

DAFTAR PUSTAKA

- Aini, Ruslita Nur DKK. 2017. Pengaruh Penghargaan Intrinsik dan Penghargaan Ekstrinsik terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Tenaga Pendidik Sekolah Menengah Kejuruan (SMK) di Kecamatan Pandaan Kabupaten Pasuruan. *Jurnal Relasi*.
- Andriani, Dewi. 2010. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Disiplin Kerja Karyawan PT. Hassco Multi Kimindo Sidoarjo. *Jurnal Aplikasi Manajemen*. Vol.8, No.4.
- Black, Ken. 2013. *Applied Business Statistics*. Wiley Plus. 7th Edition.
- Cintia, Eldaa DKK. 2016. Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik terhadap Kinerja Karyawan pada KPPN Bandung I. *Jurnal Sositologi*. Vol.15, No.1.
- Enisman, Ranga. 2012. Pengaruh *Reward* dan *Punishment* terhadap Disiplin Kerja Karyawan PT. Indriplant (Perkebunan Napal) Riau.
- Fathoni, Abdurrahmat. 2006. *Organisasi & Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Febrianti, Silfia DKK. 2014. Pengaruh *Reward* dan *Punishment* terhadap Motivasi Kerja serta dampaknya terhadap Kinerja (Studi pada Karyawan PT. Panin Bank Tbk. Area Mikro Jombang). *Jurnal Administrasi Bisnis*. Vol.12, No.1.
- Hakim, M. Harisun DKK. 2016. Pengaruh Penghargaan, Kebutuhan Sosial terhadap Peningkatan Pendapatan Usaha Kecil dengan konsep variabel intervening (Studi Empiris Agen dari CV. Rajawali Mas Semarang). *Journal Of Management*. Vol.2, No.2.
- Handayani, Lisna. 2013. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Disiplin Kerja Pegawai Bidang Sekretariat Dinas Kehutanan Provinsi Sumatera Barat. *Jurnal Universitas Negeri Padang*.
- Handoko, T. Hani. 2001. *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta: BPF.
- Hartatik, Indah Puji. 2014. *Buku Praktis Mengembangkan SDM*. Yogyakarta: Laksana.
- Hasan, Dede. 2002. *Kemampuan Manajerial Pimpinan dalam Memotivasi dan Mendisiplinkan Karyawan dikaitkan dengan Produktivitas Kerja*. Bandung.

- Hendri, Edduar. 2012. Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Asuransi Wahana Tata Cabang Palembang. Palembang: *Jurnal Media Wahana Ekonomika*. Vol.9, No.3.
- Hippy, Sri Yayu. 2013. Pengaruh Pemberian Penghargaan terhadap Disiplin Kerja Pegawai di Badan Kepegawaian Pengembangan Aparatur Daerah Provinsi Gorontalo. *Jurnal Manajemen Pendidikan Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Gorontalo*.
- Istijanto. 2010. *Riset Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Januar, Raymond DKK. 2015. Pengaruh Ekstrinsik *Reward* dan Intrinsik *Reward* terhadap *Employee Performance*: telaah pada PT. XYZ. *Jurnal Ultima Management*. Vol.7, No.1.
- Kusmanto. 2012. Kontribusi Pengawasan, Lingkungan Kerja dan *Reward* terhadap Disiplin Kerja Pegawai di Satuan Polisi Pamong Praja Kota Surakarta.
- Mangkunegara, AA. Anwar Prabu. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Marwanto, Tri Budi DKK. 2014. Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Motivasi dan Disiplin Kerja Prajurit di Satuan Kerja KRI X Armada RI Kawasan Timur. *Jurnal Ilmu Ekonomi & Manajemen*. Vol.1, No.1.
- Masngudi. 1998. *Metodologi Penelitian Ekonomi*. Jakarta.
- Muhidin, Sambas Ali DKK. 2011. *Analisis Korelasi Regresi dan Jalur dalam Penelitian*. Bandung: Pustaka Setia.
- Muryati. 2009. Pengaruh Komitmen Organisasi, Sistem Administrasi, Sumberdaya, Penghargaan, Sanksi dan Motivasi terhadap Penyusunan APBD berbasis Kinerja di Kabupaten Batanghari. *Jurnal FEB Universitas Jambi*.
- Nazir, Moh. 2005. *Metode Penelitian*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Norianggono, Yacinda Chresstela Prasyda DKK. 2014. Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Telkomsel Area III Jawa-Bali Nusra di Surabaya). Malang: *Jurnal Administrasi Bisnis*. Vol.8, No.2.
- Nurrohmah, Khanifah. 2015. Pengaruh Kondisi Kerja, Gaya Kepemimpinan dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan CV. Nova Furniture di Boyolali. *Artikel Publikasi Ilmiah*.

- Pangarso, Astadi DKK. 2015. Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Kepuasan Kerja Dosen Tetap Studi pada Fakultas Komunikasi dan Bisnis Universitas Telkom Bandung. *Jurnal Universitas Telkom*. Vol.19, No.01.
- Prasetyo, Bambang DKK. 2011. *Metode Penelitian Kuantitatif: Teori dan Aplikasi*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Priyatno, Duwi. 2010. *Teknik Mudah dan Cepat Melakukan Analisis Data Penelitian dengan SPSS*. Yogyakarta: Gaya Media.
- Rivai, Veithzal. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Rumbiati. 2016. Pengaruh Aktualisasi Diri dan Penghargaan terhadap Kinerja Penyuluh Pertanian pada Badan Pelaksana Penyuluhan Pertanian, Perikanan dan Kehutanan Kabupaten Musi Banyuasin. *Journal Ilmiah Ekonomi Global Masa Kini*. Vol.7, No.01.
- Sarjono, Haryadi DKK. 2011. *SPSS vs LISREL Sebuah Pengantar, Aplikasi untuk Riset*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sedarmayanti. 2011. *Membangun dan Mengembangkan Kepemimpinan serta Meningkatkan Kinerja untuk Meraih Keberhasilan*. Bandung: Refika Aditama.
- Setyani, Marsalita DKK. 2015. Pengaruh Sistem Pengukuran Kinerja, Sistem Penghargaan, dan Penerapan *Total Quality Management* terhadap Kinerja Manajerial (Studi Pada PT. Perkebunan Nusantara XII (Persero) Wilayah II – Jember). *Artikel Ilmiah Mahasiswa*.
- Siagian, Sondang P. 1993. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Siahaan, Rumiris. 2013. Pengaruh *Reward* dan *Punishment* terhadap Disiplin Kerja Karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara III Rambutan. *Jurnal Ilmiah Bussiness Progress*. Vol.1, No.01.
- Sinambela, Lijan Poltak. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sisworo, Sukma Juni DKK. 2014. Pengaruh *Reward* dan *Punishment* terhadap Kualitas Kerja Karyawan dengan Kedisiplinan sebagai Variabel Intervening di Koperasi Agrobisnis Tarutama Nusantara (TTN) Jember. *Artikel Ilmiah Mahasiswa*.
- Soehartono, Irawan. 2008. *Metode Penelitian Sosial*. Bandung: Remaja Rosdakarya.

- Sofyandi, Herman. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- S.P. Hasibuan, Malayu. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Subhi, Emil Ryan DKK. 2014. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan dengan Penghargaan sebagai variabel moderating. *Jurnal Ilmu & Riset Manajemen*. Vol.3, No.2.
- Sugiyono. 2009. *Metode Penelitian Bisnis Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2009. *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Administrasi*. Bandung: Alfabeta CV.
- Sugiyono. 2012. *Statistik Untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, Edy. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Triyanto, Arif DKK. 2014. Pengaruh Kompetensi dan Penghargaan terhadap Motivasi Kerja Karyawan PT. KAI di Stasiun Sragen. *Jurnal Paradigma*. Vol.12, No.01.
- Umar, Husein. 2009. *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Umar, Husein. 2010. *Desain Penelitian MSDM dan Perilaku Karyawan: Paradigma Positivistik dan Berbasis Pemecahan Masalah*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Wibowo. 2011. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Widhiastana, Nyoman Doddy. 2017. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Penghargaan terhadap Kreativitas dan Kinerja Pegawai di Universitas Pendidikan Ganesha. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udaya*. Vol.6, No.1.
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan. Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Pasal 79 ayat (2). Jakarta.