

BAB V

KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan analisis dan temuan fakta dari penelitian yang telah diuraikan pada bab sebelumnya tentang pengaruh kompensasi terhadap disiplin kerja pegawai pajak di KPP Pratama Jakarta Pulogadung tahun 2015, maka dapat diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Terdapat hubungan yang positif antara kompensasi dengan disiplin kerja. Artinya, kompensasi berpengaruh terhadap disiplin kerja pegawai pajak, semakin tinggi kompensasi yang diberikan maka disiplin kerjanya pun akan semakin baik pula.
2. Dari hasil perhitungan, terdapat hubungan yang signifikan antara variabel kompensasi dengan variabel disiplin kerja.
3. Dari hasil perhitungan, indikator yang tertinggi dalam penelitian ini adalah indikator mematuhi peraturan yang berlaku.
4. Dari hasil perhitungan yang telah dilakukan dapat disimpulkan bahwa kompensasi mempengaruhi disiplin kerja.

B. Implikasi

Berdasarkan penelitian yang dilakukan, dapat diketahui bahwa terdapat pengaruh yang positif antara kompensasi dengan disiplin kerja. berdasarkan hasil penelitian tersebut, maka diperoleh implikasi yang menunjukkan bahwa:

1. Kompensasi yang diberikan dapat meningkatkan disiplin kerja pada pegawai yang bekerja di KPP Pratama Jakarta Pulogadung. Selain itu, dari data jumlah kompensasi yang diterima oleh setiap pegawai pajak dapat digolongkan tinggi yaitu rata-rata mendapatkan sekitar delapan belas sampai dua puluh juta rupiah perbulan. Hal ini disebabkan adanya Tunjangan kinerja yang didapatkan oleh pegawai dalam jumlah besar karena mengingat beban pekerjaan yang diterima oleh pegawai pajak, dimana mereka harus dapat memenuhi target penerimaan pajak yang ditetapkan oleh pemerintah. Diharapkan, dengan kompensasi yang diterima tersebut seharusnya dapat mendorong disiplin kerja pegawainya.
2. Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan, memang kompensasi yang diberikan telah dapat mempengaruhi disiplin kerja pegawainya namun jika dilihat dari indikator untuk variabel disiplin kerja yang ada, terdapat satu indikator yang masih rendah jika dibandingkan dengan skor indikator yang lainnya yaitu indikator mengerjakan pekerjaan dengan baik. Ini menunjukkan bahwa pegawai belum memiliki tanggung jawab yang baik dan konsisten dalam melakukan pekerjaan yang diberikan untuk itu diperlukan disiplin kerja yang baik lagi agar mampu menyelesaikan pekerjaan dengan semestinya.
3. Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan juga diketahui bahwa indikator yang tertinggi adalah indikator mematuhi semua peraturan yang berlaku, hal ini menunjukkan bahwa dalam melakukan setiap pekerjaan, pegawai KPP Pratama Jakarta pulogadung telah selalu taat dalam

mengikuti peraturan yang ada di KPP tersebut. Upaya yang dapat dilakukan untuk mempertahankan sikap pegawai tersebut dapat dilakukan dengan cara baik atasan maupun dari pihak kepatuhan internal kantor pajak terus meningkatkan pengawasan terhadap para pegawainya. Selain itu sesama pegawaipun diharapkan bisa saling mengawasi satu sama lain agar terciptanya lingkungan kantor yang taat pada peraturan.

C. Saran

Berdasarkan kesimpulan dan implikasi yang telah disampaikan diatas, maka peneliti memberikan saran-saran diharapkan dapat menjadi masukan yang bermanfaat antara lain sebagai berikut:

1. Sebaiknya kompensasi bagi pegawai KPP Pratama Jakarta Pulogadung secara khusus dan pegawai pajak secara umum tetap dipertahankan mengingat beban pekerjaan yang mereka tanggung sangat besar yang berkaitan dengan penerimaan pajak negara sehingga disiplin kerja pegawai pajak tetap terjaga.
2. Dengan adanya tingkatan kompensasi yang diterima oleh setiap pegawai, sebaiknya, semakin tinggi kompensasi yang diperoleh maka dilakukan monitoring dan evaluasi disiplin kerja yang berbeda pula disetiap tingkatan tersebut.
3. Untuk meningkatkan disiplin kerja pegawai pajak, dapat dipelajari dari indikator terendah dari hasil penelitian yang dilakukan yaitu melakukan pekerjaan dengan baik, disarankan agar pegawai melakukan pekerjaan lebih baik lagi dengan lebih meningkatkan tanggung jawab dan konsistensi

dalam melakukan setiap pekerjaan dan menghindarkan *mood* dalam melakukan pekerjaan. Selain itu sebaiknya disetiap pegawai melakukan pekerjaan perlu diadakan monitoring dan evaluasi oleh pihak atasannya mengenai pekerjaan yang telah dilakukan oleh pegawai tersebut. Diharapkan dengan hal ini dapat membuat pegawai bekerja lebih baik dan mampu meningkatkan disiplin kerja mereka.

4. kompensasi mempengaruhi disiplin kerja. Oleh karena itu, diharapkan dalam penelitian selanjutnya untuk mengetahui faktor-faktor lain yang mempengaruhi disiplin kerja selain yang diteliti dalam penelitian ini agar diperoleh gambaran yang lebih menyeluruh.