

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PEGAWAI PADA
KOPERASI NIAGA SEJAHTERA KEMENTERIAN
PERDAGANGAN DI JAKARTA PUSAT**

LIYA ANGGRAENI

8105128041



**Skripsi ini disusun sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar
Sarjana Pendidikan pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2017**

**INFLUANCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE AND
WORK MOTIVATION ON EMPLOYEE ORGANIZATIONAL
COMMITMENT AT NIAGA SEJAHTERA COOPERATIVES
MINISTRY OF TRADE IN CENTRAL JAKARTA**

LIYA ANGGRAENI

8105128041



**Skripsi is written as part of Bachelor Degree in Education/Economics
Accomplishmen**

**STUDY PROGRAM OF ECONOMIC EDUCATION
FACULTY ECONOMIC
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2017**

ABSTRAK

LIYA ANGGRAENI. *Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pegawai Pada Koperasi Niaga Sejahtera Kementerian Perdagangan Jakarta Pusat*. Pendidikan Ekonomi Koperasi, Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta. 2016.

Penelitian ini bertujuan untuk mendeskripsikan pola hubungan antar variabel untuk mengetahui besarnya pengaruh langsung dan tidak langsung variabel budaya organisasi dan motivasi kerja terhadap komitmen organisasi pegawai di Koperasi Niaga Sejahtera Kementerian Perdagangan Jakarta Pusat. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan menggunakan metode survey dan pendekatan kausal. Pengumpulan data menggunakan angket yang berisikan pertanyaan atau pernyataan dengan skala likert. Metode analisis data menggunakan analisis deskriptif dan analisis jalur (*path analysis*) yang kemudian diolah dengan program SPSS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa besarnya kontribusi secara langsung yang mempengaruhi : (a) Variabel budaya organisasi dan komitmen organisasi pegawai sebesar $(0,583)^2 = 0,339$ atau 33,9% dan nilai error sebesar 0,234. (b) Variabel motivasi kerja dan komitmen organisasi pegawai sebesar $(0,384)^2 = 0,147$ atau 14,7% dan nilai error sebesar 0,234. (c) Variabel budaya organisasi dan motivasi kerja sebesar $(0,621)^2 = 0,386$ atau 38,6% dan nilai error sebesar 0,614. Nilai Rsquare 0,766 atau (76,6%) hal ini menunjukkan bahwa variabel budaya organisasi dan motivasi kerja mampu menjelaskan variabel komitmen organisasi dan sisanya sebesar 23,4% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Komitmen Organisasi

ABSTRACT

LIYA ANGGRAENI. Influence of Organizational Culture and Work Motivation on Employee Organizational Commitment At Niaga Sejahtera Cooperatives Ministry of Trade in Central Jakarta. Faculty of Economics, University of Jakarta. 2016.

The purpose of this study were to describe the pattern of relationship between variables to determine the influence of direct and indirect variable organizational culture and work motivation on organizational commitment of employees at Niaga Sejahtera Cooperatives Ministry of Commerce in Central Jakarta. This study is a quantitative reseacrh using survey method and causal approach. Data collection used a questionnaire containing questions or statements with Likert scale. Methods data analysis using descriptive analysis and path analysis wich are then processed by SPSS program. The results study showed that amount of the contribution directly affecting: (a) Variable organizational culture and organizational commitment of employees is $(0.583)^2 = 0.339$ or 33.9% and the value of error of 0.234. (b) Variable motivation and commitment organization of employees is $(0.384)^2 = 0,147$ or 14.7% and the value of error of 0.234. (c) Variable organizational culture and work motivation is $(0,621)^2 = 0.386$ or 38.6% and the value of error of 0.614. Rsquare value of 0.766 or (76.6%) this implies that variable of organizational culture and work motivation is able to explain the variable of organizational commitment and the remaining 23.4% are influenced by other factors not examined.

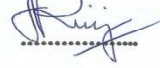
Key word : Organizational Culture, Work Motivation, Organizational Commitment

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Dedi Purwana E.S. M.Bus
NIP. 196712071992031001

	Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1.	<u>Dr. Ari Saptono, M.Pd</u> NIP. 197207152001121001	Ketua Penguji		16/02/2017
2.	<u>Dr. Endang Sri Rahayu, M.Pd</u> NIP. 195303201982032001	Sekretaris		14/02/2017
3.	<u>Dr. I Ketut R. Sudiarditha, M.Si</u> NIP. 195602071986021001	Penguji Ahli		16/02/2017
4.	<u>Dra. Rd. Tutu Sariwulan, M.Si</u> NIP. 195807221986032001	Pembimbing I		16/2/17
5.	<u>Dicky Ironto, SE, M.Si</u> NIP. 197106122001121001	Pembimbing II		14/02/2017

Tanggal Lulus : 3 Februari 2017

LEMBAR ORISINALITAS

Dengan ini Saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan Karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 03 Februari 2017

Yang membuat pernyataan



Liya Anggraeni

No. Reg. 8105128041

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya serta memberikan kemudahan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan tepat waktu.

Penulisan skripsi ini ditulis untuk memenuhi salah satu syarat dalam mendapatkan gelar Sarjana Pendidikan pada Konsentrasi Pendidikan Ekonomi Koperasi, Program Studi Pendidikan Ekonomi, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyelesaian laporan ini terutama kepada :

1. Ibu Dra. Rd. Tuty Sariwulan, M.Si dan Bapak Dicky Iranto, SE, M.Si. selaku dosen pembimbing yang telah membina, menyarankan dan membantu saya dalam menyelesaikan penelitian ini dengan penuh perhatian dan kesabaran.
2. Bapak Dr. Dedi Purwana, E.S, M.Bus., selaku Dekan Fakultas Ekonomi,
3. Ibu Dr. Siti Nurjanah, M.Si selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi
4. Seluruh Dosen Pendidikan Ekonomi Koperasi Program Studi Pendidikan Ekonomi Jurusan Ekonomi dan Administrasi Fakultas Ekonomi.
5. Kedua orang tua peneliti yang selalu memberikan semangat kepada saya untuk segera menyelesaikan pendidikan dan tugas akhir di Universitas Negeri Jakarta.
6. Koperasi Niaga Sejahtera Kementerian Perdagangan Jakarta Pusat yang telah membantu peneliti dalam pemberian informasi untuk penulisan penelitian skripsi.

7. Sahabat dan teman – teman mahasiswa Ekonomi Koperasi 2012, mahasiswa Fakultas Ekonomi dan teman- teman lainnya yang tidak mungkin disebutkan satu persatu yang telah membantu peneliti dan memberikan semangat selama menyusun skripsi ini.

Peneliti menyadari jika dalam proses penyusunan skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, peneliti menerima saran dan masukan yang membangun demi perbaikan di lain waktu. Peneliti berharap agar skripsi ini dapat bermanfaat bagi orang lain.

Jakarta, Juli 2016

Liya Anggraeni