

BAB V

KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai pengaruh budaya organisasi dan motivasi kerja terhadap komitmen organisasi pegawai koperasi Niaga Sejahtera Kementerian Perdagangan Jakarta Pusat, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Budaya organisasi (X_1) terhadap komitmen organisasi (Y) memiliki kontribusi langsung dan signifikan terhadap tinggi rendahnya komitmen organisasi. Besarnya kontribusi budaya organisasi secara langsung terhadap komitmen organisasi adalah sebesar $(0,583)^2 = 0,399$ atau 33,9%. Artinya semakin kuat suatu budaya organisasi yang disosialisasikan antar pegawai maka komitmen organisasi dari tiap pegawai pun akan meningkat.
2. Motivasi kerja (X_2) terhadap komitmen organisasi (Y) memiliki kontribusi langsung dan signifikan terhadap tinggi rendahnya komitmen organisasi sebesar $(0,384)^2 = 0,147$ atau 14,7%. Artinya, semakin tinggi motivasi kerja yang dimiliki oleh seorang pegawai maka akan tinggi pula komitmen organisasi tersebut dalam melaksanakan tugas dan kewajibannya.
3. Budaya organisasi (X_1) terhadap motivasi kerja (X_2), kuat lemahnya budaya organisasi dijelaskan oleh motivasi. Besarnya kontribusi budaya organisasi secara langsung terhadap motivasi kerja sebesar $(0,621)^2 = 0,386$ atau 38,6%. Artinya, semakin kuat budaya organisasi yang dimiliki oleh individu maka akan semakin tinggi motivasi pegawai itu sendiri.

B. Implikasi

Berdasarkan kesimpulan yang telah diuraikan diatas, berikut ini akan dikemukakan beberapa implikasi yang dianggap relevan dengan penelitian ini. Implikasi tersebut adalah sebagai berikut:

1. Hasil dan analisis terhadap kecenderungan jawaban responden dalam penelitian ini menunjukkan komitmen organisasi terhadap komitmen sudah cukup baik, oleh sebab itu dibutuhkan suatu kesadaran dari dalam diri seorang pegawai untuk berkontribusi terhadap pekerjaannya agar komitmen individu dapat terus terjaga.
2. Hasil dan analisis terhadap kecenderungan jawaban responden dalam penelitian ini menunjukkan budaya organisasi terhadap komitmen organisasi dalam penelitian ini sudah cukup baik, maka dalam kesehariannya pegawai koperasi perlu memperluas informasi akan budaya organisasi yang diterapkan kepada seluruh anggota yang berhubungan dengan koperasi.
3. Hasil dan analisis terhadap kecenderungan jawaban responden dalam penelitian ini menunjukkan budaya organisasi terhadap motivasi kerja sudah baik, namun perlu ditingkatkan guna mencapai pada hasil yang maksimal. Hal tersebut dikarenakan sumber daya manusia yang bekerja pada koperasi kurang memaksimalkan potensi dalam dirinya, maka dibutuhkan motivasi dari dalam diri individu maupun dari luar dan juga dorongan dari personil koperasi untuk membantu meningkatkan motivasi sehingga dapat mencapai hasil yang maksimal.

C. Saran

Berdasarkan implikasi yang telah disampaikan di atas, maka peneliti memberikan beberapa saran yang diantaranya adalah :

1. Komitmen organisasi pegawai koperasi Niaga Sejahtera sudah baik dan untuk lebih meningkatkan komitmen organisasi, maka pihak – pihak yang terkait dengan koperasi perlu melakukan kegiatan yang dapat memotivasi secara rutin untuk menambah keeratn hubungan satu sama lain maupun loyalitas anggota organisasi sehingga peningkatan komitmen dapat terwujud.
2. Koperasi diharapkan selalu mempertahankan budaya organisasi dengan transparansi nilai-nilai, norma dan pedoman yang telah dijalani dalam kegiatannya. Sehingga dengan keterbukaan budaya organisasi yang diterapkan tersebut dapat memberikan dampak yang positif bagi organisasi maupun anggotanya.
3. Motivasi pegawai koperasi dalam penelitian ini cukup baik, namun pegawai sendiri perlu meningkatkan lagi motivasi kerjanya agar mencapai hasil kerja yang lebih berkualitas. Maka sangat penting bagi seluruh anggota yaitu pengurus, pengawas dan manajer koperasi untuk terus menjaga konsistensi dalam memberikan motivasi kepada pegawai agar tercipta suasana kerja yang aman, nyaman dan kondusif sehingga komitmen organisasi pegawai juga meningkat.