

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai “Pengaruh Kompensasi dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan PT “A” ”, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Gambaran kompensasi, stres kerja dan kepuasan kerja karyawan yang bekerja pada PT “A” adalah:
 - a. Kompensasi pada karyawan PT “A” belum sesuai.
 - b. Stres Kerja pada karyawan PT “A” tergolong tinggi.
 - c. Kepuasan Kerja pada karyawan PT “A” tergolong rendah.
2. Kompensasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT “A”. Jika kompensasi baik maka kepuasan kerja akan naik, sebaliknya jika kompensasi buruk maka kepuasan kerja akan turun.
3. Stres kerja memiliki pengaruh negatif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan yang PT “A”. Jika karyawan mendapatkan stres kerja yang tinggi, maka akan membuat kepuasan kerja mereka menurun. Sebaliknya jika karyawan mendapatkan stres kerja yang rendah, maka akan membuat kepuasan kerja mereka meningkat.

4. Penelitian ini telah memenuhi persyaratan kelayakan model.

5.2 Implikasi

Berdasarkan kesimpulan yang telah dikemukakan diatas, diketahui terdapat pengaruh positif antara kompensasi terhadap kepuasan kerja, pengaruh negatif antara stres kerja terhadap kepuasan kerja serta kompensasi, dan stres kerja secara bersama-sama mempengaruhi kepuasan kerja pada karyawan PT “A”. Hal ini menunjukkan bahwa kompensasi, dan stres kerja memiliki peranan yang penting dalam menentukan peningkatan dan penurunan kepuasan kerja karyawan. Implikasi dari studi penelitian ini adalah untuk perusahaan bisa memperhatikan dengan baik kompensasi, dan stres kerja terhadap perusahaan, agar kepuasan kerja karyawan dapat meningkat. Akan tetapi jangan hanya kompensasi, dan stres kerja saja karena masih banyak faktor lain yang mempengaruhinya. Namun penelitian ini telah dapat membuktikan secara empiris bahwa kompensasi, dan stres kerja merupakan faktor yang dapat mempengaruhi kepuasan kerja karyawan.

5.3 Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas, beberapa saran yang dapat diajukan dalam penelitian adalah sebagai berikut:

1.1 Saran-saran untuk penelitian lanjutan:

1. Penelitian ini dapat dilakukan kembali dengan menggunakan variabel lain yang memungkinkan dapat mendukung variabel terikat kepuasan kerja.

2. Penelitian ini dapat dilakukan kembali dengan menggunakan variabel yang berbeda dengan objek/tempat penelitian yang sama atau dengan objek penelitian yang berbeda dengan variabel yang sama.

1.2 Saran-saran yang ditujukan untuk PT “A”:

1. Untuk variabel kepuasan kerja, saran yang diberikan untuk PT “A” yaitu: Pertama, perusahaan perlu memperhatikan bidang yang dikuasai oleh karyawan sehingga karyawan bekerja sesuai dengan bidang yang mereka kuasai. Kedua, perusahaan harus lebih memperhatikan gaji karyawan. Gaji yang diberikan kepada karyawan harus sesuai dengan beban kerja dan jenis kerja yang dilakukan oleh karyawan itu. Ketiga, perusahaan harus memberikan kesempatan promosi yang adil kepada karyawan.

2. Untuk variabel kompensasi, saran yang diberikan untuk PT “A” yaitu : Pertama, perusahaan harus memastikan adanya jaminan pensiun karyawan. Kedua, perusahaan harus memberikan apresiasi dalam bentuk pujian pada karyawan yang telah bekerja dengan baik.

3. Untuk variabel stres kerja, saran yang diberikan untuk PT “A” yaitu: Pertama, perusahaan harus memperhatikan pembuatan kebijakan atau program baru untuk para karyawan sehingga para karyawan tidak merasa jenuh. Kedua, perusahaan perlu memberikan program gathering atau rekreasi bersama. Hal ini dilakukan agar karyawan bisa memulai hubungan yang baik sehingga tercipta kerjasama yang baik, serta keharmonisan dalam perusahaan. Ketiga, perusahaan harus

memberikan keleluasaan kepada karyawan dalam memberikan gagasan atau ide yang mereka miliki.

4. Berdasarkan pada penelitian ini, untuk meningkatkan kepuasan kerja karyawan pada PT “A”, pertama diperlukan perhatian lebih dari perusahaan terhadap karyawannya pada aspek kompensasi, dan stres kerja. Perusahaan harus memperhatikan keinginan karyawan agar karyawan merasa semangat dan nyaman dalam bekerja. Sehingga karyawan akan memiliki kepuasan kerja yang tinggi dan nantinya akan berdampak bagi kemajuan perusahaan.