

**HUBUNGAN ANTARA KECERDASAN EMOSIONAL
DENGAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT.
KABELINDO MURNI Tbk.**

MARLINIA QIBTHIYAH

8115082610



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Pendidikan**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
KONSENTRASI PENDIDIKAN ADMINISTRASI
PERKANTORAN
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2012**

***CORRELATION BETWEEN EMOTIONAL INTELLIGENCE
AND EMPLOYEE'S PRODUCTIVITY PT. KABELINDO MURNI
Tbk.***

MARLINIA QIBTHIYAH

8115082610



Skripsi is Written as Part of Bachelor Degree in Education Accomplishment

**Study Program of Economic Education
Concentration in education office administration
Departement of economic and administration
Faculty of economic
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2012**

ABSTRAK

Marlinia Qibthiyah. Hubungan Antara Kecerdasan Emosional Dengan Produktivitas Kerja Karyawan PT Kabelindo Murni Tbk. Skripsi, Jakarta : Program Studi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. 2012.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat hubungan antara Kecerdasan Emosional dengan Produktivitas Kerja Karyawan PT Kabelindo Murni Tbk. Penelitian ini dilaksanakan di PT Kabelindo Murni Tbk selama tiga bulan terhitung bulan April sampai dengan Juni 2012. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survei dengan pendekatan korelasional. Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Kabelindo Murni sebanyak 347 karyawan. Populasi terjangkau dalam penelitian ini adalah karyawan Divisi Manufacturing bagian Produksi yang berjumlah 99 karyawan dan sampel yang diambil sebanyak 78 karyawan dengan menggunakan teknik acak proporsional (*proportional random sampling*). Untuk menjaring data kedua variabel penelitian, instrumen yang digunakan untuk Variabel X (Kecerdasan Emosional) adalah berbentuk kuesioner dan untuk Variabel Y (Produktivitas Kerja) diambil dari laporan penilaian produktivitas kerja periode Juli 2012. Uji persyaratan analisis yang digunakan adalah dengan mencari persamaan regresi yang didapat adalah $\hat{Y} = 29,21 + 0,703X$. Hasil uji normalitas Liliefors menghasilkan $L_{hitung} = 0,085$, sedangkan L_{tabel} untuk $n = 78$ pada taraf signifikansi 0,05 adalah 0,100 karena $L_{hitung} < L_{tabel}$ maka variabel X dan Y berdistribusi normal. Pengujian hipotesis dengan uji keberartian regresi menghasilkan $F_{hitung} (22,67) > F_{tabel} (3,98)$ yang berarti persamaan regresi tersebut signifikan. Uji kelinieran regresi menghasilkan $F_{hitung} (1,02) < F_{tabel} (1,84)$ sehingga disimpulkan bahwa persamaan regresi tersebut linier. Uji koefisien korelasi product moment menghasilkan $r_{hitung} = 0,479$. Selanjutnya dilakukan uji keberartian koefisien korelasi dengan menggunakan uji-t, menghasilkan $t_{hitung} (4,76) > t_{tabel} (1,67)$. Berdasarkan hasil penelitian tersebut disimpulkan bahwa terdapat hubungan yang positif antara kecerdasan emosional dengan produktivitas kerja karyawan. Dengan uji koefisien determinasi atau penentu diperoleh hasil 22,98% yang berarti bahwa variabel Produktivitas Kerja (Y) ditentukan oleh Kecerdasan Emosional (X). Kesimpulan penelitian ini adalah terdapat hubungan positif antara Kecerdasan Emosional dengan Produktivitas Kerja Karyawan PT Kabelindo Murni Tbk.


ABSTRACT

Marlinia Qibthiyah. Correlation between Emotional Intelligence With Employee's Productivity PT Kabelindo Murni Tbk. The Skripsi, Jakarta : Concentration of Office Administration, Study Program of Economic Education, Department Economics Administration, Faculty of Economy, State University of Jakarta. 2012.

The purpose of this research is to get a valid and reliable data or fact, to know more the Correlation Between Emotional Intelligence With Employee's Productivity PT. Kabelindo Murni Tbk. The research heald at PT. Kabelindo Murni Tbk for three months since April until June, 2012. The method of this research is survey method with correlation approach. The population research was all of employees with total 347 employees, while the reach of populations were production's employee with total 99 employees with 78 employees for sampling. To collect data for two variables, the instrument that were used for variable X is questionnaire and for variable Y was taken from employee's productivity report period of July, 2012. The analysis test by finding regression equation, that is $\hat{Y} = 29,21 + 0,703X$. After that, data normally test by using Liliefors formula and the result is $L_{count} = 0,085$ in significant level 0,05 and $L_{table} = 0,100$, so $L_{count} < L_{table}$. It means that the mistake of prediction regression Y to X has normal distribution. For regression significance test and the result is $F_{count} (22,67) > F_{table} (3,98)$. Showing that, it has significance regression. While regression linearity test, $F_{count} (1,02) < F_{table} (1,84)$, showing that regression is linear. The result of product moment of correlation coefficient test, is $r_{xy} = 0,479$ continued by using correlations coefficient significance test with t-test. Counting result, $t_{count} = 4,76$ while $t_{table} = 1,67$ and so, $t_{count} > t_{table}$. It means that there are significance and positive correlations between emotional intelligence and employee's productivity. Besides that, the result of determination coefficient test is 22,98%, it means that Emotional Intelligence variable determined by 22,98%, Employee's Productivity variable. The conclusion of the research have shown that there is a positive correlations between Emotional Intelligence and Employee's Productivity at PT Kabelindo Murni Tbk.

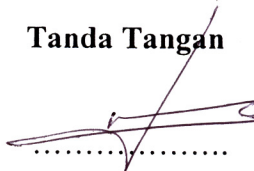

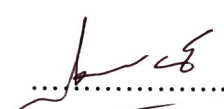

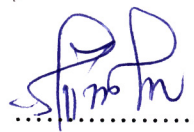
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi



Dra. Nurahma Hajat, M.Si

NIP. 19531002 198503 2 001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Dra. Sudarti</u> NIP. 19480510 197502 2 001	Ketua		18-10-2012
2. <u>Darma Rika Swaramarinda, M.SE</u> NIP. 19830324 200912 2 002	Sekretaris		11-10-2012
3. <u>Dra. R.R.Ponco Dewi K., MM</u> NIP. 19590403 198403 2 001	Penguji Ahli		12-10-2012
4. <u>Drs. Bagyo Handoko S., MM</u> NIP. 19470626 198003 1 002	Pembimbing I		16-10-2012
5. <u>Roni Faslah, S.Pd.,MM</u> NIP. 19751015 200312 1 001	Pembimbing II		11-10-2012

Tanggal Lulus: 5-10-2012

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 31 Juli 2012

Yang membuat pernyataan


Marlina Qioniyah

8115082610

LEMBAR PERSEMBAHAN

"Bila orang melewati satu hari dalam hidupnya tanpa ada satu hak yang ia tunaikan atau suatu fardhu yang ia lakukan, atau kemuliaan yang ia wariskan atau pujian yang ia hasilkan atau kebaikan yang ia tanamkan atau ilmu yang ia dapatkan, maka sungguh-sungguh ia telah menganiaya dirinya sendiri"

(Yusuf Qardhawi)

Karya tulis ini aku persembahkan untuk Ibunda dan Ayahanda tercinta serta sahabat-sahabatku tersayang sebagai rasa terima kasih atas doa dan dukungan yang tak ternilai atas terciptanya karya tulis ini

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, rasa syukur yang tak terhingga kepada Allah SWT Yang Maha Pemegang Segala Urusan, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “**Hubungan antara Kecerdasan Emosional dengan Produktivitas Kerja Karyawan PT. Kabelindo Murni Tbk**”. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat yang diwajibkan dalam menempuh ujian meraih gelar Sarjana Pendidikan di Universitas Negeri Jakarta.

Dalam penyelesaian penelitian skripsi ini, peneliti banyak mengalami hambatan dan kesulitan, yang tidak akan berhasil tanpa bantuan berbagai pihak. Oleh karena itu dengan segala kerendahan hati, ucapan terima kasih diberikan kepada:

1. Drs. Bagyo Handoko S., MM, selaku dosen pembimbing materi yang telah meluangkan waktunya dalam memberikan bimbingan, arahan serta saran pada peneliti selama proses penyusunan skripsi.
2. Roni Faslah, S.Pd.,MM, selaku dosen pembimbing statistik yang telah meluangkan waktunya dan memberikan bimbingan, arahan serta saran kepada peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Dra. Sudarti, selaku Ketua Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran,.
4. Dr. Saparuddin, M.Si, selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi.
5. Ari Saptono, SE, M.Pd, selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi,.
6. Dra. Nurahma Hajat, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi UNJ.

7. Bapak Petrus Nugroho selaku *Plan Manager* Dept. Manufacturing, dan Bapak Gatot Cap selaku Manager Produksi, terima kasih atas izin serta kesempatan yang diberikan selama melakukan penelitian di PT Kabelindo Murni Tbk.
8. Bapak Sus dan Bapak Agus Ma'mun, serta seluruh karyawan bagian produksi, terima kasih atas bantuannya selama penelitian berlangsung.
9. Ibu, Ayah, Aa Lukman dan Kak Nurma tercinta yang selalu memberikan doa, motivasi serta dukungan baik moril maupun materil sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.
10. Teman-teman AP Reg '08 dan sahabat tercinta terutama Dewi, Rinda, Tika, Irma, Rachma, Mita, Oti, Dini, Katrin, Riszka, Intan dan Danil yang selalu memberikan semangat dan motivasi kepada peneliti selama penyusunan skripsi ini berlangsung.

Peneliti menyadari skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu dengan segala kerendahan hati, peneliti mengharapkan petunjuk dan koreksi yang membangun demi penempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat kepada siapa saja yang membutuhkannya.

Jakarta, Juli 2012

Peneliti