

**PERBEDAAN KEPUASAN KERJA ANTARA KARYAWAN
YANG MENDAPATKAN PERLUASAN PEKERJAAN DAN
YANG TIDAK MENDAPATKAN PERLUASAN PEKERJAAN
PADA PT PLYMILINDO PERDANA**

**PRESTY NATALIA
8115072697**



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Pendidikan**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
KONSENTRASI ADMINISTRASI PERKANTORAN
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2012**

***THE DIFFERENT JOB SATISFACTION BETWEEN
ENLARGEMENT EMPLOYEES AND UNENLARGEMENT
EMPLOYEES AT PT PLYMILINDO PERDANA***

**PRESTY NATALIA
8115072697**



Skripsi is Written as Part Of Bachelor Degree in Education Accomplishment

Study Program Of Economic Education

Major Concentration In Office Administration

Department Of Economic And Administration

Faculty Of Economic

UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

2012

ABSTRAK

Presty Natalia. Perbedaan Kepuasan Kerja Antara Karyawan Yang Mendapatkan Perluasan Pekerjaan (*Job Enlargement*) Dan Yang Tidak Mendapatkan Perluasan Pekerjaan (*Job Enlargement*). Skripsi, Jakarta: Program Studi Pendidikan Ekonomi. Konsentrasi Administrasi Perkantoran. Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, Jakarta 2012.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat perbedaan kepuasan kerja antara karyawan yang mendapatkan perluasan pekerjaan dan yang tidak mendapatkan perluasan pekerjaan (*Job Enlargement*) pada karyawan PT Plymilindo Perdana. Penelitian ini dilakukan selama tiga bulan terhitung mulai bulan September sampai dengan bulan November 2011. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey dengan pendekatan kausal komparatif. Populasi penelitian ini adalah karyawan di PT Plymilindo Perdana dan populasi terjangkaunya adalah karyawan PT Plymilindo Perdana Divisi HRD, GA, Sales, Marketing, Finance dan Accounting yang berjumlah 60 orang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik acak sederhana. Sampel penelitian ini sebanyak 51 karyawan dengan komposisi 31 karyawan yang mendapatkan perluasan pekerjaan dan 20 karyawan yang tidak mendapatkan perluasan pekerjaan.

Data kepuasan kerja diperoleh dengan menggunakan instrumen berbentuk skala likert. Sebelum digunakan, dilakukan uji validitas dan uji reliabilitas dengan rumus *Alpha Cronbach*. Hasil reliabilitas instrumen diperoleh sebesar 0.869. Teknik analisis data yang digunakan adalah uji perbedaan 2 rata-rata (uji-t), uji persyaratan data dilakukan dengan uji normalitas data dengan uji liliefors, dan uji homogenitas data dengan uji F. Hasil normalitas data untuk variabel X_1 menghasilkan $L_{hitung} (L_o) = 0,1532$, dibandingkan dengan $L_{tabel} (L_t)$ untuk $n = 31$ pada taraf signifikansi 0.05 yaitu 0.1591, maka $L_o (0,1532) < L_t (0.1591)$. Hal ini berarti data variabel X_1 berdistribusi normal. Sedangkan uji normalitas data untuk data variabel X_2 menghasilkan $L_{hitung} (L_o) = 0.1832$, dibandingkan dengan $L_{tabel} (L_t)$ untuk $n = 20$ pada taraf signifikansi 0.05 yaitu 0.1900, maka $L_o (0,1832) < L_t (0.1900)$. Hal ini berarti data variabel X_2 berdistribusi normal.

Hasil uji homogenitas data adalah F_t (tabel) bernilai 2.07 dan F_o (hitung) = 1.06, maka F_o (hitung) $< F_t$ (tabel). Hal ini berarti kedua data tersebut memiliki varians yang homogen. Selanjutnya dilakukan uji perbedaan 2 rata-rata dengan hasil $t_{hitung} = 2.12$, dibandingkan dengan t tabel yang bernilai 2.02 maka t hitung (2.12) $> t$ tabel (2.02). hasil perhitungan tersebut dapat memberikan kesimpulan dari penelitian ini bahwa terdapat perbedaan kepuasan kerja antara karyawan yang mendapatkan perluasan pekerjaan dengan yang tidak mendapatkan perluasan pekerjaan.

ABSTRACT

Presty Natalia. *The Different Job Satisfaction Between Enlargement Employees And Unenlargement Employees At PT Plymilindo Perdana. Script, Jakarta: Study Program Of Economic. Concentration of Office Administration. Economics and Administration Department, Faculty Of Economics, State University Of Jakarta, 2012.*

The purpose of this research is to get valid and reliable data or fact, to know more the different job satisfaction between enlargement employees and unenlargement employees. The duration of this research is three month since September until November 2011. The method of research is survey method with comparative causal approach. The research population are employees PT Plymilindo Perdana Division HRD, GA, Sales, Marketing, Finance and Accounting with total 60 employees. Sampling method using Simple Random Sampling technic. Research sampling are 51 employees with composition 31 employees and 20 employees.

Collecting job satisfaction data using instrument likert scale. Before that it has validity test and reliability test using Alpha Cronbach formula. Reliability result is 0.869. Data analysis technic using t-test, data normality test by using liliefors formula, and data homogeneity test with F-test. Data normality result for X_1 variable is $L_{count} (Lo) = 0.1532$, and $L_{table} (Lt)$ for $n = 31$ in significant level 0.05 is 0.1591, so $Lo (0.1532) < Lt (0.1591)$ mean X_1 has normal distribution. Data normality result for X_2 variable is $L_{count} (Lo) = 0.1832$, and $L_{table} (Lt)$ for $n = 20$ in significant level 0.05 is 0.1900, so $Lo (0.1832) < Lt (0.1900)$ mean X_2 has normal distribution.


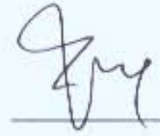
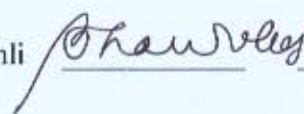
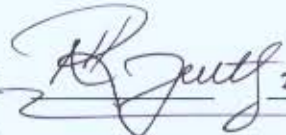

Homogeneity test result is $F_t (table) = 2.07$ and $F_o (count) = 1.06$ so $F_o (count) < F_t (table)$. It is mean data have homogen varians. Next research is doing t-test result, $t_{count} = 2.12$, and $t_{table} = 2.02$ so $t_{hitung} > t_{table}$. The conclusion shown that research have the different job satisfaction between enlargement employees and unenlargement employees.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENANGGUNG JAWAB
DEKAN FAKULTAS EKONOMI



Dra. Nurahma Hajat, M.Si
NIP. 195310021985032001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Dra. Sudarti</u> NIP. 194805101975022001	Ketua		<u>27-01-2012</u>
2. <u>Maisaroh, M.Si</u> NIP. 197409232008012012	Sekretaris		<u>26-01-2012</u>
3. <u>Drs. Bagyo Handoko S., MM</u> NIP. 194706261980031002	Penguji Ahli		<u>26-01-2012</u>
4. <u>Dra. Nuryetty Zain, MM</u> NIP. 195502221986022001	Pembimbing I		<u>26-01-2012</u>
5. <u>Dra. Sri Zulaihati, M.Si</u> NIP. 196102281986022001	Pembimbing II		<u>26-01-2012</u>

Tanggal lulus : 25 Januari 2012

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Januari 2012

Yang membuat pernyataan



PRESTY NATALIA

No. Reg. 8115072697

LEMBAR PERSEMBAHAN

Skripsi ini kupersembahkan untuk :

- ❖ Kedua orangtuaku, Mama dan Papa yang telah mendidik, melimpahkan kasih sayang dan segala pengorbanan yang telah diberikan.
- ❖ Saudara, sahabat dan para dosen yang selalu mendukung dan memberi masukan.

- Terima Kasih -

KATA PENGANTAR

Puji Syukur Peneliti panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa, tempat kita memohon petunjuk, keselamatan dan pertolongan karena tanpa berkat dan anugerahNya, Peneliti tidak mungkin dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini.

Skripsi ini ditulis untuk memenuhi salah satu syarat dalam mendapatkan gelar Sarjana Pendidikan Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Program Studi Pendidikan Ekonomi, Konsentrasi Administrasi Perkantoran, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Banyak hambatan yang peneliti hadapi dalam menyelesaikan skripsi ini, namun karena pertolongan, berkat dan anugerah Tuhan Yang Maha Esa, serta bantuan dari berbagai pihak skripsi ini akhirnya dapat diselesaikan.

Pada kesempatan ini perkenankan peneliti mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dra. Nuryetty Zain, MM, selaku dosen pembimbing I.
2. Dra. Sri Zulaihati, M.Si selaku dosen pembimbing II.
3. Dra. Nurahma Hajat, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi.
4. Ari Saptono, SE., M.Pd, selaku Kajur Ekonomi dan Administrasi.
5. Dr. Saparuddin, SE., M.Si, selaku Kaprodi Pendidikan Ekonomi.
6. Dra. Sudarti, selaku Ketua Konsentrasi Administrasi Perkantoran.
7. Semua dosen yang dengan ikhlas memberikan ilmunya kepada peneliti selama masa perkuliahan di Universitas Negeri Jakarta.

8. Bpk. Irwan dan Bpk. Deddy dari PT Plymilindo Perdana yang telah memberi izin kepada peneliti, menerima dan memberikan waktu untuk melaksanakan penelitian.
9. Pihak perpustakaan dan Tata Usaha Fakultas dan Universitas yang telah memberikan pelayanan yang begitu baik kepada peneliti.

Semoga Tuhan memberikan limpahan rahmat dan berkah-Nya kepada semua pihak yang telah mendukung peneliti. Dalam penyusunan skripsi ini, peneliti menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan. Oleh karena itu, peneliti mengharapkan saran dan kritik demi perbaikan di masa yang akan datang.

Peneliti