

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan Pengaruh Kompensasi dan Efektivitas Komunikasi Interpersonal terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Hotel Pangrango 1 Kota Bogor, maka diperoleh pokok-pokok kesimpulan sebagai berikut:

1. Gambaran Kompensasi dan Efektivitas Komunikasi Interpersonal terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Hotel Pangrango 1 Kota Bogor, yaitu:
 - a. Kompensasi baik secara finansial maupun nonfinansial pada Karyawan Hotel Pangrango 1 Kota Bogor masih dirasa rendah ataupun belum layak untuk mendukung pelaksanaan kerja.
 - b. Efektivitas komunikasi interpersonal pada Karyawan Hotel Pangrango 1 Kota Bogor dirasa masih kurang efektif untuk mendukung pelaksanaan kerja.
 - c. Kepuasan kerja Karyawan Hotel Pangrango 1 Kota Bogor dirasa kurang baik untuk mendukung pelaksanaan kerja

2. Terdapat pengaruh positif dan signifikan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja karyawan Hotel Pangrango 1 Kota Bogor. Jika Kompensasi baik maka Kepuasan Kerja karyawan Hotel Pangrango 1 Kota Bogor akan semakin baik

3. Terdapat pengaruh positif dan signifikan Efektivitas Komunikasi Interpersonal terhadap Kepuasan Kerja karyawan Hotel Pangrango 1 Kota Bogor. Jika Efektivitas Komunikasi Interpersonal baik maka Kepuasan Kerja karyawan Hotel Pangrango 1 Kota Bogor akan semakin baik.
4. Terdapat pengaruh positif dan signifikan Kompensasi dan Efektivitas Komunikasi Interpersonal secara bersama-sama terhadap Kepuasan Kerjakaryawan Hotel Pangrango 1 Kota Bogor. Jika Kompensasi dan Efektivitas Komunikasi Interpersonal secara bersama-sama baik maka Kepuasan Kerja karyawan Hotel Pangrango 1 Kota Bogor akan semakin baik.

5.2 Saran

Saran-saran yang dapat diungkapkan untuk meningkatkan Kepuasan Kerja Hotel Pangrango 1 Kota Bogor, sebagai berikut:

1.1.1 Saran Untuk Penelitian Lanjutan

1. Penelitian ini dapat dilakukan kembali dengan menggunakan variabel lain yang memungkinkan dapat mendukung variabel terikat Kepuasan Kerja antara lain: gaya kepemimpinan, budaya kerja, komitmen organisasi, lingkungan kerja, disiplin kerja, dan lainnya.
2. Penelitian ini dapat dilakukan kembali dengan objek penelitian yang berbeda dengan variabel yang sama atau dengan menggunakan variabel yang berbeda dengan objek/tempat penelitian yang sama.

1.1.2 Saran Untuk Hotel Pangrango 1 Kota Bogor, sebagai berikut:

1. Mengupayakan peningkatan Kompensasi dengan cara:
 - a. Hotel Pangrango 1 Kota Bogor harus memberikan gaji kepada karyawan sesuai dengan waktu yang telah disepakati.
 - b. Hotel Pangrango 1 Kota Bogor harus memberikan gaji sesuai dengan pengorbanan yang telah diberikan karyawan kepada perusahaan.
 - c. Hotel Pangrango 1 Kota Bogor harus memberikan gaji sesuai dengan nominal yang telah disepakati oleh karyawan dan perusahaan.

2. Mengupayakan peningkatan Efektivitas Komunikasi Interpersonal dengan cara :
 - a. Lebih mengadakan acara *gatriing* secara internal maupun lebih mengadakan *sharing* yang melibatkan segala elemen yang ada didalam perusahaan.
 - b. Hotel Pangrango 1 Kota Bogor mengadakan pelatihan *softskill* dalam upaya peningkatan kemampuan komunikasi karyawan.
 - c. Membuat media sharing seperti kelompok kerja atau grup konsultasi.

3. Mengupayakan peningkatan Kepuasan Kerja dengan cara :
 - a. Hotel Pangrango 1 Kota Bogor harus lebih meningkatkan rasa saling memiliki akan perusahaan agar timbul semangat kerja yang tinggi dan rasa intim antara atasan dan bawahan ataupun sesama karyawan.

- b. Memberikan ruang lingkup kerja yang lebih luas agar karyawan mampu mengembangkannya baik secara kemampuan individu maupun jenjang karir.
- c. Hotel Pangrango 1 Kota Bogor harus memberikan pelatihan peningkatan kualitas sumber daya manusia sesuai dengan *job desk* agar karyawan mampu menyelesaikan pekerjaannya.