

**PENGARUH REMUNERASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KOMITMEN ORGANISASI PEGAWAI DI UNIVERSITAS NEGERI
JAKARTA**

**FENTI PRAMITA
8105132114**



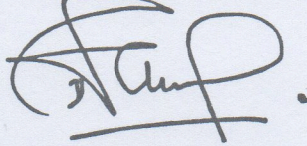
**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Pendidikan pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri
Jakarta**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2017**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

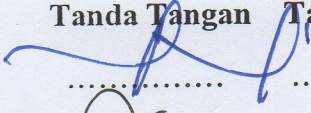
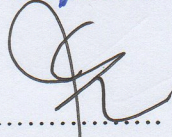
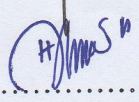
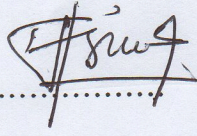
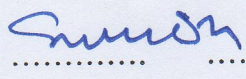
Penanggung Jawab

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Dedi Purwana E.S.,M.Bus

NIP. 196712071992031001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
<u>1. Dr. Ari Saptono, SE, M.Pd</u> NIP.1972071520001121001	Ketua Penguji	
<u>2. Dr.Saparuddin, M.Si</u> NIP.197701152005011001	Penguji Ahli	
<u>3. Herlitha, M.Ec.Dev</u> NIP.198401062014042002	Sekretaris	
<u>4. Dr. Siti Nurjanah,SE,M.Si</u> NIP. 197201141998022001	Dosen Pembimbing I	
<u>5. Dr. Rd.Tuty Sariwulan, M.Si</u> NIP. 195807221986032001	Dosen Pembimbing 2	

Tanggal Lulus: 01 Agustus 2017

LEMBAR ORISINALITAS

Dengan ini Saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan Karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 26 Juli 2017

Yang membuat pernyataan



Fenti Pramita

No. Reg. 8105132114

ABSTRAK

FENTI PRAMITA. Pengaruh Remunerasi dan Motivasi Kerja terhadap Komitmen Pegawai Universitas Negeri Jakarta.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh remunerasi dan motivasi kerja terhadap komitmen pegawai Universitas Negeri Jakarta, secara parsial maupun secara simultan. Penelitian ini menggunakan metode survey dengan pendekatan kuantitatif. Populasi penelitian ini adalah tenaga kependidikan Universitas Negeri Jakarta yang berjumlah 438 dengan sampel 81 orang. Pengumpulan data menggunakan angket yang berisikan pernyataan dengan skala likert. Teknik analisis data menggunakan analisis path yang kemudian diolah dengan program SPS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa ada pengaruh secara parsial antara remunerasi, terhadap komitmen pegawai, motivasi kerja terhadap komitmen pegawai dan remunerasi terhadap motivasi kerja. Secara simultan terdapat pengaruh remunerasi dan motivasi kerja terhadap komitmen pegawai. Pengaruh yang dimiliki oleh remunerasi dan motivasi kerja terhadap komitmen pegawai Universitas Negeri Jakarta sebesar 55,78% dan sisanya sebesar 42,2% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti.

Kata Kunci: Remunerasi, Motivasi Kerja, dan Komitmen Pegawai

ABSTRACT

FENTI PRAMITA. The Effect of Remuneration and Work Motivation on Employee Commitment State University of Jakarta.

This study aims to determine the effect of remuneration and work motivation on the commitment of employees of the State University of Jakarta, partially or simultaneously. This research uses survey method with quantitative approach. The population of this study is 438 state educational staff of the State University of Jakarta with a sample of 81 people. Data collection using questionnaire containing statement with likert scale. Data analysis technique using path analysis which then processed with SPS program. The result of research shows that there is partial influence between remuneration, to employee commitment, work motivation to employee commitment and remuneration to work motivation. Simultaneously there is the effect of remuneration and work motivation on employee commitment. The influence of remuneration and work motivation on the employee's commitment is 55.78% and the rest of 42.2% is influenced by other factors not examined.

Keywords: Remuneration, Work Motivation, and Employee Commitment

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya serta memberikan kemudahan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan tepat waktu.

Penulisan skripsi ini ditulis untuk memenuhi salah satu syarat dalam mendapatkan gelar Sarjana Pendidikan pada Konsentrasi Pendidikan Ekonomi Koperasi, Program Studi Pendidikan Ekonomi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyelesaian laporan ini terutama kepada :

1. Ibu Dr.Siti Nurjanah, M.Si dan Ibu Dra. Rd. Tuty Sariwulan, M.Si selaku dosen pembimbing yang telah membina, menyarankan dan membantu saya dalam menyelesaikan penelitian ini dengan penuh perhatian dan kesabaran.
2. Bapak Dr. Dedi Purwana, E.S, M.Bus., selaku Dekan Fakultas Ekonomi,
3. Bapak Suparno, S.Pd, M.Pd, selaku Koordinator Program Studi Pendidikan Ekonomi
4. Seluruh Dosen Pendidikan Ekonomi Koperasi Program Studi Pendidikan Ekonomi,Fakultas Ekonomi.

5. Kedua orang tua peneliti yang selalu memberikan semangat kepada saya untuk segera menyelesaikan pendidikan dan tugas akhir di Universitas Negeri Jakarta.
6. Seluruh pegawai Universitas Negeri Jakarta yang telah membantu peneliti dalam pemberian informasi untuk penulisan penelitian skripsi.
7. Sahabat dan teman – teman mahasiswa Ekonomi Koperasi 2013, mahasiswa Fakultas Ekonomi dan teman- teman lainnya yang tidak mungkin disebutkan satu persatu yang telah membantu peneliti dan memberikan semangat selama menyusun skripsi ini.

Peneliti menyadari jika dalam proses penyusunan skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, peneliti menerima saran dan masukan yang membangun demi perbaikan di lain waktu. Peneliti berharap agar skripsi ini dapat bermanfaat bagi orang lain.

Jakarta, Juli 2017

Fenti Pramita