

**PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP KOMITMEN  
ORGANISASI PADA AUDITOR DI KANTOR AKUNTAN  
PUBLIK KANAKA PURADIREJJA, SUHARTONO JAKARTA  
SELATAN**

**NAILUL KHUSNA**

**8105128057**



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan untuk Memperoleh  
Gelar Sarjana Pendidikan pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri  
Jakarta**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI (S1)**

**KONSENTRASI PENDIDIKAN AKUNTANSI**

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA**

**2016**

**THE EFFECT OF JOB SATISFACTION ON  
ORGANIZATIONAL COMMITMENT IN PUBLIC  
ACCOUNTING FIRM KANAKA PURADIREDA,  
SUHARTONO SOUTH JAKARTA**

**NAILUL KHUSNA**

**8105128057**



**This Thesis is Written as Part of Requirement to Obtain Bachelor Degree in  
Education in Faculty of Economics State University of Jakarta**

**STUDY PROGRAM OF ECONOMIC EDUCATION (S1)**

**FACULTY OF ECONOMICS**

**CONCENTRATION IN ACCOUNTING EDUCATION**

**UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA**

**2016**

## **ABSTRAK**

NAILUL KHUSNA. *Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi pada Auditor di Kantor Akuntan Publik Kanaka Puradiredja, Suhartono Jakarta Selatan. Skripsi. Program Studi Pendidikan Ekonomi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. 2016.*

*Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepuasan kerja terhadap Komitmen Organisasi pada Auditor di Kantor Akuntan Publik Kanaka Puradiredja, Suhartono Jakarta Selatan. Metode Penelitian yang digunakan adalah metode survey. Populasi terjangkau dalam penelitian ini adalah seluruh auditor KAP Kanaka Puradiredja, Suhartono yang berjumlah 50 Auditor. Teknik pengambilan sampel menggunakan simple random sampling sehingga didapatkan sampel sebanyak 44 Auditor. Teknik analisis data menggunakan ms.excel dengan mencari uji persyaratan analisis. Uji normalitas dengan  $L_{hitung}$  sebesar 0,0667 yang lebih kecil dari  $L_{tabel}$  sebesar 0,13357 maka data berdistribusi normal. Hasil uji linieritas menunjukkan bahwa kepuasan kerja dengan Komitmen Organisasi mempunyai hubungan yang linier dengan  $F_{hitung} (-0,32) < F_{tabel} (2,32)$ . Persamaan regresi yang didapat yakni  $\hat{Y} = 22,25 + 0,55X$ . Uji hipotesis atau uji F dalam tabel Anova menghasilkan  $F_{hitung} (31,42) > F_{tabel} (4,07)$ , hal ini berarti bahwa kepuasan kerja dan Komitmen Organisasi memiliki model persamaan regresi yang berarti. Uji koefisien korelasi antara X dan Y sebesar 0,6542 dan uji signifikansi dengan menggunakan uji t menghasilkan  $t_{hitung} (5,605) > t_{tabel} (2,018)$ . Maka dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara kepuasan kerja terhadap Komitmen Organisasi dengan koefisien determinasi ( $R^2$ ) sebesar 42,80%. Saran untuk penelitian selanjutnya diharapkan dapat menambahkan variabel lain seperti budaya organisasi, pengalaman, dll.*

*Kata Kunci: Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja.*

## **ABSTRACT**

NAILUL KHUSNA. *The Effect Of Job Satisfaction On Organizasiotan Commitment In Public Accounting Firm Kanaka Puradiredja, Suhartono South Jakarta. Thesis. Study Program of Economic Education, Faculty of Economics, State University of Jakarta. 2016.*

*This study aims to determine whether there is The Effect of Job Satisfaction on Organizational Commitment in Accountant Publik Firm Kanaka Puradiredja, Suhartono South Jakarta. The researcher used survey method. The affordable population was all Auditor in KAP Kanaka Puradiredja, Suhartono as many as 50 auditors. The sampel used as many as 44 by using simple random sampling. The technique of data collecting was done by questionnaire. The technique of data analysis using ms.excel was began with finding the rest requirements analysis test. Normality test showing  $L_{test} (0.0667) < L_{table} (0.13357)$  mean that the distribution of data was normal. Linearity test results job satisfaction and organizational commitment has a linear relationship that  $F_{test} (-0.32) < F_{table} (2.32)$ . The regression equation obtained was  $\hat{Y} = 22.25 + 0.55X$ . The test hypothesis that the  $F$  tested in the Anova table showing  $F_{test} (31.42) > F_{table} (4.07)$  mean that the job satisfaction and organizational commitment has a significant regression model. The correlation coefficient between  $X$  and  $Y$  at  $0.6542$  and significance test using  $t$  test was  $t_{test} (5.605) > t_{table} (2.018)$ . The results of these studies conclude that there was a positive correlation and significant between job satisfaction and organizational commitment by determination coefficient ( $R^2$ )  $42.80\%$ . Recommendations for future research are expected to add another variable such as organizational culture, experience, etc.*

*Keywords: Organizational Commitment, Job Satisfaction..*

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI


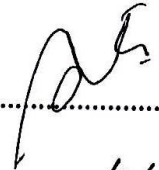


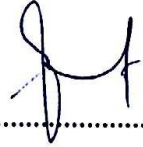
Penanggung Jawab

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Dedi Purwana ES, M.Bus

NIP. 19671207 199203 1 001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Drs. Nurdin Hidayat, MM, M.Si</u> NIP. 196610302000121001	Ketua Penguji	 .....	19-07-16 .....
2. <u>Erika Takidah, SE, M.Si</u> NIP.197511112009122 001	Sekretaris	 .....	19-07-16 .....
3. <u>Dr. Mardi, M.Si</u> NIP. 196003011987031001	Penguji Ahli	 .....	19-07-16 .....
4. <u>Dra. Sri Zulaihati, M.Si</u> NIP. 196102281986022001	Pembimbing I	 .....	19-07-16 .....
5. <u>Santi Susanti, S.Pd, M.Ak</u> NIP. 197701132005012002	Pembimbing II	 .....	20-07-16 .....

Tanggal Lulus: 29 Juni 2016

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapat gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 29 Juni 2016

Yang membuat pernyataan



Nailul Khusna  
NIM. 8105128057

## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah segala puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi pada Auditor di Kantor Akuntan Publik Kanaka Puradiredja, Suhartono Jakarta Selatan”**. Shalawat serta salam senantiasa penulis haturkan kepada Nabi Muhammad SAW yang telah membimbing umatnya menuju jalan kebenaran.

Skripsi ini merupakan tugas akhir yang harus diselesaikan sebagai syarat guna meraih gelar Sarjana Pendidikan di Universitas Negeri Jakarta. Penulis menyadari sepenuhnya bahwa banyak pihak yang telah membantu dalam proses penyelesaian skripsi ini. Oleh karena itu, syukur Alhamdulillah penulis haturkan atas kekuatan dan kebesaran Allah SWT yang telah dianugerahkan. Selain itu, penulis juga ingin menyampaikan ucapan terima kasih dan penghargaan yang sebesar-besarnya kepada:

1. Kedua orang tua tercinta, Bapak Akhmad Fauzi Abduh dan Ibu Malakha atas semua doa, cinta, kasih, sayang, semangat, dukungan, dan didikan yang telah diberikan selama ini.
2. Kakak dan Adik tercinta, Najibatul Labibah, Muhammad Badrus Sholah, Akhmad Ainul Yaqin, dan Sinta Roikhatul Jannah yang selalu memberikan doa dan semangat dalam penulisan skripsi ini.
3. Dr. Dedi Purwana, E.S, M.Bus., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
4. Dr. Siti Nurjanah, S.E, M.Si., selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi.
5. Dra. Sri Zulaihati, M.Si., selaku dosen Pembimbing Skripsi I yang telah berkenan meluangkan waktunya yang sangat berharga untuk memberikan pengarahan dan bimbingan selama proses penyusunan skripsi.

6. Santi Susanti , S.Pd, M.Ak., selaku dosen Pembimbing Skripsi II yang telah berkenan meluangkan waktunya yang sangat berharga untuk memberikan pengarahan dan bimbingan selama proses penyusunan skripsi.
7. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Jakarta yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan yang sangat luas kepada penulis selama perkuliahan, semoga menjadi ilmu yang bermanfaat dan menjadi amal kebaikan bagi kita semua.
8. Sahabat skripsi seperjuangan, Agustina Herlina dan Ovi Alvioni. Terima kasih telah menemani, memberikan motivasi, semangat, bertukar ide, serta menghabiskan malam-malam indah untuk membantu penyelesaian skripsi ini.
9. Sahabat Alayers Novmiah Jayanti dan Bambang Triantoro. Terima kasih untuk pertemanan yang *alay* dan melelahkan tanpa kalian aku butiran debu.
10. Sahabat-sahabat penulis dalam Revolusioner: Ismi, Iwed, Muthia, Gatik, Afnan, terimakasih atas doa, dukungan, nasihat, motivasi, serta canda tawanya selama ini. Semoga ikatan silaturahmi kita akan terus terjalin
11. Sahabat penulis yang sudah membantu menyebarkan kuesioner, Ika, Harun, Epin, dan Asad. Terima kasih telah membantu dan meluangkan waktunya.
12. Sahabat-sahabat PKM tercinta “Nanangers” nad, ni, gat, lin, ale. Terima kasih telah mengingatkan tanpa lelah, membantu tanpa letih, serta mendoakan dengan ikhlas. Semoga allah membalas kebaikan kalian.
13. Keluarga besar Pendidikan Akuntansi NR 2012, terimakasih atas kebersamaan, canda, tawa, dan pelajaran yang selalu kalian berikan. Semoga Allah selalu menjaga persahabatan kita.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan dan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak yang membacanya. *Aamiin*.

Jakarta, Juni 2016

(Nailul Khusna)