

ABSTRAK

Aisharahmi, 2017; *Pengaruh Kompensasi dan Stress Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT “A”*. Skripsi, Jakarta : Konsentrasi Sumber Daya Manusia, Program Studi Strata 1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, 2017.

Tujuan penelitian ini adalah untuk : 1) Untuk mengetahui deskripsi tentang kompensasi, stress kerja, dan kepuasan kerja karyawan PT “A”, 2) Untuk mengetahui apakah kompensasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT “A”, 3) Untuk mengetahui apakah stres kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT “A”, 4) Untuk mengetahui apakah penelitian yang dilakukan sudah memenuhi kelayakan model. Model penelitian yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan explanatory deskriptif. Penelitian ini dilakukan terhadap 60 karyawan tingkat staff PT “A”. Teknik pengumpulan data menggunakan metode survei yang kemudian diolah dengan menggunakan program analisis statistik SPSS 20. Hasil dari uji regresi menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja, sedangkan stress kerja berpengaruh negative signifikan terhadap kepuasan kerja.

Kata Kunci: kompensasi, stres kerja, kepuasan kerja, PT “A”

ABSTRACT

Aisharahmi, 2017; The Influence Of Compensation And Job Stress On Employee's Job Satisfaction At PT. "A". Skripsi, Jakarta : Bachelor Degree Of Management, Human Resource Management Concentration, Management Major, Faculty of Economy, State University of Jakarta.

The purpose of this research are: 1) To find a description of the job stress, job satisfaction and organizational commitment at PT. "A", 2) To determine whether there is an influence of job stress on employee's organizational commitment at PT. "A", 3) To determine whether there is an influence of job satisfaction on employee's organizational commitment at PT. "A", 4) To know whether research conducted already meet the feasibility of a model. The sample of this research are 60 employees who work as a staff at PT. "A". Research data retrieval by survey method and the data processed with SPSS version 20. This research using descriptive and explanatory analysis. The Results of regression showed that compensation has a positive and significant effect on job satisfaction, while job stress has a negative and significant effect on job satisfaction.

Keywords: compensation, job stress, job satisfaction, PT "A"