

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN
KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA KOPERASI PEGAWAI BADAN
KEPEGAWAIAN NEGARA (BKN) JAKARTA TIMUR**

CHRISTMASNI ULIBASA

8125082685



**Skripsi Ini disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Pendidikan Pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri
Jakarta**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
KONSENTRASI PENDIDIKAN EKONOMI DAN KOPERASI
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2015**

**THE INFLUENCE OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP
AND ORGANIZATIONAL COMMITMENT TO THE
EMPLOYEE PERFORMANCE IN BADAN KEPEGAWAIAN
NEGARA (BKN) EAST JAKARTA**

CHRISTMASNI ULIBASA

8125082685



Skripsi is Written as Part of Bachelor Degree In Education Accomplishment

**STUDI PROGRAM OF ECONOMI EDUCATION
CONCENTRATION IN COOPERATION ECONOMI
EDUCATION
DEPARTEMENT OF ECONOMI AND ADMINISTRATION
FACULTY OF ECONOMI
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2015**

ABSTRAK

Christmasni Ulibasa. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Komitemen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Pegawai Badan Kepegawaian Negara (BKN) Di Jakarta Timur : Program Studi Pendidikan Ekonomi. Konsentrasi Pendidikan Ekonomi dan Koperasi. Jurusan Ekonomi dan Administrasi. Fakultas Ekonomi. Universitas Negeri Jakarta. 2015.

Penelitian ini bertujuan untuk mendeskripsikan seberapa besar pengaruh kepemimpinan transformasional dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini telah dilaksanakan selama 5 bulan, terhitung sejak bulan Juli 2015 sampai dengan bulan Desember 2015. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dengan pendekatan regresi linier berganda. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan koperasi Pegawai Badan Kepegawaian Negara (BKN). Data variabel Y adalah kinerja karyawan, data variabel X1 adalah kepemimpinan transformasional dan variabel X2 adalah komitmen organisasi.

Uji persyaratanan alisis yang dilakukan adalah mencari persamaan regresi linear berganda yang diperoleh adalah $\hat{Y} = 13,820 + 0,367X_1 + 0,318X_2$. Hasil uji normalitas menggunakan grafik normal *pp-plot* dengan hasil penyebaran titik plot yang normal. Uji heteroskedastisitas menggunakan grafik *scatter plot* dan metode *Glesjer Test* dengan hasil t-hitung yang tidak signifikan atau nilai signifikansi lebih dari 0.05 ($p > 0.05$). Sehingga menunjukkan variasi variable tidak sama untuk semua pengamatan. Hasil uji multikolinieritas dapat terlihat dari nilai VIF sebesar 1.053 sehingga dapat disimpulkan non-multikolinieritas terpenuhi.

Hasil penelitian ini menyimpulkan bahwa terdapat pengaruh positif antara kepemimpinan transformasional dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan. Dengan perhitungan koefisien determinasi atau penentu diperoleh hasil 0.607. Ini berarti kepemimpinan transformasional dan komitmen organisasi memberikan kontribusi sebesar 61% terhadap kinerja karyawan koperasi.

Kata kunci : kepemimpinan transformasional, komitmen organisasi dan kinerja karyawan

ABSTRACT

Christmasni Ulibasa.*The Influence of Transformational leadership and organizational commitment to the employee performance in Badan Kepegawaian Negara (BKN) East Jakarta. Concentration of Cooperative Economi Education. Departement of Economi and Administration. Faculty of Economi State Univercity of Jakarta. 2015*

This research aim to describe how much influence of transformational leadership and organizational commitment to the employee performance. This research have been executed during 5 month, started from July 2015 until December 2015. This research used descriptive method with multiple linier regression. Population in this research is member in cooperation employees of Badan Kepegawaian Negara (BKN) East Jakarta. Data of Variable Y is employee performance, data of variable X1 transformational leadership and data of variable X2 organizational commitment

Test requirements analysis used multiple linear regression with the result $\hat{Y} = 13,820 + 0,367X_1 + 0,318X_2$. Test of normality use the normal graph of pp-plot with the result data is normal. Heteroscedasticity test using a scatter plot graph and Glesjer Test method with t-test results that are not significant or significant value of more than 0.05 ($p > 0:05$). Multikoliniearitas test results can be seen from the VIF value of 1,053 so it can be concluded non-multicollinearity.

The results of this study concluded that there is a positive influence between transformational leadership and organizational commitment to the employee performance. Result of calculation the coefficient of determination or the determinant obtained results 0.607. This means that the transformational leadership and organizational commitment contributed 61% to the employee performance.

Keywords : *Transformational leadership, organizational commitment and employee performance*

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi

Dr. Dedi Purwana, E.S., M.Bus.
NIP. 19671207 199203 1 001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Karuniana Dianta AS, S.IP, ME</u> NIP. 198009242008121002	Ketua Penguji		27 Januari 2016
2. <u>Suparno, M.Pd</u> NIP. 197908282014041001	Sekretaris		27 Januari 2016
3. <u>Dr. Saparuddin, S.E, M.Si</u> NIP. 197701152005011001	Penguji Ahli		2 Februari 2016
4. <u>Dra. Endang Sri Rahayu, M.Pd</u> NIP. 1953032019820032001	Pembimbing I		28 Januari 2016
5. <u>Ari Saptono, S.E, M.Pd</u> NIP. 197207152001121001	Pembimbing II		27 Januari 2016

Tanggal Lulus: 20 Januari 2016

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan Karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 17 Februari 2016
Yang membuat pernyataan



Christmasni Ulibasa

No. Reg. 8125082685

LEMBAR MOTTO DAN PERSEMBAHAN



jika ada hal
yg membuat kita
angkat tangan,
pastikan
itu bukan karena
kita 'Menyerah'
pada dunia,
tapi karena
kita 'Berserah'
kepada Tuhan

-pray-

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa atas berkat rahmat serta kasih-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Pegawai Badan Kepegawaian Negara Jakarta Timur”.

Penulisan skripsi ini bertujuan untuk memenuhi sebagian syarat memperoleh gelar sarjana pendidikan bagi mahasiswa program S1 pada program studi Pendidikan Ekonomi Koperasi Jurusan Ekonomi dan Administrasi Universitas Negeri Jakarta. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, oleh sebab itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak demi kesempurnaan skripsi ini.

Selesainya skripsi ini tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak, sehingga pada kesempatan ini penulis dengan segala kerendahan hati dan penuh rasa hormat mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan moril maupun materil secara langsung maupun tidak langsung kepada penulis dalam penyusunan skripsi ini hingga selesai, terutama kepada yang saya hormati:

1. Bapak Drs. Dedi Purwana. E.S., M.Bus selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
2. Bapak Drs.Nurdin Hidayat,MM.,M.Si selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi Universitas Negeri Jakarta.
3. Ibu Dr. Siti Nurjanah, SE. M.Si selaku Ketua Prodi Pendidikan Ekonomi Universitas Negeri Jakarta
4. Bapak Karuniana Dianta A. S., ME, selaku Ketua Konsentrasi Pendidikan Ekonomi Koperasi Universitas Negeri Jakarta.
5. Ibu Dra. Endang Sri Rahayu, selaku Dosen Pembimbing I skripsi saya yang telah memberikan kritik dan saran bimbingan maupun arahan yang sangat berguna dalam penyusunan skripsi ini.
6. Bapak Ari Saptono, SE, M.Pd selaku Dosen Pembimbing II skripsi saya yang telah memberikan kritik dan saran bimbingan maupun arahan yang sangat berguna dalam penyusunan skripsi ini.
7. Bapak /Ibu dosen dan staff di lingkungan Fakultas Ekonomi UNJ, khususnya Program Studi Pendidikan Ekonomi Koperasi yang telah banyak membantu kami untuk dapat melaksanakan penulis dalam studi.
8. Teristimewa Terimakasih kepada Orang Tua saya Papah saya Roberto Siagian dan Mamah saya Ruya Sidabutar atas segala pengorbanan, perhatian, cinta, kasih sayang, kesabaran, dan doa yang tulus selama ini. Serta Namboru saya Bou Rio dan yang terakhir abang dan kaka saya, Hotland, Aseng, ka Ocha dan ka Ema yang selalu mendoakan, memberikan motivasi dan pengorbanannya dari segi moril dan materi kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
9. Terima kasih kepada Anak saya Giovann dan Adriell yang selalu memberikan kebahagiaan yang luar biasa, selalu memberikan keceriaan untuk hidup saya dengan tingkah lucunya sehingga penulis selalu termotivasi untuk menyelesaikan skripsi ini.

10. Terimakasih untuk sahabat saya Evie M Sinaga dan M. Iqbal yang selalu memberi motivasi dan nasehat dan selalu mau menemani saya dalam keadaan senang maupun susah demi menyelesaikan skripsi ini.
11. Terimakasih untuk sahabat-sahabat tercinta saya Lebayers Ekop Reg 2008 (Annisa Nurjanah, Nevi Susanti, Lia Sri Lestari, Anita Rosmi dan Alm Muhammad Ershad) yang selalu menjadi sahabat saya dari awal perkuliahan sampai saat ini, selalu memotivasi saya, selalu memberikan kebahagiaan dari awal kita bertemu, terutama alm Ershad yang selalu mengingatkan saya akan hal apapun disaat saya selalu lupa untuk hal apapun, semoga alm tenang disisiNya.
12. Terima kasih juga kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu per satu.

Akhir kata penulis mengucapkan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu dan penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua dan menjadi bahan masukan bagi dunia pendidikan.

Jakarta, Mei 2015

Christmasni Ulibasa

DAFTAR ISI

	Halaman
JUDUL PENELITIAN	i
TITTLE.....	ii
ABSTRAK	iii
ABSTRACT	iv
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	v
PERNYATAAN ORISINALITAS.....	vi
LEMBAR MOTTO DAN PERSEMBAHAN	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Identifikasi Masalah	9
C. Pembatasan Masalah	9
D. Perumusan Masalah.....	9
E. Kegunaan Penelitian.....	10
BAB II KAJIAN TEORETIK	
A. Deskripsi Konseptual	11
B. Hasil Penelitian yang Relevan.....	51
C. Kerangka Berpikir	52
D. Perumusan Hipotesis	56
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	
A. Tujuan Penelitian.....	57
B. Tempat dan Waktu Penelitian	57

C. Metode Penelitian.....	57
D. Populasi, dan Teknik Pengambilan Sampel	58
E. Instrumen Penelitian.....	59
F. Konstelasi Pengaruh Antar Variabel	73
G. Teknik Analisis Data	74

BAB IV Hasil Penelitian dan Pembahasan

A. Deskripsi Data	
1. Variabel Y (Kinerja karyawan).....	82
2. Variabel X1 (Kepemimpinan Transformasional).....	85
3. Variabel X2 (Komitmen Organisasi)	88
B. Analisis Data	
1. Persamaan Regresi	91
2. Uji Persyaratan Analisis	93
3. Uji Hipotesis	96
4. Analisis Koefisien Determinasi.....	99
5. Uji Asumsi Klasik	100
C. Pembahasan.....	103

Bab V KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN

A. Kesimpulan	109
B. Implikasi.....	110
C. Saran	110

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN.....

DAFTAR TABEL

Tabel	Judul	Halaman
III.1	Indikator-Indikator Kinerja Karyawan (Variabel Y).....	60
III.2	Skala Linkert Instrumen Variabel Y	61
III.3	Nilai Reliabilitas Kinerja Karyawan.....	63
III.4	Indikator-Indikator Kepemimpinan Transformasional	65
III.5	Skala Linkert Instrumen Variabel X1	66
III.6	Nilai Reliabilitas Kepemimpinan transformasional.....	68
III.7	Indikator-Indikator Komitmen organisasi (Variabel X2)	69
III.8	Skala Linkert Instrumen Variabel X2.....	70
III.9	Nilai Reliabilitas komitmen organisasi.....	73
IV.1	Distribusi Frekuensi Kinerja karyawan	83
IV.2	Perhitungan indikator kinerja karyawan	84
IV.3	Distribusi FrekuensiKepemimpinan Transformasional	86
IV.4	Tabel perhitungan Indikator Kepemimpinan Transformasional	88
IV.5	Distribusi Frekuensi Komitmen Organisasi	89
IV.6	Perhitungan Indikator Komitmen Organisasi	91
IV.7	Persamaan Regresi Linier Berganda	92
IV.8	Uji Normalitas Data	93
IV.9	Uji Linearitas Kepemimpinan transformasional (X1)	95
IV.10	Uji Linearitas Kepemimpinan transformasional (X1)	96
IV.11	Uji F	97
IV.12	Uji t	98
IV.13	Koefisien Determinasi	99
IV.14	Interpretasi Tingkat Korelasi	100
IV.15	Uji Multikolinieritas	101
IV.16	Uji heteroskedastisitas	103

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Judul	Halaman
I.1	Persentase tingkat absensi karyawan BKN.....	7
IV.2	Grafik Histogram Kinerja karya.....	84
IV.3	Grafik Histogram Kepemimpinan Transformasional	87
IV.4	Grafik Histogram komitmen organisasi.....	90
IV.5	Normal Probability Plot	94
IV.6	Scatterplot kinerja karyawan.....	102

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Judul	Halaman
1.	Instrumen Uji Coba.....	114
2.	Data Uji Coba Validitas Variabel Y (Kinerja Karyawan)	124
3.	Data Uji Coba Validitas Variabel X1 (Kepemimpinan Transformasional)	130
4.	Data Uji Coba Validitas Variabel X2 (Komitmen Organisasi)	136
5.	Instrumen Penelitian	142
6.	Data Mentah X1, X2, dan Y	149
7.	Hasil Output SPSS Kinerja Karyawan (Y).....	156
8.	Perhitungan Distribusi Frekuensi dan Grafik Histogram Variabel Y (Kinerja Karyawan)	157
9.	Perhitungan Indikator Kinerja Karyawan (Y)	158
10.	Hasil Output Kepemimpinan Transformasional (X1)	159
11.	Perhitungan Distribusi Frekuensi dan Grafik Histogram Variabel X1 (Kepemimpinan Transformasional)	160
12.	Perhitungan Dimensi Kepemimpinan Transformasional (X1).....	161
13.	Hasil Output SPSS Komitmen Organisasi (X2)	162
14.	Perhitungan Distribusi Frekuensi dan Grafik Histogram Variabel X2 (Komitmen Organisasi)	163
15.	Perhitungan Dimensi Komitmen Organisasi (X2).....	164
16.	Output perhitungan persamaan regresi	165
17.	Output perhitungan uji normalitas dan Normal Probability Plot.....	166
18.	Output uji linearitas dan heteroskedastitas	167
19.	Output uji multikolenieritas	168
20.	Scaterplot	169
21.	Surat izin penelitian	170
22.	Surat keterangan penelitian dari Koperasi Pegawai BKN (Badan Kepegawaian Negara) Jakarta Timur	171
23.	Riwayat Hidup	172