

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP DISIPLIN KERJA
PEGAWAI PAJAK DI KPP PRATAMA JAKARTA
PULOGADUNG TAHUN 2015**

**NADIA DWI KARTIKA
8105112198**



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Pendidikan Pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri
Jakarta**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
KONSENTRASI PENDIDIKAN AKUNTANSI
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2016**

***THE INFLUENCE OF COMPENSATION TO WORK DISCIPLINE
OF TAX EMPLOYEES IN KPP PRATAMA JAKARTA
PULOGADUNG 2015***

**NADIA DWI KARTIKA
8105112198**



Skripsi is Written as Part of Bachelor Degree in Education Accomplishment

**STUDY PROGRAM OF ECONOMIC EDUCATION
CONCENTRATION IN ACCOUNTING EDUCATION
DEPARTMENT OF ECONOMIC AND ADMINISTRATION
FACULTY OF ECONOMIC
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2016**

ABSTRAK

NADIA DWI KARTIKA.8105112198. Pengaruh Kompensasi Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pajak Di KPP Pratama Jakarta Pulogadung Tahun 2015. Skripsi, Jakarta: Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Program Studi Pendidikan Akuntansi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. 2015.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh antara kompensasi terhadap disiplin kerja pegawai pajak di KPP Pratama Jakarta Pulogadung. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey dengan pendekatan korelasi. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai pajak pada Kantor Pajak Pratama Jakarta Pulogadung, sedang populasi terjangkaunya adalah seluruh pegawai seksi pemeriksaan, fungsional pemeriksaan, dan seksi pengawasan dan konsultasi I-IV berjumlah 51 orang. Teknik pengambilan sampel menggunakan propotional random sampling sehingga didapatkan sampel sebanyak 46 pegawai. Instrumen yang digunakan untuk memperoleh data variabel X (Kompensasi) menggunakan data yang didapat dari KPP Pratama Jakarta Pulogadung untuk kemudian di analisis dan variabel Y (Disiplin Kerja) diukur dengan menggunakan kuesioner dengan skala Likert. Sebelum instrumen digunakan, dilakukan uji validitas untuk variabel disiplin kerja (Y) dengan hasil dari 39 butir pernyataan yang telah divalidasi sebanyak 34 butir pernyataan dinyatakan valid dan sisanya sebanyak 5 butir drop. Setelah itu dilakukan uji reliabilitas dan didapatkan hasil reliabilitas variabel Y sebesar 0,93. Teknik analisis data dengan menggunakan program Ms.Excel 2010 dengan mencari uji persyaratan analisis. Teknik analisis data dimulai dengan mencari persamaan regresi dan didapatkan persamaan $\hat{Y} = 108,16 + 2,001X$. Hasil uji normalitas Liliefors menghasilkan $L_{hitung} = 0,116$ dan $L_{tabel} = 0,131$ Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa data berdistribusi normal karena $L_{hitung} (0,116) < L_{tabel} (0,131)$. Pengujian hipotesis dengan uji keberartian regresi menghasilkan $F_{hitung} = 49,05$ dan $F_{tabel} = 4,06$. Karena $F_{hitung} (49,05) > F_{tabel} (4,06)$ maka persamaan regresi tersebut signifikan. Uji kelinieran regresi menghasilkan $F_{tabel} = 2,21$ sedangkan $F_{hitung} = 1,75$. Karena $F_{hitung} 1,75 < F_{tabel} 2,21$ disimpulkan bahwa persamaan regresi linear. Uji koefisien korelasi product moment menghasilkan $r_{hitung} = 0,726$. Selanjutnya dilakukan uji keberartian koefisien korelasi dengan menggunakan uji-t dan menghasilkan $t_{hitung} 7,00 > t_{tabel} 1,68$. Berdasarkan hasil penelitian tersebut dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh antara kompensasi dengan disiplin kerja pada pegawai pajak di KPP Pratama Jakarta Pulogadung. Dengan uji koefisien determinasi sebesar 52,71%, variabel disiplin kerja ditentukan oleh kompensasi, maka dapat diambil kesimpulan bahwa terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara kompensasi dengan disiplin kerja.

Kata Kunci: Kompensasi, Disiplin Kerja

ABSTRACT

NADIA DWI KARTIKA.8105112198.*The Influence of Compensation to Work Discipline of Tax Employees in KPP Pratama Jakarta Pulogadung 2015. Skripsi. Jakarta: Departemen Economics and Administration, Program Study of Economics Education, Education Concentration of accounting education, Faculty of Economics, State University of Jakarta. 2015.*

This research aims to know whether there is influence between the compensation towards work discipline of tax employees in KPP Pratama Jakarta Pulogadung. The method used is survey method with a correlation approach. The population in this research was all of the employees in KPP Pratama Jakarta Pulogadung, affordable population in this research are all employees in inspection section, functional inspection, and supervision and consultation section I-IV amounted to 51 people. The sampling technique using proportional random sampling, so that obtained sample were 46 people. The instrument used to obtain the data variable X (Compensation) using data obtained from KPP Pratama Jakarta Pulogadung to then analyzed and variable Y (Work Discipline) were measured using a questionnaire with Likert scale. Before the instruments used, the construct validity for the variable Y (work dicipline) was tested, the result is from 39 statements of variable Y that has been validated as many as 34 statements declared valid and the remaining 5 statements drop. Techniques of data analysis using Ms. Excel 2010 begins with finding the rest requirements analysis test. Technique data analysis starts with looking for the regression equation and obtained equation $\hat{Y} = 108,16 + 2,001X$. The result of normality's test Liliefors produce $L_{count} = 0,116$ and $L_{table} = 0,131$. Because $L_{count} = 0,116 < L_{table} = 0,131$ it hence variable x and y distributed to normal. The testing of hypotheses by Keberartian's Test produce $F_{count} = 49,05$ and $F_{table} = 4,06$. Because $F_{count} (49,05) > F_{table} (4,06)$ it hence the regression equation is sigficant. Linier regression test produce $F_{table} = 2,21$ and $F_{count} = 1,75$. Because $F_{count} 1,75 < F_{table} 2,21$ conclude that the regression equation is linear. A correlation coefficient test product moment produce $r_{count} = 0,726$. The nest is test is the Significant Coefficient test of correlation is done by using the t-test and produce $t_{count} 7,00 > t_{table} 1,68$. Based on the result of Research, it can be concluded that there is influence between the compensation to work discipline of tax employees in KPP Pratama Jakarta Pulogadung. With determination coefficient obtained test results 52,71% variable work discipline determined by compensation, then it can be drawn the conclusion that there is a positive and significant correlation between compensation and work discipline.

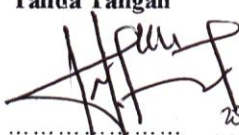
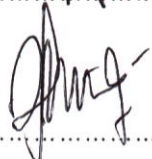


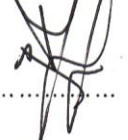
Keywords: Compensation, Work Discipline

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Dedi Purwana, ES., M.Bus
NIP.19671207 199203 1 001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Drs.Nurdin Hidayat, MM.,M.Si</u> NIP. 196610302000121001	Ketua		29 Januari 2016
2. <u>Susi Indriani SE.,M.S.Ak</u> NIP. 197608202009122001	Sekretaris		10 Februari 2016
3. <u>Dr.Mardi, M.Si</u> NIP. 196003011987031001	Penguji Ahli		26 Januari 2016
4. <u>Dra. Sri Zulaihati, M.Si</u> NIP. 196102281986022001	Pembimbing I		26 Januari 2016
5. <u>Ati Sumiati, S.Pd.,M.Si</u> NIP. 197906102008012028	Pembimbing II		26 Januari 2016

Tanggal Lulus : 20 Januari 2016

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dalam daftar pustaka
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta

Jakarta, Januari 2016
Yang membuat pernyataan,



Nadia Dwi Kartika
8105112198

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dalam daftar pustaka
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta

Jakarta, Januari 2016
Yang membuat pernyataan,

Nadia Dwi Kartika
8105112198

LEMBAR MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO:

“Maka sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan. Sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan. Maka apabila engkau telah selesai (dari sesuatu urusan), tetaplah bekerja keras (untuk urusan yang lain). Dan hanya kepada Tuhanmulah engkau berharap.” (QS. Al-Insyirah,6-8)

“Don't put till tomorrow what you can do today”

PERSEMBAHAN:

Skripsi ini kupersembahkan untuk mama dan papa yang memiliki arti besar dalam hidupku, yang selalu menuntunku disaat aku terjatuh dan selalu mendukungku untuk terus meraih kesuksesan. Terimakasih atas segala yang mama dan papa berikan kepadaku. Terimakasih telah menjadikan aku wanita mandiri, kuat, dan pantang menyerah. Terimakasih telah mengajarkan hal-hal baik kepadaku. Semoga Allah SWT senantiasa melindungi mama dan papa di dunia dan di akhirat kelak. Aamiin ya rabbal 'alamiin.

KATA PENGANTAR

Segala puji syukur peneliti panjatkan kehadiran Allah swt atas berkah rahmat dan hidayah-Nya serta izin-Nya lah peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan judul Pengaruh Kompensasi terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pajak di KPP Pratama Jakarta Pulogadung Tahun 2015. Tak lupa shalawat serta salam semoga tercurahkan kepada junjungan Nabi Muhammad SAW beserta keluarganya, sahabat serta umatnya, Aamiin.

Skripsi ini disusun untuk melengkapi dan memenuhi persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Pendidikan pada Program Studi Pendidikan Ekonomi, Jurusan Ekonomi Dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Selesainya skripsi ini tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak berupa motivasi, bimbingan dan bantuan baik moril maupun materil. Oleh karena itu, ucapan terima kasih peneliti sampaikan kepada:

1. Kedua orang tua peneliti, mama dan papa, yang selalu memberikan motivasi, kasih sayang, doa, dan dukungan tiada henti
2. Dra. Sri Zulaihati, M.Si, selaku dosen pembimbing I yang telah meluangkan waktunya, membimbing peneliti dengan penuh perhatian dan penuh kesabaran serta memberikan motivasi untuk terus menyelesaikan skripsi ini dengan baik

3. Ati Sumiati, S.Pd, M.Si, selaku dosen pembimbing II yang telah membimbing peneliti sejak awal penyusunan proposal hingga skripsi ini selesai dengan penuh kesabaran dan perhatian
4. Santi Susanti, S.Pd., M.Ak, selaku ketua konsentrasi Pendidikan Akuntansi
5. Dr. Siti Nurjanah, SE., M.Si, selaku ketua program studi Pendidikan Ekonomi
6. Drs.Nurdin Hidayat, M.M., M.Si, selaku ketua jurusan Ekonomi dan Administrasi
7. Dr.Dedi Purwana E.S., M.Bus selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta
8. Dosen-dosen Fakultas Ekonomi yang telah memberikan kontribusi ilmu yang bermanfaat untuk bekal masa depan peneliti
9. Ibu Megawati, selaku Kepala Sub Bagian Umum yang telah mengizinkan peneliti untuk melakukan di KPP Pratama Jakarta Pulogadung
10. Bapak Rian dan bapak Adi, selaku bendahawan dan pelaksana yang telah membantu peneliti dalam mendapatkan data yang dibutuhkan
11. Keluarga besar yang senantiasa memberikan semangat, bantuan, dan doa terutama untuk Yuk Adis, Faizah, Dan Rara.
12. Untuk Ka devi, Izzah, Dedew, Widya, Siska, Winda serta Seluruh teman-teman Pendidikan Akuntansi Reguler 2011 yang telah memberikan bantuan dan semangat dalam pengerjaan skripsi ini
13. Untuk teman-teman kosan bu suhaemi Ka liane, Diny, Tasya, Iche, Anggi dan Bila, yang selalu memberikan semangat agar peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini

Penulis menyadari bahwa laporan ini masih jauh dari sempurna. Untuk itu, kritik dan saran yang membangun sangat penulis harapkan guna perbaikan. Semoga laporan ini dapat bermanfaat.

Jakarta, Januari 2016

Nadia Dwi Kartika