

DAFTAR ISI

JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
SURAT ORISINALITAS	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	8
1.3 Pembatasan Masalah	9
1.4 Rumusan Masalah	9
1.5 Tujuan Penelitian	10
1.6 Manfaat Penelitian	10
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN	
HIPOTESIS	12
2.1 Kajian Pustaka	12
2.1.1 Disiplin Kerja	12
2.1.1.1 Jenis-jenis Disiplin Kerja	15
2.1.1.2 Tujuan Disiplin Kerja	16
2.1.1.3 Pendekatan Disiplin Kerja	17
2.1.1.4 Komponen Disiplin Kerja	18
2.1.1.5 Faktor-Faktor Disiplin Kerja	21
2.1.2 Penghargaan	22
2.1.2.1 Manfaat dan Tujuan Penghargaan	25
2.1.2.2 Tipe-Tipe Penghargaan	26
2.1.2.3 Bentuk-Bentuk Penghargaan	29
2.1.2.4 Norma-Norma Penghargaan	30
2.1.2.5 Syarat-Syarat Pemberi dan Penerima Penghargaan	31
2.1.3 Lingkungan Kerja Non Fisik	32
2.1.3.1 Macam-Macam Lingkungan Kerja Non Fisik	34
2.1.3.2 Usaha Menciptakan Lingkungan Kerja Non Fisik	35
2.2 Hasil Penelitian Relevan	37

2.3 Kerangka Pemikiran	50
2.4 Hipotesis	54
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	56
3.1 Objek dan Ruang Lingkup Penelitian	56
3.1.1 Objek Penelitian	56
3.1.2 Waktu Penelitian	56
3.1.3 Ruang Lingkup Penelitian	56
3.2 Metode Penelitian	57
3.3 Metode Penentuan Populasi dan Sampel	58
3.3.1 Sumber Data	58
3.3.2 Populasi	58
3.3.3 Sampel	58
3.4 Prosedur Pengumpulan Data	60
3.4.1 Data Primer	60
3.4.2 Data Sekunder	61
3.5 Operasionalisasi Variabel Penelitian	61
3.5.1 Variabel Penelitian	61
3.5.2 Skala Pengukuran	63
3.6 Metode Analisis	65
3.6.1 Uji Instrumen	65
3.6.1.1 Uji Validitas	65
3.6.1.2 Uji Reliabilitas	66
3.6.2 Analisis Deskriptif	67
3.6.2.1 Uji Asumsi Klasik	68
3.6.2.2 Uji Normalitas	69
3.6.2.3 Uji Linearitas	69
3.6.2.4 Uji Multikolinearitas	70
3.6.2.5 Uji Heteroskedastisitas	70
3.6.3 Analisis Regresi	71
3.6.3.1 Analisis Regresi Linear Berganda	71
3.6.3.2 Uji t (Parsial)	72
3.6.3.3 Uji F (Model)	73
3.6.3.4 Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	74
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	76
4.1 Deskripsi Unit Analisis/Observasi.....	76
4.1.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	77
4.1.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	77
4.1.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	78
4.1.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	79
4.1.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Status Pernikahan.....	80

4.2 Hasil Penelitian dan Pembahasan	81
4.2.1 Hasil Pengujian Instrumen.....	81
4.2.1.1 Hasil Uji Validitas.....	81
4.2.1.2 Hasil Uji Reliabilitas.....	83
4.2.2 Analisis Deskriptif	84
4.2.2.1 Analisis Deskriptif Penghargaan.....	85
4.2.2.2 Analisis Deskriptif Lingkungan Kerja Non Fisik	90
4.2.2.3 Analisis Deskriptif Disiplin Kerja	93
4.2.3 Hasil Uji Asumsi Klasik	98
4.2.3.1 Hasil Uji Normalitas	99
4.2.3.2 Hasil Uji Linearitas	100
4.2.3.3 Hasil Uji Multikolinearitas	102
4.2.3.4 Hasil Uji Heteroskedastisitas	103
4.2.4 Hasil Pengujian Hipotesis.....	105
4.2.4.1 Hasil Pengujian Regresi Linear Berganda	105
4.2.4.2 Model Persamaan Regresi Linear Berganda.....	107
4.2.4.3 Hasil Uji F (Model).....	107
4.2.4.4 Hasil Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	109
4.2.5 Interpretasi Hasil Penelitian.....	110
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	114
5.1 Kesimpulan	114
5.1.1 Implikasi	115
5.2 Saran	116
5.2.1 Saran yang ditujukan untuk Direktorat SDM & Umum PT “S”	116
5.2.2 Saran untuk penelitian lanjutan	117
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	
RIWAYAT HIDUP	

DAFTAR TABEL

Tabel	Judul	Halaman
1.1	Data Absensi Pegawai Direktorat SDM & Umum PT “S”	2
1.2	Data Hasil Pra Riset	5
2.1	Hasil Penelitian Terdahulu	49
3.1	Variabel Penelitian	62
3.2	Bobot Skor Kriteria Variabel	68
4.1	Hasil Uji Validitas	82
4.2	Hasil Uji Reliabilitas	84
4.3	Analisis Dekskriptif Penghargaan	86
4.4	Rata-rata Tertinggi dari Dimensi Penghargaan	88
4.5	Analisis Dekskriptif Lingkungan Kerja Non Fisik	90
4.6	Rata-rata Tertinggi dari Dimensi Lingkungan Kerja Non Fisik	92
4.7	Analisis Dekskriptif Disiplin Kerja	94
4.8	Rata-rata Tertinggi dari Dimensi Disiplin Kerja	97
4.9	Hasil Uji Normalitas	99
4.10	Hasil Uji Linearitas Antara Variabel Penghargaan dengan Variabel Disiplin Kerja	101
4.11	Hasil Uji Linearitas Antara Variabel Lingkungan Kerja Non Fisik dengan Variabel Disiplin Kerja	101
4.12	Hasil Uji Multikolinearitas	103
4.13	Hasil Uji Heteroskedastisitas	104
4.14	Hasil Pengujian Regresi Linear Berganda	105
4.15	Hasil Uji F (ANOVA) Variabel Bebas Penghargaan dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Variabel Terikat Disiplin Kerja	108
4.16	Hasil Analisis Koefisien Determinasi (R^2).....	109

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Judul	Halaman
2.1	Model Penelitian	53
4.1	<i>Pie Chart</i> Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	77
4.2	<i>Pie Chart</i> Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	77
4.3	<i>Pie Chart</i> Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	78
4.4	<i>Pie Chart</i> Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	79
4.5	<i>Pie Chart</i> Karakteristik Responden Berdasarkan Status Pernikahan.....	80

LAMPIRAN

Lampiran	Judul
1.	Kuesioner Penelitian
2.	Data Mentah
3.	Data Hasil Uji Validitas
4.	Data Hasil Uji Reliabilitas
5.	Analisis Deskriptif
6.	Hasil Uji Asumsi Klasik
7.	Analisis Regresi Linear Berganda
8.	Analisis Determinasi