

**HUBUNGAN ANTARA KETIDAKAMANAN BEKERJA
DENGAN KEINGINAN BERPINDAH PADA KARYAWAN
BAGIAN PRODUKSI PT. KABELINDO MURNI Tbk.**

**DEWI MULYAWATI
8115082620**



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Pendidikan**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
KONSENTRASI PENDIDIKAN ADMINISTRASI
PERKANTORAN
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2012**

**CORRELATION BETWEEN JOB INSECURITY AND
TURNOVER INTENTION AT PRODUCTION EMPLOYEE PT.
KABELINDO MURNI Tbk.**

**DEWI MULYAWATI
8115082620**



Skripsi is Written as Part of Bachelor Degree in Education Accomplishment

**Study Program of Economic Education
Concentration in education office administration
Departement of economic and administration
Faculty of economic
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2012**

ABSTRAK

Dewi Mulyawati. Hubungan Antara Ketidakamanan Bekerja dengan Keinginan Berpindah Pada Karyawan Bagian Produksi PT. Kabelindo Murni Tbk. Skripsi, Jakarta : Program Studi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. 2012.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat hubungan antara Ketidakamanan Bekerja dengan Keinginan Berpindah Pada Karyawan Bagian Produksi PT. Kabelindo Murni Tbk.

Penelitian dilaksanakan di PT. Kabelindo Murni Tbk selama tiga bulan terhitung mulai bulan Mei sampai dengan bulan Juli 2012. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey dengan pendekatan korelasional. Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Kabelindo Murni Tbk sebanyak 347 karyawan. Populasi terjangkau dalam penelitian ini adalah karyawan Divisi Manufacturing bagian Produksi yang berjumlah 124 karyawan dan sampel yang diambil sebanyak 89 karyawan dengan menggunakan teknik acak proporsional (*proportional random sampling*).

Untuk menjangkau data kedua variabel penelitian, instrumen yang digunakan untuk Variabel X (Ketidakamanan Bekerja) dan variabel Y (Keinginan berpindah) adalah berbentuk kuesioner. Sebelum digunakan, dilakukan uji validitas yaitu perhitungan koefisien korelasi butir skor dengan skor total dan uji reliabilitas dengan rumus *Alpha Cronbach*. Hasil reliabilitas instrumen Variabel X (Ketidakamanan Bekerja) sebesar 0,798 dan variabel Y (Keinginan berpindah) sebesar 0,824.

Uji persyaratan analisis yang digunakan adalah dengan mencari persamaan regresi yang didapat adalah $\hat{Y} = 24,01 + 0,695X$. Hasil uji normalitas Liliefors menghasilkan $L_{hitung} = 0,036$ sedangkan L_{tabel} untuk $n = 89$ pada taraf signifikansi 0,05 adalah 0,094 karena $L_{hitung} < L_{tabel}$ maka variabel X dan Y berdistribusi normal.

Pengujian hipotesis dengan uji keberartian regresi menghasilkan $F_{hitung} (27,64) > F_{tabel} (3,96)$ yang berarti persamaan regresi tersebut signifikan. Uji kelinieran regresi menghasilkan $F_{hitung} (1,02) < F_{tabel} (1,70)$ sehingga disimpulkan bahwa persamaan regresi tersebut linier. Uji koefisien korelasi product moment menghasilkan $r_{hitung} = 0,491$. Selanjutnya dilakukan uji keberartian koefisien korelasi dengan menggunakan uji-t, menghasilkan $t_{hitung} (5,26) > t_{tabel} (1,67)$

Berdasarkan hasil penelitian tersebut menyimpulkan bahwa terdapat hubungan positif antara ketidakamanan bekerja dengan keinginan berpindah pada karyawan. Dengan uji koefisien determinasi atau penentu diperoleh hasil 24,11% yang berarti bahwa variabel Keinginan Berpindah (Y) ditentukan oleh Ketidakamanan Bekerja (X). Kesimpulan penelitian ini adalah terdapat hubungan positif antara Ketidakamanan Bekerja dengan Keinginan Berpindah Pada Karyawan Bagian Produksi PT. Kabelindo Murni Tbk.

ABSTRACT

Dewi Mulyawati. Correlation Between Job Insecurity With Turnover Intention At Production Employee PT. Kabelindo Murni Tbk. The Skripsi, Jakarta: Concentration of Office Administration Study Program of Economics Education, Department Economics Administration, Faculty of Economic, State University of Jakarta, 2012.

The purpose of this research is to get a valid and reliable data or fact, to know more the Correlation Between Job Insecurity With Turnover Intention At Production Employee PT. Kabelindo Murni Tbk.

The research healed at PT. Kabelindo Murni Tbk for three months since May until July 2012. The method of this research is survey method with correlation approach. The population research was all of employees with total 347 employees, while the reach of populations were production employee with total 124 employees, with 89 employees for sampling.

Collecting X variable data (Job Insecurity) and Y variabel data (Turnover Intention), using likert scale, before that it has construct validity test by validation process, that is correlation coefficient valuing score with the total score and reliability test using Alpha Cronbach. Reliability X variable (Job Insecurity) is 0,798 and Y variable (Turnover Intention) is 0,824.

The analysis test by finding regression equation, that is $\hat{Y} = 24,01 + 0,695X$. After that data normally test by using Liliefors formula and the result is $L_{count} = 0,036$ in significant level 0,05 and $L_{table} = 0,094$, so $L_{count} < L_{table}$. It mean that the mistake of prediction regression Y to X has normal distribution. For regression significance test and the result is $F_{count} (27,64) > F_{table} (3,96)$. Showing that, it has significance regression. While regression linearity test, $F_{count} (1,02) < F_{table} (1,70)$, showing that regression is linear. The result of product moment of correlation coefficient test, is $r_{xy} = 0,491$ continued by using correlations coefficient significance test with t-test. Counting result, $t_{count} = (5,26)$ while $t_{table} = (1,67)$ and so, $t_{count} > t_{table}$. It means that there are significance and positive correlations between job insecurity and turnover intention.

Besides that, the result of determination coefficient test is 24,11%, it means that Job Insecurity variable determined by 24,11%, Turnover intention variable. The conclusion of the research have shown that there is a positive correlations between Job Insecurity and Turnover Intention At Production Employee PT. Kabelindo Murni Tbk.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

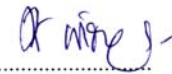
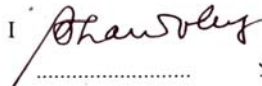
Penanggung Jawab

Dekan Fakultas Ekonomi



Dra. Nurahma Hajat, M.Si

NIP. 19531002 198503 2 001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Dra. Sudarti</u> NIP.19480510 197502 2 001	Ketua		
2. <u>D. Rika Swamarinda, M.SE</u> NIP. 19830324 200912 2 002	Sekretaris		3-8-2012
• 3. <u>Umi Widyastuti, S.E, M.E</u> NIP. 19761211 200012 2 001	Penguji Ahli		2-8-2012
4. <u>Drs. Bagyo Handoko S. M.M</u> NIP. 19470626 198003 1 002	Pembimbing I		3-8-2012
5. <u>Maisaroh S.E, M.Si</u> NIP. 19740923 200801 2 012	Pembimbing II		2-8-2012

Tanggal Lulus : 31-7-2012

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan Karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 18 Juli 2012

Yang membuat pernyataan

METERAI
TEMPEL
PAJAK NEGARASATU PANGKAL
TOL
E67DAABF047437034
ENAM RIBU RUPIAH
6000
DJP

Dewi Mulyawati

8115082620

LEMBAR PERSEMBAHAN

"...Allah akan meninggikan orang-orang yang beriman di antaramu dan orang-orang yang diberi ilmu pengetahuan beberapa derajat.

Dan Allah Maha Mengetahui apa yang kamu kerjakan" (Qs. Al Mujaadilah: 11)

*...kupersembahkan karya tulis ini sebagai cinta dan baktiku
untuk Mamah dan Papah tersayang yang telah membimbing
dan membinaku dengan cinta dan kasih sayang yang tak
ternilai untuk sebuah masa depan.*

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, rasa syukur yang tak terhingga kepada Allah SWT Yang Maha Pemegang Segala Urusan, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “**Hubungan antara Ketidakamanan Bekerja dengan Keinginan Berpindah pada Karyawan Bagian Produksi PT. Kabelindo Murni Tbk**”. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat yang diwajibkan dalam menempuh ujian meraih gelar Sarjana Pendidikan di Universitas Negeri Jakarta.

Dalam penyelesaian penelitian skripsi ini, peneliti banyak mengalami hambatan dan kesulitan, yang tidak akan berhasil tanpa bantuan berbagai pihak. Oleh karena itu dengan segala kerendahan hati, ucapan terima kasih diberikan kepada:

1. Drs. Bagyo Handoko S, MM, selaku dosen pembimbing materi yang telah meluangkan waktunya dalam memberikan bimbingan, arahan serta saran pada peneliti selama proses penyusunan skripsi.
2. Maisaroh SE, M.Si., selaku dosen pembimbing statistik yang telah meluangkan waktunya dan memberikan bimbingan, arahan serta saran kepada peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Dra. Sudarti, selaku Ketua Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran,.
4. Dr. Saparuddin, M.Si, selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi.
5. Ari Saptono, SE, M.Pd, selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi,.
6. Dra. Nurahma Hajat, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi UNJ.

7. Bapak Petrus Nugroho selaku Plant Manager Dept Manufacturing, dan Bapak Gatot Cap selaku Manager Produksi, terima kasih atas izin serta kesempatan yang diberikan selama melakukan penelitian di PT. Kabelindo Murni Tbk.
8. Bapak Sus dan Bapak Agus Ma'mun, serta seluruh karyawan bagian produksi, terima kasih atas bantuannya selama penelitian berlangsung.
9. Papah dan Mamah tercinta yang selalu memberikan doa, motivasi serta dukungan baik moril dan materil sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.
10. Muhammad Irvan Widya yang telah memberikan dukungan serta motivasi kepada peneliti selama penyusunan skripsi ini berlangsung.
11. Teman-teman AP REG 08 terutama Dini, Mita, Rinda, Oti, Rachma, Irma, Kartika, Elin dan Katrin yang selalu memberikan semangat dan motivasi kepada peneliti selama penyusunan skripsi ini berlangsung.

Peneliti menyadari skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu dengan segala kerendahan hati, peneliti mengharapkan petunjuk dan koreksi yang membangun demi penempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat kepada siapa saja yang membutuhkannya.

Jakarta, Juli 2012

Peneliti