

**HUBUNGAN ANTARA KEJELASAN PERAN DENGAN
KOMITMEN ORGANISASI PADA KARYAWAN PT.
SANGHIANG PERKASA DI BEKASI**

**NABHELLA NURDIYANTI
8115077880**



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Pendidikan**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
KOSENTRASI PENDIDIKAN ADMINISTRASI
PERKANTORAN
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2012**

***CORRELATION BETWEEN ROLE CLARITY WITH
ORGANIZATIONAL COMMITMENT ON EMPLOYEE IN PT.
SANGHIANG PERKASA OF BEKASI***

**NABHELLA NURDIYANTI
8115077880**



Thesis is Written as Part Of Bachelor Degree in Education Accomplishment

***STUDY PROGRAM OF ECONOMIC EDUCATION
CONCENTRATION IN OFFICE ADMINISTRATION
EDUCATION
DEPARTMENT OF ECONOMICS AND ADMINISTRATION
FACULTY OF ECONOMICS
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2012***

ABSTRAK

NABHELLA NURDIYANTI. Hubungan Antara Kejelasan Peran Dengan Komitmen Organisasi Pada Karyawan PT Sanghiang Perkasa Di Bekasi. Skripsi, Jakarta: Program Studi Pendidikan Ekonomi, Kosentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta, 2012.

Penelitian ini bertujuan untuk mendapatkan gambaran berdasarkan data atau fakta yang sah (valid), untuk mengetahui Hubungan Antara Kejelasan Peran Dengan Komitmen Organisasi Pada Karyawan PT Sanghiang Perkasa Di Bekasi.

Penelitian ini dilaksanakan pada PT Sanghiang Perkasa selama dua bulan terhitung sejak bulan Maret sampai dengan bulan April 2012. Populasi dalam penelitian ini ada seluruh karyawan PT Sanghiang Perkasa. Populasi terjangkaunya adalah seluruh karyawan PT Sanghiang Perkasa pada Departemen Warehouse, dan berdasarkan tabel penentuan sampel dengan populasi tertentu dengan taraf kesalahan 5% diperoleh sampel sebanyak 63 orang karyawan.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah survey dengan pendekatan korelasional sedangkan data diperoleh dari instrumen yang disebarkan kepada karyawan PT Sanghiang Perkasa.

Perhitungan koefisien korelasi *product moment* menghasilkan $r_{hitung} = 0,530$. Selanjutnya dilakukan uji keberartian koefisien korelasi dengan menggunakan uji t , menghasilkan t_{hitung} sebesar 4,88 dan t_{tabel} sebesar 1,67 maka terdapat hubungan yang signifikan dan positif antara Kejelasan Peran dengan Komitmen Organisasi. Di samping itu, dengan uji koefisien determinasi diperoleh hasil sebesar 28,07%. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa 28,07% variasi komitmen organisasi ditentukan oleh kejelasan peran dan sisanya ditentukan oleh faktor lain.

Hasil penelitian tersebut menyimpulkan bahwa terdapat hubungan positif antara Kejelasan Peran dengan Komitmen Organisasi pada Karyawan PT Sanghiang Perkasa di Bekasi.

ABSTRACT

NABHELLA NURDIYANTI. Correlation Between Role Clarity With Organizational Commitment On Employee In Pt. Sanghiang Perkasa Of Bekasi. Thesis, Jakarta: Concentration of Education Administrative Offices, Educational Studies Program Economics, Department of Economics and Administration, Faculty of Economics, State University of Jakarta, 2012.

This study aims to get an overview based on valid data or facts (valid), to determine the relationship between Role Clarity with Organizational Commitment on employee PT. Sanghiang Perkasa of Bekasi.

The population in this study were all employees of PT Sanghiang Perkasa. Inaccessible population are all employees of PT Sanghiang Perkasa Warehouse Department, amounting to 75 people and the samples used were 63 people.

This research method used in this study is correlational approach while the survey with the data obtained from instruments that are distributed to the employee.

Calculation of product moment correlation produce $r_{hitung} = 0,530$. In addition, the test results obtained coefficient of determination of 28.07%. it can be concluded that 28.07% variation in organizational commitment is determined by clarity of roles and the rest is determined by other factors.


The results of these studies concluded that there is positive relationship between Role Clarity with Organizational Commitment on employee PT. Sanghiang Perkasa of Bekasi.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi



Dra. Nurahma Hajat, M.Si
NIP. 19531002 198503 2 001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Dr. Saparuddin, SE, M.Si</u> NIP. 197701152005011001	Ketua		3 September 2012
2. <u>Maisaroh, SE, M.Si</u> NIP.197409232008012012	Sekretaris		13 Agustus 2012
3. <u>Drs. Bagyo Handoko S, MM</u> NIP.194706261980031002	Penguji Ahli		13 Agustus 2012
4. <u>Dra. Sudarti</u> NIP. 194805101975022001	Pembimbing I		13 Agustus 2012
5. <u>Umi Widyastuti, SE, ME</u> NIP.197612112000122001	Pembimbing II		13 Agustus 2012

Tanggal Lulus : 31 Juli 2012

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan Karya Asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Juni 2012

Yang membuat pernyataan



Nabhella Nurdiyanti

NIM. 8115077880

LEMBAR PERSEMBAHAN

*Skripsi ini ku persembahkan untuk Alm. Papa ku tercinta...
Dan untuk Mama ku tersayang...
Terima kasih untuk Do'a dan cinta kasih kalian...*

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, segala puji dan syukur peneliti panjatkan kehadirat Allah SWT, serta rahmat dan ridho-Nya pula yang memberikan jalan kemudahan dalam kesulitan-kesulitan dan memberikan kemampuan untuk menyelesaikan skripsi ini. Tak lupa shalawat dan salam tercurahkan kepada junjungan Nabi Muhammad SAW beserta keluarganya serta sahabatnya.

Skripsi ini ditulis untuk memenuhi salah satu syarat dalam mendapatkan gelar Sarjana Pendidikan pada Program Studi Pendidikan Ekonomi, Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Peneliti menyadari sepenuhnya bahwa penulisan skripsi ini masih terlampau jauh dari sempurna, namun dengan niat dan tekad serta motivasi, bimbingan dan bantuan baik moril dan materil dari berbagai pihak, alhamdulillah pembuatan skripsi ini dapat diselesaikan. Untuk itu tidak ada kata dan ungkapan yang layak untuk disampaikan hanyalah ucapan terima kasih yang setulus-tulusnya kepada:

1. Dra. Sudarti, selaku Dosen Pembimbing I dan selaku Ketua Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran Program Studi Pendidikan Ekonomi Jurusan Ekonomi dan Administrasi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta, yang telah meluangkan waktunya dalam memberikan bimbingan, saran, masukan dan semangat pada peneliti selama proses penyusunan skripsi

2. Umi Widyastuti, SE, ME, selaku Dosen Pembimbing II, yang telah memberikan waktunya dan memberikan bimbingan serta saran kepada peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Dr. Saparudin, S.E., M.Si., selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
4. Ari Saptono, S.E., M.Pd., selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
5. Dra. Nurahma Hajat, M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
6. Seluruh karyawan dan para pimpinan PT. Sanghiang Perkasa Bekasi.
7. Kepada orang tua atas doa dan dorongan moral serta materil. Serta keluarga besar peneliti dan para sahabat, yang senantiasa memberikan semangat serta doa sehingga selesainya skripsi ini.

Jakarta, Juni 2012

Peneliti