

DAFTAR PUSTAKA

Buku

- Colquitt Jason A., Lepine, Jeffrey A., & Wesson, Michael J. 2013. *Organizational Behavior*. New York: McGraw-Hill Education.
- Danang, Sunyoto. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS.
- Dessler, Gary. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Kesepuluh jilid dua. Jakarta: PT Indeks.
- Greenberg, J., and Baron, R.A. 2009. *Behaviour in Organizations*, 9th editon. New York: McGraw Hill.
- Hani Handoko, T. 1999. *Manajemen personalia dan sumberdaya manusia*, edisi 2. Yogyakarta: PBFEE.
- _____. Handoko, T. Hani. 2000. *Manajemen personalia dan sumberdaya manusia*, edisi 2. Yogyakarta: PBFEE.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Heidjrachman Dan Husnan, Suad. 1990. *Manajemen Personalia*, Edisi Keempat. Yogyakarta: BPFE.
- Husein, Umar. 2001. *Riset Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi*. Jakarta: PT. SUN.
- _____. 2009. *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Jakarta: Raja Grafindo Perrsada.
- Kreitner, dan Kinicki. 2009. *Perilaku Organisasi*, Edisi 5. Jakarta: Salemba Empat.
- Luthans, Fred. 2002. *Organizational Behavior*. New York: Mcgraw-Hill Company.
- _____. *Perilaku Organisasi Edisi Sepuluh*. Yogyakarta: Andi.
- Mangkunegara, A. A. Anwar Prabu. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan kelima. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- _____. 2007. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- _____. 2000. *Manajemen Sumberdaya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.

- Marihot T. E Hariandja. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Gramedia Widiasarana Indonesia.
- Michael, Leibunon and Weintein, Harold P. 2005. *Money is Everything*. Annual Report HR.
- Mondy, Wayne R. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. New Jersey: Edisi Kesepuluh, Jilid dua.
- Nazir, Moh. 2005. *Metode Penelitian*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Panggabean, S., Mutiara. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- PB, Triton. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perspektif Partnership dan Kolektivitas*. Jakarta Selatan: Oryza.
- Priyatno, Dwi. 2010. *Teknik Mudah dan Cepat Melakukan Analisis Data Penelitian dengan SPSS*. Yogyakarta: Gaya Media.
- Rivai, Veithzal. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Sastrohadiwiryo, B., Siswanto. 2005. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*, cetakan ke-3, edisi Pendekatan administratif dan operasional. Jakarta: Bumi Aksara.
- _____. 2002. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administratif dan Operasional*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Siagian, Dergibson, Sugiarto. 2006. *Metode Statistika untuk Bisnis dan Ekonomi*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Sopiah. 2008. *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Andi offset.
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung: Alfabeta.
- Susilo, Martoyo. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Sutrisno, Edy. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Grup.
- _____. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, cetakan ke-enam. Jakarta: Prenada Media Group.

JURNAL

- Achmad Rusyad Manfaluti. *Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum Kota Mojokerto*. JI_MILD , ISSN: 2337-697X, Volume VII - Nomor 1, Agustus 2016.

- Anggi Dyah Ayu Kartika. *Pengaruh Komitmen Organisasional dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Tetap PT. Pabrik Gula Toelangan Sidoarjo)*. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB), Vol. 15 No. 2 Oktober 2014.
- Aris Baharuddin dkk. *Pengaruh Pelatihan, Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan (Studi Pada Kantor PT. PLN (Persero) Area Pelayanan Dan Jaringan Malang)*. E-Journal Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya Malang, Vol 6 No 2, 2012.
- Bara Dhatu Dewanggana, Dkk. *Pengaruh Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, Budaya Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Yang Berdampak Pada Prestasi Kerja Karyawan (Studi pada PT. PLN APP Semarang)*. ISSN 2502-7689, Vol. 2 No.2, 2016.
- Ega Armadani, dkk. *Pengaruh Kompensasi, Pelatihan dan dukungan Organisasi terhadap Prestasi Kerja Karyawan (Studi pada bagian produksi PT. Glory Industri Semarang 2C)*. ISSN 2502-7689, Vol. 1, No. 1, Februari 2015.
- Irfan Nanda Rikiawan, Dkk. *Pengaruh Komitmen Organisasional Terhadap Prestasi Kerja (Studi Pada Karyawan Ajb Bumiputera Kantor Cabang Batu)*. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Universitas Brawijaya, Vol. 6 No. 2, Desember 2013.
- Merry Ristiani. *Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap OCB dan Kinerja Karyawan RS. Bhayangkara Trijata Denpasar*”, Jurnal Ilmu Ekonomi dan Manajemen. Vol 9 No. 1, 2013.
- Patrick F. Naray. *Pengaruh Kompensasi Finansial, Kompensasi Non Finansial dan Komitmen Organisasi terhadap Prestasi Kerja Karyawan (Studi Pada Perusahaan Jasa Konsultan Teknik PT. Arcende)*. E-Jurnal Universitas Sam Ratulangi Manado, Vol. 1, No. 3, 2013.
- Salju Dan Mastia Makmur. *Pengaruh Motivasi Dan Komitmen Karyawan Terhadap Prestasi Kerja Pada Pt. Marina Putra Indonesia Perwakilan Kabupaten Luwu Utara*. Jurnal manajemen, issn 2339-1510, vol. 01 no. 02 halaman 73-83, 2014.
- Ulfi Rahmawati dkk. *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Prestasi Karyawan (Studi Pada PT Prudential Life Assurance (Prudential Indonesia) Kantor Keagenan Ruko Hotel Aria Malang)*. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB), Vol. 17 No. 2, 2014.

LAMPIRAN-LAMPIRAN

LAMPIRAN 1
KUESIONER PRA PENELITIAN

No.	Pertanyaan	Jawaban	
		Ya	Tidak
1.	Apakah Anda merasa kedisiplinan diri Anda memengaruhi waktu penyelesaian pekerjaan Anda?	19	11
2.	Apakah Anda memiliki beban kerja yang tinggi sehingga berpengaruh terhadap kemampuan Anda dalam menyelesaikan pekerjaan?	15	15
3.	Apakah perusahaan memberikan kepastian jenjang karir sehingga Anda berusaha berkontribusi secara maksimal untuk perusahaan?	21	9
4.	Apakah perusahaan memberikan kompensasi yang sesuai sehingga mendorong Anda untuk lebih maksimal dalam menyelesaikan pekerjaan?	28	2
5.	Apakah lingkungan kerja Anda berpengaruh terhadap kemampuan Anda dalam menyelesaikan pekerjaan?	18	12
6.	Apakah Anda sudah merasa termotivasi dalam melakukan pekerjaan Anda?	20	10
7.	Apakah perusahaan senantiasa mendorong Anda untuk mengatasi permasalahan di tempat Anda bekerja?	13	17
8.	Apakah komitmen organisasi yang Anda miliki berpengaruh terhadap hasil kerja Anda di perusahaan?	24	6

LAMPIRAN 2
KUESIONER PENELITIAN VARIABEL Y

**KUESIONER PENGARUH KOMPENSASI DAN KOMITMEN
ORGANISASI TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN
PDAM TIRTA BHAGASASI BEKASI**

YTH. Bapak/Ibu Kepala Bagian

Saya Avionissa Insto Putri mahasiswi jurusan Manajemen Universitas Negeri Jakarta, dengan ini memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner mengenai prestasi kerja karyawan berdasarkan pengalaman Bapak/Ibu dalam memberikan nilai prestasi kerja karyawan. Kuesioner ini akan digunakan untuk keperluan penelitian. Data yang diisi oleh Bapak/Ibu akan dijaga dan dijamin kerahasiaannya. Atas kesediaan Bapak/Ibu saya ucapkan banyak terima kasih.

Hormat saya,

Avionissa Insto Putri

(Mahasiswa Jurusan Manajemen FE UNJ)

PETUNJUK PENGISIAN:

Berdasarkan atas pengalaman Bapak/Ibu dalam memberikan penilaian prestasi kerja karyawan, berilah tanda centang pada nilai alternatif jawaban yang paling merefleksikan persepsi bapak/ibu pada setiap pernyataan. Instrumen Prestasi kerja karyawan disusun dengan menggunakan skala likert dengan interval 4.

Berilah satu jawaban anda dengan memberi lambang centang pada salah satu kolom Sangat Setuju (SS), Setuju (S), Tidak Setuju (TS), dan Sangat Tidak Setuju (STS) yang tersedia pada masing-masing nomor pertanyaan.

A. KUESIONER PENELITIAN PRESTASI KERJA KARYAWAN (Y)

NO	DAFTAR PERTANYAAN	ALTERNATIF JAWABAN			
		STS	TS	S	SS
		1	2	3	4
Kualitas Kerja					
1.	Karyawan menyelesaikan pekerjaannya dengan tepat sesuai dengan tugas dan tanggung jawab yang diberikan kepadanya				
2.	Karyawan mengimplementasikan instruksi yang anda berikan dengan benar				
3.	Karyawan memiliki ketelitian yang tinggi dalam menyelesaikan pekerjaannya				
4.	Karyawan cenderung meminimalisir kesalahan dalam bekerja dengan melakukan pengecekan ulang terhadap hasil kerjanya				
5.	Karyawan cukup terampil dalam mengerjakan tugas-tugas yang dibebankan kepadanya				
6.	Karyawan terampil dalam memanfaatkan peralatan pendukung yang difasilitasi oleh perusahaan untuk memudahkan pekerjaannya				
7.	Karyawan berusaha menampilkan hasil kerja yang rapi agar memudahkannya untuk mengerjakan pekerjaan selanjutnya				
8	Karyawan menampilkan hasil kerja yang terorganisir dan terstruktur				
Kuantitas Kerja					
9	Karyawan menghasilkan jumlah hasil kerja yang sesuai dengan target yang telah ditentukan				
10	Karyawan mampu menyelesaikan pekerjaannya dengan jumlah hasil kerja yang optimal				
11	Karyawan menyelesaikan pekerjaannya sesuai dengan batas waktu yang ditentukan				
12	Karyawan berusaha menyelesaikan pekerjaan dengan cepat				
Konsistensi Pegawai					
13	Karyawan senantiasa berusaha untuk mengembangkan kemampuannya dalam menyelesaikan pekerjaan				

14	Karyawan berusaha mempelajari hal-hal baru yang berguna untuk memudahkan pekerjaannya				
15	Karyawan menunjukkan kerajinannya dalam bekerja dengan datang lebih awal				
16	Karyawan menunjukkan kerajinannya dalam bekerja dengan bersedia melakukan pekerjaan di luar deskripsi pekerjaannya				
Ketangguhan dan Keandalan					
17	Karyawan memahami instruksi yang anda berikan dengan cepat				
18	Karyawan tidak menanyakan pertanyaan yang sama secara berulang-ulang ketika anda beri instruksi				
19	Karyawan memiliki inisiatif yang cukup baik dalam menghadapi kendala pada pekerjaannya				
20	Karyawan memiliki inisiatif untuk menyelesaikan pekerjaan lebih cepat dari batas waktu yang ditentukan				
Kerjasama					
21	Karyawan menunjukkan kemampuan yang baik dalam bekerja sama				
22	Karyawan mampu berkolaborasi menyelesaikan pekerjaan bersama dengan rekan kerjanya tanpa konflik yang berarti				
23	Karyawan memiliki tingkat kepedulian yang baik terhadap pekerjaan rekan kerjanya				
24	Karyawan memiliki kemauan untuk membantu rekan kerjanya menyelesaikan pekerjaan				
Sikap					
25	Karyawan berusaha untuk menjaga nama baik perusahaan di mana pun mereka berada				
26	Karyawan tidak memiliki masalah interpersonal dengan sesama anggota perusahaan				
27	Karyawan memiliki tanggung jawab yang baik terhadap pekerjaan yang dibebankan kepadanya				
28	Karyawan mengakui kesalahan yang diperbuat sebagai wujud tanggung jawabnya terhadap pekerjaannya				

Lampiran 3

Kuesioner Penelitian Variabel X_1 dan X_2

KUESIONER PENGARUH KOMPENSASI DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PDAM TIRTA BHAGASASI BEKASI

YTH. Bapak/ibu/saudara/saudari

Saya Avionissa Insto Putri mahasiswi jurusan Manajemen Universitas Negeri Jakarta, dengan ini memohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/Saudari untuk mengisi kuesioner ini dengan sejujur-jujurnya. Kuesioner ini akan digunakan untuk keperluan penelitian. Data yang diisi oleh Bapak/Ibu/Saudara/Saudari akan dijaga dan dijamin kerahasiaannya. Atas kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/Saudari saya ucapkan banyak terima kasih.

Hormat saya,

Avionissa Insto Putri

(Mahasiswa Jurusan Manajemen FE UNJ)

ANGKET INSTRUMEN PENELITIAN

(Responden tidak perlu menulis nama)

A. Data Responden

- | | |
|--|--|
| <p>1. Jenis kelamin:
bekasi</p> <p><input type="checkbox"/> Perempuan</p> <p><input type="checkbox"/> Laki-laki</p> | <p>5. Lama bekerja di PDAM Tirta Bhagasasi</p> <p><input type="checkbox"/> <1 tahun</p> <p><input type="checkbox"/> 1-2 tahun</p> <p><input type="checkbox"/> >2 tahun</p> |
| <p>2. Usia Anda:</p> <p><input type="checkbox"/> 21-30 tahun</p> <p><input type="checkbox"/> 31-40 tahun</p> <p><input type="checkbox"/> > 40 tahun</p> | <p>6. Penghasilan Per bulan</p> <p><input type="checkbox"/> 2-4 Juta Rupiah</p> <p><input type="checkbox"/> 4,1-6 Juta Rupiah</p> <p><input type="checkbox"/> > 6 Juta Rupiah</p> |
| <p>3. Pendidikan Terakhir:</p> <p><input type="checkbox"/> SMA/ sederajat</p> <p><input type="checkbox"/> D3</p> <p><input type="checkbox"/> S1</p> <p><input type="checkbox"/> S2</p> | <p>4. Status Pernikahan</p> <p><input type="checkbox"/> Menikah</p> <p><input type="checkbox"/> Belum Menikah</p> |

PETUNJUK PENGISIAN:

Berilah tanda centang pada nilai alternatif jawaban yang paling merefleksikan persepsi bapak/ibu pada setiap pernyataan. Instrumen kompensasi dan komitmen organisasi disusun dengan menggunakan skala likert dengan interval 4.

Berilah satu jawaban anda dengan memberi lambang centang pada salah satu kolom Sangat Setuju (SS), Setuju (S), Tidak Setuju (TS), dan Sangat Tidak Setuju (STS) yang tersedia pada masing-masing nomor pertanyaan.

B. KUESIONER PENELITIAN KOMPENSASI (X₁)

NO	DAFTAR PERTANYAAN	ALTERNATIF JAWABAN			
		STS	TS	S	SS
		1	2	3	4
1	Gaji yang saya terima selama bekerja sesuai dengan perjanjian				
2	Gaji yang saya terima sesuai dengan tingkat kesulitan pekerjaan yang saya hadapi				
3	Gaji yang saya terima cukup untuk memenuhi kebutuhan pokok saya dan keluarga saya				
4	Tunjangan yang saya terima sesuai dengan perjanjian				
5	Tunjangan yang saya terima sesuai dengan jumlah jam kerja yang saya lakukan				
6	Saya mendapatkan bonus dari perusahaan atas hasil kerja yang saya capai				
7	Perusahaan memberikan bonus tambahan kepada saya dan rekan-rekan ketika target perusahaan terpenuhi				
8	Suasana ruang kerja saya cukup kondusif sehingga menciptakan kenyamanan untuk saya bekerja				
9	Ruang kerja yang sejuk membantu saya untuk lebih berkonsentrasi				
10	Terdapat fasilitas parkir yang memadai sehingga memudahkan saya maupun rekan kerja apabila				

	membawa kendaraan pribadi				
11	Ruangan kerja saya senantiasa rapi, wangi dan bersih				
12	Peralatan kerja pendukung yang diberikan perusahaan dapat berfungsi dengan optimal sehingga memudahkan saya dalam bekerja				
13	Perusahaan memberikan kesempatan bagi saya dan rekan kerja untuk berkembang melalui pelatihan				
14	Perusahaan memberikan hak karyawan berupa cuti tahunan				
15	Perusahaan memberikan hak cuti melahirkan bagi rekan kerja yang baru saja melahirkan				
16	Perusahaan memberikan asuransi kesehatan yang memuaskan bagi karyawan				
17	Perusahaan memberikan asuransi kesehatan yang memuaskan bagi keluarga karyawan				

C. KUESIONER PENELITIAN KOMITMEN ORGANISASI (X₂)

NO	DAFTAR PERTANYAAN	ALTERNATIF JAWABAN			
		STS	TS	S	SS
		1	2	3	4
1.	Ketika saya maupun rekan kerja mengalami musibah perusahaan menunjukkan kepeduliannya				
2.	Perusahaan memperlakukan saya dan rekan sesama karyawan dengan cukup baik				
3	Tidak terdapat penyimpangan aturan di dalam perusahaan sehingga nilai-nilai yang tertanam pada perusahaan sesuai dengan apa yang saya yakini				

4	Saya memiliki keyakinan terhadap nilai-nilai budi luhur yang tertanam di perusahaan				
5	Saya mengaplikasikan nilai-nilai budi luhur yang tertanam di perusahaan pada kehidupan sehari-hari				
6	Pekerjaan ini membuat kehidupan saya dan keluarga saya menjadi lebih baik dari segi ekonomi				
7	Faktor ekonomi menjadi salah satu alasan saya untuk tetap bertahan di perusahaan ini				
8	Berkat pekerjaan ini saya dapat memenuhi kebutuhan-kebutuhan pokok saya seperti sandang, pangan, dan papan				
9	Terdapat pertimbangan-pertimbangan tertentu yang membuat saya ingin berkontribusi lebih maksimal kepada perusahaan				
10	Terdapat pertimbangan-pertimbangan tertentu yang membuat saya ingin bekerja lebih baik lagi demi tercapainya tujuan perusahaan				
11	Saya merasa berkewajiban untuk mempertahankan pekerjaan ini karena adanya faktor etika				
12	Apa yang diberikan perusahaan kepada para karyawan mendorong diri saya pribadi untuk meningkatkan kesetiaan saya kepada perusahaan				
13	Saya memiliki dorongan yang kuat untuk senantiasa bergabung dan menjadi bagian dari perusahaan				
14	Pekerjaan ini sudah menjadi bagian dalam hidup saya sehingga saya ingin tetap menjadi anggota dalam perusahaan				

4	3	2	1	1	2	1	1	1	1	2	2	2	3	1	3	1	1	28
5	4	3	3	3	3	3	3	2	4	3	3	3	3	3	3	3	2	51
6	2	3	3	1	2	3	3	3	2	2	2	1	1	4	2	1	1	36
7	1	1	1	2	2	2	1	1	1	2	3	1	2	1	1	2	1	25
8	2	3	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	3	1	2	36
9	2	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	20
10	3	3	3	3	3	2	3	3	2	2	2	2	2	3	3	2	2	43
11	2	1	1	2	3	2	2	2	2	2	3	1	4	4	1	1	2	35
12	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	1	1	33
13	2	1	1	1	2	1	1	1	2	4	4	1	2	2	3	3	1	32
14	2	2	2	2	3	2	2	1	2	3	3	1	2	2	3	1	1	34
15	3	3	1	1	1	1	4	1	1	1	1	1	3	1	1	3	1	28
16	2	2	2	1	2	2	2	1	1	2	2	2	1	2	2	1	1	28
17	4	1	1	1	3	2	2	2	2	2	2	1	2	2	1	2	4	34
18	4	3	3	3	3	3	4	3	2	3	3	3	4	4	3	4	3	55
19	1	2	4	2	2	1	1	1	1	2	2	2	2	1	2	2	3	31
20	3	3	3	1	2	1	1	1	1	1	1	2	3	1	2	2	3	31
21	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	1	1	33
22	4	3	4	3	3	3	4	3	2	3	3	3	4	4	3	4	3	56
23	2	1	1	2	3	3	1	1	2	3	3	2	2	2	3	2	2	35
24	3	3	1	1	2	1	2	4	2	2	1	2	3	1	3	2	4	37
25	4	2	2	3	2	2	2	2	2	3	1	4	1	1	2	1	1	35
26	2	2	2	1	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	1	1	30
27	2	3	2	3	3	3	2	2	2	3	3	2	3	2	3	2	2	42
28	3	3	3	1	1	1	4	2	2	1	2	1	3	1	2	2	1	33
29	4	4	4	4	3	2	3	3	2	2	2	1	2	4	2	3	2	47
30	2	3	2	2	2	2	2	1	2	3	2	1	1	2	3	2	2	34

Komitmen Organisasi

No	X2_01	X2_02	X2_03	X2_04	X2_05	X2_06	X2_07	X2_08	X2_09	X2_10	X2_11	X2_12	X2_13	X2_14	X2
1	2	2	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	37
2	2	1	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	28
3	1	1	1	2	1	1	2	2	1	1	1	1	1	1	17
4	2	2	3	2	3	2	2	2	2	3	3	3	2	2	33
5	1	2	2	1	3	2	1	1	1	2	2	2	1	1	22
6	2	3	1	2	3	1	1	1	2	2	1	3	4	1	27
7	2	1	2	3	2	3	3	2	3	2	3	2	2	2	32
8	2	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	4	2	39
9	2	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	37
10	1	1	1	2	1	1	2	2	2	1	2	1	1	1	19
11	2	2	1	2	3	2	2	1	1	2	3	3	1	1	26

12	2	1	4	1	1	1	2	1	2	3	3	3	1	1	26
13	1	1	3	1	2	4	1	3	2	3	4	3	2	2	32
14	3	2	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	45
15	2	2	3	1	3	2	2	2	2	3	3	2	3	2	32
16	1	1	1	2	2	1	2	2	2	2	2	2	1	1	22
17	3	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	52
18	1	2	3	1	2	3	4	1	1	1	3	1	2	2	27
19	3	1	4	2	2	2	3	1	3	1	3	3	1	3	32
20	3	4	1	3	3	2	3	2	3	2	4	4	4	4	42
21	3	2	2	2	2	1	3	3	3	2	1	1	1	2	28
22	3	4	2	3	4	1	3	2	3	4	2	3	2	3	39
23	1	1	2	1	1	3	3	3	1	1	1	1	4	1	24
24	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	26
25	3	2	3	2	2	2	2	3	2	2	3	1	3	3	33
26	2	1	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	28
27	2	2	1	1	3	1	1	1	1	2	2	3	1	1	22
28	3	1	1	2	2	2	1	2	2	1	2	3	2	2	26
29	2	2	2	2	1	2	2	3	3	2	1	1	1	2	26
30	1	1	2	2	1	3	3	3	1	1	1	1	4	1	25

LAMPIRAN 5
DATA PRIMER HASIL KUESIONER

Prestasi Kerja (Y)

No.	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	Skor	
1	2	2	2	3	3	2	2	1	2	3	2	1	1	1	2	3	3	1	2	2	3	3	3	1	2	3	3	1	59	
2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	1	1	1	4	2	1	2	1	2	2	2	2	1	1	1	2	1	1	47	
3	2	3	4	3	1	2	2	3	2	3	2	4	3	4	2	2	3	1	1	2	2	3	2	3	2	2	1	2	66	
4	1	1	1	2	3	1	2	1	1	4	3	1	2	4	4	3	2	4	4	4	1	2	3	1	1	3	2	4	65	
5	3	3	2	4	1	2	1	1	2	3	3	1	2	3	2	1	2	2	2	2	3	3	1	3	2	3	1	3	61	
6	4	3	4	2	1	2	2	3	1	2	2	2	2	2	2	2	2	4	2	2	2	1	2	2	1	3	1	3	61	
7	2	2	1	3	2	2	2	1	2	2	3	1	2	4	2	2	2	1	2	2	2	2	1	1	1	2	1	1	51	
8	2	3	4	2	3	2	2	1	3	4	2	4	3	2	4	3	3	1	1	4	2	3	3	1	2	2	1	1	68	
9	2	2	2	3	3	2	3	1	2	3	2	3	3	3	1	3	2	1	2	3	2	2	1	4	1	1	1	1	59	
10	2	3	2	3	1	2	2	1	2	2	1	1	1	1	2	1	2	1	1	2	2	2	2	2	1	2	1	1	46	
11	3	2	2	2	3	2	2	3	2	3	2	2	2	2	3	3	2	2	2	3	2	2	3	2	2	3	1	1	63	
12	1	4	1	1	1	1	1	1	1	4	1	1	3	1	1	4	1	1	1	4	1	1	1	1	1	1	4	1	4	48
13	4	1	3	2	1	1	1	2	4	1	3	1	3	3	1	1	1	4	4	1	1	2	1	2	4	1	1	1	55	
14	1	2	4	3	3	1	1	1	2	3	2	3	3	1	2	2	2	3	3	1	2	2	1	2	1	1	2	1	55	
15	1	2	3	3	3	2	1	1	1	4	2	3	2	4	2	4	3	3	4	3	3	2	1	3	2	3	1	1	67	
16	4	4	3	2	4	4	1	1	4	4	1	1	3	3	4	1	4	4	1	3	3	2	1	1	1	4	2	1	71	
17	3	4	3	3	1	2	2	1	4	1	2	4	3	3	1	1	3	1	2	1	2	2	1	3	1	1	1	1	57	
18	3	4	3	1	2	3	1	4	1	2	1	4	2	2	3	2	2	2	2	2	3	1	4	1	1	2	1	1	60	
19	2	2	2	3	3	2	2	1	2	2	1	1	1	1	2	2	2	1	2	1	2	1	1	2	2	2	1	1	47	
20	4	1	3	2	1	1	1	2	1	1	3	3	3	3	1	1	1	4	4	1	1	2	1	2	1	2	1	1	52	
21	1	2	1	2	1	1	1	2	1	2	3	3	3	3	1	1	1	4	4	1	1	1	1	3	1	2	4	1	52	
22	2	2	2	3	2	2	2	1	2	2	1	1	1	1	2	2	2	1	1	1	2	2	1	2	1	2	1	1	45	
23	3	3	2	3	3	2	2	1	2	3	2	2	1	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	2	2	3	2	1	61	
24	1	3	2	3	1	2	1	2	2	3	4	2	2	2	3	1	4	1	1	2	2	2	1	2	2	3	1	1	56	
25	4	2	3	3	3	1	1	2	1	4	3	3	3	3	2	1	2	4	4	4	4	1	2	3	2	1	4	1	68	
26	1	4	3	1	4	4	1	1	1	4	1	1	3	3	4	1	4	1	1	4	4	2	2	1	1	4	1	1	63	
27	4	1	3	4	1	1	1	2	4	1	3	3	3	1	1	1	1	4	1	1	1	1	1	3	4	1	1	1	54	
28	2	2	2	2	2	1	2	2	3	3	2	1	1	1	2	2	2	1	2	2	2	3	1	2	1	1	2	1	50	
29	3	3	2	2	3	3	2	3	3	3	2	4	3	2	3	3	3	2	2	3	3	3	2	4	3	3	3	1	76	
30	3	2	2	3	2	4	1	2	2	1	2	1	3	3	1	4	1	4	4	4	4	1	2	1	1	2	2	1	61	
31	1	2	1	2	2	1	1	2	1	2	3	3	3	3	1	2	1	4	2	1	1	1	2	3	1	2	4	3	55	
32	2	2	1	1	2	2	1	2	2	2	3	3	2	1	1	2	1	1	1	2	2	2	2	3	1	3	1	1	49	
33	2	2	2	2	1	2	3	4	2	3	3	2	3	3	3	3	3	2	2	3	2	2	2	2	4	3	1	3	69	
34	3	2	2	2	1	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	1	3	3	2	2	3	3	2	2	70	
35	2	4	3	3	1	4	1	2	4	2	2	3	3	3	2	4	1	4	2	2	4	3	2	3	1	4	1	3	73	
36	3	3	4	2	1	3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	4	3	3	1	82	
37	4	2	2	3	2	2	3	1	2	2	2	1	1	1	2	2	2	2	3	3	2	2	3	2	2	3	1	4	61	
38	3	3	2	1	3	2	2	1	2	3	2	2	2	2	2	3	2	2	1	2	3	3	1	2	2	3	1	1	58	
39	4	4	3	4	1	4	1	2	4	4	1	1	3	1	1	1	4	3	1	3	3	1	1	3	3	4	1	1	67	
40	1	2	2	1	1	3	3	1	3	3	1	2	1	1	1	2	1	3	3	3	1	3	1	2	4	3	4	3	59	
41	2	3	2	3	1	2	2	1	2	3	1	1	1	1	2	2	3	1	1	2	2	3	2	2	2	3	4	4	58	
42	2	3	4	2	1	4	1	3	2	3	4	2	3	2	3	3	2	2	2	2	3	2	3	2	2	2	3	2	69	
43	4	1	3	4	1	1	1	2	4	1	3	3	3	1	1	1	1	4	1	1	1	1	1	3	1	1	3	1	53	

No.	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	Skor
44	1	2	1	4	1	1	1	2	1	2	3	3	3	3	1	2	1	1	1	1	1	1	2	3	1	2	2	3	50
45	4	2	2	3	1	2	3	4	2	3	1	3	3	2	3	2	2	2	4	3	2	2	3	1	2	3	1	1	66
46	3	1	1	2	1	2	2	3	1	3	1	2	1	1	1	2	2	1	2	1	2	2	1	3	2	2	2	1	48
47	2	2	2	2	1	2	1	2	2	3	2	1	2	4	3	1	2	1	1	2	2	3	1	2	2	2	1	2	53
48	3	3	2	3	3	2	2	1	2	3	2	2	1	1	2	3	3	2	1	2	3	3	2	2	2	3	2	2	62
49	2	2	1	2	1	1	1	2	1	2	3	3	2	1	1	2	1	1	2	1	2	2	2	3	1	3	1	3	49
50	2	1	1	2	2	3	2	1	1	2	2	4	3	3	1	2	3	3	3	2	3	2	3	1	4	2	1	1	60
51	2	2	1	3	2	2	2	1	2	2	3	1	2	4	2	2	1	1	1	1	2	2	1	2	1	2	2	3	52
52	3	3	2	3	1	2	2	3	2	2	2	2	1	1	2	2	3	4	1	1	3	2	2	4	3	3	4	3	66
53	1	2	2	3	2	1	1	1	2	2	2	1	1	1	1	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	1	1	46
54	3	3	2	3	3	2	2	3	2	3	2	2	2	2	3	3	3	1	1	2	3	3	2	2	2	3	1	2	65
55	1	2	1	4	1	1	1	2	1	1	3	3	3	1	1	1	1	4	1	1	1	1	1	3	1	2	2	3	48
56	4	4	3	4	1	4	1	2	4	1	3	1	3	1	1	1	4	4	1	1	4	1	1	3	4	1	4	1	67
57	2	3	4	3	3	2	3	1	1	3	1	1	1	2	2	1	3	4	1	2	3	3	2	2	1	2	1	1	58
58	1	2	1	4	2	1	1	2	1	2	3	3	2	1	1	2	1	1	1	1	2	2	2	3	1	3	3	2	51
59	3	3	2	2	2	2	2	3	3	3	2	2	2	2	3	2	3	2	2	2	3	3	2	4	3	3	4	1	70
60	3	3	2	2	3	2	2	3	3	3	2	4	2	2	3	3	3	2	2	3	3	3	2	4	3	3	4	1	75
61	2	3	2	3	1	2	2	1	2	2	1	1	1	1	2	2	2	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	1	49
62	4	1	1	1	2	3	3	3	4	2	1	2	2	2	1	2	2	2	2	3	3	3	2	3	2	3	1	2	62
63	2	3	2	2	2	2	1	3	3	3	2	1	1	1	2	1	2	2	1	4	1	3	1	4	1	2	1	1	54
64	3	1	1	1	2	3	2	1	3	3	3	1	4	4	1	3	3	4	1	2	3	2	2	1	2	2	2	2	62
65	2	2	1	1	2	2	1	2	2	2	3	3	4	4	2	2	1	1	1	2	2	2	2	2	1	3	3	2	57
66	3	1	1	2	3	1	1	3	3	3	2	1	2	2	3	1	2	2	2	4	2	3	1	3	3	3	3	2	62
67	4	1	3	3	1	1	1	2	1	1	3	3	3	3	1	1	1	4	2	1	1	2	2	3	1	2	2	1	54
68	2	2	1	1	2	2	1	2	2	2	3	3	4	4	2	2	1	2	1	2	2	2	2	2	1	3	1	2	56
69	2	3	2	1	3	2	2	1	2	3	1	1	1	1	2	2	3	1	1	2	3	3	1	2	2	3	2	2	54
70	1	3	4	2	3	2	2	3	2	3	1	1	1	1	2	3	2	1	2	1	2	3	2	3	3	3	1	1	58
71	2	3	1	4	3	1	2	1	2	1	1	2	1	1	1	2	1	1	1	4	4	4	1	2	2	3	3	1	55
72	4	1	1	2	1	1	1	2	1	1	3	3	3	3	1	1	1	4	2	1	1	2	1	3	1	2	2	1	50
73	1	2	1	4	1	1	1	2	1	1	3	3	3	3	1	1	1	4	4	1	1	1	1	3	1	2	4	1	53
74	2	3	1	4	3	2	2	3	1	3	1	3	3	2	3	3	3	2	3	1	2	1	2	2	2	3	2	1	63
75	3	1	1	2	3	4	1	1	4	4	3	4	2	4	1	3	2	4	2	4	3	1	2	2	3	4	1	3	72
76	3	3	1	3	2	2	3	2	2	3	2	2	2	1	2	3	2	2	2	3	2	3	1	4	4	1	1	2	63
77	2	1	1	1	2	2	1	2	1	3	2	3	3	1	3	1	4	4	1	2	1	3	2	2	1	2	4	1	56
78	1	2	1	4	2	1	1	2	1	2	3	3	3	1	1	2	1	2	4	1	2	1	2	3	1	3	2	4	56
79	1	3	1	2	3	3	2	4	1	2	2	4	1	1	1	3	2	2	2	2	3	2	1	2	2	1	2	4	59
80	3	2	2	2	2	3	2	3	2	3	2	2	3	3	1	2	3	3	3	2	2	2	1	1	4	2	1	1	62
81	2	2	1	4	2	3	2	3	1	2	2	2	3	2	2	3	2	3	3	2	3	2	3	1	4	1	3	1	64
82	2	3	2	1	3	2	2	1	2	3	1	2	3	2	2	2	2	2	1	2	3	3	1	1	2	3	2	2	57
83	3	3	1	2	2	2	2	3	3	3	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	3	3	1	4	3	3	1	1	65
84	1	2	1	1	2	2	4	3	2	2	1	4	2	2	2	1	2	1	1	2	2	1	1	1	3	2	2	1	51
85	4	1	1	3	2	1	4	2	3	2	3	4	3	2	2	3	3	2	2	2	2	2	1	1	2	3	3	1	64
86	2	3	4	1	2	3	2	3	2	3	2	4	4	4	4	3	2	3	3	2	3	2	1	2	4	3	3	3	77
87	3	3	2	4	4	1	2	3	1	2	3	4	1	1	1	3	1	2	2	2	3	1	2	2	2	2	2	1	60
88	4	2	2	4	1	4	1	2	1	4	3	1	2	4	1	2	2	1	1	4	4	3	2	2	3	4	4	3	71
89	2	3	1	1	3	2	2	2	2	2	1	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	3	3	2	57
90	3	2	2	3	3	2	2	1	2	3	2	2	1	1	2	3	3	1	2	2	2	3	3	2	2	3	2	1	60
91	3	2	1	1	3	2	4	3	2	2	3	2	2	2	3	3	2	2	2	2	3	3	3	2	2	3	1	1	64
92	3	3	2	2	3	2	2	3	2	3	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	3	3	1	2	2	3	2	1	64

Kompensasi (X_1)

No.	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	Skor
1	4	2	2	3	2	2	2	2	2	3	1	4	1	1	2	1	1	35
2	3	3	1	1	1	1	4	1	1	1	1	1	3	4	1	1	1	29
3	4	3	3	1	2	3	3	3	2	3	2	3	1	4	2	1	1	41
4	3	2	1	1	2	1	1	1	2	2	2	2	3	1	3	1	1	29
5	2	3	2	3	3	2	2	2	2	3	2	3	3	2	2	3	2	41
6	2	3	3	1	2	3	3	3	2	2	2	1	1	4	2	1	1	36
7	1	1	1	2	2	2	1	1	2	2	3	1	2	1	1	2	1	26
8	2	2	2	3	3	2	2	2	2	3	3	2	4	3	3	1	1	40
9	2	2	2	3	3	2	2	2	2	3	3	1	2	2	3	2	1	37
10	3	3	3	3	3	2	3	3	1	2	2	2	2	3	3	2	2	42
11	2	1	1	2	3	2	2	2	3	2	3	1	4	4	1	1	2	36
12	2	2	2	3	3	2	2	2	2	3	3	3	2	2	3	1	1	38
13	2	1	1	1	2	1	1	1	4	4	4	1	2	2	3	3	1	34
14	2	2	2	2	3	2	2	1	2	3	3	1	2	2	3	1	1	34
15	3	3	1	1	1	1	4	1	1	1	1	1	3	1	1	3	1	28
16	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	37
17	4	1	1	1	3	2	2	2	2	2	2	1	2	2	1	2	4	34
18	4	3	3	1	2	3	3	3	2	3	2	3	1	4	2	1	1	41
19	1	2	4	2	2	1	1	1	1	2	2	2	2	1	2	2	3	31
20	3	3	3	1	2	1	1	1	1	1	1	2	3	1	2	2	3	31
21	2	2	2	3	3	3	1	2	2	3	3	2	2	2	3	1	2	38
22	2	1	1	2	2	3	4	1	1	3	2	2	4	3	3	4	3	41
23	2	1	1	2	3	3	1	1	2	3	3	2	2	2	3	2	2	35
24	3	3	1	1	2	1	2	4	1	2	1	2	3	1	3	2	4	36
25	4	2	2	3	2	2	2	2	2	3	1	4	1	1	2	1	1	35
26	3	3	3	1	2	1	4	2	1	1	1	2	3	1	2	4	3	37
27	4	3	4	2	2	3	2	1	2	2	3	2	3	2	2	1	2	40
28	3	3	3	1	1	1	4	2	1	1	2	1	3	1	2	2	1	32
29	4	4	4	4	3	2	3	3	2	2	2	1	2	4	2	3	2	47
30	2	3	2	2	2	2	2	1	2	3	2	1	1	2	3	2	2	34
31	3	4	4	2	2	1	2	1	2	2	2	2	2	1	3	1	2	36
32	3	2	1	1	2	1	1	2	1	2	2	2	3	1	3	1	3	31
33	2	3	2	3	3	2	2	2	2	3	3	3	3	2	2	3	2	42
34	4	2	4	1	3	2	4	2	3	4	1	2	2	3	4	1	3	45
35	3	3	3	2	4	1	4	2	2	4	3	2	3	1	4	1	3	45
36	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	4	3	3	1	3	49
37	2	2	2	2	3	2	2	1	2	3	3	1	2	2	3	1	1	34
38	1	1	1	2	2	3	1	1	2	2	3	2	2	2	3	4	4	36
39	2	2	2	1	2	2	2	2	3	3	3	2	2	2	3	1	2	36
40	1	2	2	3	1	2	2	2	4	1	3	1	3	3	3	3	2	38
41	2	1	1	1	2	1	1	1	4	4	4	1	2	2	3	3	1	34
42	2	2	2	3	3	3	2	2	2	3	3	2	4	3	3	4	1	44
43	4	1	1	1	3	2	2	2	2	3	2	1	2	2	1	2	4	35
44	4	2	2	2	2	2	1	1	2	2	1	1	1	3	2	2	1	31
45	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	3	3	2	36
46	3	3	1	1	1	1	4	1	1	1	1	1	3	1	2	2	3	30
47	1	1	1	2	3	2	2	2	1	2	3	2	3	3	3	1	1	33
48	2	3	2	2	2	2	2	1	2	3	3	1	1	2	3	2	2	35
49	3	3	1	1	1	1	4	1	1	1	1	1	3	1	1	3	1	28
50	2	3	2	2	3	1	3	3	2	3	2	3	2	4	1	3	1	40

No.	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	Skor
51	4	2	2	3	3	3	2	2	3	3	3	2	4	3	3	3	1	46
52	3	4	4	2	2	1	2	1	2	2	2	2	2	1	3	1	2	36
53	1	1	1	2	2	2	1	1	2	2	3	1	2	1	1	2	1	26
54	4	3	2	2	3	3	2	2	2	2	2	1	1	2	3	3	1	38
55	1	3	1	1	4	1	1	1	4	2	1	1	1	1	4	1	4	32
56	2	3	2	2	3	1	3	3	2	3	2	3	1	4	2	3	1	40
57	1	2	4	3	2	2	1	1	2	2	3	1	2	2	2	1	2	33
58	4	2	2	2	2	2	1	2	2	2	1	1	1	3	2	2	1	32
59	3	3	3	3	3	2	3	3	1	3	3	2	2	3	3	2	2	44
60	4	2	2	3	3	3	2	2	2	3	3	2	4	3	3	4	1	46
61	1	1	1	2	1	2	2	1	4	1	3	1	4	1	2	1	1	29
62	1	2	3	2	1	2	2	2	2	3	3	1	3	2	3	1	3	36
63	1	1	2	2	1	3	4	1	2	3	3	2	2	1	2	2	1	33
64	2	1	1	2	3	2	2	2	3	2	3	2	4	4	1	1	2	37
65	3	3	3	1	1	1	4	4	1	1	1	1	3	1	2	4	1	35
66	1	2	2	3	1	2	2	2	4	2	3	1	3	3	3	3	2	39
67	1	1	1	2	1	2	2	1	4	1	3	2	4	1	2	1	1	30
68	3	3	1	3	3	3	2	3	1	2	1	2	2	2	3	2	1	37
69	3	3	1	1	1	1	4	1	1	2	1	1	3	4	1	1	1	30
70	1	1	1	2	2	3	1	2	2	3	3	1	2	2	3	2	2	33
71	1	3	1	1	1	4	4	1	1	4	1	1	3	4	1	4	1	36
72	1	1	1	2	2	2	1	1	2	2	2	2	2	1	2	1	1	26
73	1	1	1	2	2	2	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	1	28
74	3	3	1	3	3	3	2	3	2	2	1	2	2	2	3	2	1	38
75	1	2	4	1	2	3	1	1	4	4	3	2	2	3	4	4	3	44
76	3	3	1	3	1	4	4	1	2	1	3	2	2	1	2	4	1	38
77	3	3	1	1	2	1	2	4	1	2	2	2	3	1	3	2	4	37
78	3	3	1	3	1	4	4	1	2	1	3	2	2	2	2	4	1	39
79	4	3	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	1	2	3	3	1	39
80	2	1	1	1	2	1	3	3	3	2	3	1	2	4	3	4	3	39
81	2	2	2	3	3	2	2	2	2	3	3	2	4	3	3	1	1	40
82	2	3	3	1	2	3	3	3	2	2	2	2	1	4	2	1	1	37
83	1	3	1	1	1	4	4	1	4	4	1	2	3	4	4	1	1	40
84	3	2	1	1	2	1	2	1	1	2	2	2	3	1	3	3	2	32
85	1	4	4	1	3	3	4	1	2	3	2	2	1	2	2	2	2	39
86	4	4	4	4	3	2	3	3	2	3	2	1	2	4	2	3	2	48
87	2	2	2	2	2	2	4	2	2	2	1	2	2	1	3	1	3	35
88	2	3	3	3	3	3	2	2	3	2	2	2	2	3	3	1	3	42
89	2	2	2	3	3	2	2	2	2	3	3	1	2	2	3	2	2	38
90	4	1	1	2	3	1	2	2	2	3	1	2	2	2	2	2	1	33
91	2	2	2	3	3	2	2	2	2	3	3	3	2	2	3	2	1	39
92	3	4	4	2	2	1	1	2	2	2	2	2	2	1	3	3	2	38

Komitmen Organisasi (X₂)

No.	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	Skor
1	2	2	2	1	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	36
2	2	1	1	2	2	1	2	2	2	3	3	4	4	2	31
3	1	1	2	1	2	3	3	3	3	1	2	1	4	2	29

No.	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	Skor
4	2	2	3	3	3	2	2	2	2	3	3	3	2	2	34
5	1	2	2	3	3	2	1	1	1	2	2	2	1	1	24
6	2	3	1	1	3	1	1	1	2	2	1	3	4	1	26
7	2	2	2	2	2	2	3	2	3	2	2	3	3	1	31
8	3	1	4	2	2	1	4	2	2	3	2	2	2	2	32
9	2	1	2	2	2	3	3	4	4	2	2	2	1	1	31
10	1	3	4	1	1	1	2	4	1	3	3	3	1	1	29
11	2	2	1	2	3	2	2	1	1	2	3	3	1	1	26
12	2	1	4	2	1	1	2	1	2	3	3	3	1	1	27
13	1	1	3	2	2	4	1	3	2	3	4	3	2	2	33
14	3	1	2	3	2	2	3	2	3	2	2	2	2	3	32
15	2	2	3	2	3	2	2	2	2	3	3	2	3	2	33
16	2	2	1	2	3	2	2	2	2	2	3	2	2	2	29
17	2	2	3	2	3	3	2	2	2	3	3	3	1	1	32
18	1	2	3	1	2	3	4	1	1	1	3	1	2	2	27
19	3	1	4	3	2	2	3	1	3	1	3	3	1	3	33
20	3	4	1	2	3	2	3	2	3	2	4	4	4	4	41
21	3	2	2	2	2	1	3	3	3	2	1	1	1	2	28
22	3	4	2	1	4	1	3	2	3	4	2	3	2	3	37
23	1	1	2	4	1	3	3	3	1	1	1	1	4	1	27
24	2	1	1	2	2	4	3	2	2	1	4	2	2	2	30
25	3	2	3	2	2	2	2	3	2	2	3	1	3	3	33
26	1	1	2	1	1	3	3	3	3	2	1	1	4	4	30
27	2	2	1	2	3	1	1	1	1	2	2	3	1	1	23
28	3	1	1	3	2	2	1	2	2	1	2	3	2	2	27
29	2	2	2	2	1	2	2	3	3	2	1	1	1	2	26
30	1	1	2	4	1	3	3	3	1	1	1	1	4	1	27
31	3	1	2	2	2	2	3	3	3	2	2	2	2	3	32
32	1	1	2	1	2	3	3	2	1	1	2	1	1	2	23
33	2	3	4	2	3	3	2	3	3	3	3	3	2	2	38
34	4	1	1	4	4	3	4	2	4	1	3	2	4	2	39
35	4	1	2	4	2	2	3	3	3	2	4	1	4	2	37
36	3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	45
37	4	1	2	1	4	3	1	2	4	1	2	3	1	1	30
38	2	2	1	2	3	1	1	1	1	2	2	3	1	1	23
39	2	1	2	2	3	2	3	3	1	3	1	4	4	1	32
40	1	1	2	1	2	3	3	3	2	1	2	1	2	4	28
41	1	1	1	2	2	1	2	1	3	2	3	3	1	3	26

No.	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	Skor
42	2	3	3	2	3	2	2	1	1	2	3	2	2	2	30
43	1	1	2	1	1	3	3	3	3	1	1	1	4	2	27
44	1	1	2	1	2	3	3	3	3	1	2	1	1	1	25
45	2	2	3	2	2	2	2	1	2	2	2	3	4	1	30
46	3	1	4	3	1	2	1	2	1	1	2	1	1	1	24
47	1	1	2	1	1	3	3	3	3	1	1	1	4	2	27
48	2	2	3	3	3	2	4	2	2	3	3	3	2	2	36
49	2	2	1	2	2	1	1	1	1	2	2	2	1	1	21
50	2	2	3	1	2	2	2	2	2	2	2	2	4	2	30
51	4	1	3	2	3	4	2	3	2	3	3	2	2	2	36
52	3	2	1	1	2	2	4	3	3	2	2	3	3	3	34
53	2	2	1	2	2	1	1	1	1	2	2	2	1	1	21
54	2	1	2	2	2	3	3	4	4	2	2	2	2	1	32
55	1	1	1	1	4	1	1	3	1	1	4	1	1	1	22
56	2	4	3	2	2	1	4	2	2	2	2	2	2	1	31
57	2	2	1	2	2	3	1	2	4	2	2	1	1	1	26
58	3	2	1	3	2	2	1	2	3	2	2	2	2	2	29
59	2	4	3	2	2	3	2	2	2	3	3	2	2	2	34
60	3	2	3	3	3	2	4	2	2	3	3	3	2	2	37
61	1	1	2	1	1	3	3	3	1	1	1	1	4	1	24
62	2	2	3	2	3	2	2	3	3	2	2	3	3	3	35
63	2	1	3	3	3	2	1	1	1	2	1	2	2	1	25
64	3	3	3	4	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	32
65	2	1	4	2	3	2	3	1	2	2	2	3	2	2	31
66	2	2	1	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	28
67	2	1	1	2	3	3	1	2	3	2	1	2	2	2	27
68	1	3	4	1	1	1	2	4	1	3	3	3	1	1	29
69	2	1	2	2	3	2	1	2	4	3	1	2	1	1	27
70	3	1	3	2	2	3	2	2	3	2	2	1	1	2	29
71	2	1	1	3	2	4	3	2	2	2	2	2	2	3	31
72	2	1	2	2	2	3	3	2	1	1	2	1	1	1	24
73	3	1	2	3	3	2	4	1	2	2	4	1	1	1	30
74	3	2	4	1	2	2	4	1	1	2	3	2	2	2	31
75	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	40
76	2	2	3	3	3	2	2	2	2	3	3	3	2	2	34
77	1	1	2	2	3	2	1	1	2	2	4	3	3	1	28
78	1	2	1	2	1	1	2	1	1	1	2	1	1	1	18
79	2	2	1	2	3	1	2	3	2	2	2	2	2	2	28

No.	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	Skor
80	2	2	3	2	3	1	1	1	1	2	3	2	1	2	26
81	4	3	1	2	3	1	4	1	2	1	4	2	2	3	33
82	3	3	1	3	3	1	2	1	1	1	2	1	3	3	28
83	3	2	1	3	2	2	1	2	3	1	2	3	2	2	29
84	1	1	2	1	2	3	3	2	1	1	2	1	1	1	22
85	4	1	2	4	4	1	2	3	1	1	1	4	4	1	33
86	3	2	3	2	3	2	4	4	4	4	3	2	3	3	42
87	4	1	2	4	1	3	2	3	1	1	1	4	4	1	32
88	3	2	1	3	3	3	1	4	4	1	3	3	4	1	36
89	1	1	3	3	3	2	1	2	2	3	1	2	2	2	28
90	2	2	3	2	3	2	4	3	4	2	2	3	1	1	34
91	2	2	3	1	3	1	3	3	2	3	3	3	2	3	34
92	1	4	1	3	2	3	4	3	2	2	3	3	2	2	35

LAMPIRAN 6
HASIL PENGUJIAN INSTRUMEN

Hasil Uji Validitas

Butir	r-hitung	r-tabel	Ket.
Prestasi Kerja (Y)			
Y_01	0,673	0,361	Valid
Y_02	0,697	0,361	Valid
Y_03	0,796	0,361	Valid
Y_04	0,590	0,361	Valid
Y_05	0,779	0,361	Valid
Y_06	0,697	0,361	Valid
Y_07	0,593	0,361	Valid
Y_08	0,820	0,361	Valid
Y_09	0,525	0,361	Valid
Y_10	0,712	0,361	Valid
Y_11	0,569	0,361	Valid
Y_12	0,814	0,361	Valid
Y_13	0,680	0,361	Valid
Y_14	0,670	0,361	Valid
Y_15	0,834	0,361	Valid
Y_16	0,677	0,361	Valid
Y_17	0,768	0,361	Valid
Y_18	0,666	0,361	Valid
Y_19	0,618	0,361	Valid
Y_20	0,770	0,361	Valid
Y_21	0,746	0,361	Valid
Y_22	0,716	0,361	Valid
Y_23	0,849	0,361	Valid
Y_24	0,747	0,361	Valid
Y_25	0,394	0,361	Valid
Y_26	0,704	0,361	Valid
Y_27	0,548	0,361	Valid
Y_28	0,574	0,361	Valid
Kompensasi (X ₁)			
X1_01	0,574	0,361	Valid
X1_02	0,547	0,361	Valid

X1_03	0,630	0,361	Valid
X1_04	0,736	0,361	Valid
X1_05	0,657	0,361	Valid
X1_06	0,690	0,361	Valid
X1_07	0,553	0,361	Valid
X1_08	0,653	0,361	Valid
X1_09	0,703	0,361	Valid
X1_10	0,465	0,361	Valid
X1_11	0,431	0,361	Valid
X1_12	0,481	0,361	Valid
X1_13	0,482	0,361	Valid
X1_14	0,638	0,361	Valid
X1_15	0,514	0,361	Valid
X1_16	0,689	0,361	Valid
X1_17	0,460	0,361	Valid
Komitmen Organisasi (X ₂)			
X2_01	0,642	0,361	Valid
X2_02	0,586	0,361	Valid
X2_03	0,546	0,361	Valid
X2_04	0,728	0,361	Valid
X2_05	0,534	0,361	Valid
X2_06	0,527	0,361	Valid
X2_07	0,529	0,361	Valid
X2_08	0,554	0,361	Valid
X2_09	0,773	0,361	Valid
X2_10	0,644	0,361	Valid
X2_11	0,669	0,361	Valid
X2_12	0,638	0,361	Valid
X2_13	0,620	0,361	Valid
X2_14	0,860	0,361	Valid

Hasil Uji Reliabilitas Variabel Y (Prestasi Kerja)

Reliability

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	30	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,957	28

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y_01	55,73	301,651	,639	,956
Y_02	55,67	303,816	,669	,956
Y_03	55,70	301,528	,776	,955
Y_04	55,63	310,585	,560	,956
Y_05	56,00	299,172	,756	,955
Y_06	56,17	304,902	,671	,956
Y_07	56,57	314,668	,572	,957
Y_08	56,50	302,052	,804	,954
Y_09	56,07	308,892	,484	,957
Y_10	55,50	301,017	,682	,955
Y_11	56,07	310,202	,537	,957
Y_12	56,03	293,068	,790	,954
Y_13	55,87	306,878	,654	,956
Y_14	55,73	301,789	,635	,956
Y_15	56,00	298,138	,817	,954
Y_16	56,10	302,300	,645	,956
Y_17	55,90	302,438	,746	,955
Y_18	55,97	296,033	,622	,957
Y_19	55,97	302,240	,576	,957
Y_20	55,83	297,454	,744	,955
Y_21	56,13	305,913	,726	,955
Y_22	56,10	309,679	,697	,956
Y_23	56,47	299,085	,834	,954
Y_24	56,13	302,809	,723	,955
Y_25	56,53	315,085	,353	,958
Y_26	55,77	302,944	,675	,955
Y_27	56,70	311,803	,517	,957
Y_28	56,77	308,875	,539	,957

Variabel X₁ (Kompensasi)**Reliability****Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	30	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	30	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,874	17

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1_01	33,17	65,040	,495	,867
X1_02	33,50	66,052	,472	,868
X1_03	33,73	63,513	,552	,865
X1_04	33,90	62,645	,681	,859
X1_05	33,57	66,461	,611	,864
X1_06	33,90	65,059	,640	,862
X1_07	33,57	64,668	,463	,869
X1_08	34,00	64,621	,592	,863
X1_09	34,03	65,689	,661	,863
X1_10	33,50	67,500	,387	,871
X1_11	33,70	67,872	,348	,873
X1_12	33,97	66,654	,394	,871
X1_13	33,53	66,533	,393	,872
X1_14	33,67	62,299	,550	,865
X1_15	33,57	67,289	,446	,869
X1_16	33,97	63,068	,625	,862
X1_17	34,07	66,754	,368	,873

Variabel X₂ (Komitmen Organisasi)**Reliability****Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	30	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	30	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,882	14

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2_01	28,13	55,085	,582	,873
X2_02	28,37	54,861	,507	,876
X2_03	27,93	54,478	,447	,879
X2_04	28,07	53,237	,673	,868
X2_05	27,93	55,926	,455	,878
X2_06	28,03	55,482	,439	,879
X2_07	27,73	55,651	,444	,878
X2_08	27,93	55,099	,468	,877
X2_09	27,97	52,585	,725	,866
X2_10	28,00	54,414	,576	,873
X2_11	27,73	53,099	,595	,871
X2_12	27,83	53,385	,558	,873
X2_13	27,87	51,982	,514	,877
X2_14	28,20	50,579	,825	,860

LAMPIRAN 7 HASIL UJI ASUMSI KLASIK

Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Prestasi Kerja	Kompensasi	Komitmen Organisasi
N		92	92	92
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	59,39	36,41	30,13
	Std. Deviation	7,925	5,089	4,973
Most Extreme Differences	Absolute	,047	,062	,060
	Positive	,047	,062	,060
	Negative	-,035	-,055	-,051
Test Statistic		,047	,062	,060
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 ^{c,d}	,200 ^{c,d}	,200 ^{c,d}

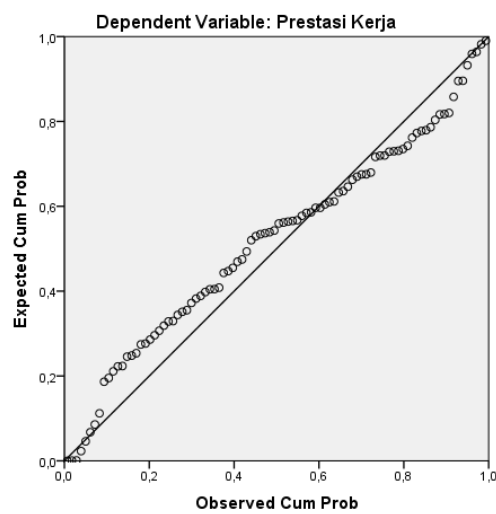
a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



Uji Heterokedastisitas

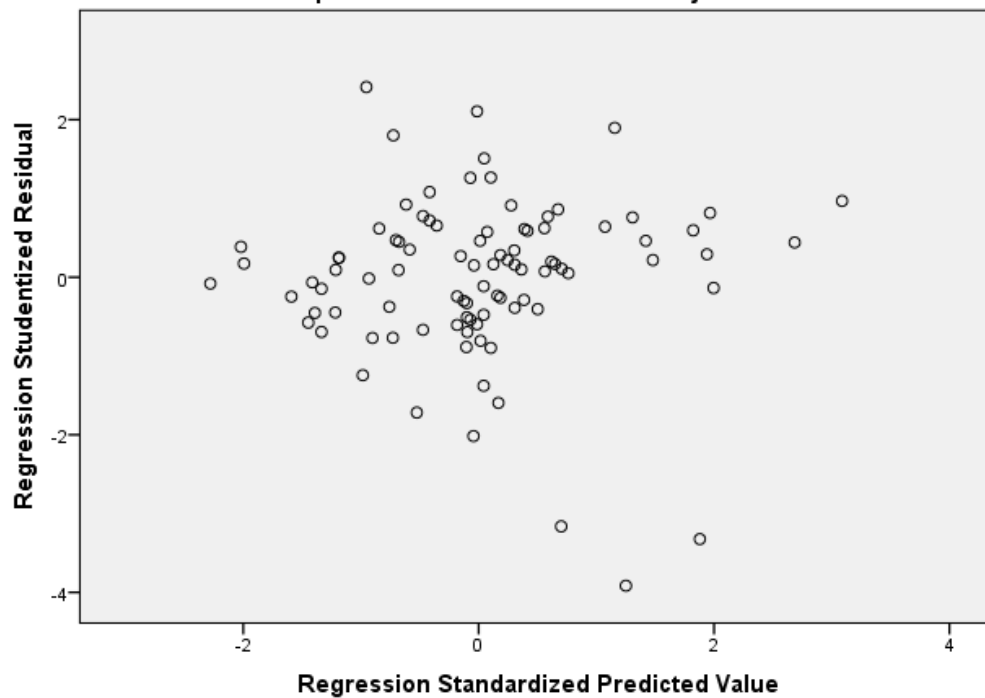
Correlations

			Unstandardized Residual	Kompensasi	Komitmen Organisasi
Spearman's rho	Unstandardized Residual	Correlation Coefficient	1,000	,154	,103
		Sig. (2-tailed)	.	,142	,330
		N	92	92	92
	Kompensasi	Correlation Coefficient	,154	1,000	,361**
		Sig. (2-tailed)	,142	.	,000
		N	92	92	92
Komitmen Organisasi	Correlation Coefficient	,103	,361**	1,000	
	Sig. (2-tailed)	,330	,000	.	
	N	92	92	92	

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Scatterplot

Dependent Variable: Prestasi Kerja



Uji Linieritas

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Prestasi Kerja * Kompensasi	Between Groups	(Combined)	3357,557	21	159,884	4,746	,000
		Linearity	2508,333	1	2508,333	74,452	,000
		Deviation from Linearity	849,224	20	42,461	1,260	,235
	Within Groups	2358,356	70	33,691			
Total			5715,913	91			

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Prestasi Kerja * Komitmen Organisasi	Between Groups	(Combined)	2819,078	23	122,569	2,877	,000
		Linearity	1705,836	1	1705,836	40,043	,000
		Deviation from Linearity	1113,241	22	50,602	1,188	,288
	Within Groups	2896,835	68	42,601			
Total			5715,913	91			

Uji Multikolenieritas

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Kompensasi	,793	1,261
	Komitmen Organisasi	,793	1,261

a. Dependent Variable: Prestasi Kerja

LAMPIRAN 8 HASIL PENGUJIAN HIPOTESIS

Uji Regresi sederhana variabel kompensasi dengan prestasi kerja

Regression

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kompensasi ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Prestasi Kerja

b. All requested variables entered.

Tabel Hasil Uji Koefisien Determinasi (R²)

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,662 ^a	,439	,433	5,970

a. Predictors: (Constant), Kompensasi

Tabel Hasil Uji Berganda (F)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2508,333	1	2508,333	70,380	,000 ^b
	Residual	3207,580	90	35,640		
	Total	5715,913	91			

a. Dependent Variable: Prestasi Kerja

b. Predictors: (Constant), Kompensasi

Tabel Hasil Uji Regresi Linear Sederhana Kompensasi (Uji t)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	21,822	4,521		4,826	,000
	Kompensasi	1,032	,123	,662	8,389	,000

a. Dependent Variable: Prestasi Kerja

Uji Regresi Linear Sederhana Variabel Kompensasi Dengan Prestasi Kerja

Regression

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Komitmen Organisasi ^b		. Enter

a. Dependent Variable: Prestasi Kerja

b. All requested variables entered.

Tabel Hasil Uji Koefisien Determinasi (R²)

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,546 ^a	,298	,291	6,675

a. Predictors: (Constant), Komitmen Organisasi

Tabel Hasil Uji Berganda (F)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1705,836	1	1705,836	38,285	,000 ^b
	Residual	4010,077	90	44,556		
	Total	5715,913	91			

a. Dependent Variable: Prestasi Kerja

b. Predictors: (Constant), Komitmen Organisasi

Tabel Hasil Uji Regresi Linear Sederhana Komitmen Organisasi (Uji t)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	33,159	4,296		7,718	,000
	Komitmen Organisasi	,871	,141	,546	6,187	,000

a. Dependent Variable: Prestasi Kerja

Uji Regresi Berganda Kompensasi dan Komitmen Organisasi dengan Prestasi Kerja

Regression

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Komitmen Organisasi, Kompensasi ^b		Enter

a. Dependent Variable: Prestasi Kerja

b. All requested variables entered.

Tabel Hasil Uji Koefisien Determinasi (R²)

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,717 ^a	,515	,504	5,584

a. Predictors: (Constant), Komitmen Organisasi, Kompensasi

b. Dependent Variable: Prestasi Kerja

Tabel Hasil Uji Berganda (F)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2941,154	2	1470,577	47,169	,000 ^b
	Residual	2774,759	89	31,177		
	Total	5715,913	91			

a. Dependent Variable: Prestasi Kerja

b. Predictors: (Constant), Komitmen Organisasi, Kompensasi

Tabel Hasil Uji Regresi Linear Sederhana Kompensasi dan Komitmen Organisasi (Uji t)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	14,953	4,613		3,241	,002
	Kompensasi	,813	,129	,522	6,295	,000
	Komitmen Organisasi	,492	,132	,309	3,726	,000

a. Dependent Variable: Prestasi Kerja

LAMPIRAN 9

PERMOHONAN IZIN OBSERVASI



*Building
Future
Leaders*

KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI, DAN PENDIDIKAN TINGGI

UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

Kampus Universitas Negeri Jakarta, Jalan Rawamangun Muka, Jakarta 13220
Telepon/Faximile : Rektor : (021) 4893854, PR. I : 4895130, PR II : 4893918, PR III : 4892926, PR IV: 4893982
BAUK : 4750930, BAAK : 4759081, BAPSI ; 4752180
Bagian UHTP: Telepon 4893726, Bagian Keuangan: 4892414, Bagian Kepegawaian : 4890536, Bagian HUMAS: 48984
Laman: www.unj.ac.id

Nomor : 0117/UN39.12/KM/2017
Lamp. : -
Hal : Permohonan Izin Observasi

13 Februari 2017

Yth. Kepala Bagian SDM
PDAM Tirta Bhagasasi
Jl. KH Noer Ali Kav. 1
Bekasi

Kami mohon kesediaan Saudara untuk dapat menerima Mahasiswa Universitas Negeri Jakarta :

Nama : Avionissa Insto Putri
Nomor Registrasi : 8215132783
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi Universitas Negeri Jakarta
No. Telp/HP : 085711066506

Untuk mendapatkan data yang diperlukan dalam rangka observasi awal penyusunan Skripsi.

Atas perhatian dan kerjasama Saudara, kami sampaikan terima kasih.

Kepala Biro Akademik, Kemahasiswaan,
dan Hubungan Masyarakat



Woro Sasihoyo, SH
NIP. 195304031985102001

Tembusan :
1. Dekan Fakultas Ekonomi
2. Kaprog Manajemen

LAMPIRAN 10
SURAT BALASAN IZIN OBSERVASI



PERUSAHAAN DAERAH AIR MINUM
B E K A S I

Jalan K.H. Noer Alie Kav. 1 (Perum Masnaga), Bekasi
Telp. (021) 8841901 Ext. 212 Fax. 88954815
Website : www.tirtabhagasasi.co.id E-mail : info@tirtabhagasasi.co.id

Bekasi, 29 Maret 2017

Nomor : *03/A/Ket./PDAM.TB/BKS/III/2017*
Lampiran : -
Perihal : Balasan Izin Penelitian (Observasi)

Kepada Yth,
Kepala Biro Akademik,
Kemahasiswaan, & Humas
Fakultas Ekonomi
Universitas Negeri Jakarta
Di -
Jakarta

Berdasarkan Surat Nomor: **0117/UN39.12/KM/2017** Perihal Permohonan izin penelitian (Observasi) kepada mahasiswa :

Nama : Avionissa Insto Putri
NIM : 8215132783
Jurusan/Program : Manajemen/ Strata Satu (S1)

Bersama ini kami sampaikan bahwa Mahasiswa tersebut di atas dapat kami terima untuk melaksanakan kegiatan Penelitian (Observasi) di Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Tirta Bhagasasi Bekasi.

Demikian Surat ini kami buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

a.n Direksi PDAM Tirta Bhagasasi Bekasi
Ka. Bag Sumber Daya Manusia

Lilie Subali, S.AB

Tembusan :

1. Rektor Universitas Negeri Jakarta;
2. Arsip.

LAMPIRAN 11

KARTU KONSULTASI PEMBIMBINGAN PENULISAN SKRIPSI



KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI, DAN PENDIDIKAN TINGGI
 UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
FAKULTAS EKONOMI
 Kampus Universitas Negeri Jakarta Gedung R, Jalan Rawamangun Muka, Jakarta 13220
 Telepon: (021) 4712327/4702385, Fax: (021) 47062385
 Laman: www.unj.ac.id



KARTU KONSULTASI PEMBIMBINGAN PENULISAN SKRIPSI

1. Nama Mahasiswa : **AVIYANISA (NID) PUTRI**
 2. No Registrasi : **215132193**
 3. Program Studi : **S1 MANAJEMEN**
 4. Dosen Pembimbing I : **M. DEVA SUSTI, M. NIP. 19741008061986032001**
 5. Dosen Pembimbing II : **A. RIZKI AULIA, NIP. 1971100820092021001**
 6. Judul Skripsi : **PENGARUH KOMPETENSI DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP PERFORMA KESEJAHTERAHAN PERUSAHAAN**

NO	TGL/BLN/THN	MATERI KONSULTASI	SARAN PEMBIMBING	TANDA TANGAN	
				DP I	DP II
1	Februari 2017	ACC. Sudut	SECARA LEBIH SINGKAT MENYAMPAI VARIABEL	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>
2			PERBEDAAN PERSTASIS BERUSAHA	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>
3	24 MARET 2017	BAB I	PERBEDAAN LEMBAR BELAKANG/ PENDAHULUAN	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>
4	31 MARET 2017	BAB I	PERBEDAAN PEMULUTAN TERHADAP SUDUT	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>
5			LATIHAN PEMULUTAN VARIABEL BERAS	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>
6	3 APRIL 2017	BAB I (ACC)	PENGERTIAN KAMAR VANS EFEKTIF	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>
7	21 APRIL 2017	Kajian teori, Metodologi penelitian, format penulisan (BAB II)	Konsep kajian teori, format penulisan dan operasionalisasi variabel	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>
8			Sintesis teori	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>
9	28 April 2017	BAB II	Operasionalisasi variabel, kuesioner	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>
10	3 Mei 2017	BAB III	Kuesioner	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>
11	9 Mei 2017	BAB III	Kuesioner	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>
12	10 Mei 2017	BAB III	Kuesioner	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>
13	6 Juni 2017	BAB IV & V	Kons Analisis Deskriptif & kriterium	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>
14	10 Juni 2017	BAB IV & V	Kons Analisis Deskriptif & kriterium	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>

Catatan :
 1. Kartu ini dibawa dan diandatangani oleh pembimbing pada saat konsultasi
 2. Kartu ini dibawa pada saat ujian skripsi, apabila diperlukan dapat dipergunakan sebagai bukti pembimbingan

SETUJU UNTUK UJIAN SKRIPSI

LAMPIRAN 12 FORMAT SARAN DAN PERBAIKAN SKRIPSI



KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI, DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
FAKULTAS EKONOMI

Kampus Universitas Negeri Jakarta Gedung R, Jalan Rawamangun Muka, Jakarta 13220
Telepon (021) 4721227/4706285, Fax (021) 4706285
Laman: www.fe.unj.ac.id



1. Nama Mahasiswa
2. No. Registrasi
3. Program Studi
4. Tanggal Ujian Skripsi

FORMAT SARAN DAN PERBAIKAN SKRIPSI FAKULTAS EKONOMI - UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

: **ANONISASI** : **INSTR.** : **RUTRI** :
: **0210132703** :
: **SA. MANAGER** :

NO	NAMA PENGLUJ/PEMBERI SARAN	MASALAH SARAN PERBAIKAN	HALAMAN	TANDA TANGAN PEMBERI SARAN
1	Dr. UMI Muchayati, M. S.	Kategori untuk analisis deskriptif dan beranda menggunakan uniter sederhana		
2	Dr. I Ketut P. Sukardiaty, M. S.	Perbaikan lampiran, konsistensi tyuan penelitian dengan kesimpulan, perbaikan daftar pustaka		
3	Widya Permata, SE, MBA	Perbaikan Analisis Deskriptif, lampiran kata Renanantar		
4				
5				
6				
7				
8				
9				
10				

Sudah diperbaiki sesuai saran
<== SETUJU DIPERBANYAK ==>

Paraf Pembimbing I

Paraf Pembimbing II

- Catatan :
1. Pada waktu konsultasi perbaikan/penyempurnaan skripsi, kartu ini harus diperlihatkan kepada Pembimbing (I dan II)
 2. Target perbaikan/penyempurnaan skripsi setelah tanggal ujian
 3. Kartu ini harus ditampilkan pada waktu meminta tanda tangan Tim Penguji untuk penyerahan skripsi

Riwayat Hidup



Avionissa Insto Putri adalah anak ke-2 dari 3 bersaudara yang lahir di Jakarta pada 13 Januari 1995. Peneliti memulai sekolah di SDN Mustika Jaya VI yang kemudian lulus pada tahun 2006, lalu melanjutkan sekolah di SMPN 26 Kota Bekasi di tahun yang sama. Tiga tahun kemudian peneliti lulus dan melanjutkan sekolah menengah atas di SMA 9 Kota Bekasi. Di SMA peneliti memilih jurusan IPA sebagai jurusan peminatan.

Pada tahun 2012 ketika peneliti lulus SMA, peneliti memilih melanjutkan pendidikan jenjang D1 di LBPP LIA jurusan Bahasa Inggris sebelum akhirnya berkuliah di Universitas Negeri Jakarta melalui jalur penerimaan mahasiswa yakni SBMPTN (Seleksi Bersama Masuk Perguruan Tinggi Negeri).