

BAB V

KESIMPULAN, IMPLIKASI, DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan uraian dan analisis data yang telah dilakukan untuk menguji pengaruh antara konsep diri dan motivasi kerja dengan kinerja pada karyawan produksi PT. SANYO Disi-Division:

1. Konsep diri adalah pandangan atau persepsi individu terhadap seluruh keadaan dirinya meliputi aspek fisik, psikologis, dan sosial
2. Motivasi kerja adalah sekumpulan dorongan internal dan eksternal yang menyebabkan seorang karyawan memilih suatu tindakan dan terlibat dalam perilaku tertentu.
3. Kinerja merupakan tingkat pencapaian hasil kerja seorang karyawan berupa kualitas dan kuantitas kerja serta kriteria yang telah ditetapkan untuk mencapai tujuan yang diinginkan.
4. Berdasarkan uji koefisien determinasi dapat disimpulkan bahwa kontribusi yang diberikan oleh konsep diri dan motivasi kerja untuk menjelaskan kinerja sebesar 37,5%, dan sisanya dipengaruhi oleh faktor lainnya.
5. Hasil pengujian hipotesis menghasilkan kesimpulan :
 - a. Terdapat pengaruh positif yang signifikan antara konsep diri terhadap kinerja. Artinya jika konsep diri tinggi, maka kinerja juga

- akan tinggi, dan sebaliknya jika konsep diri rendah, maka kinerja juga akan rendah.
- b. Terdapat pengaruh positif yang signifikan antara motivasi kerja terhadap kinerja. Artinya jika motivasi kerja tinggi, maka kinerja juga akan tinggi, dan sebaliknya jika motivasi kerja rendah, maka kinerja juga akan rendah.
 - c. Ada pengaruh positif yang signifikan antara konsep diri dan motivasi kerja secara bersama-sama terhadap kinerja.

B. Implikasi

Berdasarkan kesimpulan yang telah jelaskan di atas, dapat dilihat konsep diri dan motivasi kerja mempunyai pengaruh terhadap meningkat atau menurunnya kinerja pada karyawan PT. SANYO Disi-Division. Hal ini menunjukkan bahwa kedua hal tersebut memiliki peranan yang penting dalam meningkatkan kinerja.

Setiap perusahaan pasti menginginkan karyawannya memiliki kinerja yang tinggi sebagai acuan bahwa tujuan perusahaan dapat tercapai dengan baik. Kinerja karyawan dapat meningkat dengan adanya konsep diri yang positif. Perusahaan perlu memperhitungkan, memperhatikan, dan menjaga faktor konsep diri yang dimiliki oleh setiap karyawan dalam berbagai aspek diantaranya aspek fisik meliputi penampilan fisik, persepsi terhadap keadaan fisik. Aspek psikologis meliputi menilai karakteristik sifat, sikap terhadap kemampuan diri, dan ideal diri. Serta aspek sosial meliputi penyesuaian diri, dan interaksi sosial.

Kemudian karyawan juga harus memiliki motivasi kerja yang mendorongnya untuk melakukan pekerjaan. Dorongan dalam motivasi kerja terbagi dalam dorongan internal dimana seorang karyawan harus memiliki perasaan senang dalam bekerja, dorongan memenuhi kebutuhan, serta memiliki tujuan yang jelas dalam bekerja. Kemudian dorongan eksternal yang karyawan rasakan mulai dari adanya harapan untuk mendapat penghargaan, kondisi kerja yang nyaman, dan pekerjaan yang diminati.

Implikasi dari penelitian ini adalah peningkatan konsep diri dan motivasi kerja akan menghasilkan totalitas kinerja pada karyawan secara maksimal. Disamping itu, banyak faktor lain yang mempengaruhi kinerja pada karyawan. Oleh karena itu perlu diadakan penelitian lebih lanjut untuk meneliti faktor-faktor lain yang mempengaruhi kinerja pada karyawan.

C. Saran

Berdasarkan kesimpulan serta implikasi di atas, maka peneliti menyampaikan saran-saran kepada PT. SANYO Disi-Division, yaitu:

1. Bagi perusahaan perlu meningkatkan rasa percaya diri karyawan akan kualitas kemampuan yang dimiliki karyawan. Perusahaan dapat meningkatkan rasa percaya diri karyawan dengan memberi penguatan-penguatan positif dan penghargaan pada karyawan atas hasil kerja yang mereka lakukan sehingga karyawan lebih percaya akan kualitas kemampuannya serta menghilangkan keraguan-keraguan dalam mengatasi persoalan dalam pekerjaan.

2. Selain itu perusahaan juga harus memperhatikan, memberikan, dan menjaga motivasi kerja yang dimiliki oleh karyawan dengan cara memberikan perhatian yang lebih pada keinginan dan kebutuhan karyawan dalam bekerja dan selalu memperhatikan kondisi lingkungan kerja melalui sudut pandang kesehatan, keamanan, keselamatan kerja karyawan serta meningkatkan hubungan intrapersonal antara pihak manajemen dan karyawan.
3. Bagi karyawan, hendaknya lebih memiliki konsep diri positif yakni selalu memiliki rasa yakin terhadap kualitas diri, memiliki motivasi kerja yang tinggi dengan adanya kemauan keras untuk belajar, dan menekuni pekerjaan yang dijalani dengan sebaik-baiknya. Dengan hal tersebut maka akan mendorong kinerja semakin membaik, sehingga sangat memungkinkan bagi karyawan untuk mampu mencapai posisi pekerjaan yang lebih baik lagi.