

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI
TERHADAP KEPUASAN KERJA GURU DI SMK
ISLAMIYAH, CIPUTAT**

ALDI ALFIANSYAH

8105127988



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Pendidikan pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri
Jakarta**

PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

2016

**THE EFFECT OF WORK MOTIVATION AND
COMPENSATION ON JOB SATISFACTION TEACHER IN
SMK ISLAMIYAH, CIPUTAT**

ALDI ALFIANSYAH

8105127988



**This Skripsi is Written as part of Requirement to Obtain Bachelor Degree in
Education in Faculty of Economics State University of Jakarta**

ECONOMIC EDUCATION STUDIES PROGRAM

FACULTY OF ECONOMICS

STATE UNIVERSITY OF JAKARTA

2016

ABSTRAK

ALDI ALFIANSYAH. *Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Guru Di SMK Islamiyah, Ciputat*. Program Studi Pendidikan Ekonomi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, 2016.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh antara Motivasi Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Guru Di SMK Islamiyah, Ciputat berdasarkan data dan fakta yang valid serta dapat dipercaya. Penelitian dilakukan di SMK Islamiyah Ciputat. Metode yang digunakan adalah metode survey dengan pendekatan kuantitatif. Pengumpulan data menggunakan teknik pencatatan dokumen, pengamatan dan kuesioner. Populasi terjangkau dalam penelitian ini adalah guru SMK Islamiyah Ciputat yang berjumlah 52 guru. Teknik pengambilan sampel menggunakan proportional random sampling sehingga didapatkan sampel sebanyak 47 guru. Data dari variabel X_1 tentang motivasi kerja dan Variabel Y tentang Kepuasan kerja merupakan data primer berbentuk kuesioner sedangkan variabel X_2 tentang kompensasi merupakan data sekunder berupa gaji, tunjangan, transport dan honor. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linear berganda, dan uji hipotesis yang terdiri atas uji t dan uji F. Berdasarkan hasil analisis data diketahui bahwa ada pengaruh secara parsial antara motivasi kerja dengan kepuasan kerja. Dapat dilihat dari hasil analisis data yang menunjukkan nilai t_{hitung} sebesar 3,295 lebih besar dari t_{tabel} sebesar 2,015. Kompensasi secara parsial juga terdapat pengaruh terhadap kepuasan kerja, hal ini dilihat dari hasil analisis data yang menunjukkan nilai t_{hitung} sebesar 2,423 lebih besar dari t_{tabel} sebesar 2,015. Secara simultan ada pengaruh antara motivasi kerja dan kompensasi terhadap kepuasan kerja. Dapat dilihat dari hasil analisis data yang menunjukkan nilai F_{hitung} sebesar 9,861 lebih besar dari nilai F_{tabel} sebesar 3,21. Terdapat pengaruh yang positif antara motivasi kerja dan kompensasi terhadap kepuasan kerja dengan koefisien korelasi ganda 0,556 dengan demikian, hipotesis penelitian diterima, selanjutnya diketahui koefisien determinasi (R^2) sebesar 31,0%. Oleh karena itu, untuk dapat meningkatkan kepuasan kerja guru perlu diperhatikan motivasi kerja dan kompensasi yang diterima.

Kata kunci: Motivasi Kerja, Kompensasi, Kepuasan Kerja

ABSTRACT

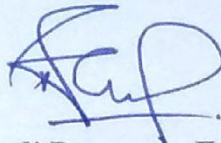
ALDI ALFIANSYAH. *The effect of Work Motivation and Compensation on Job Satisfaction Teacher In SMK Islamiyah, Ciputat. Economic Education Studies Program, Faculty of Economics, State University of Jakarta, in 2016*

This study aims to determine the effect of Work Motivation and Compensation on Job Satisfaction Teacher In SMK Islamiyah, Ciputat based on data and facts are valid and reliable. The study was conducted in SMK Islamiyah Ciputat. The method used was survey method with quantitative approach. Collecting data using a document recording techniques, observation and questionnaires. Affordable population in this study were teachers of SMK Islamiyah Ciputat totaling 52 teachers. The sampling technique using proportional random sampling to obtain a sample of 47 teachers. Data from variable X1 on motivation and job satisfaction variable Y on the primary data in the form of questionnaires while the X2 variable compensation is secondary data in the form of salaries, allowances, transport and salary. Data analysis technique used is multiple linear regression, and hypothesis testing consisting of t test and F. Based on the results of data analysis known that there was a partial effect between work motivation and job satisfaction. Can be seen from the results of data analysis showed tcount amounted to 3.295 greater than ttabel 2.015. Compensation partially also there is an influence on job satisfaction, it is seen from the results of data analysis showed tcount amounted to 2.423 greater than ttabel 2.015. Simultaneously there is influence between motivation and compensation for job satisfaction. Can be seen from the results of data analysis indicates the value Fhitung 9.861 Ftabel greater than the value of 3.21. There are positive influence between motivation and job satisfaction with compensation for multiple correlation coefficient 0,556 thus, the research hypothesis is accepted, then known coefficient of determination (R²) of 31.0%. Therefore , in order to improve the job satisfaction of teachers to consider motivation and compensation received

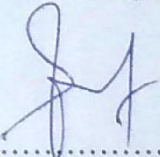
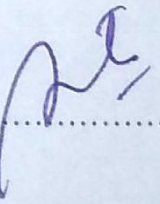
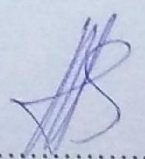
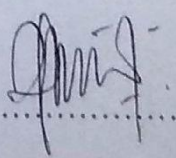
Keywords: Work Motivation, Compensation, Job Satisfaction

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Dedi Purwana, ES, M. Bus
NIP. 196712071992031001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
<u>Santi Susanti, S.Pd, M.Ak</u> NIP. 197701132005012002	Ketua Penguji		25 Juli 2016
<u>Erika Takidah, S.E, M.Si</u> NIP. 197511112009122001	Sekretaris		19 Juli 2016
<u>Dra. Sri Zulaihati, M.Si</u> NIP. 196102281986022001	Penguji Ahli		21 Juli 2016
<u>Dr. Mardi, M.Si</u> NIP. 196003011987031001	Pembimbing I		21 Juli 2016
<u>Susi Indriani, M.S.Ak</u> NIP. 197608202009122001	Pembimbing II		19 Juli 2016

Tanggal Lulus : 28 Juni 2016

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi Lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 28 Juni 2016
Yang Membuat Pernyataan



Aldi Alfiansyah
No. Reg. 8105127988

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Guru Di SMK Islamiyah Ciputat”. Penelitian skripsi ini disusun sebagai salah satu persyaratan untuk mendapatkan gelar Sarjana Pendidikan pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta. Dalam menyelesaikan skripsi ini penulis memperoleh bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Dr. Mardi, M.Si., selaku Dosen Pembimbing I yang telah meluangkan waktu untuk membimbing, mengarahkan dan mendukung penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Susi Indriani, M.S.Ak., selaku Dosen Pembimbing II yang telah meluangkan waktu untuk membimbing, mengarahkan dan mendukung penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
3. Dr. Dedi Purwana, E.S, M.Bus., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
4. Drs. Nurdin Hidayat, MM, M.Si., selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
5. Dr. Siti Nurjanah, SE, M.Si., selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.

6. Santi Susanti, S.Pd., M.Ak., selaku Sekretaris Program Studi Pendidikan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
7. Dra Sri Zulaihati, M.Si, Erika Takidah, M.Si, Ati Sumiati, M.Si, Achmad Fauzi, S.Pd., M.Ak beserta seluruh jajaran dosen di Fakultas Ekonomi yang telah bersedia berbagi ilmu selama proses perkuliahan.
8. Bapak Mulyono, M.Pd Selaku Kepala Sekolah SMK Islamiyah yang telah memberikan kesempatan dan waktu yang telah diberikan untuk dapat melakukan penelitian di Sekolah.
9. Bapak Samsi, S.Pd Selaku Kepala Sekolah SMK Puspita Bangsa yang telah memberikan kesempatan untuk dapat melakukan penelitian di sekolah.
10. Kedua orang tua tercinta Bapak Mukija dan Ibu Maryanah. Terima kasih banyak telah banyak mendoakan, memberikan dukungan dan menginspirasi ku agar aku bisa selalu semangat dan pantang menyerah.
11. Kakak ku Didi Rendra Sukma dan Adiku Bayu Trifiansyah yang selalu menyemangati dan memberikan ilmu serta pengalaman yang luar biasa.
12. Ma U'um yang selalu mendoakan ku dan selalu ada untukku.
13. Sahabat terbaikku, Denny Setiyanto dan Ratih Tri Handayani yang selalu ada dalam memberikan masukan serta pembelajaran selama perkuliahan serta tanpa henti memberikan semangat dan arahan dalam penyusunan skripsi ini.
14. Sahabat kosan Aries, Bahtiar dan Bambang, yang telah menemani selama 4 tahun untuk kebersamaannya dalam satu atap.
15. Rekan-rekan Pendidikan Ekonomi, khususnya pendidikan Akuntansi Reguler dan Non Reguler angkatan 2012

16. Terima kasih juga untuk teman-teman HMJ EA, BSO AI – Iqtishodi, BEM FE UNJ atas semua semangat, pengalaman dan doa yang terucap dari kalian untuk penyelesaian skripsi penulis.
17. Terima Kasih kepada Beasiswa Karya Salemba Empat yang telah memberikan bantuan serta banyak pengalaman untuk mengikuti pelatihan – pelatihan bersama Paguyuban KSE UNJ.
18. Semua pihak yang turut membantu, baik terlibat secara langsung maupun tidak langsung yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Jakarta, Juni 2016

Aldi Alfiansyah