

**PENGARUH KOMPENSASI DAN STRES KERJA TERHADAP
KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT “A”**

**Aisharahmi
8215132289**



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Mendapatkan Gelar Sarjana
Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
KONSENTRASI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2017**

The Influence Of Compensation And Job Stress On Employee's Job Statisfaction At PT "A".

Aisharahmi 8215132289



Skripsi is Written as Part Of Bachelor Degree in Economics Accomplishment

**STUDY PROGRAM OF MANAGEMENT
DEPARTEMENT OF MANAGEMENT
FACULTY OF ECONOMICS
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2017**

ABSTRAK

Aisharahmi, 2017; *Pengaruh Kompensasi dan Stress Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT "A"*. Skripsi, Jakarta : Konsentrasi Sumber Daya Manusia, Program Studi Strata 1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, 2017.

Tujuan penelitian ini adalah untuk : 1) Untuk mengetahui deskripsi tentang kompensasi, stress kerja, dan kepuasan kerja karyawan PT "A", 2) Untuk mengetahui apakah kompensasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT "A", 3) Untuk mengetahui apakah stres kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT "A", 4) Untuk mengetahui apakah penelitian yang dilakukan sudah memenuhi kelayakan model. Model penelitian yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan explanatory deskriptif. Penelitian ini dilakukan terhadap 60 karyawan tingkat staff PT "A". Teknik pengumpulan data menggunakan metode survei yang kemudian diolah dengan menggunakan program analisis statistik SPSS 20. Hasil dari uji regresi menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja, sedangkan stress kerja berpengaruh negative signifikan terhadap kepuasan kerja.

Kata Kunci: kompensasi, stres kerja, kepuasan kerja, PT "A"

ABSTRACT

Aisharahmi, 2017; The Influence Of Compensation And Job Stress On Employee's Job Statisfaction At PT. "A". Skripsi, Jakarta : Bachelor Degree Of Management, Human Resource Management Concentration, Management Major, Faculty of Economy, State University of Jakarta.

The purpose of this research are: 1) To find a description of the job stress, job satisfaction and organizational commitment at PT. "A", 2) To determine whether there is an influence of job stress on employee's organizational commitment at PT. "A", 3) To determine whether there is an influence of job statisfaction on employee's organizational commitment at PT. "A", 4) To know whether research conducted already meet the feasibility of a model. The sample of this research are 60 employees who work as a staff at PT. "A". Research data retrieval by survey method and the data processed with SPSS version 20. This research using descriptive and explanatory analysis. The Results of regression showed that compensation has a positive and significant effect on job satisfaction, while job stress has a negative and significant effect on job satisfaction.

Keywords: compensation, job stress, job satisfaction, PT "A"

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 1 Agustus 2017

Yang membuat pernyataan,



Aisharahmi

No. Reg. 8215132289

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah memberikan limpahan rahmat serta hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Skripsi ini disusun dalam rangka memenuhi salah satu persyaratan untuk mendapatkan gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta. Dalam penyusunan skripsi ini penulis mendapatkan bantuan dan dorongan dari berbagai pihak, terutama dari orang tua yang telah memberikan semangat dan bantuan. Selain itu pada kesempatan ini peneliti ingin mengucapkan terima kasih kepada :

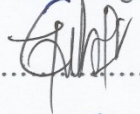
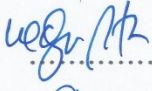
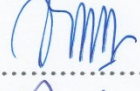


1. Dr. Dedi Purwana E.S, M.Bus selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
2. Dr. Gatot Nazir Ahmad, M.Si selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen Universitas Negeri Jakarta
3. Dr. Agung Wahyu Handaru ST, M.M. dan Hania Aminah S.Pd, M.M selaku dosen pembimbing yang telah memberikan banyak arahan dan masukan kepada penulis selama penulisan skripsi ini.
4. Terimakasih kepada para senior Kak Randi, Kak Panges, Kak Ninette, Kak Abel dan Kak Efrinda yang telah banyak membantu penulis baik secara langsung maupun tidak langsung dalam rangka penyelesaian skripsi ini.
5. Terimakasih kepada para sahabat Eka Fajar Rahayu, Aisyah Najiyah, Ervita Iska Ismayanti Sari, Anisa Nur Rahman, Eky Hamidah Putri, Febry Hadiyana, Inka Nurhasanah, Siti Fajar Yanti, dan Mega Astriana yang telah banyak mendukung penulis dalam rangka penyelesaian skripsi ini.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Dedi Purwana ES, M. Bus.
NIP. 19671207 199203 1 001

No.	Nama/NIP	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1	<u>Dr. Gatot Nazir Ahmad, S.Si., M.Si.</u> NIP. 19720506 200604 1 002	Ketua		21 Juli 2017
2	<u>Widya Parimita, SE., M.PA.</u> NIP. 19700605 200112 2 001	Sekretaris		21 Juli 2017
3	<u>Dr. Dewi Susita, SE, M.Si.</u> NIP. 19610506 198603 2 001	Penguji Ahli		21 Juli 2017
4	<u>Dr. Agung Wahyu Handaru, ST., M.M</u> NIP. 19781127 200604 1 001	Pembimbing I		21 Juli 2017
5	<u>Hania Aminah, S.Pd., MM</u> NIP. 19850726 201404 2 001	Pembimbing II		21 Juli 2017

Tanggal Lulus: 13 Juli 2017

Demikian skripsi yang dibuat oleh penulis. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran dari pembaca. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak.

Jakarta, Juni 2017

Aisharahmi

