

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI  
TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA KARYAWAN TAMAN MINI  
INDONESIA INDAH DI JAKARTA TIMUR**

**SURYA PUTRI PURWANINGTYAS**

**8105133164**



*Building  
Future  
Leaders*

**Skripsi ini Disusun sebagai Salah Satu Persyaratan untuk Memperoleh  
Gelar Sarjana Pendidikan pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri  
Jakarta**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
2017**

***THE EFFECT OF WORK MOTIVATION AND ORGANIZATIONAL  
CULTURE TO JOB SATISFACTION ON TAMAN MINI INDONESIA  
INDAH IN EAST JAKARTA***

**SURYA PUTRI PURWANINGTYAS**

**8105133164**



*Building  
Future  
Leaders*

***This Scriptis Written asPart of Bachelor Degree in Education Accomplishment  
on Faculty of Economy State University of Jakarta***

***STUDY PROGRAM OF ECONOMIC EDUCATION  
FACULTY OF ECONOMY  
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA  
2017***

## ABSTRAK

SURYA PUTRI PURWANINGTYAS. *Pengaruh Motivasi Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja pada karyawan Taman Mini Indonesia Indah di Jakarta Timur*. Program Studi Pendidikan Ekonomi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta. 2017.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh antara motivasi kerja dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja pada karyawan Taman Mini Indonesia Indah.

Penelitian ini dilakukan sejak bulan April, terhitung sejak bulan April 2017 sampai dengan bulan Juni 2017. Penelitian ini menggunakan metode survei dengan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah semua karyawan Taman Mini Indonesia Indah dengan populasi terjangkaunya adalah karyawan TMII (bagian Administrasi, Keuangan, Sumber Daya Manusia, Program Budaya, dan Hub. Kelembagaan). Teknik pengambilan sample menggunakan teknik sampel acak proporsional (*proportional random sampling*), sehingga didapatkan jumlah sample penelitian sebanyak 131 responden. Teknik pengumpulan data menggunakan teknik survei, menggunakan kuesioner. Teknik analisis data yang dilakukan adalah uji persyaratan analisis yang terdiri atas uji normalitas dan uji linearitas, uji asumsi klasik, uji regresi linear berganda, uji hipotesis yang terdiri dari uji F dan uji t. Berdasarkan hasil analisis yang didapatkan diketahui terdapat pengaruh antara motivasi kerja dan kepuasan kerja. Dapat dilihat dari hasil analisis data diketahui bahwa nilai  $t_{hitung} 5,833 > t_{tabel} 1,986$ . Kemudian diketahui terdapat pengaruh antara budaya organisasi dan kepuasan kerja. Dapat dilihat dari hasil analisis data diketahui bahwa nilai  $t_{hitung} 3,885 > t_{tabel} 1,986$ . Motivasi kerja dan budaya organisasi secara bersamaan berpengaruh terhadap kepuasan kerja, hal ini terlihat dari hasil data yang menunjukkan nilai  $F_{hitung} 39,925 > F_{tabel} 3,10$ . Dengan persamaan regresi berganda yang didapatkan adalah  $\hat{Y} = 50,316 + 0,323X_1 + 0,248X_2$ . Berdasarkan uji koefisien determinasi diperoleh nilai  $R^2$  sebesar 0,465 yang artinya motivasi kerja ( $X_1$ ) dan budaya organisasi ( $X_2$ ) berpengaruh terhadap kepuasan kerja ( $Y$ ) sebesar 46,5%.

***Kata kunci : Motivasi Kerja, Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja***

## ABSTRACT

**Surya Putri Purwaningtyas. *The Effect of Work Motivation and Organizational Culture to Job Satisfaction on Employee Taman Mini Indonesia Indah in East Jakarta. Program Study Education of Economic Education, Department of Economy and Administration Faculty of Economy State University of Jakarta. 2017.***

*The purpose of this research was to determine the effect of work motivation and organizational culture on job satisfaction of employees at Taman Mini Indonesia Indah.*

*This research was conducted during April, starting from April 2017 until June 2017. This research used survey method with quantitative approach. The population in this study were all employees of TMII East Jakarta with the inaccessible population of employees (Administration, Finances, Human Resources, and Cultural Program). Technique of sampling using technique of proportional random sampling, so got the amount of sample of research as much as 131 responder. Data analysis technique performed is analysis requirements test consisting of normality test and linearity test, classical assumption test, multiple linear regression test, hypothesis test consisting of F test and T test. Based on the result of the analysis, it is known that there is a partial influence between the work motivation and job satisfaction. Can be seen from the results of data analysis known that the value of t count of  $t_{hitung} 5,833 > t_{tabel} 1,986$ . Then there is a partial influence between independent work motivation and job satisfaction. Can be seen from the data analysis results note that the value of t count of  $t_{hitung} 5,833 > t_{tabel} 1,986$ . work motivation and organizational culture independent simultaneously affect the job satisfaction, it is seen from the results of data that shows the value of  $F_{hitung} 39,925 > F_{tabel} 3,10$ . The regression equation obtained is  $\hat{Y} = 50,316 + 0,323X_1 + 0,248X_2$ . Based on the determination coefficient test obtained value  $R^2 0,465$  which means work motivation (X1) and organizational culture (X2) affect the job satisfaction (Y) of 46,5%.*

**Keywords: *Work motivation, Organizational Culture and Job Satisfaction***

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab  
Dekan Fakultas Ekonomi

**Dr. Dedi Purwana, ES, M.Bus**  
**NIP. 196712071992031001**

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Darma Rika S., S.Pd, M.SE</u> NIP. 198303242009122002	Ketua	 .....	25 JULI 2017 .....
2. <u>Munawaroh, SE, M.Si</u> NIP. 197503302008122002	Sekretaris	 .....	1 Agustus 2017 .....
3. <u>Osly Usman, SE, M.Bus, Mgt</u> NIP. 19740115200801008	Penguji Ahli	 .....	25 JULI 2017 .....
4. <u>Widya Parimita, SE, M.PA</u> NIP. 197006052001122001	Pembimbing I	 .....	31 JULI 2017 .....
5. <u>Dewi Nurmalasari, S.Pd, MM</u> NIP. 198101142008122002	Pembimbing II	 .....	25 JULI 2017 .....

Tanggal Lulus : 24 Juli 2017

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lainnya.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidak benaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Unversitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Juli 2017

Yang Membuat Pernyataan

  
Shirika Putri Purwaningtyas  
NIM. 8105133164

## **LEMBAR PERSEMBAHAN**

Skripsi ini saya persembahkan untuk orang tua tercinta dan adik-adik saya yang telah memberikan doa, dukungan, kasih sayang, dan motivasi.

## **KATA PENGANTAR**

Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT yang telah memberikan kemudahan dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan laporan skripsi yang berjudul Pengaruh Motivasi Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja pada karyawan Taman Mini Indonesia Indah di Jakarta Timur.

Laporan ini disusun sebagai salah satu syarat untuk mendapatkan gelar Sarjana Pendidikan di Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Dalam menyusun skripsi ini, penulis banyak memperoleh bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Widya Parimita, SE., M.PA selaku dosen pembimbing I yang telah memberikan bimbingan, saran, dan pengarahan selama proses pelaksanaan dan penulisan skripsi ini;
2. Dewi Nurmalasari, S.Pd., M.M selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, saran, dan pengarahan selama proses pelaksanaan dan penulisan skripsi ini;
3. Suparno, M.Pd selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi;
4. Dr. Dedi Purwana, E.S, M.Bus., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta;



5. Dasuki dan CH. Dewi Handayani, selaku orang tua dan adik-adik tercinta Fitri Amalia dan Pandu Kusuma Pangestu yang telah memberikan dukungan moril maupun materil;
6. Ibu Ira dan Ibu Narti yang telah memberikan kesempatan kepada peneliti untuk melaksanakan penelitian skripsi;
7. Mirsya Syamratul, Rizdah, Yudha Aditya dan teman-teman Pendidikan Administrasi Perkantoran 2013 yang sangat membantu dalam penulisan skripsi ini, serta semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu;

Penulis menyadari bahwa dalam menyusun skripsi ini masih jauh dari sempurna, karenanya masukan dan saran membangun demi menunjang kesempurnaan skripsi ini. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat untuk semua pihak, baik penulis maupun pembaca.

Jakarta, Juli 2017

Penulis