

## BAB V

### KESIMPULAN, IMPLIKASI, DAN SARAN

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data penelitian tentang Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Guru SMA Negeri 103 Jakarta, maka peneliti dapat mengambil kesimpulan bahwa :

1. Hasil pengujian hipotesis menghasilkan kesimpulan:
  - a. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Kompensasi dengan Kinerja Guru. Artinya jika kompensasi naik, maka kinerja guru akan naik pula, dan sebaliknya
  - b. Ada pengaruh positif dan signifikan antara Disiplin Kerja dengan Kinerja Guru. Artinya jika disiplin kerja naik, maka kinerja guru akan naik pula, dan sebaliknya
  - c. Ada pengaruh positif dan signifikan antara kompensasi dan disiplin kerja dengan kinerja guru. Artinya jika kompensasi dan disiplin kerja naik, maka kinerja guru akan naik pula, dan sebaliknya
2. Hasil Pengujian Keeratan Hubungan :
  - a. Keeratan hubungan antara kompensasi dan kinerja guru adalah kuat
  - b. Keeratan hubungan antara kompensasi dan kinerja guru adalah kuat
  - c. Keeratan hubungan antara kompensasi dan disiplin kerja dengan kinerja guru adalah kuat

3. Varians kinerja guru ditentukan secara simultan oleh kompensasi dan disiplin kerja sebesar 79,02% sedangkan sisanya sebesar 20,98% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti yang kemungkinan disebabkan oleh tingkat pendidikan dan fasilitas kerja.

## **B. Implikasi**

Berdasarkan kesimpulan yang dikemukakan, maka implikasi yang diperoleh dari hasil penelitian antara lain sebagai berikut:

1. Mengenai aplikasi yang harus diisi oleh guru sering mengalami gangguan pada sistem internet milik pemerintah, sehingga proses pemasukan kegiatan kerja guru terhambat.
2. Berdasarkan wawancara yang dilakukan oleh peneliti terhadap guru SMAN 103 Jakarta bahwa tidak adanya pemberian apresiasi terhadap kedisiplinan guru dari kepala sekolah untuk lebih meningkatkan kinerja guru.
3. Sebagian kecil guru masih memiliki kinerja di bawah rata – rata sehingga untuk mencapai tujuan institusional belum maksimal.

## **C. Saran**

Berdasarkan kesimpulan dan implikasi yang dikemukakan diatas, saran-saran yang dapat diberikan peneliti adalah :

1. Hendaknya ada yang memonitoring website secara aktif dalam hal pengisian kegiatan kerja guru sehingga guru-guru termotivasi untuk meningkatkan kinerjanya.

2. Kepala sekolah diusahakan agar selalu memotivasi kedisiplinan kerja guru dengan cara pemberian penghargaan dan juga hadiah kepada guru yang memiliki tingkat kedisiplinan yang tinggi.
3. Setiap guru diharapkan dapat mempertahankan bahkan meningkatkan kinerjanya dalam mengajar sehingga tujuan institusional dapat tercapai.