

**HUBUNGAN ANTARA IKLIM ORGANISASI DENGAN KEPUASAN
KERJA PADA KARYAWAN KOPERASI PASAR KRANGGAN DI
BEKASI TIMUR**

ANDRESSA WINDARI SYAH ANZAMI

8105108123



**Skripsi Ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Pendidikan**

PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI

KONSENTRASI PENDIDIKAN EKONOMI KOPERASI

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

2016

ABSTRAK

ANDRESSA WINDARI SYAH ANZAMI. *Hubungan Antara Iklim Organisasi dengan Kepuasan Kerja pada karyawan Koperasi Pasar Kranggan di Bekasi Timur*. Skripsi , Jakarta. Konsentrasi Pendidikan Ekonomi Koperasi Program Pendidikan Ekonomi Jurusan Ekonomi dan Administrasi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta. 2015.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui keeratan hubungan antara Iklim Organisasi dengan Kepuasan Kerja pada karyawan Koperasi Pasar Kranggan di Bekasi Timur, selama tujuh bulan terhitung mulai bulan Februari sampai dengan bulan agustus 2015.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey dengan pendekatan korelasional. Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan Koperasi Pasar Kranggan di Bekasi Timur sebanyak 84 karyawan dan sampel yang digunakan sebanyak 68 karyawan dengan menggunakan teknik sampel acak sederhana (*simple random sampling*).

Uji persyaratan analisis yang digunakan adalah dengan mencari persamaan regresi adalah $\hat{Y} = 50,95 + 0,344X$. Hasil uji normalitas Liliefors menghasilkan $L_{hitung} = 0,070$ sedangkan L_{tabel} untuk $n = 100$ pada taraf signifikan 0,05 adalah 0,087 karena $L_{hitung} < L_{tabel}$ maka variabel X dan Y berdistribusi normal.

Dalam uji hipotesis, uji keberartian dan uji kelinieran regresi menggunakan tabel Analisis Varians (ANAVA). Dari hasil uji keberartian regresi menghasilkan $F_{hitung} (33,33) > F_{tabel} (3,99)$ yang berarti persamaan regresi tersebut signifikan. Uji kelinieran regresi menghasilkan $F_{hitung} (0,71) < F_{tabel} (1,87)$ sehingga disimpulkan bahwa persamaan regresi tersebut linier.

Uji koefisien korelasi dengan menggunakan *Product Moment dari Pearson* menghasilkan $r_{xy} = 0,579$. Selanjutnya dilakukan uji keberartian koefisien korelasi dengan menggunakan uji-t, menghasilkan $t_{hitung} (5,77) > t_{tabel} (1,67)$. Berdasarkan hasil penelitian tersebut menyimpulkan bahwa terdapat tingkat hubungan yang sedang dan signifikan antara iklim organisasi dengan kepuasan kerja pada karyawan. Dengan uji koefisien determinasi atau penentuan diperoleh hasil 33,55% variansi Kepuasan kerja (Y) ditentukan oleh Iklim Organisasi (X).

Kesimpulan penelitian ini adalah terdapat hubungan yang positif antara Iklim Organisasi dengan Kepuasan Kerja pada karyawan Koperasi Pasar Kranggan di Bekasi Timur.

ABSTRACT

ANDRESSA WINDARI SYAH ANZAMI. Relationship Between Organizational Climate with Job Satisfaction of employees Kranggan Cooperative Market in East Bekasi. Thesis, Jakarta. Concentration of Economic Education Cooperative Education Program Economics Department of Economics and Administration Faculty of Economics, University of Jakarta. 2015.

This study aims to determine the relationship between Organizational Climate with Job Satisfaction of employees Kranggan Cooperative Market in East Bekasi, for seven months from February to the month of August 2015.

The method used is survey method with the correlational approach. The research population is all employees Kranggan Cooperative Market in East Bekasi as much as 84 employees and a sample used as many as 68 employees using random sampling techniques (simple random sampling).

Test requirements analysis is to look for the regression equation adalah $\hat{Y} = 50.95 + 0,344X$. Liliefors normality test results produce $L_{tabel} L_{hitung} = 0.070$ whereas for $n = 100$ at the 0.05 significance level was 0.087 because $L_{hitung} < L_{tabel}$ the variables X and Y have normal distribution.

In a hypothesis test, significance test and regression linearity test using the table Analysis of Variance (ANOVA). The significance of the regression test results produce $F_{hitung} (33.33) > F_{table} (3.99)$ which means that the regression equation regression linearity signifikan. Uji produce $F_{hitung} (0.71) < F_{table} (1.87)$ thus concluded that the linear regression equation ,

Using a correlation coefficient test of Pearson Product Moment generating $r_{xy} = 0,579$. Furthermore, the correlation coefficient significance test by using t-test, produce $t_{hitung} (5.77) > t_{table} (1.67)$. Based on the results of these studies concluded that there is a moderate level and significant relationship between organizational climate and job satisfaction of employees. With a coefficient of determination or the determination of test results obtained 33.55% variance of job satisfaction (Y) is determined by the Organizational Climate (X).

It is concluded that there is a positive relationship between Organizational Climate with Job Satisfaction of employees Kranggan Cooperative Market in East Bekasi.

LEMBAR PERSETUJUAN

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Dedi Purwana ES, M.Bus

NIP : 196712071992031001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Dr. Siti Nurjanah, SE, M.Si.</u> NIP. 197201141998022001	Ketua		24 Juni 2016
2. <u>Dra. Endang Sri Rahayu, M.Pd</u> NIP. 19530320 198203 2 001	Penguji Ahli	
3. <u>Herlith ,S,Sos,M.Ec,Dev</u> NIP : 198401062014041001	Sekretaris	
4. <u>Sri Indah Nikensari,SE,M,Si</u> NIP : 196208091990032001	Pembimbing I	
5. <u>Karuniana Dianta, AS,SIP, ME</u> NIP. 198009242008121002	Pembimbing II	

Tanggal Lulus : 24 mei 2016

LEMBAR PERSEMBAHAN

“ Aku bukanlah orang yang hebat, tapi aku mau belajar dari orang-orang yang hebat. Aku adalah orang biasa tapi aku ingin menjadi orang yang luar biasa. Dan aku bukanlah orang yang istimewa, tapi aku ingin membuat seseorang menjadi istimewa”

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur peneliti panjatkan kepada Allah SWT yang telah memberikan berkat rahmat dan karunia-Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan judul “Hubungan antara Iklim Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Karyawan Koperasi Pasar Kranggan Di Bekasi Timur”. Penulisan skripsi ini bertujuan untuk memenuhi sebagian persyaratan dalam menyelesaikan Strata Satu (S1) pada Konsentrasi Pendidikan Ekonomi Koperasi, Program Studi Pendidikan Ekonomi, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Penulisan Skripsi ini adalah berkat bantuan dari berbagai pihak, oleh karena itu perkenankanlah peneliti menyampaikan terimakasih kepada:

1. Sri Indah Nikensari, SE, M.Si, Selaku Dosen Pembimbing I, yang telah membina, menyarankan dan membantu peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Karuniana Dianta AS, SIP, ME, Selaku Dosen Pembimbing II, yang telah memberikan saran dan bimbingan metodologi dalam penulisan skripsi ini.
3. Dr. Siti Nurjanah SE, M.Si, Selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
4. Drs. Dedi Purwana. E.S, M.Bus, Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta
5. Segenap Dosen Fakultas Ekonomi, khususnya Dosen Konsentrasi Pendidikan Ekonomi Koperasi yang telah mengajarkan berbagai hal kepada peneliti.

6. Kedua Orang tua Peneliti dan seluruh keluarga, yang telah memberikan motivasi dan do'anya kepada peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini.
7. Seluruh rekan – rekan Ekopers NR 2010, teristimewa Andri, Herman, Ican, Pamuji Adiguna, Firdi.
8. Kepada seluruh rekan – rekan dan pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu

Semoga hasil penelitian ini bermanfaat bagi semua pihak yang memerlukan bahan referensi. Namun demikian, peneliti menyadari masih banyak kekurangan yang terdapat dalam skripsi ini sehingga tidak menutup kemungkinan untuk melakukan penelitian lanjutan bagi peneliti selanjutnya yang ingin melakukan penelitian yang sama.

Akhir kata peneliti ucapkan terima kasih kepada semua pihak tersebut diatas.

Jakarta, Juli 2016

Peneliti