

**HUBUNGAN ANTARA MOTIF AFILIASI DENGAN PRESTASI
KERJA PADA KARYAWAN PT. METRO POS JAKARTA**

**NURAZIZAH
8115077890**



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Pendidikan**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
KONSENTRASI PENDIDIKAN ADMINISTRASI
PERKANTORAN
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2012**

***CORRELATION BETWEEN MOTIF AFILIASI WITH WORK
ACHIEVEMENT AT PT. METRO POS JAKARTA***

**NURAZIZAH
8115077890**



**This scientific paper is written as a partial fulfillment of the requirement in
holding Bachelor of Education Degree**

**STUDY PROGRAM OF ECONOMIC EDUCATION
CONCENTRATION OF OFFICE ADMINISTRATION
EDUCATION
DEPARTMENT ECONOMIC AND ADMINISTRATION
FACULTY OF ECONOMICS
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2012**

ABSTRAK

Nur Azizah. Hubungan Antara Motif Afiliasi dengan Prestasi Kerja Pada karyawan PT Metro Pos, Jakarta. Skripsi, Jakarta : Program Studi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. 2011.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat hubungan antara motif afiliasil dengan prestasi kerja pada karyawan PT Metro Pos, Jakarta.

Penelitian dilaksanakan pada PT Metro Pos, Jakarta selama empat bulan terhitung mulai bulan September sampai dengan bulan Desember 2011. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey dengan pendekatan korelasional. Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Metro Pos, Jakarta sebanyak 154 karyawan. Populasi terjangkau dibatasi pada karyawan dengan jabatan *Officer staff* yang berjumlah 71 karyawan, maka Sampel yang digunakan sebanyak 58 karyawan dengan menggunakan teknik acak proporsional (*proportional random sampling*).

Untuk menjaring data variabel X penelitian digunakan instrumen penelitian berbentuk kuesioner model skala Rotter Scale pada Variabel X (Motif Afiliasi) dan skala Likert pada Variabel Y (Prestasi Kerja). Sebelum digunakan, dilakukan uji validitas konstruk (*Construct Validity*) melalui proses validasi yaitu perhitungan koefisien korelasi skor butir dengan skor total dan uji reabilitas menggunakan Alpha Cronbach. Hasil reabilitas instrumen Variabel X (Motif Afiliasi) sebesar 0,754.

Uji persyaratan analisis yang digunakan adalah dengan mencari persamaan regresi yang didapat adalah $\hat{Y} = 63,77 + 0,231X$. Hasil uji normalitas Liliefors menghasilkan $L_{hitung} = 0,106$ sedangkan L_{tabel} untuk $n = 58$ pada taraf signifikansi 0,05 adalah **0,116** karena $L_{hitung} < L_{tabel}$ maka variabel X dan Y berdistribusi normal.

Pengujian hipotesis dengan uji keberartian regresi menghasilkan $F_{hitung} (4,24) > F_{tabel} (4,02)$ yang berarti persamaan regresi tersebut signifikan. Uji kelinieran regresi menghasilkan $F_{hitung} (1,37) < F_{tabel} (1,80)$ sehingga disimpulkan bahwa persamaan regresi tersebut linier. Uji koefisien korelasi product moment menghasilkan $r_{hitung} = 0,265$. Selanjutnya dilakukan uji keberartian koefisien korelasi dengan menggunakan uji-t, menghasilkan $t_{hitung} (2,06) > t_{tabel} (1,67)$

Berdasarkan hasil penelitian tersebut menyimpulkan bahwa terdapat hubungan antara motif afiliasi dengan prestasi kerja pada karyawan. Dengan uji koefisien determinasi atau penentu diperoleh hasil **7,03%** variansi Prestasi Kerja (Y) ditentukan oleh Motif Afiliasi (X). Kesimpulan penelitian ini adalah terdapat hubungan antara Motif Afiliasi dengan Prestasi Kerja pada Karyawan PT Metro Pos Jakarta.

ABSTRACT

Nur Azizah. Correlation Between Motif Affiliation With Work Achievement of employees at PT Metro Pos Jakarta. Skripsi, Jakarta: Concentration of Office Administration Study Program of Economics Education, Department Economics Administration, Faculty of Economic, State University of Jakarta, 2011.

The purpose of this research is to get a valid and reliable data or fact, to know more the correlation between motif afiliasi with performance of employee's at PT Metro Pos Jakarta.

The research healed at PT Metro Pos Jakarta for four months since September until December 2011. The method of research is survey method with correlation approach, and the data is got from instrument to employee at PT Metro Pos Jakarta. The population research was all of employees with total 71 employees, with 58 employees for sampling and used proportional random sampling.

Collecting X variable data (Motif Affiliation) and Y variable data (Performance), using questioner liker scale model, before that it has construct validity test by validation process, that is correlation coefficient valuing score with the total score and reliability test using Alpha Cronbach formula. Reliability X variable (Motif Affiliation) is 0,754.

The analysis test by finding regression equation, that is $\hat{Y} = 65,77 + 0,231X$. After that data normally test by using Liliefors formula and the result is $L_{count} = 0,106$ in significant level 0,05 and $L_{table} = 0,116$, so $L_{count} < L_{table}$. It mean that the mistake of prediction regression Y to X has normal distribution.

For regression significance test and the result is $F_{count} (4,24) > F_{table} (4,02)$. Showing that, it has significance regression. While regression linearity test, $F_{count} (1,37) < F_{table} (1,80)$, showing that regression is linear. The result of product moment of correlation coefficient test, is $r_{xy} = 0,265$ continued by using correlations coefficient significance test with t-test. Counting result, $t_{count} = 26,06$ while $t_{table} = 1,67$ and so, $t_{count} > t_{table}$. It means that there are significance correlations between Motif Affiliation with employe's Performance.



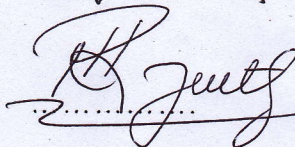
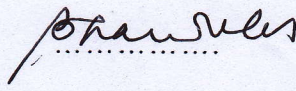
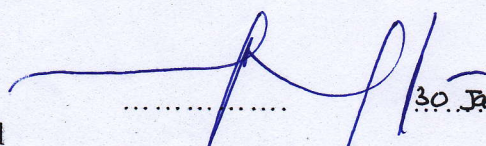
Besides that, the result of determination coefficient test is 7,03%, it means that Performance variable determined by 7,03% Motif Affiliation variable. The conclusion of the research have shown that there is a correlation between Motif Affiliation with Performance at PT Metro Pos Jakarta.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi



Dra. Nurahma Hajat, M. Si
NIP. 1953 1002 198503 2001

Jabatan	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1. Ketua	<u>Dra. Sudarti</u> NIP. 19550222 198602 2 001		31 Jan 2012
2. Sekretaris	<u>Drs. Nurdin Hidayat, MM, M.Si</u> NIP. 19620403 199802 1 001		30 Jan 2012
3. Penguji Ahli	<u>Dra. Nuryetty Zain, MM</u> NIP. 195502221 98602 2 001		30 Jan 2012
4. Pembimbing I	<u>Drs. Bagyo Handoko S, MM</u> NIP. 19470626 198003 1 002		30 Jan 2012
5. Pembimbing II	<u>Ari Saptono SE, M.Pd</u> NIP. 19720715200112 1 001		30 Jan 2012

Tanggal Lulus : 27 Januari 2012

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan Karya Asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Januari 2012

Yang membuat pernyataan



Nur Azizah

NIM. 8115077890

LEMBAR PERSEMBAHAN

**“SKRIPSI INI KUPERSEMBAHKAN
UNTUK
ORANG TUA, KELUARAGA, TEMAN
TERDEKATKU DAN SAHABAT YANG
SANGAT KUCINTAI”**

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, segala puji dan syukur peneliti panjatkan kehadirat Allah SWT, serta rahmat dan ridhonya pula yang memberikan jalan kemudahan dalam menyelesaikan skripsi ini. Shalawat dan salam semoga tercurahkan kepada junjungan Nabi Muhammad SAW beserta keluarganya, sahabat serta umatnya. Amin.

Skripsi ini ditulis untuk memenuhi salah satu syarat dalam mendapatkan gelar Sarjana Pendidikan pada Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Dengan niat dan tekad serta motivasi, bimbingan dan bantuan baik moril dan materil dari berbagai pihak, alhamdulillah pembuatan skripsi ini dapat diselesaikan. Untuk itu tidak ada kata dan ungkapan yang layak untuk disampaikan hanyalah ucapan terima kasih yang setulus-tulusnya kepada:

1. Drs. Bagyo Handoko S, M.M., selaku dosen pembimbing materi yang telah meluangkan waktunya, memberikan bimbingan pada peneliti selama proses penyusunan skripsi
2. Ari Saptono, SE M.Pd., selaku dosen pembimbing statistik yang telah memberikan waktunya dan memberikan bimbingan serta saran kepada peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Dra. Nurahma Hajat, M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.

4. Ari Saptono, S.E., M.Pd., selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
5. Dr. Saparudin, S.E., M.Si., selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
6. Dra. Sudarti, selaku Ketua Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran Program Studi Pendidikan Ekonomi Jurusan Ekonomi dan Administrasi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
7. PT Metro Pos, terima kasih atas diijinkan dan kesempatannya melakukan penelitian.
8. Kedua orang tua atas doa dan dorongan moril serta materil. Serta keluarga besar peneliti yang senantiasa memberikan semangat serta doa sehingga selesainya skripsi ini.
9. Sahabat, teman-teman economart tercinta serta semua mahasiswa Prodi Pend. AP NonReg 2007 yang tidak mungkin disebutkan satu persatu yang telah membantu peneliti selama menyusun skripsi ini.

Peneliti menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih terdapat kekurangan. Oleh sebab itu, peneliti mengharapkan kritik dan saran yang membangun untuk masa mendatang.

Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi peneliti pada khususnya dan pembaca pada umumnya.

Jakarta, Januari 2012

Peneliti