

**PENGARUH PENGHARGAAN DAN LINGKUNGAN KERJA  
NON FISIK TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI  
PADA DIREKTORAT SDM & UMUM PT “S”**

**SYIFA SOLEHA  
8215132356**



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh  
Gelar Sarjana Ekonomi**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
2017**

**THE INFLUENCE OF REWARD AND NON PHYSICAL  
WORK ENVIRONMENT TOWARD WORK DISCIPLINE OF  
EMPLOYEE AT DIRECTORATE HUMAN RESOURCES &  
GENERAL PT “S”**

**SYIFA SOLEHA  
8215132356**



**Skripsi is Written as Part Of Bachelor Degree in Economics Accomplishment**

**STUDY PROGRAM OF S1 MANAGEMENT  
FACULTY OF ECONOMIC  
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA  
2017**

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

### LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab  
Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Dedi Purwana ES, M. Bus  
NIP. 19671207 199203 1 001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Dr. Gatot Nazir Ahmad, S.Si, M.Si</u> NIP. 19720506 200604 1 002	Ketua		19 Juli 2017
2. <u>Widya Parimita, SE, M.PA</u> NIP. 19700605 200112 2 001	Sekretaris		19 Juli 2017
3. <u>Dr. Agung Wahyu Handaru, ST, MM</u> NIP. 19781127 200604 1 001	Penguji Ahli		24 Juli 2017
4. <u>Dr. Dewi Susita, SE, M.Si</u> NIP. 19610506 198603 2 001	Pembimbing I		19 Juli 2017
5. <u>Dra. Sholikhah, MM</u> NIP. 19620623 199003 2 001	Pembimbing II		19 Juli 2017

Tanggal Lulus: 19 Juli 2017

# SURAT ORISINALITAS

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Juli 2017

Yang membuat pernyataan,

  
Syifa Solena

No. Reg. 8215132356

## ABSTRAK

**Syifa Soleha, 2017; Pengaruh Penghargaan dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Disiplin Kerja Pegawai pada Direktorat SDM & Umum PT “S”, Skripsi, Jakarta: Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia, Program Studi S1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.**

Tujuan penelitian ini adalah: 1) Untuk mengetahui gambaran penghargaan, lingkungan kerja non fisik dan disiplin kerja pegawai pada Direktorat SDM & Umum PT “S”, 2) Untuk mengetahui pengaruh penghargaan terhadap disiplin kerja pegawai pada Direktorat SDM & Umum PT “S”, 3) Untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja non fisik terhadap disiplin kerja pegawai pada Direktorat SDM & Umum PT “S”, 4) Untuk mengetahui apakah penghargaan dan lingkungan kerja non fisik dapat memprediksi kenaikan disiplin kerja pegawai pada Direktorat SDM & Umum PT “S”. Penelitian dilakukan terhadap 85 pegawai tetap dan aktif bekerja pada Direktorat SDM & Umum PT “S”. Teknik pengumpulan data menggunakan metode survei yaitu menyebarkan kuesioner yang kemudian diolah dengan program SPSS 22.0. Penelitian ini menggunakan analisis deskriptif dan explanatori. Hasil dari regresi menunjukkan bahwa terdapat pengaruh signifikan antara penghargaan terhadap disiplin kerja, terdapat pengaruh signifikan antara lingkungan kerja non fisik terhadap disiplin kerja. Penghargaan dan lingkungan kerja non fisik dapat memprediksi kenaikan disiplin kerja. Nilai  $R^2$  sebesar 0,507. Hal ini menunjukkan bahwa 50,7% disiplin kerja dijelaskan oleh penghargaan dan lingkungan kerja non fisik sedangkan sisanya sebesar 49,3% dipengaruhi atau dijelaskan oleh variabel lain.

Kata kunci: Penghargaan, Lingkungan Kerja Non Fisik, Disiplin Kerja.

## **ABSTRACT**

***Syifa Soleha, 2017; The Influence Of Reward and Non Physical Work Environment toward Work Discipline Of Employee at Directorate Human Resources & General PT "S". Skripsi: Jakarta, Human Resources Management Concentration, Study Program of Management, Department of Management, Faculty of Economics, State University of Jakarta.***

*The purpose of the research are : 1) To know the description of reward, non physical work environment, work discipline of employee at directorate human resources & general PT "S", 2) To determine whether there is influence of reward on work discipline of employee at directorate human resources & general PT "S", 3) To determine whether there is influence of non physical work environment on work discipline of employee at directorate human resources & general PT "S", 4) To determine whether reward and non physical work environment can predict the increase on work discipline of employee at directorate human resources & general PT "S". This research is taken 85 permanent employees and active work, of data collection used survey method by distributing questionnaires, which are then processed using SPSS 22.0. The research using descriptive and explanatory analysis. The results of regression indicates that there is significant influence between reward on work discipline, there is significant influence between non physical work environmet on work discipline. Reward and non physical work environment can predict the increase work discipline. This research has figured out the score of reward and non physical work environment on work discipline is 0,507 or (50,7%). Through the result of  $R^2$  value while the rest is 49,3% is influenced by the other factors.*

*Keywords : Reward, Non Physical Work Environment, Work Discipline.*

## KATA PENGANTAR

*Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh,*

Alhamdulillah rabbil'alamin, segala puji dan syukur ke hadirat Allah SWT dan tak lupa kepada Nabi Muhammad SAW sebagai tauladan, atas segala rahmat, kasih sayang dan kemudahan yang diberikan kepada Penulis, sehingga atas izin-Nya Penulis dapat menyelesaikan skripsi yang merupakan salah satu syarat untuk mendapatkan gelar Sarjana Ekonomi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta yang berjudul **“Pengaruh Penghargaan dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Disiplin Kerja Pegawai pada Direktorat SDM & Umum PT “S”**.

Pada kesempatan ini, Peneliti ingin mengucapkan terimakasih kepada semua pihak yang telah banyak membantu dalam proses penyusunan penyelesaian skripsi ini, dengan bantuan, arahan, bimbingan serta doa dari berbagai pihak. Sehingga skripsi ini dapat terselesaikan tepat pada waktunya, Penulis ingin mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya khususnya kepada :

1. Allah SWT, terimakasih atas semua karunia dan nikmat yang telah Engkau limpahkan kepada Kami,
2. Dr. Dewi Susita, SE, M.Si selaku Dosen Pembimbing I,
3. Dra. Sholikhah, MM selaku Dosen Pembimbing II,
4. Dr. Gatot Nazir Ahmad, S.Si, M.Si, Dr. Agung Wahyu Handaru, ST.MM dan Widya Parimita, SE, M.PA selaku Dosen Penguji,

5. Dr. Dedi Purwana ES, M.Bus selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta,
6. Andrian Haro, S.Si, MM selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta,
7. Seluruh dosen dan karyawan/staf pegawai Universitas Negeri Jakarta yang namanya tidak bisa disebutkan satu persatu, yang telah memberikan bantuan dan ilmu yang bermanfaat selama Penulis melaksanakan studi,
8. Seluruh pegawai PT Pelayaran “S” yang telah banyak membantu dan berpartisipasi dalam penelitian ini,
9. Secara khusus Penulis ingin berterimakasih yang sebesar-besarnya kepada Ayah tersayang Hendra Susanto dan Mami Titi tercinta Fitriansyah, atas doa yang tidak pernah putus dan dukungan yang tiada hentinya, serta cinta dan kasih sayang tulus yang diberikan,
10. Untuk keponakan kecilku tercantik Annasya Syafa Nabila Fikrya yang telah memberikan kebahagiaan dalam proses penyelesaian skripsi ini,
11. Teman-teman Mahasiswa UNJ, para senior dan junior, serta teman-teman jurusan Manajemen D 2013 khususnya, Sefviana Muaz Erawati Dewi, Windy Septiani, Sijis Taaniyah, Siti Aisyah Rahmadia, Rika Imelda Regita yang sama-sama berjuang dan memberikan dukungan kepada Penulis.



12. Semua pihak yang tidak dapat Penulis sebutkan satu persatu, tanpa mengurangi rasa hormat dan rasa terimakasih Penulis atas kebaikan yang telah Anda semua berikan selama ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, Penulis sangat terbuka dalam segala kritik dan saran yang bersifat membangun. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembacanya.

*Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.*

Jakarta, Juli 2017

Syifa Soleha