

## **BAB V**

### **KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan data empiris yang telah dikumpulkan serta hasil perhitungan statistik yang telah dilakukan dibab sebelumnya, maka penelitian ini telah berhasil mengetahui pengaruh antara kepemimpinan terhadap kinerja pegawai. Hasil penelitian ini juga memberikan kesimpulan tentang adanya pengaruh yang positif antara kepemimpinan dengan kinerja pegawai, atau dapat dinyatakan bahwa ketepatan menggunakan kepemimpinan akan memberikan pengaruh positif terhadap pegawai koperasi.

#### **B. Implikasi**

Berdasarkan kesimpulan diatas bahwa kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja pegawai koperasi unit usaha simpan pinjam pada koperasi sejahtera bersama di Jakarta Timur. Oleh karena itu kinerja pegawai dapat ditingkatkan dengan ketepatan dalam menerapkan kepemimpinan pada koperasi sejahtera bersama di Jakarta Timur. Dengan demikian upaya yang dapat dilakukan ialah perlu adanya pendekatan langsung dari pemimpin untuk memotivasi pegawai agar lebih professional dalam bekerja sehingga mengarah pada kinerja yang maksimal.

### **C. Saran**

Berdasarkan implikasi penelitian diatas, maka peneliti memberikan saran sebagai berikut :

1. Bagi karyawan koperasi sejahtera bersama, kinerja pegawai koperasi sudah cukup baik tetapi perlu ditingkatkan lagi. Untuk itu pegawai harus lebih memperhatikan kehadiran dan mempertahankan ketepatan waktu agar kinerja pegawai semakin baik.
2. Bagi pimpinan koperasi sejahtera bersama, hendaknya pemimpin bias lebih mengarahkan, mendukung serta memotivasi pegawai agar terciptanya lingkungan kerja yang nyaman dan pemimpin harus mampu mengambil keputusan yang tepat demi kemajuan organisasi yang dipimpin.
3. Pihak koperasi sejahtera bersama, diharapkan koperasi dapat memberikan pelayanan yang lebih memuaskan dan dapat memberikan dampak yang positif bagi masyarakat agar terwujudnya tujuan dari koperasi yaitu mensejahterakan anggota pada khususnya dan masyarakat pada umumnya.
4. Bagi peneliti selanjutnya, untuk lebih memantapkan hasil penelitian ini perlu dilakukan penelitian yang sejenis dengan melibatkan faktor-faktor lain yang diduga mempengaruhi kinerja