

## BAB V

### KESIMPULAN, IMPLIKASI, DAN SARAN

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian tentang pengaruh motivasi dan etos kerja terhadap kinerja pada karyawan bagian pengantaran PT Indah Kargo Mandiri di Tangerang, maka peneliti mengambil kesimpulan sebagai berikut:

- a. Pengaruh antara motivasi dengan kinerja memiliki pengaruh positif dengan  $t_{hitung}$  sebesar 3,780 lebih besar dari  $t_{tabel}$  1,679. yang artinya adalah apabila motivasi meningkat, maka kinerja yang diperoleh akan meningkat dan sebaliknya.
- b. Pengaruh antara etos kerja dengan kinerja memiliki pengaruh yang positif dengan  $t_{hitung}$  sebesar 3,953 lebih besar dari  $t_{tabel}$  1,679. yang artinya adalah apabila etos kerja meningkat, maka kinerja yang diperoleh akan meningkat dan sebaliknya
- c. Pengaruh antara motivasi dan etos kerja dengan kinerja memiliki pengaruh yang positif terhadap kinerja sebesar 50,2% artinya adalah apabila motivasi dan etos kerja meningkat, maka kinerja yang diperoleh akan meningkat dan sebaliknya

#### B. Implikasi

Berdasarkan kesimpulan yang telah dikemukakan di atas, dapat diketahui bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara motivasi terhadap kinerja, terdapat pengaruh positif dan signifikan antara etos kerja

terhadap kinerja , dan terdapat pengaruh positif dan signifikan antara motivasi dan etos kerja terhadap kinerja

Berdasarkan rata-rata hitung skor pada indikator dan sub indikator variabel motivasi diperoleh indikator tertinggi motivasi adalah indikator ekstrinsik dengan sub indikator penghargaan, hal ini terjadi karena dengan penghargaan berupa bonus insentif adalah hal yang masih sangat menarik bagi para pekerja untuk bekerja lebih giat dalam menyelesaikan pekerjaannya. Sedangkan indikator terendah motivasi adalah indikator ekstrinsik dengan sub indikator kebijakan, Sedangkan rata-rata hitung skor pada indikator variabel etos kerja di peroleh indikator tertinggi adalah indikator komitmen dan terendah adalah indikator kerjasama, hal ini karena masih banyak karyawan yang berusaha bertanggung jawab mengerjakan tugas nya dalam bekerja namun masih sulit untuk membangun kerjasama yang baik dengan sesama pekerja.

### **C. Saran**

Berdasarkan kesimpulan serta implikasi di atas, maka peneliti memberikan beberapa saran yang diharapkan dapat menjadi bahan untuk masukan yang bermanfaat, yaitu:

- 1) Karyawan diharapkan mampu untuk menjaga dan meningkatkan motivasi karyawan dan etos kerja, terutama dalam memberikan dorongan bagi diri mereka sendiri untuk terus berusahahan menyesuaikan dalam mengikuti segala kebijakan dalam bekerja dan mereka diharapkan dapat menjaga

perilaku yang baik dalam bekerja seperti kerja sama dengan rekan kerja dalam menjalankan tugas.

- 2) Pihak perusahaan diharapkan ikut membantu mendorong karyawan menciptakan motivasi yang baik dan etos kerja yang baik untuk menjaga semangat dan perilaku positif seluruh bagian perusahaan dimana perusahaan di harapkan dapat membuat kebijakan yang lebih jelas dan tidak berubah ubah tanpa membuat karyawan tertekan dalam bekerja serta menjaga kebijakan yang berhubungan tentang gaji dan kebijakan lainnya, dan perusahaan diharapkan memperhatikan kerja sama pada karyawan dalam bekerja.
- 3) Bagi penelitian selanjutnya, agar meningkatkan kualitas penelitian lebih lanjut khususnya yang berkaitan dengan motivasi dan etos kerja terhadap kinerja. Diharapkan penelitian selanjutnya dapat menyempurnakan hasil penelitian ini dengan cara menambah subjek penelitiannya maupun variabel lain yang sekiranya dapat mempengaruhi kinerja. Sehingga penelitian selanjutnya dapat lebih bervariasi dan beragam.