

**HUBUNGAN ANTARA BUDAYA KERJA DENGAN
PRODUKTIVITAS PADA KARYAWAN PT HARAPAN
WIDYATAMA PERTIWI JAKARTA**

**MERLIAN SUWARDI
8115087834**



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Pendidikan**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
KONSENTRASI PENDIDIKAN ADMINISTRASI
PERKANTORAN
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2012**

***THE CORRELATION BETWEEN WORK CULTURE WITH
PRODUCTIVITY EMPLOYEES AT PT HARAPAN WIDYATAMA
PERTIWI JAKARTA***

**MERLIAN SUWARDI
8115087834**



*This Under Graduated Thesis is Written as Part of Bachelor Degree in
Education Accomplishment*

***CONCENTRATION OF EDUCATIONAL OF OFFICE
ADMINISTRATION
STUDY PROGRAM OF ECONOMIC EDUCATION
DEPARTMENT OF ECONOMIC AND ADMINISTRATION
FAKULTY OF ECONOMICS
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2012***

ABSTRAK

MERLIAN SUWARDI. Hubungan Antara Budaya Kerja Dengan Produktivitas Pada Karyawan PT Harapan Widyatama Pertiwi Jakarta. Skripsi, Jakarta: Program Studi Pendidikan Administrasi Perkantoran. Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, (Juli) 2012

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat hubungan antara budaya kerja dengan produktivitas pada karyawan PT Harapan Widyatama Pertiwi Jakarta. Penelitian ini dilakukan selama satu bulan terhitung bulan juli 2012. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey dengan pendekatan korelasional. Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan produksi PT Harapan Widyatama Pertiwi Jakarta sebanyak 153 orang. Sampel yang digunakan sebanyak 105 orang karyawan dengan menggunakan teknik acak sederhana (simple random sampling technique). Instrumen yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuesioner tertutup (close ended) untuk variabel X (Budaya Kerja) dan studi dokumen untuk variabel Y (Produktivitas). Metode ini digunakan untuk mendapatkan data tentang Budaya Kerja dan Produktivitas pada Karyawan. Sebelum digunakan instrumen tersebut di uji cobakan pada 30 orang karyawan produksi PT Harapan Widyatama Pertiwi Jakarta. Dari hasil uji coba diperoleh nilai r_{ii} variabel X (Budaya Kerja) sebesar 0,912. Dengan demikian, instrumen penelitian ini sangat reliabel untuk digunakan. Uji persyaratan analisis yang dilakukan adalah dengan mencari persamaan regresi yang didapat adalah $\hat{Y} = 39,23 + 0,437X$. Hasil uji normalitas lilliefors menghasilkan $L_{hitung} = 0,076$ sedangkan L_{tabel} untuk $n = 105$ pada taraf signifikansi 0,05 adalah 0,086. Karena $L_{hitung} < L_{tabel}$ maka variabel X dan Y berdistribusi normal. Pengujian hipotesis dengan uji keberartian regresi menghasilkan $F_{hitung} (30,55) > F_{tabel} (3,91)$ yang berarti persamaan regresi tersebut signifikan. Uji kelinieran regresi menghasilkan $F_{hitung} (1,26) < F_{tabel} (1,67)$ sehingga disimpulkan bahwa persamaan regresi tersebut linier. Uji koefisien korelasi product moment menghasilkan $r_{hitung} = 0,478$. Selanjutnya dilakukan uji keberartian koefisien korelasi dengan menggunakan uji-t, menghasilkan $t_{hitung} (5,53) > t_{tabel} (1,67)$. Hasil penelitian tersebut menyimpulkan bahwa terdapat hubungan positif antara budaya kerja dengan produktivitas pada karyawan. Dengan uji koefisien determinasi atau penentu diperoleh hasil 22,88 % variabel produktivitas pada karyawan (Y) ditentukan oleh budaya kerja (X).

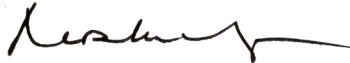
ABSTRACT

MERLIAN SUWARDI. Correlation Between Work culture With Productivity Employees at PT Harapan Widyatama Pertiwi. The Scientific Paper, Jakarta: Study of Office Administration Education Program, Economics and Administration Department, Faculty of Economics, State University of Jakarta, 2008.

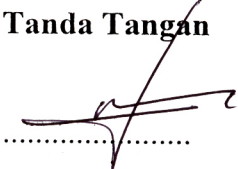

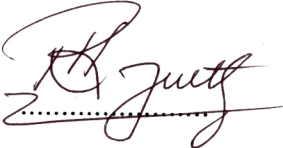

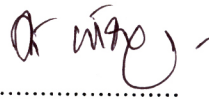
The purpose of this research is to get a valid and reliable data or fact, to know the correlations between work culture with culture productivity employees PT Harapan Widyatama Pertiwi Jakarta. This research have been done for 1 months since July 2012. The method of research is survey method with correlation approach, while the data is got from instrument to employee at PT Harapan Widyatama Pertiwi. The populations research was all of production employees with total 153 employees, with 105 employees for sampling. Collecting X variable data (Work Culture) and Y variabel data (Produktiviti), using likert scale, before that it has construct validity test by validation process, that is correlation coefficient valuing score with the total score and reliability test using Alpha Cronbach formula. Reliability X variable (Work Culture) is 0,912. The analysis test by finding regression equation, that is $\hat{Y} = 39,23 + 0,437X$. After date data normality test by using lilliefors formula and the result is $L_{count} = 0,076$ in significant level 0,05 and $L_{table} = 0,086$, so $L_{count} < L_{table}$. Mean that the mistake of prediction regression Y to X has normal distribution. For regression significance test and the result is, $F_{count} (30.55) > F_{tabel} (3,91)$. Showing that, it has significance test and the result is, $F_{count} (1.26) < F_{tabel}(1.67)$, showing that regression is linear. The result of produc moment of correlations coefficient test, is $r_{xy} = 0,478$ continued by using correlations coefficient significance test with t-test. Counting result is, $t_{count} = 5.53$ while $t_{table} = 1,67$ and so, $t_{count} > t_{table}$. It mean that there are significance and positive correlations between work culture and productivity. Beside that, the result of determination coefficient test is 22,88%, it means that productivity variable determined by 22,88% work culture variable. The conclusion of the research have shown that there is a positive correlations between work culture and productivity employees at PT Harapan Widyatama Pertiwi Jakarta.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi



Dra. Nurahma Hajat, M.Si
NIP. 195310021985032001

| Nama | Jabatan | Tanda Tangan | Tanggal |
|--|---------------|--|----------------|
| 1. <u>Dra. Sudarti</u> NIP. 19480510 197502 2 001 | Ketua |  | 8 Agustus 2012 |
| 2. <u>Dewi Nurmalasari, MM</u> NIP. 19810114 200812 2 002 | Sekretaris |  | 8 Agustus 2012 |
| 3. <u>Dra. Nuryetty Zain, MM</u> NIP. 19550222 198602 2 001 | Penguji Ahli |  | 8 Agustus 2012 |
| 4. <u>Drs. Bagyo Handoko S.,MM</u> NIP. 19470626 198003 1 002 | Pembimbing I |  | 8 Agustus 2012 |
| 5. <u>Umi Widyastuti, SE, ME</u> NIP. 19761211 200012 2 001 | Pembimbing II |  | 8 Agustus 2012 |

Tanggal Lulus: 24 JULI 2012

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan Karya Asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 30 Juli 2012

Yang membuat pernyataan



MERLIAN SUWARDI.

NIM. 8115087834

LEMBAR PERSEMBAHAN

Dengan mengucapkan rasa syukur kepada Allah SWT, saya persembahkan skripsi ini untuk kedua orang tua tercinta (Andi Suwardi & Sumiyati), Adik-adikku (Suryana & Gumelar), seluruh keluarga besarku, teman-teman AP Non Reg 2008 yang selalu menyemangati serta seseorang yang terdekat dalam hatiku.

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmannirrahim,

Alhamdulillah, segala puji dan syukur peneliti panjatkan kehadiran Allah SWT, serta rahmat dan ridhonya pula yang memberikan jalan kemudahan dalam kesulitan-kesulitan serta kemampuan untuk menyelesaikan skripsi ini. Tak lupa shalawat dan salam semoga tercurahkan kepada junjungan Nabi Muhammad SAW beserta keluarganya, sahabat serta umatnya. Amin.

Skripsi ini ditulis untuk memenuhi salah satu syarat dalam gelar Sarjana Pendidikan pada Program Studi Administrasi Perkantoran, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Peneliti menyadari sepenuhnya bahwa penulisan skripsi ini masih terlampau jauh dari sempurna, namun dengan niat dan tekad serta motivasi, bimbingan dan bantuan moril dan materil dari berbagai pihak, alhamdulillah pembuatan skripsi ini dapat diselesaikan. Untuk itu ijinilah dalam kesempatan ini peneliti ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Drs. Bagyo Handoko S., MM., selaku pembimbing materi (1) yang telah meluangkan waktu dan tenaganya dalam memberikan bantuan dan arahan kepada peneliti untuk menyelesaikan skripsi ini.
2. Umi Widyastuti, SE. ME., selaku pembimbing statistik (2) yang dengan penuh kesabaran memberikan bantuan, bimbingan dan saran kepada peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini.

3. Dra. Sudarti selaku Ketua Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran Fakultas Ekonomi UNJ.
4. Dr. Sapparudin, SE, M.Si, selaku Ketua Program Studi Administrasi Perkantoran UNJ.
5. Ari Saptono SE, ME, selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi FE UNJ.
6. Dra. Nurahma Hajat, M. Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi UNJ.
7. Sugianto S.E selaku Managing Accounting PT. Harapan Widyatama Pertiwi, Terima kasih atas diijinkan dan kesempatan melakukan penelitian.
8. Ibu Laila selaku Personalia dan Para karyawan PT. Harapan Widyatama Pertiwi Jakarta, terima kasih atas informasi dan bantuannya dalam memberikan data dan tempat bagi peneliti.
9. Kedua orang tua, adik, kakak dan keluarga besar yang tidak pernah bosan-bosannya memberikan doa, support, cinta dan kasih sayangnya sehingga peneliti menjadi lebih kuat dan sabar dalam menyelesaikan skripsi ini.

Peneliti menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih terdapat kekurangan-kekurangan, oleh karena itu saran dan kritikan sangat diharapkan untuk menjadi masukan dalam penelitian selanjutnya.

Jakarta, Juli 2012

Peneliti