

**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KEPUASAN KERJA GURU SMK SWASTA DI
KECAMATAN KEMBANGAN , JAKARTA BARAT**

**DIAN YUNITA
8105133118**



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Pendidikan pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri
Jakarta**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
KONSENTRASI PENDIDIKAN AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2017**

THE INFLUENCE OF COMPENSATION AND WORK ENVIRONMENT TO WORK SATISFACTION OF PRIVATE VOCATIONAL HIGH SCHOOL TEACHER IN KEMBANGAN SUBDISTRICT, WEST JAKARTA

**DIAN YUNITA
8105133118**



This Skripsi is Writen as part of Requirement to Obtain Bachelor Degree in Education in Faculty of Economics State University of Jakarta

***STUDY PROGRAM OF ECONOMIC EDUCATION
CONSENTRATION IN ACCOUNTING EDUCATION
FACULTY OF ECONOMICS
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2017***

ABSTRAK

DIAN YUNITA. *Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Guru SMK Swasta di Kecamatan Kembangan , Jakarta Barat*, Program Studi Pendidikan Ekonomi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, 2017.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh antara Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Guru SMK Swasta di Kecamatan Kembangan, Jakarta Barat berdasarkan data dan fakta yang valid serta dapat dipercaya. Metode yang digunakan adalah metode survey dengan pendekatan kuantitatif. Pengumpulan data menggunakan teknik kuesioner. Populasi terjangkau dalam penelitian ini adalah guru SMK Al-Ihsan, SMK Bina Insan Mandiri dan SMK Satria yang berjumlah 128 guru. Teknik pengambilan sampel menggunakan proportional random sampling sehingga didapatkan sampel sebanyak 96 guru. Seluruh variabel dalam penelitian ini menggunakan data primer yang diperoleh melalui kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah uji persyaratan analisis, uji asumsi klasik, analisis koefisien korelasi parsial, regresi linear berganda yang terdiri atas persamaan regresi, analisis koefisien korelasi ganda, uji, uji F dan analisis koefisien determinasi (R^2). Berdasarkan hasil analisis data diketahui bahwa ada pengaruh secara parsial antara kompensasi dengan kepuasan kerja. Dapat dilihat dari hasil analisis data yang menunjukkan nilai t_{hitung} sebesar $2,117 > t_{tabel}$ sebesar $1,985$. Lingkungan kerja secara parsial juga memiliki pengaruh terhadap kepuasan kerja, hal ini dilihat dari hasil analisis data yang menunjukkan nilai t_{hitung} sebesar $7,187 > t_{tabel}$ sebesar $1,985$. Secara simultan terdapat pengaruh antara kompensasi dan lingkungan kerja guru terhadap kepuasan kerja. Hasil analisis data menunjukkan nilai F_{hitung} sebesar $30,014 > F_{tabel}$ sebesar $3,09$. Terdapat pengaruh yang positif antara kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja dengan koefisien korelasi ganda $0,626$ dengan demikian, hipotesis penelitian diterima, selanjutnya diketahui koefisien determinasi (R^2) sebesar $39,2\%$. Oleh karena itu, untuk dapat meningkatkan kepuasan kerja guru perlu diperhatikan kompensasi dan lingkungan kerja guru.

Kata kunci: Kompensasi, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja

ABSTRACT

DIAN YUNITA. *The Influence of Compensation and Work Environment to Work Satisfaction of Private Vocational High School Teacher in Kembangan Subdistrict, West Jakarta. Faculty of Economics, State University of Jakarta, 2017*

The aims of this research is to determine the influence of compensation and work environment to work satisfaction of private vocational high school teacher in Kembangan Subdistrict, West Jakarta. based on data and facts are valid and reliable. The method used was survey method with quantitative approach. The data collecting that has been used was questionnaire. The population in this research are the teachers of private vocational high school in Kembangan, West Jakarta. The affordable population in this study were teachers of SMK Al-Ihsan, SMK Bina Insan Mandiri and SMK Satria which amount to 128 teachers. The sampling technique using proportionate stratified random sampling to obtain a sample of 96 teachers. All variables in this research are the primary data obtained through questionnaires. Data analysis technique used is test requirement analysis, classical assumption test, partial correlation coefficient analysis, multiple linear regression consist of regression equation, multiple correlation coefficient analysis, T test, F test and coefficient of determination analysis (R^2). Based on the results of data analysis known that there was a partial effect between compensation and job satisfaction. Can be seen from the results of data analysis showing the value of t count of 2.117 > t table of 1.985. Work environment also has an influence on job satisfaction partially, it is seen from the results of data analysis showing the value of t count of 7.187 > t table of 1.985. There is influence between compensation and work environment to job satisfaction of teacher simultaneously. The result of data analysis shows the value of Fcount equal to 30,014 > Ftabel equal to 3,09. There is a positive influence between compensation and work environment on job satisfaction with multiple correlation coefficient 0,626 hence, the hypotheses of this research accepted, then known coefficient of determination (R^2) equal to 39,2%. Therefore, compensation and work environment teachers needs to be paid attention to in order to increase teacher job satisfaction.

Keywords: Compensation, Work Environment, Job Satisfaction

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi

Dr. Dedi Purwana, ES, M.Bus
NIP. 196712071992031001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
<u>Erika Takidah S.E, M.Si</u> NIP. 197511112009122001	Ketua Penguji		01 Agustus 2017
<u>Santi Susanti, S.Pd, M.Ak</u> NIP. 197701132005012002	Sekretaris		01 Agustus 2017
<u>Ati Sumiati, S.Pd, M.Si</u> NIP. 197906102008012028	Penguji Ahli		02 Agustus 2017
<u>Dr. Mardi, M.Si</u> NIP. 196003011987031001	Pembimbing I		01 Agustus 2017
<u>Susi Indriani, S.E, M.S.Ak</u> NIP. 197608202009122001	Pembimbing II		01 Agustus 2017

Tanggal Lulus: 26 Juli 2017

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 26 Juli 2017
Yang Membuat Pernyataan



Dian Yunita
NIM. 8105133118

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas segala nikmat, rahmat, hidayat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Skripsi ini disusun sebagai salah satu persyaratan untuk mendapatkan gelar Sarjana Pendidikan pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta. Dalam menyelesaikan skripsi ini penulis memperoleh bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan terima kasih kepada:

1. Dr. Dedi Purwana, E.S, M.Bus., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
2. Suparno, S.Pd, M.Pd selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
3. Erika Takidah, SE, M.Si selaku Ketua Konsentrasi Pendidikan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
4. Dr. Mardi, M.Si selaku dosen pembimbing I yang telah meluangkan waktu untuk membimbing, mengarahkan serta memberikan saran dalam penyusunan skripsi ini.
5. Susi Indriani, SE, M.S.Ak selaku dosen pembimbing II yang telah meluangkan waktu untuk membimbing, mengarahkan serta memberikan saran dalam pembuatan skripsi ini.

6. Kedua orangtua tercinta Bapak Amiruddin dan Ibu Sumarni yang selalu memberikan doa, dukungan serta bantuan baik moril maupun materil sehingga ku tetap semangat dalam menjalani hidup dan meraih mimpi-mimpiku.
7. Taufik Nur Rahman selaku adik laki-laki yang selalu memberikan do'a, dukungan dan semangat dalam pembuatan skripsi ini.
8. Seluruh keluarga besar (Mbah, Pak'de, Bude, Tante, Om dan sepupu-sepupu) atas doa, dukungan dan bantuan dalam penyusunan skripsi ini.
9. Rekan-rekan seperjuangan pendidikan akuntansi 2013 atas kebersamaan, selama perkuliahan serta bantuan dan dukungan atas pembuatan skripsi ini.
10. Sahabat-sahabat yang selalu memberikan semangat dan doa terbaik dalam proses penyusunan skripsi ini.
11. Seluruh pihak yang telah membantu, baik yang terlibat langsung maupun tidak langsung yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini terdapat banyak kekurangan. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun sangat diperlukan untuk kebaikan kedepannya. Akhir kata semoga penelitian ini dapat bermanfaat bagi penulis dan pembaca.

Jakarta, Juni 2017

Dian Yunita