

**PENGARUH KONSEP DIRI DAN MOTIVASI TERHADAP  
KINERJA PADA KARYAWAN PRODUKSI PT. SANYO DISI-  
DIVISION, DEPOK**

**DODO RIOKO  
8115072681**



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh  
Gelar Sarjana Pendidikan**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI  
KONSENTRASI PENDIDIKAN ADMINISTRASI  
PERKANTORAN  
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
2012**

***THE INFLUENCE OF SELF CONCEPT AND MOTIVATION ON  
PERFORMANCE OF PRODUCTION EMPLOYEES AT PT.  
SANYO DISI-DIVISION, DEPOK***

**DODO RIOKO  
8115072681**



*This Script is written as Part Of bachelor Degree in Education Accomplishment*

***STUDY PROGRAM OF ECONOMIC EDUCATION  
CONCENTRATION OF OFFICE ADMINISTRATION  
EDUCATION (S1)  
DEPARTMENT ECONOMIC AND ADMINISTRATION  
FACULTY OF ECONOMICS  
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA  
2012***

## ABSTRAK

**DODO RIOKO. Pengaruh antara Konsep Diri dan Motivasi dengan Kinerja Pada Karyawan Produksi PT SANYO Disi-Division, Depok. Skripsi, Jakarta : Program Studi Pendidikan Ekonomi, Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, Juni 2012.**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh antara konsep diri dan motivasi dengan kinerja pada karyawan produksi PT SANYO Disi-Division, Depok. Penelitian dilaksanakan pada PT SANYO Disi-Division selama tiga bulan terhitung mulai bulan April sampai dengan bulan Juni 2012. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey dengan pendekatan korelasional. Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan *production control unit* PT SANYO Disi-Division, Depok sebanyak 654 dan populasi terjangkau dari penelitian ini adalah divisi *Digital Still Camera (DSC) Production* yang berjumlah 140 karyawan. Sampel yang digunakan sebanyak 100 karyawan dengan menggunakan teknik acak sederhana (*simple random sampling*). Teknik analisis data dengan menggunakan SPSS 17.0 dimulai dengan mencari uji persyaratan analisis yaitu uji normalitas menggunakan metode *Kolmogorov Smirnov* dan didapat nilai  $X_1$ ,  $X_2$ , dan  $Y$  adalah 0,200 yang semuanya lebih dari signifikansi 0,05 maka data berdistribusi normal. Uji Linearitas dapat dilihat dari hasil output *Test of Linearity* pada taraf signifikansi 0,05. Hasil uji linearitas  $X_1$  (Konsep Diri) dengan  $Y$  (Kinerja) sebesar 0,000 yang kurang dari signifikansi 0,05, maka dapat disimpulkan data  $X_1$  (Konsep Diri) dengan  $Y$  (Kinerja) mempunyai hubungan yang linear. Lalu hasil uji linearitas  $X_2$  (Motivasi) dengan  $Y$  (Kinerja) sebesar 0,000 yang kurang dari signifikansi 0,05, maka dapat disimpulkan data  $X_2$  (Motivasi) dengan  $Y$  (Kinerja) juga mempunyai hubungan yang linear. Kemudian mencari uji asumsi klasik yaitu uji multikolinearitas. Hasil yang didapat adalah nilai *Tolerance* sebesar 0,919 yang berarti lebih dari 0,1 dan nilai *Variance Inflation Factor (VIF)* 1,089 yang berarti kurang dari 10. Jadi, dapat disimpulkan bahwa model regresi tidak terjadi multikolinearitas. Lalu mencari uji heteroskedastisitas dengan uji *Glejser*. Model regresi yang baik mensyaratkan tidak adanya masalah heteroskedastisitas. Nilai signifikansi  $X_1$  (Konsep Diri) sebesar 0,164 > 0,05 dan signifikansi  $X_2$  (Motivasi) sebesar 0,623 > 0,05. Karena nilai signifikansi lebih dari 0,05 maka model regresi tidak terjadi heteroskedastisitas persamaan regresi yang didapat adalah  $\hat{Y} = 15,609 + 0,336 X_1 + 0,337 X_2$ . Uji hipotesis yaitu Uji F dalam tabel ANOVA Menghasilkan  $F_{hitung} (29,092) > F_{tabel} (3,09)$ , hal ini berarti  $X_1$  (Konsep Diri) dan  $X_2$  (Motivasi) secara serentak berpengaruh terhadap  $Y$  (Kinerja). Uji t menghasilkan  $t_{hitung}$  dari  $X_1$  sebesar 4,912 dan  $t_{hitung}$  dari  $X_2$  (Motivasi) sebesar 4,193 dan  $t_{tabel}$  sebesar 1,66. Karena  $F_{hitung} > F_{tabel}$ , maka dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang positif antara konsep diri dengan kinerja dan motivasi dengan kinerja. Kemudian uji koefisien determinasi diperoleh dari hasil 37,5%, variabel kinerja ( $Y$ ) ditentukan oleh  $X_1$  (Konsep Diri) dan  $X_2$  (Motivasi).

## ABSTRACT

**DODO RIOKO. Influence of Self-concept and motivation on Performance of Production Employees at PT SANYO Disi-Division, Depok. Scientific Paper, Jakarta: Study Program of Economics, Concentration of Offices Administrative Education, Economics and Administration Department, Faculty of Economics, State University of Jakarta, June 2012.**

*This study aims to determine whether there is influence between self-concept and motivation with performance on employees PT. SANYO Disi-Division, Depok. The study was conducted from April to June 2012. The reseach method is used survey method with the correlational approach. The study population was all production employees control unit PT SANYO Disi-Division, as much as 654 employees, and affordable population of this study is an Digital Still Camera (DSC) Production division which amounts to 140 employees. The samples used as many as 100 employees by using simple random sampling technique. Techniques of data analysis using SPSS 17.0 begins with finding the test requirements analysis test for normality using the Kolmogorov Smirnov method and obtained the value of  $X_1$ ,  $X_2$ , and  $Y$ , and Residual 0.200 which are all more than the 0.05 then the data are normally distributed. Linearity test can be seen from the results output Test of Linearity at 0.05 significance level. The results of linearity test  $X_1$  (Self Concept) with  $Y$  (Performance) of 0.000 which is less than the 0.05, it can be concluded the data  $X_1$  (Self Concept) with  $Y$  (Performance) has a linear relationship. Then the results of linearity test  $X_2$  (Motivation) and  $Y$  (Performance) of 0.000 which is less than the 0.05, it can be concluded the data  $X_2$  (Motivation) and  $Y$  (Performance) also has a linear relationship. Then look for the classic assumptions test the multicollinearity test. A good regression model requires the absences of multicollinearity probelms. The results obtained are the Tolerance values of 0.919 which means more than 0.1 and the Variance Inflation Factor (VIF) 1.089 which means less than 10. Thus, it can be concluded that the regression model didn't occur multicollinearity. Then look for heteroskedastisitas test to Glejser test. A good regression model requires the absences of heteroskedastisitas problem. Significance value of  $X_1$  (Self Concept) for 0,164 > 0,05 and the significance of  $X_2$  (Motivation) for 0,623 > 0,05. Since the significance value of more than 0.05 the the regression model didn't occur heteroskedastisitas. Regression equation obtained  $\hat{Y} = 15,609 + 0,336 X_1 + 0,337 X_2$ . Test the hypothesis that the F Test in ANOVA tables produces  $F_{count} (29,092) > F_{table} (3,09)$ , this means that  $X_1$  (Self Concept) and  $X_2$  (Motivation) simultaneously affect  $Y$  (Performance). T test produces  $T_{count}$  of  $X_1$  (Self Concept) is 4,912 and  $T_{count}$  of  $X_2$  (Motivation) is 4,193 and  $T_{table}$  is 1.66. Because  $T_{count} > T_{table}$ , it can be concluded that there is a positive influence on the self-concept with motivation with performance. Then a coefficient of determination of test result obtained 37,5%, the performance variable ( $Y$ ) determined by  $X_1$  (Self Concept) and  $X_2$  (Motivation).*

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Juni 2012

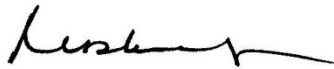
Yang membuat pernyataan



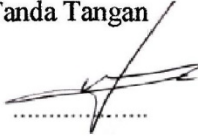
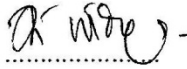



NIM. 8115072681

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

**Penanggung Jawab  
Dekan Fakultas Ekonomi**



**Dra. Nurahma Hajat, M.Si  
NIP. 195310021985032001**

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Dra. Sudarti</u> NIP. 19480510 197502 2 001	Ketua		31 Juli 2012
2. <u>Umi Widyastuti, SE, ME</u> NIP. 19761211 200012 2 001	Sekretaris		26 Juli 2012
3. <u>Ari Saptono, S.E, M.Pd</u> NIP. 197207152001121001	Penguji Ahli		30 Juli 2012
4. <u>Widya Parimita, SE, MPA</u> NIP. 19700605 200112 2 001	Pembimbing I		24 Juli 2012
5. <u>Maisaroh, M.Si</u> NIP. 19740923 200801 2 012	Pembimbing II		24 Juli 2012

Tanggal Lulus: 23 Juli 2012

## LEMBAR PERSEMBAHAN

*“Saya persembahkan skripsi ini untuk Ibu yang tiada henti mendukung, mendoakan, dan membanggakan anaknya.  
Untuk Alm. Bapak yang telah memberikan pelajaran tentang kehidupan semasa hidupnya.  
Untuk Saudara-saudara, dan Kakak-kakakku yang selalu memberi bantuan, saran dan semangat. Serta kepada Sahabat-sahabat, dan Teman-teman yang selalu membantu.  
Terimakasih untuk segalanya”.*

## **KATA PENGANTAR**

Puji syukur peneliti panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, yang telah memberikan kemudahan, serta memberikan kemampuan dalam setiap langkah penyelesaian skripsi sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul Pengaruh Antara konsep Diri dan Motivasi dengan Kinerja Pada Karyawan Produksi PT SANYO Disi-Division.

Skripsi ini ditulis untuk memenuhi salah satu syarat dalam mendapatkan gelar Sarjana Pendidikan, Program Studi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. Pada kesempatan ini peneliti mengucapkan terima kasih kepada:

1. Widya Parimita, S.E.,M.PA, selaku dosen pembimbing I materi yang banyak berperan dalam memberikan bimbingan, saran, masukan, dukungan, dan semangat dalam penyusunan serta penulisan skripsi.
2. Maisaroh, S.E., M.Si, selaku dosen pembimbing II yang dengan kesabarannya, kebaikannya, dan atas saran serta masukannya yang telah banyak membantu dalam penyusunan dan penulisan skripsi.
3. Dra. Sudarti, selaku Ketua Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran Program Studi Pendidikan Ekonomi Jurusan Ekonomi dan Admistrasi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
4. Dr. Sapatudin, S.E, M.Si., selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
5. Ari Saptono, S.E., M.Pd., selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Admistrasi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.



6. Dra. Nurahma Hajat, M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
7. Seluruh Dosen Program Studi Pendidikan Ekonomi, Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran
8. Segenap Staff HRD PT SANYO Disi-Division, yang telah mengizinkan, membimbing serta meluangkan waktu sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini.
9. Ibu Sutinah sebagai orang tua yang memberikan doa dan dorongan moril serta materil. Keluarga besar peneliti yang senantiasa memberikan semangat serta doa sehingga selesainya skripsi ini.
10. Ayu Mustika, yang mendorong, memberikan semangat, menemani di Kampus, dan memberi bantuan moril serta materil pada proses pengerjaan Skripsi hingga Skripsi ini dapat terselesaikan.

Peneliti berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi peneliti pada khususnya dan pembaca pada umumnya. Peneliti menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih terdapat kekurangan. Oleh sebab itu, peneliti mengharapkan kritik dan saran yang membangun untuk masa mendatang.

Jakarta, 28 Juni 2012

Peneliti.