FACULTY OF ECONOMICS
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2017***

ABSTRAK

AYUDIA NARISA NOVITASARI. 8105132216. Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pada Karyawan PT. Kartika Naya Jakarta. Skripsi. Jakarta: Program Studi Pendidikan Ekonomi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, Mei 2017.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja fisik terhadap kinerja pada karyawan PT. Kartika Naya Jakarta. Penelitian ini dilakukan selama lima bulan terhitung dari bulan Januari hingga Mei 2017. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survei dengan pendekatan korelasional. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Kartika Naya Jakarta. Populasi terjangkau adalah seluruh karyawan divisi produksi yang berjumlah 78 karyawan. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 58 karyawan dengan menggunakan teknik *simple random sampling*. Data variabel Y (Kinerja) merupakan data sekunder yang didapat dari data penilaian kinerja pada bulan April 2017. Sedangkan data variabel X1 (Kompensasi) serta data variabel X2 (Lingkungan Kerja Fisik) instrumen yang digunakan adalah kuesioner dengan menggunakan model skala *likert*. Sebelum digunakan, dilakukan uji coba validitas konstruk (*construct validity*) melalui proses validasi yaitu perhitungan koefisien korelasi skor butir dengan skor total dan uji reliabilitas dengan rumus *Alpha Cronbach*. Hasil reliabilitas variabel X1 sebesar 0,912 serta variabel X2 sebesar 0,77 dan membuktikan bahwa instrumen tersebut *reliable*. Teknik analisis data menggunakan SPSS versi 18.0 dimulai dengan mencari uji persyaratan analisis yaitu uji normalitas menggunakan metode *Komolgrov Smirnov Z* dan di dapat nilai X1 sebesar 0,999 , X2 sebesar 0,736 dan Y sebesar 0,760 yang semuanya lebih besar dari signifikansi 0,05 maka data berdistribusi normal. Kemudian mencari uji asumsi klasik yaitu uji multikolinearitas dan heteroskedastisitas. Dari hasil uji multikolinearitas nilai *Tolerance* sebesar 0,839 yang lebih besar dari 0,1 dan VIF kurang dari 10 yaitu 1,191, dapat disimpulkan bahwa tidak terjadi masalah multikolinearitas. Selanjutnya mencari uji heteroskedastisitas dengan uji *Spearman 's rho*, yang menghasilkan nilai signifikansi X1 0,476 dan X2 0,699. Karena nilai signifikansi lebih dari 0,05 maka tidak terjadi masalah heteroskedastisitas. Persamaan regresi yang didapat adalah $\hat{Y} = 49,210 + 0,341X_1 + 0,230X_2$. Uji hipotesis yaitu uji F dalam tabel ANOVA, diketahui $F_{hitung} 24,755 > F_{tabel} 3,16$. Uji t menghasilkan t_{hitung} dari kompensasi sebesar $4,512 > t_{tabel} 1,673$ dan t_{hitung} lingkungan kerja fisik sebesar $3,139 > t_{tabel} 1,673$. Kemudian uji koefisien determinasi diperoleh hasil 47,4%, sisanya 52,6% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti. Kesimpulan penelitian ini adalah terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara kompensasi dan lingkungan kerja fisik terhadap kinerja pada karyawan PT. Kartika Naya Jakarta.

Kata Kunci: Kinerja, Kompensasi, Lingkungan Kerja Fisik

ABSTRACT

AYUDIA NARISA NOVITASARI. 8105132216. *The Influence Of Compensation and Work Environment To Performance Of Employee at PT Kartika Naya Jakarta. Skripsi. Jakarta: Study Program of Economics Education, Faculty of Economic, State University of Jakarta. May 2017*

This study aims to determine whether there is influence compensation and work environment to performance of employee at PT. Kartika Naya Jakarta. This research was conducted for five months from January to May 2017. The method used is survey method with correlational approach. The population in this research were all employees at PT. Kartika Naya Jakarta. Population affordability are all employees of the production division amounted to 78 employees. The sample used in this research was 58 employees using simple random sampling technique. Data variable Y (Performance) are secondary data obtained from labor performance data in April 2017. While the variable X1 (Compensation) and variable X2 (Work Environment) instrument used was questionnaire using Likert scale models. Before use, be tested construct validity through a validation process that is calculation of correlation coefficient score of grains with a total score and reliability tests with Cronbach Alpha formula. Results X1 variable reliability of 0,912 and X2 variabel reliability of 0,77 and prove that the instrument reliable. Data were analyzed using SPSS version 18.0 begins with finding test requirements analysis is the normality test using methods Komolgorov Smirnov Z and can value X1 amounted to 0,999, X2 0,736, and Y was 0,760 of which were greater than 0,05 then data normal distribution. Then look for a test the classical assumption of multkcolinearity and heteroscedastisity test. From the multkcolinearity test result Tolerance of 0,83, value greater than 0,1 and VIF is 1,191 less than 10, it can be concluded that there was no trouble multkcolinearity. Next look for heteroscedastisity test with Spearman's rho test, which resulted is significance value X1 0,476 and X2 0,699. Because the significance value greater than 0,05 then there is no problem heteroscedastisity. Then regression equation obtained was $\hat{Y} = 49,210 + 0,341X1 + 0,230X2$. Test the hypothesis that the F test in the ANOVA tables, known $F_{arithmatic} 24,755 > F_{table} 3,16$. T test produces $t_{arithmatic}$ of compensation $4,512 > t_{table} 1,673$ and $t_{arithmatic}$ of work environment $3,139 > t_{table} 1,673$. Then test coefficient of determination obtained results of 47,4%, the remaining 52,6% influenced by other factors not examined. It is concluded that there are significant positive and significant correlation between compesation and work environment to performance of employee at PT. Kartika Naya Jakarta.

Keywords: Performance, Compensation, Work Environment

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Mei 2017

Yang Membuat Pernyataan



Ayudia Narisa Novitasari

No. Reg 8105132216

v

v

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab

Dekan Fakultas Ekonomi

Dr. Dedi Purwana ES, M.Bus

NIP. 19671207 199203 1 002

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Darma Rika S, S.Pd, M.SE</u> NIP. 19830324 200912 2 002	Ketua Penguji		5 Juli 2017
2. <u>Roni Faslah, S.Pd, MM</u> NIP. 19751015 200312 1 001	Sekretaris		7 Juli 2017
3. <u>Widya Parimita, MPA</u> NIP. 19700605 200112 2 001	Penguji Ahli		7 Juli 2017
4. <u>Umi Widyastuti, SE, ME</u> NIP.19761211 200012 2 001	Pembimbing I		6 Juli 2017
5. <u>Susan Febriantina, S.Pd, M.Pd</u> NIP.19810216 201404 2 001	Pembimbing II		6 Juli 2017

Tanggal Lulus: 15 Juni 2017

KATA PENGANTAR

Puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan kemudahan dan kelancaran kepada Peneliti dalam menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pada Karyawan PT. Kartika Naya Jakarta”.

Skripsi yang ditulis ini merupakan salah satu persyaratan dalam mendapatkan gelar sarjana pendidikan pada Prodi Pendidikan Ekonomi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Dalam kesempatan kali ini, Peneliti ingin mengucapkan terima kasih kepada pihak- pihak yang telah banyak membantu dan membimbing selama proses penyelesaian skripsi ini, antara lain Kepada:

1. Allah SWT yang telah memberikan Rahmat sehat dan kemudahan untuk menyelesaikan skripsi ini.
2. Umi Widyastuti, SE, ME selaku Dosen Pembimbing satu yang telah banyak memberikan saran, motivasi dan arahan selama proses penyelesaian skripsi ini.
3. Susan Febriantina, S.Pd, M.Pd selaku Dosen Pembimbing dua yang telah banyak memberikan saran, motivasi dan arahan selama proses penyelesaian skripsi ini.
4. Dr. Siti Nurjanah, SE, M.Si selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi.
5. Dr. Dedi Purwana ES, M.Bus selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
6. Darma Rika S, S.Pd, M.SE selaku Ketua Program Studi Administrasi Perkantoran Universitas Negeri Jakarta.

7. Kedua Orang Tua tercinta, Imam Purwadi dan Sunarni yang telah memberikan dukungan kepada saya baik secara moril maupun materil selama proses penyusunan skripsi ini.
8. Mahadma Heri Permadi, selaku HRD pada PT. Kartika Naya Jakarta yang telah memberikan kesempatan kepada peneliti untuk menjalani kegiatan penelitian selama 5 bulan.
9. Seluruh Staf dan Karyawan Divisi Produksi PT. Kartika Naya Jakarta yang telah menerima peneliti selama 5 bulan.
10. Kedua Kakak tercinta, Anindia Yunar Swastika, SH. dan Fiqh Fauzi, SE, Akt. yang telah memberikan semangat dan motivasi selama proses penyelesaian skripsi.
11. Sahabat tercinta Adinda Nathalis, Puput Nabelia, Risa Novianita, Mila Kamelia, Dalil Hanifah, Sofiah, dan Dinda Destiani yang selalu memberikan semangat dan dukungan selama proses penyelesaian skripsi.

Peneliti menyadari dalam penulisan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan. Oleh karena itu, peneliti mengharapkan kritik dan saran yang membangun guna menambah pengetahuan peneliti dalam penyusunan skripsi yang baik serta agar penelitian skripsi ini menjadi berguna dan bermanfaat dalam dunia pekerjaan.

Jakarta, Mei 2017

Peneliti