

**HUBUNGAN ANTARA KONFLIK KELUARGA PEKERJAAN  
(*WORK FAMILY CONFLICT*) DENGAN KEINGINAN  
BERPINDAH (*TURNOVER INTENTION*) PADA KARYAWAN  
PT BAYER INDONESIA DI JAKARTA**

**NIVAN MANIHURUK  
8115077856**



**Skripsi Ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh  
Gelar Sarjana Pendidikan**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI  
KONSENTRASI PENDIDIKAN ADMINISTRASI PERKANTORAN  
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
2012**

***CORRELATION BETWEEN WORK FAMILY CONFLICT WITH  
TURNOVER INTENTION OF PT BAYER INDONESIA  
EMPLOYEES AT JAKARTA***

**NIVAN MANIHURUK  
8115077856**



*Skripsi is Written as Part Of Bachelor Degree in Education Accomplishment*

***STUDY PROGRAM OF ECONOMIC EDUCATION  
CONCENTRATION IN OFFICE ADMINISTRATION EDUCATION  
DEPARTMENT OF ECONOMICS AND ADMINISTRATION  
FACULTY OF ECONOMIC  
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA  
2012***

## ABSTRAK

**NIVAN MANIHURUK. Hubungan Antara Konflik Keluarga Pekerjaan (Work Family Conflict) dengan Keinginan Berpindah (Turnover Intention) pada karyawan PT Bayer Indonesia di Jakarta. Skripsi, Jakarta : Konsentrasi Administrasi Perkantoran Program Studi Pendidikan Ekonomi Jurusan Ekonomi dan Administrasi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta. 2012.**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat hubungan antara Konflik Keluarga Pekerjaan (*Work Family Conflict*) dengan Keinginan Berpindah (*Turnover Intention*) pada karyawan PT Bayer Indonesia di Jakarta. Penelitian dilaksanakan pada PT Bayer Indonesia di Jakarta, selama empat bulan terhitung mulai bulan September sampai dengan bulan Desember 2011. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey dengan pendekatan korelasional. Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Bayer Indonesia di Jakarta sebanyak 91 karyawan dan Sampel yang digunakan sebanyak 72 karyawan dengan menggunakan teknik acak proporsional (*proportional random sampling*). Untuk menjangkau data kedua variabel penelitian digunakan instrumen penelitian berbentuk kuesioner model skala Likert pada Variabel X (Konflik Keluarga Pekerjaan) dan pada Variabel Y (Keinginan Berpindah). Sebelum digunakan, dilakukan uji validitas konstruk (*Construct Validity*) melalui proses validasi yaitu perhitungan koefisien korelasi skor butir dengan skor total dan uji reabilitas menggunakan *Alpha Cronbach*. Hasil reabilitas instrumen Variabel X (Konflik Keluarga Pekerjaan) sebesar 0,845 dan instrumen Variabel Y (Keinginan Berpindah) sebesar 0,895. Uji persyaratan analisis yang digunakan adalah dengan mencari persamaan regresi yang didapat adalah  $\hat{Y} = 27,46 + 0,628X$ . Hasil uji normalitas Liliefors menghasilkan  $L_{hitung} = 0,077$  sedangkan  $L_{tabel}$  untuk  $n = 72$  pada taraf signifikansi 0,05 adalah 0,104 karena  $L_{hitung} < L_{tabel}$  maka variabel X dan Y berdistribusi normal. Pengujian hipotesis dengan uji keberartian regresi menghasilkan  $F_{hitung} (22,74) > F_{tabel} (3,98)$  yang berarti persamaan regresi tersebut signifikan. Uji kelinieran regresi menghasilkan  $F_{hitung} (0,72) < F_{tabel} (1,79)$  sehingga disimpulkan bahwa persamaan regresi tersebut linier. Uji koefisien korelasi product moment menghasilkan  $r_{xy} = 0,495$ . Selanjutnya dilakukan uji keberartian koefisien korelasi dengan menggunakan uji-t, menghasilkan  $t_{hitung} (4,77) > t_{tabel} (1,67)$ . Berdasarkan hasil penelitian tersebut menyimpulkan bahwa terdapat hubungan antara Konflik Keluarga Pekerjaan dengan Keinginan Berpindah pada karyawan. Dengan uji koefisien determinasi atau penentu diperoleh hasil 24,52% variansi Keinginan Berpindah (Y) ditentukan oleh Konflik Keluarga Pekerjaan (X). Kesimpulan penelitian ini adalah terdapat hubungan yang positif antara konflik keluarga pekerjaan (*work family conflict*) dengan keinginan berpindah (*turnover intention*) pada karyawan PT Bayer Indonesia di Jakarta.

## ABSTRACT

**NIVAN MANIHURUK. Correlation Between Work Family Conflict With Turnover Intention of PT Bayer Indonesia employees at Jakarta. Skripsi, Jakarta: Concentration of Office Administration Study Program of Economics Education, Department Economics Administration, Faculty of Economic, State University of Jakarta. 2012.**

*The purpose of this research is to get a valid and reliable data or fact, to know more the correlation between work family conflict with turnover intention of employee's at PT Bayer Indonesia. The research healed at PT Bayer Indonesia for four months since September until December 2011. The method of research is survey method with correlation approach, and the data is got from instrument to employee at PT Bayer Indonesia. The population research was all of employees with total 91 employees, with 72 employees for sampling and used proportional random sampling. Collecting X variable data (work family conflict) and Y variable data (turnover intention), using likert scale model questionnaire, before that it has construct validity test by validation process, that is correlation coefficient valuing score with the total score and reliability test using Alpha Cronbach formula. Reliability X variable ( work family conflict) is 0,845 and Y variable (turnover intention ) 0,895. The analysis test by finding regression equation, that is  $\hat{Y} = 27,46 + 0,628X$ . After that data normally test by using Liliefors formula and the result is  $L_{count} = 0,077$  in significant level 0,05 and  $L_{table} = 0,104$ , so  $L_{count} < L_{table}$ . It mean that the mistake of prediction regression Y to X has normal distribution. For regression significance test and the result is  $F_{count} (22,74) > F_{table} (3,98)$ . Showing that, it has significance regression. While regression linearity test,  $F_{count} (0,72) < F_{table} (1,79)$ , showing that regression is linear. The result of product moment of correlation coefficient test, is  $r_{xy} = 0,495$  continued by using correlations coefficient significance test with t-test. Counting result,  $t_{count} = 4,77$  while  $t_{table} = 1,67$  and so,  $t_{count} > t_{table}$ . It means that there are significance correlations between work family conflict with employe's turnover intention. Besides that, the result of determination coefficient test is 24,52%, it means that turnover intention variable decide to work family conflict variable. The conclusion of the research have shown that there is a positive correlation between work family conflict with turnover intention of PT Bayer Indonesia employees at Jakarta.*

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI



Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Dra. Nuryetty Zain, MM</u> NIP. 195502221986022001	Ketua		31-1-2012
2. <u>Ati Sumiati, Spd, M.Si</u> NIP. 197906102008012028	Sekretaris		2-2-2012
3. <u>Drs. Bagyo Handoko S, MM</u> NIP. 194706261980031002	Penguji Ahli		31-1-2012
4. <u>Dra. Sudarti</u> NIP. 194805101975022001	Pembimbing I		3-2-2012
5. <u>Umi Widyastuti, SE, ME</u> NIP. 197612112000122001	Pembimbing II		31-1-2012

Tanggal Lulus : 30 Januari 2012

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Januari 2012

Yang membuat pernyataan



Nivan Manihuruk

No. Reg. 8115077856

## **LEMBAR PERSEMBAHAN**

*"Skripsi ini kupersembahkan kepada  
Kedua Orang Tua yang sangat ku cintai  
serta seluruh keluarga ,  
teman-teman,  
dan sahabat yang ku sayangi"*

## **KATA PENGANTAR**

Segala puji dan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa karena berkat kasih dan kuasa-Nya yang memberikan jalan kemudahan dalam kesulitan-kesulitan dan memberikan kemampuan peneliti untuk menyelesaikan skripsi ini.

Skripsi ini ditulis untuk memenuhi salah satu syarat dalam mendapatkan gelar Sarjana Pendidikan pada Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Program Studi Pendidikan Ekonomi, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Peneliti menyadari sepenuhnya bahwa penulisan skripsi ini masih terlampaui jauh dari sempurna, namun dengan niat dan tekad serta motivasi, bimbingan dan bantuan baik moril dan materil dari berbagai pihak, pembuatan skripsi ini dapat diselesaikan, sehingga pada kesempatan ini peneliti mengucapkan terima kasih yang setulus-tulusnya kepada:

1. Dra. Sudarti, selaku Ketua Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, serta dosen pembimbing materi yang telah meluangkan waktunya, memberikan bimbingan pada peneliti selama proses penyusunan skripsi
2. Umi Widyastuti, S.E, M.E, selaku dosen pembimbing statistik yang telah memberikan waktunya dan memberikan bimbingan serta saran kepada peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Dra. Nurahma Hajat, M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.



4. Ari Saptono, S.E., M.Pd., selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
5. Dr. Saparudin, S.E., M.Si., selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
6. Seluruh Dosen Pendidikan Administrasi Perkantoran Program Studi Pendidikan Ekonomi Jurusan Ekonomi dan Administrasi Fakultas Ekonomi.
7. PT Bayer Indonesia, terima kasih atas diijinkan dan kesempatannya melakukan penelitian.
8. Eson Manihuruk, seorang Bapa yang memberikan semangat perjuangan kepada peneliti dan merupakan sumber motivasi peneliti selama ini.
9. Zuraida Matondang, Mama tercinta yang memberikan doa yang tak ternilai harganya.
10. Tioraja dan Bilman Manihuruk (Alm), yang memberikan sumber inspirasi untuk tetap maju dan terus berjalan.
11. Adik-adik, beserta keluarga besar peneliti, terima kasih atas doa dan dukungan moril.
12. Sahabat Administrasi Perkantoran, teman-teman mahasiswa FE dan teman-teman lainnya yang tidak mungkin disebutkan satu persatu yang telah membantu peneliti dan memberikan dorongan selama menyusun skripsi ini.

Jakarta, Januari 2012

Peneliti