

**HUBUNGAN ANTARA TINGKAT KETIDAKHADIRAN
(*ABSENTEEISM*) DENGAN KEINGINAN BERPINDAH
(*TURNOVER INTENTIONS*) PADA KARYAWAN PT. GAMA CIPTA
JAKARTA**

**PUTRI FARADISA PASILA
8115077873**



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Pendidikan**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
KONSENTRASI PENDIDIKAN ADMINISTRASI PERKANTORAN
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2012**

**CORRELATION BETWEEN ABSENTEEISM WITH TURNOVER
INTENTIONS AT EMPLOYEE PT. GAMA CIPTA JAKARTA**

**PUTRI FARADISA PASILA
8115077873**



Skripsi is Written as Part Of the requirements for Graduate of Education

**STUDY PROGRAM OF ECONOMIC EDUCATION
CONCENTRATION OF OFFICE ADMINISTRATION EDUCATION
DEPARTMENT ECONOMIC AND ADMINISTRATION
FACULTY OF ECONOMICS
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2012**

ABSTRAK

Putri Faradisa Pasila. Hubungan Antara Tingkat Ketidakhadiran dengan Keinginan Berpindah Pada karyawan PT Gama Cipta, Jakarta. Skripsi, Jakarta : Program Studi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. 2012.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat hubungan antara tingkat ketidakhadiran dengan keinginan berpindah pada karyawan PT Gamacita, Jakarta.

Penelitian dilaksanakan pada PT Gama Cipta, Jakarta selama dua bulan terhitung mulai bulan Desember sampai dengan bulan Januari 2011. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey dengan pendekatan korelasional. Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Gama Cipta, Jakarta sebanyak 329 karyawan. Populasi terjangkau dibatasi pada karyawan pada divisi *Produksi* yang berjumlah 96 karyawan, maka Sampel yang digunakan sebanyak 75 karyawan dengan menggunakan teknik acak proporsional (*proportional random sampling*).

Untuk menjaring data variabel X penelitian digunakan instrumen penelitian berbentuk kuesioner model skala Rotter Scale pada Variabel X (Tingkat ketidakhadiran) dan skala Likert pada Variabel Y (Keinginan berpindah). Sebelum digunakan, dilakukan uji validitas konstruk (*Construct Validity*) melalui proses validasi yaitu perhitungan koefisien korelasi skor butir dengan skor total dan uji reabilitas menggunakan Alpha Cronbach. Hasil reabilitas instrumen Variabel Y (tingkat ketidakhadiran) sebesar 0,732.

Uji persyaratan analisis yang digunakan adalah dengan mencari persamaan regresi yang didapat adalah $\hat{Y} = 54,74 + 0,97X$. Hasil uji normalitas Liliefors menghasilkan $L_{hitung} = 0,062$ sedangkan L_{tabel} untuk $n = 75$ pada taraf signifikansi 0,05 adalah **0,114** karena $L_{hitung} < L_{tabel}$ maka variabel X dan Y berdistribusi normal.

Pengujian hipotesis dengan uji keberartian regresi menghasilkan $F_{hitung} (27,31) > F_{tabel} (3,98)$ yang berarti persamaan regresi tersebut signifikan. Uji kelinieran regresi menghasilkan $F_{hitung} (1,35) < F_{tabel} (1,92)$ sehingga disimpulkan bahwa persamaan regresi tersebut linier. Uji koefisien korelasi product moment menghasilkan $r_{hitung} = 0,522$. Selanjutnya dilakukan uji keberartian koefisien korelasi dengan menggunakan uji-t, menghasilkan $t_{hitung} (5,23) > t_{tabel} (1,67)$

Berdasarkan hasil penelitian tersebut menyimpulkan bahwa terdapat hubungan antara tingkat ketidakhadiran dengan keinginan berpindah pada karyawan. Dengan uji koefisien determinasi atau penentu diperoleh hasil **27,22%** variansi keinginan berpindah (Y) ditentukan oleh tingkat ketidakhadiran (X). Kesimpulan penelitian ini adalah terdapat hubungan antara tingkat ketidakhadiran dengan keinginan berpindah pada Karyawan PT Gama Cipta.

ABSTRACT

Putri Faradisa Pasila. Correlation Between Absenteeism With Turnover Intention of employees at PT Gama Cipta, Jakarta. Skripsi, Jakarta: Concentration of Office Administration Study Program of Economics Education, Department Economics Administration, Faculty of Economic, State University of Jakarta, 2011.

The purpose of this research is to get a valid and reliable data or fact, to know more the correlation between motif afiliasi with performance of employee's at PT Gama Cipta Jakarta.

The research healed at PT . Gama Cipta Jakarta for two months since December 2011 until Januari 2 012. The method of research is survey method with correlation approach, and the data is got from instrument to employee at PT Gama Cipta Jakarta. The population research was all of employees with total 96 employees in Production divisi, with 75 employees for sampling and used proportional random sampling.

Collecting X variable (Absenteeism) and Y variable (Turnover intention), using questioner liker scale model, before that it has construct validity test by validation process, that is correlation coefficient valuing score with the total score and reliability test using Alpha Cronbach formula. Reliability Y variable (Turnover intention) is 0,732

The analysis test by finding regression equation, that is $\hat{Y} = 54,74 + 0,97X$. After that data normally test by using Liliefors formula and the result is $L_{count} = 0,062$ in significant level 0,05 and $L_{table} = 0,114$ so $L_{count} < L_{table}$. It mean that the mistake of prediction regression Y to X has normal distribution.

For regression significance test and the result is $F_{count} (27,31) > F_{table} (3,98)$. Showing that, it has significance regression. While regression linearity test, $F_{count} (1,35) < F_{table} (1,92)$, showing that regression is linear. The result of product moment of correlation coefficient test, is $r_{xy} = 0,522$ continued by using correlations coefficient significance test with t-test. Counting result, $t_{count} = 5,23$ while $t_{table} = 1,67$ and so, $t_{count} > t_{table}$. It means that there are significance correlations between Absenteeism with Turnover intention.

Besides that, the result of determination coefficient test is 27,22%, it means that Performance variable determined by 27,22% Absenteeism variable. The conclusion of the research have shown that there is a correlation between Absenteeism with Turnover intentione at PT Gama Cipta Jakarta.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI



Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi

Nurahma Hajat
Dra. Nurahma Hajat, M. Si
NIP. 1953 1002 198503 2001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Dra. Sudarti</u> NIP. 19550222 198602 2 001	Ketua	<i>[Signature]</i>	06-02-2012
2. <u>Maisaroh, M. Si</u> NIP. 19740923 200801 2 012	Sekretaris	<i>[Signature]</i>	06-02-2012
3. <u>Umi Widyastuti, S.E, M.E</u> NIP. 19761211 200012 2 001	Penguji Ahli	<i>[Signature]</i>	06-02-2012
4. <u>Drs. Bagyo Handoko S, MM</u> NIP. 1947062619800310012	Pembimbing I	<i>[Signature]</i>	03-02-2012
5. <u>Dr. Saparuddin, S.E, M.Si</u> NIP. 197701152005011001	Pembimbing II	<i>[Signature]</i>	06-02-2012

Tanggal Lulus: 31 JANUARI 2012

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan Karya Asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Januari 2012

Yang membuat pernyataan



Putri Faradisa Pasila

NIM. 8115077873

LEMBAR PERSEMBAHAN

*“Skripsi ini kupersembahkan untuk
Mama, papa, ke 3 kaka ku beserta
keluarga yang selalu mengingatkan-ku
untuk mengerjakan skripsi dan
mensupportku, tak lupa orang terdekat,
sahabatku dan semua teman-temanku ☺*

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, segala puji dan syukur peneliti panjatkan kehadirat Allah SWT, serta rahmat dan ridhonya pula yang memberikan jalan kemudahan dalam menyelesaikan skripsi ini. Shalawat dan salam semoga tercurahkan kepada junjungan Nabi Muhammad SAW beserta keluarganya, sahabat serta umatnya. Amin.

Skripsi ini ditulis untuk memenuhi salah satu syarat dalam mendapatkan gelar Sarjana Pendidikan pada Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Dengan niat dan tekad serta motivasi, bimbingan dan bantuan baik moril dan materil dari berbagai pihak, alhamdulillah pembuatan skripsi ini dapat diselesaikan. Untuk itu tidak ada kata dan ungkapan yang layak untuk disampaikan hanyalah ucapan terima kasih yang setulus-tulusnya kepada:

1. Drs. Bagyo Handoko S, M.M., selaku dosen pembimbing materi yang telah meluangkan waktunya, memberikan bimbingan pada peneliti selama proses penyusunan skripsi
2. Dr. Saparuddin, M.Si., selaku dosen pembimbing statistic dan Ketua Program studi Pendidikan Ekonomi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta yang telah memberikan waktunya dan memberikan bimbingan serta saran kepada peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Dra. Nurahma Hajat, M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
4. Ari Saptono, S.E., M.Pd., selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Admistrasi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.

5. Dra. Sudarti, selaku Ketua Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran Program Studi Pendidikan Ekonomi Jurusan Ekonomi dan Administrasi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
6. PT Gama Cipta, terima kasih atas diijinkan dan kesempatannya melakukan penelitian.
7. Kedua orang tua doa dan dorongan moril serta materil. Serta keluarga besar peneliti yang senantiasa memberikan semangat serta doa sehingga selesainya skripsi ini.

Peneliti menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih terdapat kekurangan. Oleh sebab itu, peneliti mengharapkan kritik dan saran yang membangun untuk masa mendatang.

Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi peneliti pada khususnya dan pembaca pada umumnya.

Jakarta, Januari 2012

Peneliti