

**HUBUNGAN ANTARA KETIDAKAMANAN PEKERJAAN
(*JOB INSECURITY*) DENGAN KOMITMEN ORGANISASI
(*ORGANIZATIONAL COMMITMENT*) PADA KARYAWAN PT
YASA INDUSTRI NUSANTARA DI JAKARTA**

**NOVITA PANCAWATI
8115072687**



**Skripsi Ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Pendidikan**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
KONSENTRASI PENDIDIKAN ADMINISTRASI PERKANTORAN
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2012**

***CORRELATION BETWEEN JOB INSECURITY WITH
ORGANIZATIONAL COMMITMENT OF EMPLOYEE'S PT
YASA INDUSTRI NUSANTARA JAKARTA***

**NOVITA PANCAWATI
8115072687**



Skripsi is Written as Part of Bachelor Degree in Education Accomplishment

***STUDY PROGRAM OF ECONOMIC EDUCATION
CONCENTRATION IN OFFICE ADMINISTRATION EDUCATION
ECONOMIC AND ADMINISTRATION DEPARTMENT
FACULTY OF ECONOMICS
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2012***

ABSTRAK

NOVITA PANCAWATI. Hubungan antara Ketidakamanan Pekerjaan (*Job Insecurity*) dengan Komitmen Organisasi (*Organizational Commitment*) Pada Karyawan PT Yasa Industri Nusantara di Jakarta. Skripsi, Jakarta: Program Studi Pendidikan Ekonomi, Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, 2011.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat hubungan antara ketidakamanan pekerjaan dengan komitmen organisasi pada karyawan PT Yasa Industri Nusantara di Jakarta. Penelitian ini dilakukan selama dua bulan terhitung mulai bulan September sampai dengan Oktober 2011. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survei dengan pendekatan korelasional. Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Yasa Industri Nusantara sebanyak 120 karyawan. Sampel yang digunakan sebanyak 89 karyawan dengan menggunakan teknik acak proporsional. Data variabel Y (Komitmen Organisasi) dan variabel X (Ketidakamanan Pekerjaan) merupakan data primer, instrumen yang digunakan adalah berbentuk kuesioner. Sebelum digunakan, dilakukan uji validitas konstruk (*Construct Validity*) melalui proses validasi yaitu perhitungan koefisien korelasi skor butir dengan skor total dan uji reliabilitas dengan rumus *Alpha Cronbach*. Hasil reliabilitas instrumen variabel X (ketidakamanan pekerjaan) sebesar 0,900. Uji persyaratan analisis yang dilakukan adalah dengan mencari persamaan regresi yang didapat adalah $\hat{Y} = 87,21 - 0,475X$. Hasil uji normalitas galat taksiran Y terhadap X menggunakan uji *Lilliefors* dan diperoleh $L_o = 0,059$ dibandingkan dengan L_{tabel} pada taraf signifikansi 0,05 adalah 0,094. Karena $L_o < L_t$, maka variabel X dan Y berdistribusi normal. Pengujian hipotesis dengan uji keberartian regresi menghasilkan $F_{hitung} (25,92) > F_{tabel} (3,96)$ yang berarti persamaan regresi tersebut signifikan. Uji kelinieran regresi menghasilkan $F_{hitung} (1,17) < F_{tabel} (1,67)$ sehingga disimpulkan bahwa persamaan regresi tersebut linier. Uji koefisien korelasi *Product Moment* menghasilkan r_{xy} sebesar -0,479. Selanjutnya dilakukan uji keberartian koefisien korelasi dengan menggunakan uji-t, menghasilkan $-t_{hitung} (-5,09) < -t_{tabel} (-1,67)$, sehingga $-t_{hitung} < -t_{tabel}$. Dengan uji koefisien determinasi atau penentu diperoleh hasil 22,96 % variasi komitmen organisasi (Y) ditentukan oleh ketidakamanan pekerjaan (X). Hasil penelitian tersebut menyimpulkan bahwa terdapat hubungan negatif antara ketidakamanan pekerjaan (*job insecurity*) dengan komitmen organisasi (*organizational commitment*).

ABSTRACT

NOVITA PANCAWATI. Correlation Between Job Insecurity with Organizational Commitment of employee's PT Yasa Industri Nusantara at Jakarta. Scientific Paper, Jakarta: Study Program of Economic Education, Concentration of Office Administration Education, Economics and Administration Department, Faculty of Economics, State University of Jakarta, 2011.


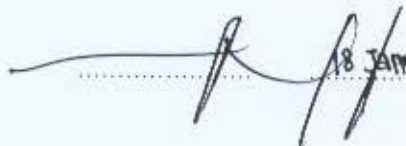

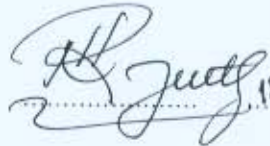

The Purpose of this research is to know the correlations between Job Insecurity with Organizational Commitment of employee's PT Yasa Industri Nusantara at Jakarta. This research have been done for 2 months since September until October 2011. The method of research is survey method with correlational approach, while the data is got from instrument data. The populations research was all of employees with total 120 employees, with 89 employees for sampling. Variable data Y (Organizational Commitment) and variable X (Job Insecurity) is primer data, used likert scale, before that it had construct validity test by validation process, that was correlation coefficient valuing score with the total score and reliability test using Alpha Cronbach formula. Reliability X variable (Job Insecurity) was 0,900. The analysis test by finding regression equation, that is $\hat{Y} = 87,21 - 0,475X$. After that, data normality test by using Lilliefors formula and the result was $L_{count} = 0,059$ in significance level 0,05 and $L_{table} = 0,094$. so $L_{count} < L_{table}$, mean that the mistake of prediction regression Y to X has normal distribution. For regression significance test and the result was, $F_{count} (25,92) > F_{table} (3,96)$, showing that regression was significance. While regression linearity test, $F_{count} (1,17) < F_{table} (1,67)$, showing that regression was linear. The result of product moment of correlations coefficient test was $r_{xy} = -0,479$ continued by using correlations coefficient significance test with t-test. Counting result was, $-t_{count} (-5,09) < -t_{tabel} (-1,67)$. and so $-t_{count} < -t_{table}$. It means that there were significance and negative correlations between Job Insecurity with Organizational Commitment of employee's. Beside that, the result of determination coefficient test was 22,96%, it means that Organizational Commitment variable determined by 22,96% Job Insecurity variable. The conclusion of the research has shown that there was a negative correlations between Job Insecurity with Organizational Commitment of employee's PT Yasa Industri Nusantara at Jakarta.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi



Dra. Nurahma Hajat, M. Si
NIP. 1953 1002 198503 2001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Dra. Sudarti</u> NIP. 19480510 197502 2 001	Ketua		18 Januari 2012
2. <u>Ari Saptono, SE. M.Pd</u> NIP. 19720715 200212 1 001	Sekretaris		18 Januari 2012
3. <u>Drs. Bagyo Handoko S, MM</u> NIP. 19470626 198003 1 002	Penguji Ahli		18 Januari 2012
4. <u>Dra. Nuryetty Zain, MM</u> NIP. 19550222 198602 2 001	Pembimbing I		18 Januari 2012
5. <u>Maisaroh, SE, M.Si</u> NIP. 19740923 200801 2 012	Pembimbing II		18 Januari 2012
Tanggal Lulus: 12 Januari 2012			

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Desember 2011

Yang Membuat Pernyataan

Novita Pancawati

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

"sesungguhnya bersama setiap kesulitan,
ada kemudahan"
(QS. Al-Insyirah : 6)

Dengan mengucapkan rasa Syukur kepada Allah SWT atas segala nikmat & karunia-Nya yang diberikan, saya persembahkan skripsi ini untuk kedua orang tua (Budiono & Maryati), Ke-empat kakakku tercinta, pihak-pihak yang telah memberikan kemudahan, teman-teman, serta sahabat-sahabat terdekat yang selalu

memberikan semangatnya. Semoga tulisan ini bermanfaat bagi kita semua. Amien.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji serta syukur senantiasa peneliti panjatkan kehadirat Allah SWT, atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga peneliti diberikan kemudahan dan kesabaran serta kekuatan dalam menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Hubungan antara Ketidakamanan Pekerjaan (*Job Insecurity*) dengan Komitmen Organisasi Pada Karyawan PT Yasa Industri Nusantara di Jakarta”** ini dengan baik.

Skripsi ini disusun untuk melengkapi dan memenuhi persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana Pendidikan pada Program Studi Pendidikan Ekonomi, Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Dalam penyusunan skripsi ini, banyak halangan dan rintangan yang dihadapi. Atas pertolongan Allah SWT, bimbingan, bantuan dan dukungan moril dari berbagai pihak maka skripsi ini dapat terselesaikan. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati dan rasa hormat yang setinggi-tingginya peneliti ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Dra. Nuryetty Zain, MM., selaku Dosen Pembimbing I yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan dan saran dengan perhatian dan kesabaran kepada peneliti sampai akhir penyusunan skripsi ini.

2. Maisaroh, SE, M.Si, selaku Dosen Pembimbing II yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan dan saran dengan penuh perhatian dan kesabaran kepada peneliti sampai akhir penyusunan skripsi ini.
3. Dra. Sudarti selaku Ketua Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
4. DR. Saparuddin, M.Si selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
5. Ari Saptono, SE, M.Pd selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
6. Dra. Nurahma Hajat, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
7. Seluruh Dosen Jurusan Ekonomi dan Administrasi terutama Dosen Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran yang telah mendidik peneliti dengan penuh ketulusan.
8. Joko Saron, S.Kom, MM, selaku Kepala HRD PT Yasa Industri Nusantara yang telah memberikan kesempatan kepada peneliti untuk melakukan penelitian di Perusahaan tersebut.

Dan semua pihak yang telah ikut berpartisipasi dalam penulisan skripsi ini. Semoga Allah SWT melimpahkan pahala kepada semuanya atas keikhlasan dan bantuannya. Akhirnya, peneliti berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat, baik untuk peneliti sendiri maupun untuk pembaca. Amin.

Jakarta, Januari 2012